



**POMAGAMY
PRACODAWCOM
KOMPLEKSOWO**
OFERTA PPK Z FUNDUSZEM ESALIENS



Partner
strategiczny



FRANKLIN
TEMPLETON

ESALIENS



Szanowni Państwo,

Mam przyjemność zaprosić Państwa do zapoznania się z ofertą Pracowniczego Planu Kapitałowego (PPK) prowadzonego z ESALIENS TFI SA. Zachęcam również do skorzystania z naszego wieloletniego doświadczenia w prowadzeniu prywatnych programów emerytalnych, ustawowych i pozaustawowych, dla firm i przedsiębiorstw krajowych i globalnych.

Już od ponad 24 lat (wcześniej w ramach Citigroup, potem w grupie Legg Mason) zespół ESALIENS TFI SA profesjonalnie współpracuje i wspiera Pracodawców, służąc im swoim zaangażowaniem i zindywidualizowanym podejściem. Doradzamy zarządom przedsiębiorstw, działom HR i działom finansowym, oferując odpowiednie narzędzia i proponując konkretne rozwiązania. Biegła znajomość bieżących regulacji prawnych i doświadczenie naszych doradców oraz niezbędna ekspertyza operacyjna zapewniają najwyższą jakość dostarczanych usług na każdym etapie realizacji naszych działań.

Od samego początku oferowania PPK wysoki poziom merytoryczny i kompetencje specjalistów ESALIENS pomagają Pracodawcom płynnie i bezproblemowo przejść przez proces wprowadzania i serwisowania Pracowniczych Planów Kapitałowych. Obecność największych, renomowanych polskich i międzynarodowych firm na liście naszych klientów potwierdza wymierną wartość pomocy, dostarczanej przez naszych specjalistów i doradców klientów, działających na terenie całego kraju.

Z głębokim przekonaniem stawiam do Państwa dyspozycji zespół ESALIENS, by służył Państwu swoją wiedzą i wsparciem.

W przypadku jakichkolwiek pytań z przyjemnością udzielimy Państwu odpowiedzi i dodatkowych informacji na temat PPK.

ESALIENS – GLOBALNE DOŚWIADCZENIE PROCENTUJE!

Z poważaniem,

Piotr Rzeźniczak
Prezes Zarządu ESALIENS TFI SA

CO ZAPEWNIAMY NASZYM KLIENTOM?

PPK NA **6** SZÓSTKĘ!

Bezproblemowe i sprawne wdrożenie PPK

Proste i intuicyjne narzędzia dla
Pracodawcy i Pracowników

Bezpieczeństwo operacyjne i inwestycyjne

Aktywna pomoc na każdym etapie
wdrożenia i obsługi PPK

Produkt dostosowany do oczekiwań
najbardziej wymagających Klientów

Unikalne ponad 24-letnie doświadczenie
w obsłudze podobnych programów

BĘDZIE NAM NIEZMIERNIE MIŁO
POWITAĆ PAŃSTWA W GRONIE
ZADOWOLONYCH KLIENTÓW
ESALIENS TFI!

DLACZEGO ESALIENS TFI S.A.?



Jesteśmy jednym z najstarszych towarzystw funduszy inwestycyjnych w Polsce, działającym od 1998 roku

- W latach 1998 – 2000 w strukturach Banku Handlowego w Warszawie S.A.
- W latach 2000 – 2006 w strukturach Citigroup Asset Management.
- W latach 2006 – 2016 w strukturach Legg Mason, Inc.
- Od roku 2016 działamy jako niezależne TFI, w którym udziałowcami są m.in. Zarząd i pracownicy Esaliens TFI.



Specjalizujemy się w następujących obszarach

- Oferujemy szeroką gamę rozwiązań emerytalnych, skierowanych zarówno dla podmiotów gospodarczych (PPK, PPE, PPO, PPZE, asset management), jak również dla osób prywatnych (IKZE, IKE).
- Świadczymy usługi asset management dla najbardziej wymagających profesjonalnych podmiotów (takie jak firmy ubezpieczeniowe).



