



BPS TFI

Grupa BPS

OFERTA PRACOWNICZYCH PLANÓW KAPITAŁOWYCH



Banki Spółdzielcze
Grupa BPS

Zainwestuj w swoją przyszłość!

WITAJ

Szanowni Państwo,

z przyjemnością przekazuję na Państwa ręce ofertę Pracowniczych Planów Kapitałowych, tworzonych i zarządzanych przez BPS Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A.

Cieszymy się, że możemy wykorzystać nasze wieloletnie doświadczenie i sukcesy osiągnięte w zarządzaniu funduszami inwestycyjnymi oraz podczas wdrażania Pracowniczych Programów Emerytalnych. Warto podkreślić, że jesteśmy autorem największego w Polsce pod względem liczby pracodawców Międzyzakładowego Pracowniczego Programu Emerytalnego, zrzeszającego już teraz 110 podmiotów.

Wprowadzenie Pracowniczych Planów Kapitałowych to bardzo duże wyzwanie zarówno dla instytucji finansowych, pracodawców, jak i samych pracowników. Posiadamy odpowiednie rozwiązania technologiczne, umożliwiające pełne wykorzystanie potencjału Pracowniczych Planów Kapitałowych oraz dedykowany zespół przygotowany do wsparcia Państwa na każdym etapie.

Serdecznie zachęcam do zapoznania się z naszą ofertą i nawiązania z nami współpracy.

Z wyrazami szacunku



Prezes Zarządu BPS TFI S.A.

KIM JESTEŚMY?

BPS TOWARZYSTWO FUNDUSZY INWESTYCYJNYCH S.A. (BPS TFI)

Jesteśmy częścią Grupy Banku Polskiej Spółdzielczości S.A., zrzeszającej 321 Banków Spółdzielczych. Łączna ilość placówek bankowych (ponad 2,3 tysiąca) sprawia, że jesteśmy czołową grupą finansową w Polsce. Naszym jedynym akcjonariuszem jest Bank Polskiej Spółdzielczości S.A., oparty na polskim kapitale.

Jesteśmy obecni na rynku funduszy inwestycyjnych od 2010 roku, prowadząc działalność na podstawie zezwolenia Komisji Nadzoru Finansowego, które umożliwia m.in. tworzenie i zarządzanie funduszami inwestycyjnymi otwartymi, specjalistycznymi oraz zamkniętymi. Nasze działania koncentrujemy na zapewnianiu kompleksowej oferty inwestycyjnej, stworzonej dla Banku BPS S.A., zrzeszonych Banków Spółdzielczych oraz ich klientów zarówno indywidualnych, jak i przedsiębiorstw.



NASZA OFERTA OBEJMUJE

Fundusze inwestycyjne otwarte

FIO

SFIO

Fundusze inwestycyjne zamknięte

FIZ

FIZAN

NS FIZ

Zarządzanie portfelami, w skład których wchodzi jeden lub większa liczba instrumentów finansowych

ASSET MANAGEMENT

Programy oszczędnościowe

Plan Systematycznego Inwestowania
„Akumulacja Kapitału”

Program Oszczędnościowo-
Inwestycyjny „Lokata Plus”

Program Oszczędnościow
-Inwestycyjny „Podwójny Zysk”

Produkty emerytalne

Pracownicze Programy
Emerytalne („PPE”)

Indywidualne Konta
Emerytalne („IKE”)

Indywidualne Konta
Zabezpieczenia
Emerytalnego

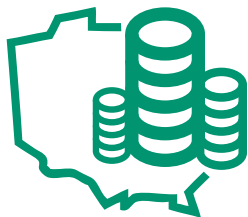
Pracownicze Plany
Kapitałowe

DLACZEGO MY?



