



Плани капіталовкладень працівників - це добровільна довгострокова програма заощаджень, у якій до Ваших особистих заощаджень долучаються Ваш роботодавець і держава.



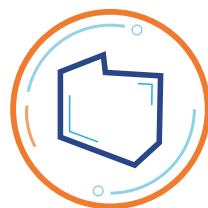
Працівник

**2% від винагороди
+ добровільно
додатково до 2%**



Роботодавець

**1,5% від винагороди
+ добровільно
додатково до 2,5%**



Держава

**250 злотих
вітальний депозит
+ 240 злотих на рік**

**Подбайте про свою фінансову безпеку.
Не відмовляйтеся від додаткових грошей.**

Залишайтеся в ПКП, заощаджуйте та вигравайте!

Хто може стати учасником ПКП?

Учасником ПКП може стати практично будь-який бажаючий у віці від 18 до 70 років, який підлягає обов'язковому пенсійному страхуванню.

Як приєднатися до ПКП?

Працевлаштовані віком від 55 до 70 років приєднуються до програми за власним бажанням. Молодші працівники записуються працедавцем автоматично - не раніше 14 та не пізніше 90 днів від початку працевлаштування.

Коли можна скористатися засобами ПКП?



У будь-який час, здійснюючи повернення з рахунку ПКП, без необхідності вказувати причину і відмовлятися від заощаджень.

У разі серйозного захворювання (до 25% коштів) або на власний внесок по іпотеці (до 100%, до 45 років).

Після 60 років, здійснюючи виведення коштів частинами або одноразово.

Чому варто заощаджувати кошти за ПКП?

- Разом із вкладами роботодавця Ви відкладаєте майже в два рази більше, ніж Ваш вклад.
- Ви можете використовувати накопичені кошти в будь-який час.
- У вас є постійний доступ до Вашого рахунку ПКП.
- Заощадження в ПКП успадковуються. У вас є вплив на те, хто їх отримає.

Ви поспішно відмовилися?

Пам'ятайте, завжди можна повернутися до заощадження за ПКП! Достатньо однієї заяви, поданої роботодавцем.