Współpracujemy z międzynarodowymi asset managerami

- Przy tworzeniu i zarządzaniu produktami inwestującymi na rynkach zagranicznych korzystamy z doświadczenia i ekspertyz globalnych spółek inwestycyjnych, m.in. dawniej wchodzących w skład grupy Legg Mason, Inc.
- Od września 2022 roku nawiązaliśmy strategiczne partnerstwo z Franklin Templeton, światowym liderem w zarządzaniu aktywami z ponad siedemdziesięcioletnim doświadczeniem, świadczącym wysokiej jakości usługi dla klientów instytucjonalnych i indywidualnych. Partnerska umowa obejmuje wzajemny udział w realizowanych projektach i ekspansji produktowej na nowe rynki.



Produkty emerytalne to strategiczna linia naszego biznesu

- Posiadamy najdłuższe na polskim rynku doświadczenie w prowadzeniu Pracowniczych Programów Emerytalnych (ponad 24 lata).
- **Najstarsze PPE** w Polsce zostało utworzone z funduszami Esaliens (1999).
- Ponad 60% aktywów Esaliens TFI stanowią środki o charakterze emerytalnym, pozyskane głównie w oparciu o relacje z przedsiębiorstwami/Pracodawcami.



Mamy mocną pozycję rynkową

- Pozycja **TOP4** w segmencie programów skierowanych do Pracodawców (PPE).
- **9,2% udział w rynku PPE** z funduszami inwestycyjnymi (źródło danych: Informacje o PPE w 2022 r., Komisja Nadzoru Finansowego z dnia 07.08.2023 r.).
- **3,38 mld zł** zarządzanych aktywów (według stanu na 31.08.2023 r.).



Pracuje dla nas jeden z najbardziej doświadczonych zespołów na rynku

- Doświadczenie rynkowe Zespołu Inwestycyjnego Esaliens wynosi średnio ponad **18 lat**.

ZAUFAŁY NAM NAJWIĘKSZE POLSKIE I ZAGRANICZNE GRUPY KAPITAŁOWE

Obecnie zarządzamy aktywami grupowych planów i programów emerytalnych dla ponad 2 000 Pracodawców z różnych sektorów i branż. Wybierają nas zarówno duże, polskie firmy, jak i międzynarodowe koncerny. Prowadzimy plany i programy emerytalne dla liderów w swoich branżach, m.in. z sektora farmaceutycznego (np. Roche), energetycznego (np. spółki z grupy Tauron, PGE, Węglokoks), finansowego (np. spółki z grupy Citi, BNY Mellon, Mastercard, State Street), sprzedaży detalicznej (Grupa IKEA), przemysłu lotniczego (grupa UTC, PZL Mielec).



Katowice, 18 stycznia 2019 roku

LIST REFERENCYJNY

Spółka WĘGLOKOKS S.A. w 2001 roku przystąpiła do Pracowniczego Programu Emerytalnego obsługiwane przez ESALIENS Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych w Warszawie.

Skorzystanie z polifundacji ESALIENS okazało się trafnym wyborem, zarówno w procesie przygotowania do Programu jak w całym późniejszym procesie wsparcia uczestnictwa w Programie. W czasie dalszej współpracy ESALIENS dało się poznać jako partner solidny i rzetelny, co utwierdziło, że nasza Spółka dokonała właściwego wyboru wykonawcy odpowiedzialnego zadania, jakim jest dbanie o brońki, interesy i finansową przyszłość naszych pracowników.

Dzięki wysokim kwalifikacjom i profesjonalizmowi zespołu ESALIENS oraz partnerskim relacjom, WĘGLOKOKS może zawsze liczyć na pomoc i doradztwo przy wszelkich czynnościach związanych z prowadzeniem Programu, rejestracją zmian, przygotowywaniem dokumentacji jak również w sytuacjach zmian regulacji prawnych, na przykład w zakresie nowych możliwości inwestycyjnych uczestników Programu oraz Pracowniczych Planów Kapitałowych.

Na podkreślenie zasługuje także fachowość i krótki czas reakcji pracowników ESALIENS na potrzeby Klienta oraz uprzejme podejście do klienta, co stanowi o znaczącym zaangażowaniu w pracę.