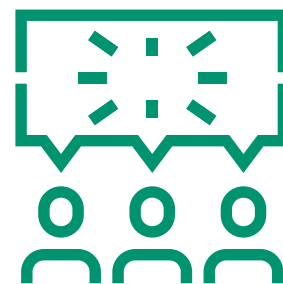
- W ciągu ostatnich pięciu lat otrzymaliśmy trzy statuetki Złotego Portfela za najlepszy wynik w grupie funduszy gotówkowych i pieniężnych. Staramy się, aby nasze wyniki nie tylko były dobre, ale przede wszystkim powtarzalne, co ma najistotniejsze znaczenie dla naszych Klientów.

- Prowadzimy największy w Polsce Międzyzakładowy Pracowniczy Program Emerytalny, do którego przystąpiło już ponad 110 pracodawców. Z przyjemnością dzielimy się naszym doświadczeniem z firmami chcącymi zadbać o przyszłość emerytalną swoich pracowników, jednocześnie wyróżniając się na rynku pracy.



110

- Stworzyliśmy zespół, który w oparciu o doświadczenie zdobyte podczas tworzenia PPE, będzie Państwa wspierał we wdrażaniu i prowadzeniu PPK.



- Jesteśmy Towarzystwem opartym na polskim kapitale – naszym właścicielem jest Bank Polskiej Spółdzielczości S.A.

CO CHCEMY PAŃSTWU ZAOFEROWAĆ?

WDROŻENIE PRACOWNICZEGO PLANU KAPITAŁOWEGO

Oferujemy pomoc zarówno na etapie przygotowania odpowiedniej dokumentacji, jak i spotkań ze Związkami Zawodowymi lub Reprezentacją Pracowników.

SZKOLENIA DLA PRACOWNIKÓW

Nasz dedykowany zespół jest przygotowany, aby przeszkolić pracowników zajmujących się PPK po stronie pracodawcy. Dodatkowo oferujemy również materiały marketingowe ułatwiające pracownikom zapoznanie się z tematyką PPK.

WSPARCIE TECHNOLOGICZNE

Posiadamy bezpłatne narzędzia dla pracodawcy i pracownika, ułatwiające zarządzanie PPK oraz serwis umożliwiający dostęp do zgromadzonych oszczędności 24h.

WSPARCIE MERYTORYCZNE

Bezpłatnie udostępnimy Państwu materiały edukacyjne, pomocne na każdym etapie wdrażania PPK, m. in. dokumentację produktową i komentarze rynkowe.



CZYM SĄ PRACOWNICZE PLANY KAPITAŁOWE?

Pracownicze Plany Kapitałowe to powszechny i dobrowolny program oszczędnościowo-inwestycyjny umożliwiający gromadzenie środków dla Pracowników przez: **Pracodawcę, Państwo oraz Pracownika.**

Wpłaty podstawowe - obligatoryjne

Wpłaty pracodawcy



1,5%

Wpłaty pracownika



2%

Dopłaty od Państwa



250 zł jednorazowo

240 zł rocznie

Wysokość wpłat liczona jest od podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe.

PPK JAKO SYSTEM MOTYWACYJNY

Poza wpłatami podstawowymi zarówno pracownik jak i pracodawca mogą dokonywać **wpłat dodatkowych**.

Ich wysokość może być **roźnicowana w zależności od np. „stażu pracy”**.

Wpłaty dodatkowe finansowane przez pracodawcę:

Mogą stanowić element systemu motywacyjnego pracowników

Są formą podwyższenia wynagrodzenia



Warto pamiętać, że w ramach naszej umowy mogą Państwo dokonywać zmian/konwersji bez opłat!

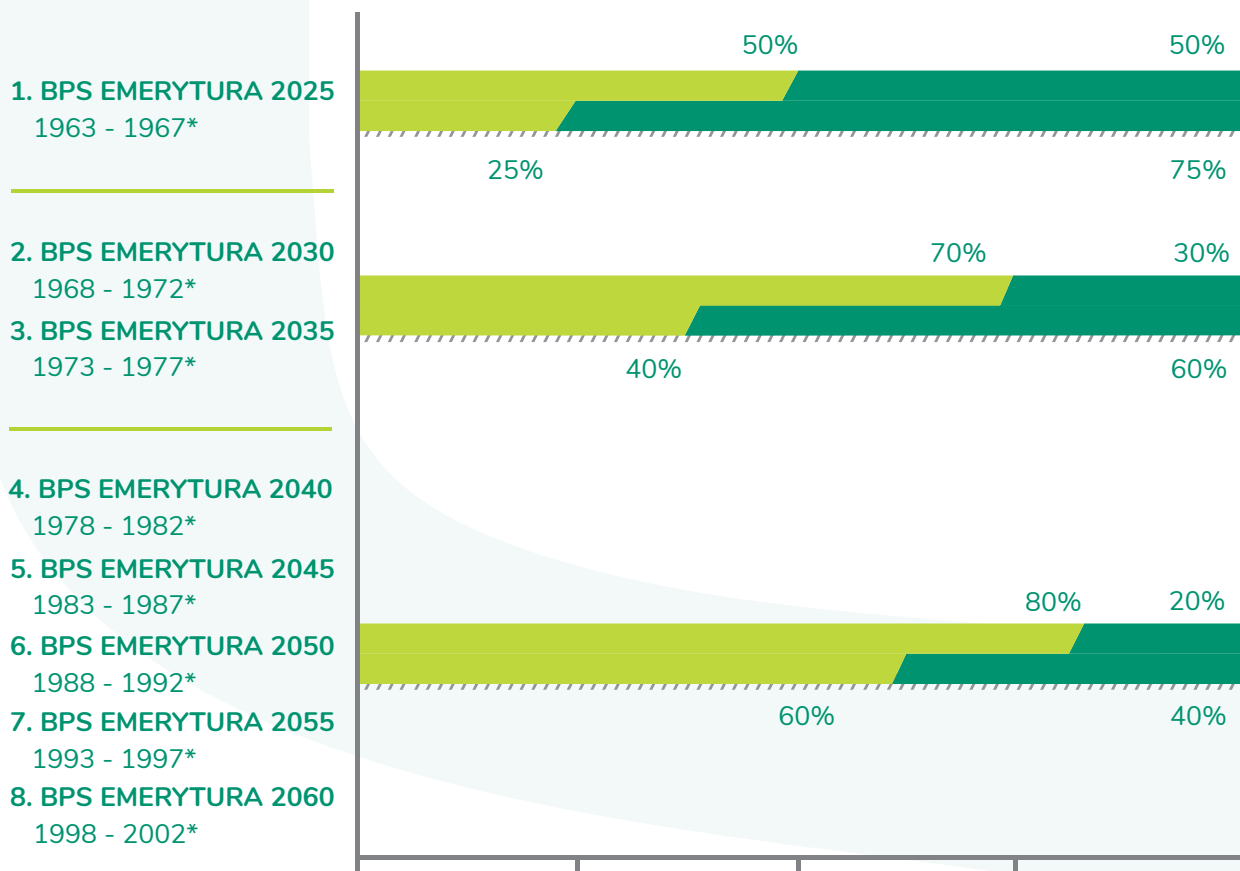


NASZE FUNDUSZE CYKLU ŻYCIA

Na poczet Pracowniczych Planów Kapitałowych utworzyliśmy dedykowany fundusz BPS Emerytura Specjalistyczny Fundusz Inwestycyjny Otwarty (BPS Emerytura SFIO), w ramach którego wyodrębniliśmy 8 wydzielonych subfunduszy zdefiniowanej daty (potocznie nazywanych również „cyklu życia”). Subfundusze zostały dopasowane do wieku uczestników PPK, dzięki czemu ich polityka inwestycyjna zmienia się co 5 lat, zgodnie z zasadą:

„im starszy uczestnik tym przewaga lokat funduszu charakteryzujących się mniejszą zmiennością powinna być coraz większa”

Przykładowa alokacja części udziałowej i części dłużnej w Subfunduszach BPS Emerytura PPK przy rozpoczęciu działalności Subfunduszy



* Dedykowany dla osób urodzonych w latach

■ część udziałowa (m.in. akcje) ■ część dłużna (m.in. obligacje)

Zasada działania PPK opiera się na automatycznym „przypisaniu” uczestnika według jego wieku do danego subfunduszu. Warto pamiętać, że w ramach naszej umowy mogą Państwo dokonywać zamian/konwersji bez opłat!