Oceniamy bardzo wysoko współpracę merytoryczną z pełną odpowiedzialnością zespołu ESALIENS TFI S.A. jako solidnego, uczciwego, godnego zaufania i niezwykłego profesjonalnego partnera.

DYREKTOR
DR ZDZIŚLAWA WYBICKA
Kierownik Biura


WĘGLOKOKS Spółka Akcyjna
ul. Młodocinowa 25, 41-801 Katowice, Poland

ZBIÓRKA SPÓŁEK:
Poznań Zarządy - Biuro Zarządów
Warszawa Zarządy - Biuro Zarządów
Warszawa Zarządy - Biuro Zarządów
Warszawa Zarządy - Biuro Zarządów

ul. Młodocinowa 25, 41-801 Katowice, Poland
KAPITAŁOWY PRACOWNICZY PLAN
KAPITAŁOWY PRACOWNICZY PLAN

tel. +48 22 288 21 01
fax. +48 22 288 21 03
www.węglokoks.pl
www.węglokoks.pl

NIP 522 00 14 41, REGON 141077338, Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy, XII Wydział Gospodarczy, KRS 141077338, KAPITAŁ ZAŁOŻONY 25 000 000 PLN



Warszawa, dn. 25.06.2018 rok

Referencje

Spółka Roche Polska prowadzi dla swoich pracowników pozostawowy plan emerytalny od 2012 roku. Zarządzającym brońkami w planie jest ESALIENS Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych SA (wcześniej Legg Mason TFI SA).

Jesteśmy zadowoleni i wysoko oceniamy dotychczasową współpracę z ESALIENS TFI SA - w szczególności pomoc w zakresie przekroczenia osób obsługujących plan emerytalny w naszej firmie, przygotowania dokumentów czy materiałów edukacyjnych dla pracowników.

Regularnie otrzymujemy od ESALIENS TFI SA między innymi karty funduszy w języku polskim i angielskim zawierające wyniki funduszy, a także biuletyn emerytalny oraz kwartalne komentarze rynkowe. Ponadto jesteśmy informowani o zmianach w przepisach prawa, które dotyczą naszego planu emerytalnego. Uczestnicy planu z kolei mogą korzystać ze zdalnych kanałów kontaktu i mają dostęp do swoich rejestrów za pośrednictwem telefonu i Internetu, zarówno w języku polskim jak i angielskim. Osoby zajmujące się obsługą planu zawsze mogą liczyć na pomoc i wsparcie ze strony pracowników ESALIENS TFI SA.


ESALIENS TFI SA jest firmą godną polecenia, zapewniającą wysoki poziom świadczonych usług i obsługującą potrzeby Klienta.

Anna Lubińska
Pracownik Zarządzania

Roche Polska Sp. z o.o.
ul. Chłodniańska 10B
00-975 Warszawa
Polska

Tel. +48 22 245 1000
Fax. +48 22 245 1019
www.roche.pl

NIP 522 00 14 41, REGON 141077338, Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy, XII Wydział Gospodarczy, KRS 141077338, KAPITAŁ ZAŁOŻONY 25 000 000 PLN



Rzeszów, 17 stycznia 2019

REFERENCJE

PGE Dystrybucja S.A. Oddział Rzeszów jako pracodawca od czerwca 2007 roku prowadzi współpracę z ESALIENS Towarzystwem Funduszy Inwestycyjnych S.A. z siedzibą w Warszawie w zakresie obsługi Pracowniczego Programu Emerytalnego dla pracowników Oddziału Rzeszów.

W czasie obowiązywania Umowy pracodawcy z Funduszem ESALIENS TFI S.A. dała się poznać jako rzetelny i solidny partner zatrudniający personel o wysokich kwalifikacjach zawodowych.


Firma wspiera pracodawcę we wdrażaniu nowych rozwiązań w zakresie prowadzonego Pracowniczego Programu Emerytalnego. W 2015 i w 2018 roku ESALIENS TFI S.A. przeprowadził w Oddziale Rzeszów analizę obowiązującej Umowy oraz szereg spotkań informacyjnych z pracownikami PGE Dystrybucja S.A. Oddział Rzeszów o warunkach funkcjonowania Pracowniczego Programu Emerytalnego i możliwościach przekazywania składek do Funduszu.

Efekty naszej współpracy wywierają pozytywny wpływ na działalność obydwu podmiotów.

Jesteśmy przekonani, że ESALIENS Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A. jest firmą godną polecenia jako partner przy wdrażaniu, obsłudze i wprowadzaniu nowych rozwiązań w Pracowniczym Programie Emerytalnym.

PGE Dystrybucja S.A.
Oddział Rzeszów

PGE Dystrybucja Spółka Akcyjna z siedzibą w Lublinie, 20-040 Lublin, ul. Chłodnia 27A, wpisana do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy Lublin-Północ w Lublinie z siedzibą w Świdnicy, VI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, KRS 000033424, NIP 546-00-00-00, REGON 140300000, Kapitał zakładowy 7 500 000 000 zł w całości opłacony, www.pge.com.pl



pan
Tomasz Jędrzejczak
Prezes Zarządu
ESALIENS TFI S.A.
Bieluńska 12
00-085 Warszawa

Stalowa Wola, dnia 17.01.2019 r.

Niniejszym piśmem pragniemy udzielić rekomendacji ESALIENS Towarzystwu Funduszy Inwestycyjnych S.A. jako rzetelnej i profesjonalnej firmie zarządzającej brońkami uczestników naszych pracowników.

ENESTA Sp. z o.o. od 2001 roku wnosí składki pracowników do funduszu inwestycyjnego ESALIENS Senior Fundusz Inwestycyjny Otwarty. W programie uczestniczy 100% uprawnionych pracowników.

Towarzystwo charakteryzuje się umiarkowanym dotarciem do realizacji celów inwestycyjnych, porównywalnym doświadczeniem w zarządzaniu Funduszem, a także wysokim poziomem merytorycznym w obsłudze pracowniczego programu emerytalnego. Zarówno Towarzystwo jak i kancelaria prawna, z którą współpracuje Towarzystwo, czynnie współdziałają z nami we wdrażaniu zmian wynikających z przepisów prawnych.

Stabilna kadra Towarzystwa zapewnia nam od początku utworzenia programu rzetelny i profesjonalny pomoc w wykonywaniu naszych obowiązków. Rozwijamy współpracę z obsługą programu dzięki pomocy pracowników Towarzystwa jest bezproblemowa i łatwa.

ESALIENS Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A. daje się poznać jako solidna instytucja finansowa, zapewniająca wysoki poziom oferowanych usług oraz rzetelny partner wspólnie podjęty przedsięwzięcia.

ENESTA Sp. z o.o. rekomenduje Towarzystwo jako solidnego i godnego zaufania partnera.

Przewodzący dla swoich pracowników Plan Emerytalny (tzw. plan pozostawowy) w oparciu o umowę z funduszami inwestycyjnymi ESALIENS (wcześniej Legg Mason). Uważamy, że taki Plan daje pracownikom realnie korzyści. ESALIENS TFI S.A. (do 2017 r. Legg Mason TFI S.A.), zostało wybrane po przeprowadzeniu wieloetapowego procesu selekcyjnego.

Z perspektywy ponad 7 lat współpracy utwierdziło się w przekonaniu o doboru dobrego wyboru. Jesteśmy zadowoleni i dotychczasową współpracę z Towarzystwem, na którego pomoc zawsze możemy liczyć.

Otrzymujemy regularne informacje o wynikach inwestycyjnych funduszy dostępnych w ramach naszego Planu Emerytalnego, kwartalne komentarze do wyników oraz 2-tygodniowy biuletyn informacyjny o emerytalnych na świecie stawiany ceny materiałów edukacyjnych dla zainteresowanych pracowników. Uczestnicy Planu mają możliwość kontaktu do swoich rejestrów za pośrednictwem telefonu i Internetu.

Biorąc powyższe pod uwagę wyrażamy uznanie za wysoką jakość usług świadczonych przez ESALIENS TFI S.A.