JAKIE OPŁATY PONOSI PRACODAWCA?

Pracodawca z tytułu Pracowniczych Planów Kapitałowych nie ponosi żadnych opłat!

Uzupełnieniem naszej oferty są:

Bezpłatny

- dostęp do aplikacji PPK Serwis, umożliwiającej zarządzanie programem w przedsiębiorstwie oraz integrację z systemem kadrowo-płacowym.
- szkolenia dla pracowników zajmujących się PPK po stronie pracodawcy,
- materiały edukacyjne dla pracowników firmy.



JAKIE OPŁATY PONOSI UCZESTNIK PPK?

PROMOCJA

wynagrodzenie za zarządzanie do
30 czerwca 2020 roku wynosi:

0%

JAKIE OPŁATY PONOSI UCZESTNIK PPK?

Opłaty za zarządzanie po okresie promocyjnym wyniosą:

Fundusz\Rok	2020-24	2025-29	2030-34	2035-39	2040-44	2045-49	2050-54	2055-60
BPS Emerytura 2025	0,39%	0,30%	0,30%	0,30%	0,30%	0,30%	0,30%	0,30%
BPS Emerytura 2030	0,39%	0,39%	0,30%	0,30%	0,30%	0,30%	0,30%	0,30%
BPS Emerytura 2035	0,44%	0,39%	0,39%	0,30%	0,30%	0,30%	0,30%	0,30%
BPS Emerytura 2040	0,44%	0,44%	0,39%	0,39%	0,30%	0,30%	0,30%	0,30%
BPS Emerytura 2045	0,49%	0,44%	0,44%	0,39%	0,39%	0,30%	0,30%	0,30%
BPS Emerytura 2050	0,49%	0,49%	0,44%	0,44%	0,39%	0,39%	0,30%	0,30%
BPS Emerytura 2055	0,49%	0,49%	0,49%	0,44%	0,44%	0,39%	0,39%	0,30%
BPS Emerytura 2060	0,49%	0,49%	0,49%	0,49%	0,44%	0,44%	0,39%	0,39%

Opłata za wynik

Fundusz może pobierać dodatkowe wynagrodzenie w wysokości **0,1%** od aktywów, jeżeli stopa zwrotu funduszu będzie dodatnia i przewyższy stopę referencyjną.



JAK WDROŻYĆ PPK?

Wystarczy kilka kroków – to proste!

Zaczynamy od podpisania **Umowy o Zarządzanie z Pracodawcą**



KROK 1:

Rejestracja Pracodawcy przez stronę internetową



KROK 2:

Przesłanie przez TFI Umowy wraz z linkiem do systemu, loginem i hasłem na podany przez Pracodawcę adres e-mail



KROK 3:

Logowanie do systemu z wykorzystaniem otrzymanego loginu i hasła



KROK 4:

Weryfikacja i akceptacja przez Pracodawcę danych wprowadzonych w Kroku 1



KROK 5:

Akceptacja danych przez TFI zostaje zawarta Umowa o zarządzanie (możliwość pobrania Umowy)



KROK 6:

Finalizacja umowy!

Umowa zostanie zawarta na czas nieokreślony i może być rozwiązana przez każdą ze Stron z zachowaniem trzymiesięcznego okresu wypowiedzenia ze skutkiem na koniec miesiąca kalendarzowego.

Drugim krokiem jest zawarcie **umowy o prowadzenie PPK**



KROK 1:

Przekazanie listy pracowników
Pracodawca przekazuje do Funduszu za pośrednictwem systemu kadrowego listę Uczestników PPK. Następnie po jej akceptacji przez BPS TFI zawarta zostaje Umowa o prowadzenie PPK (w postaci elektronicznej) w imieniu i na rzecz Pracowników.



KROK 2:

Umowa o prowadzenie PPK wraz z załącznikiem w postaci listy Uczestników PPK będzie dostępna do pobrania w systemie oraz przesłana na wskazane adresy e-mail Pracowników.



Umowa wygasa automatycznie z momentem rozwiązania lub wygaśnięcia Umowy o zarządzanie PPK. Uczestnik PPK ma możliwość pozostawienia dotychczas zgromadzonych kwot na obecnym rachunku PPK do czasu ich wypłaty, wypłaty transferowej lub zwrotu.

DEDYKOWANE ROZWIĄZANIA DLA PRACODAWCY I PRACOWNIKA

Dla większej wygody klientów proponujemy administrowanie PPK online. Zarówno pracodawca jak i pracownik otrzymają dostęp do dedykowanych aplikacji:

PPK Serwis – system do administrowania i zarządzania programem PPK przez pracodawcę:

- umożliwiający m.in. podpisanie stosownych umów oraz przyjmowanie dyspozycji pracowników,
- zintegrowany z systemami kadrowo-płacowymi,
- posiadający intuicyjny i łatwy w obsłudze interfejs.

ST124 – jeden z najlepszych systemów transakcyjnych na rynku, dostępny 24 godziny na dobę umożliwiający:

- podgląd aktualnego stanu oszczędności,
- składanie zleceń i dyspozycji dotyczących PPK (np. konwersja jednostek funduszu),
- aktualizowanie wybranych danych osobowych.

Nasz zespół specjalistów pomoże Ci
na każdym etapie wdrażania i obsługi PPK!



NOTA PRAWNA PPK

Wartość aktywów netto subfunduszy funduszu BPS Emerytura PPK SFIO może cechować się dużą zmiennością ze względu na skład portfela inwestycyjnego. Fundusz może inwestować więcej niż 35% aktywów subfunduszy w papiery wartościowe emitowane, gwarantowane lub poręczane przez Skarb Państwa lub NBP. Dane finansowe subfunduszy, opis czynników ryzyka oraz informacje na temat uczestnictwa w subfunduszu znajdują się w prospekcie informacyjnym funduszu BPS Emerytura SFIO, dostępnym na bpstfi.pl. Fundusz nie gwarantuje realizacji założonego celu inwestycyjnego ani uzyskania określonego wyniku inwestycyjnego subfunduszy. Uczestnik musi liczyć się z możliwością utraty przynajmniej części wpłaconych środków. Przedstawione informacje nie stanowią oferty w rozumieniu przepisów kodeksu cywilnego i mają wyłącznie charakter informacyjny. BPS TFI S.A. z siedzibą w Warszawie przy ul. Grzybowskiej 81, 00-844 Warszawa, zarejestrowane w Sądzie Rejonowy dla m. st. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod nr KRS 0000303993, NIP 108-000-52-98, REGON 141339663, Kapitał zakładowy w wysokości 12 500 000 zł w całości opłacony. Materiały zamieszczone w niniejszej prezentacji są chronione prawem autorskim na podstawie przepisów ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz. U. z 2019r. poz.1231). Wszelkie prawa autorskie do materiałów zamieszczonych w niniejszym materiale przysługują wyłącznie BPS TFI S.A. BPS TFI S.A. działa na podstawie zezwolenia Komisji Nadzoru Finansowego i podlega jej nadzorowi.



ZAPRASZAMY DO KONTAKTU

 (+48) 22 57 81 469  ppk@bpstfi.pl  www.bpstfi.pl/emerytury/ppk

 /bpstfi

 /bps-tfi

 /bpstfi