Beata Wóbczewska-Masurkiewicz
Dyrektor ds. Zarządzania Zasobami Ludzkimi
Oracle Polska Sp. z o.o.

BIURO ENESTA
ul. Bielska 12
00-085 Warszawa


tel. +48 22 251 20 00
fax. +48 22 251 20 00
www.enesta.pl

ENESTA Sp. z o.o.
ul. Bielska 12
00-085 Warszawa
ul. Bielska 12
00-085 Warszawa
ul. Bielska 12
00-085 Warszawa

Sąd Rejonowy w Remotwie XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, KRS 141077338, Kapitał zakładowy 50 400 000 zł

Zarząd
Mieczysław Trzask - Prezes Zarządu

NIP 522 00 14 41, REGON 141077338, Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy, XII Wydział Gospodarczy, KRS 141077338, KAPITAŁ ZAŁOŻONY 25 000 000 PLN



Warszawa, 7 czerwca 2018

Przewodzący dla swoich pracowników Plan Emerytalny (tzw. plan pozostawowy) w oparciu o umowę z funduszami inwestycyjnymi ESALIENS (wcześniej Legg Mason). Uważamy, że taki Plan daje pracownikom realnie korzyści. ESALIENS TFI S.A. (do 2017 r. Legg Mason TFI S.A.), zostało wybrane po przeprowadzeniu wieloetapowego procesu selekcyjnego.

Z perspektywy ponad 7 lat współpracy utwierdziło się w przekonaniu o doboru dobrego wyboru. Jesteśmy zadowoleni i dotychczasową współpracę z Towarzystwem, na którego pomoc zawsze możemy liczyć.

Otrzymujemy regularne informacje o wynikach inwestycyjnych funduszy dostępnych w ramach naszego Planu Emerytalnego, kwartalne komentarze do wyników oraz 2-tygodniowy biuletyn informacyjny o emerytalnych na świecie stawiany ceny materiałów edukacyjnych dla zainteresowanych pracowników. Uczestnicy Planu mają możliwość kontaktu do swoich rejestrów za pośrednictwem telefonu i Internetu.


Biorąc powyższe pod uwagę wyrażamy uznanie za wysoką jakość usług świadczonych przez ESALIENS TFI S.A.

Beata Wóbczewska-Masurkiewicz
Dyrektor ds. Zarządzania Zasobami Ludzkimi
Oracle Polska Sp. z o.o.

Oracle Polska Sp. z o.o.
ul. Chłodniańska 10B
00-975 Warszawa
Polska

Tel. +48 22 245 1000
Fax. +48 22 245 1019
www.oracle.pl

NIP 522 00 14 41, REGON 141077338, Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy, XII Wydział Gospodarczy, KRS 141077338, KAPITAŁ ZAŁOŻONY 25 000 000 PLN



Warszawa, 2018-06-06

UPS Polska Sp. z o.o.
ul. Piłsudskiego 10
01-117 Warszawa, Polska
NIP 522-00-14-41
REGON 141077338
KRS 141077338
ul. Piłsudskiego 10
01-117 Warszawa, Polska

Firma UPS prowadzi Plan Emerytalny od 2011 roku. Od początku współpracujemy z ESALIENS TFI S.A. (do 2017 r. Legg Mason TFI S.A.).

Przez wszystkie lata współpracy ESALIENS TFI S.A. dało się poznać jako rzetelny partner, dbający o klienta i oferujący najwyższy standard świadczonych usług. Zawsze byliśmy na bieżąco powiadamiani o wynikach funduszy, sytuacji rynkowej - otrzymujemy regularnie biuletyn, karty funduszy i kwartalne komentarze do wyników. Jesteśmy informowani o związanych z planem emerytalnym przepisach prawa. Nasi pracownicy mogą korzystać z dostępu do rejestrów w ramach planu emerytalnego przez telefon i Internet, a osoby obsługujące plan mają do dyspozycji infolinię dla pracodawców oraz szyfrowane kanały przekazywania danych niezbędne dla obsługi Programu.

Zawsze możemy liczyć na pomoc i wsparcie ze strony pracowników ESALIENS TFI S.A. oraz dedykowanego zespołu obsługi po stronie agenta tmsfinancial (Pekao Financial Services Sp. z o.o.).

Uczestniczyliśmy też w docenianych zjazdach pracodawców, będących okazją do bezpośrednich spotkań tak z zespołem ESALIENS, jak i z innymi pracodawcami prowadzącymi plany i programy emerytalne, co jest bardzo cenną okazją do wymiany doświadczeń.

Biorąc pod uwagę dotychczasową współpracę informujemy, że ESALIENS TFI S.A. jest firmą godną polecenia w zakresie tworzenia, administracji i zarządzania planem emerytalnym.

UPS Polska Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, kod 17-222, Pułyskiego 10, wpisana do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla M. St. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, KRS 000033424, NIP 546-00-00-00, REGON 140300000, Kapitał zakładowy 5 027 000 zł

17.06.2018

WSPARCIE I SERWIS DLA PRACODAWCY PRZY WDROŻENIU I OBSŁUDZE PPK

Opracowaliśmy bardzo szczegółowo wszystkie procesy obsługi PPK wraz z różnymi opcjami ich wdrożenia i jesteśmy gotowi podjąć indywidualne rozmowy z Pracodawcami w zależności od preferowanego modelu obsługi i zakładanej funkcjonalności w systemie kadrowo-płacowym Pracodawcy. Poniżej przedstawiamy główne założenia współpracy.

- 1. Wspólne z Pracodawcą ustalenie harmonogramu prac wdrożenia PPK.**
- 2. Dostarczenie pełnej dokumentacji prawnej, zgodnej z Ustawą o PPK:**
 - a) Umowa o zarządzanie,
 - b) Umowa o prowadzenie,
 - c) Wzory wszelkich oświadczeń składanych zarówno do Pracodawcy, jak i instytucji finansowej (np. rezygnacja, zgłoszenie Pracownika powyżej 55 lat, wznowienie wpłat itp.).
- 3. Ograniczenie do wymaganego ustawowo minimum przepływu dokumentacji papierowej.**
- 4. Konsultacje prawne w zakresie PPK, udostępnienie szczegółowych materiałów opisujących procesy oraz wymagania idealnego systemu kadrowego**
- 5. Dostosowanie się do systemów kadrowych Pracodawcy przygotowanych do obsługi PPK (automatyczne wczytanie plików generowanych przez system kadrowy – w szczególności plików zgłoszeniowych, wpłat, rezygnacji oraz od razu wskazanie ewentualnych błędów).**
- 6. Przekazanie wzorów opisów plików wymiany danych (m.in. zgłaszanie Pracowników, przekazywanie listy wpłat) oraz pomoc w przygotowaniu tych plików w przypadku braku ich generowania bezpośrednio w systemie kadrowym Pracodawcy.**
- 7. Aplikacja e-PPK dla Pracodawcy**
 - a) zawieranie Umów o zarządzanie i prowadzenie (kilka prostych kroków, link do strony internetowej nie wymagający instalacji),
 - b) zacytowanie przygotowanej listy uprawnionych Pracowników,
 - c) zarządzanie listą uprawnionych Pracowników (podgląd informacji, składanie wszelkich dyspozycji, sortowanie, generowanie raportów według własnych potrzeb),
 - d) zacytowanie przygotowanej listy wpłat uczestników (wpłaty podstawowe i dodatkowe),
 - e) wskazywanie bezpośrednio po wczytaniu plików ewentualnych błędów (format pliku, brak wymaganej danej, brak zgłoszenia danej osoby przy wpłatach, rozbieżne dane osobowe),
 - f) możliwość przyjęcia i wydrukowania oświadczeń wymagających formy pisemnej,
 - g) dostęp do dokumentacji związanej z planem (umowy, listy wpłat),
- 8. Infolinia dla uczestników, również w języku angielskim, czynna w godzinach 8-18, odciążająca Pracowników kadrowych od odpowiadania na pytania Pracowników.**
- 9. Infolinia dedykowana Pracodawcom, dotycząca m.in. obsługi aplikacji e-PPK, odpowiadania na pytania związane z procesami, wyjaśniania ewentualnych interwencji, czynna od poniedziałku do piątku w godzinach 8-16.**
- 10. Dostarczenie serwisu klientowskiego Esaliens24, dostępnego 7 dni w tygodniu/24 h na dobę, w którym Pracownicy będą mieli dostęp do informacji o swoim rachunku PPK oraz innych inwestycjach dokonanych w produkty Esaliens TFI i w którym będą mogli składać zlecenia bez angażowania Pracodawcy.**
- 11. Przygotowanie materiałów informacyjnych i marketingowych**
 - a) Broszury, ulotki, plakaty informacyjne, video, Q&A, wsady merytoryczne do wykorzystania przez Pracodawców,
 - b) Wersja polska i angielska.

12. Działania komunikacyjne i szkoleniowe (w trakcie wdrożenia PPK)

- a) pomoc w rozmowach z reprezentacją Pracowników lub związkami zawodowymi, w tym określenie ważnych kryteriów wyboru instytucji finansowej oraz przygotowanie niezbędnej dokumentacji potwierdzającej wybór,
- b) przeprowadzenie akcji informacyjnej dla Pracowników we wskazanych lokalizacjach przedsiębiorstwa,
- c) pomoc w przeprowadzeniu akcji informacyjnej dla Pracowników powyżej 55. roku życia,
- d) przygotowanie pracowników obsługujących PPK u Pracodawcy do pracy z dedykowaną do tych czynności aplikacją e-PPK, w tym dostarczenie podręcznika obsługi aplikacji e-PPK oraz udostępnienie dedykowanej infolinii dla Pracodawcy,
- e) dostarczenie informacji o zasadach logowania i funkcjonalności serwisu internetowego dedykowanego uczestnikom (Esaliens24).

13. Działania komunikacyjne i szkoleniowe (w trakcie funkcjonowania PPK)

- a) aktualizacja materiałów informacyjnych (broszur, ulotek, plakatów informacyjnych, Q&A),
- b) okresowe lub uzgodnione na żądanie szkolenia i akcje informacyjne dla nowych Pracowników,
- c) dostęp do infolinii dotyczących funkcjonowania PPK (oddzielne infolinie dla Pracodawców i Pracowników).

14. Zapewnienie dedykowanego opiekuna na potrzeby działań administracyjnych w trakcie funkcjonowania PPK, m.in.:

- a) obsługi bieżących spraw Uczestników PPK, w tym wszelkich dyspozycji,
- b) czynności cyklicznych, takich jak ponowny auto-zapis do PPK,
- c) obsługi nowo zatrudnionych Pracowników,
- d) przygotowywania wymaganych raportów (zarówno dotyczących programu, jak i wymaganych do KNF/PFR).

WSPARCIE I USŁUGI DLA PRACOWNIKÓW/UCZESTNIKÓW PPK

1. Dostarczenie serwisu Esaliens24, dostępnego 7 dni w tygodniu/24 h na dobę, w którym Pracownicy będą mieli dostęp do informacji o swoim rachunku PPK oraz innych inwestycjach dokonanych w produkty Esaliens TFI oraz będą mogli składać bezpłatnie m.in. następujące dyspozycje:

- zwrot,
- wypłata po osiągnięciu 60 lat,
- zmiana strategii inwestycyjnej,
- zmiana danych,
- wskazanie osób uprawnionych.

2. Dostarczenie informacji o zasadach logowania do serwisu internetowego dedykowanego uczestnikom (Esaliens24).

3. Infolinia dla uczestników, również w języku angielskim, czynna od poniedziałku do piątku w godzinach 8-18.

4. Roczna informacja o wysokości środków zgromadzonych w PPK, wysokości wpłat PPK oraz o innych transakcjach zrealizowanych na rachunku Uczestnika PPK w poprzednim roku kalendarzowym, udostępniana w Esaliens24.

5. Potwierdzenie zawarcia umowy o prowadzenie PPK udostępniane niezwłocznie w postaci elektronicznej za pośrednictwem Esaliens24, zawierające wszelkie informacje, o których mowa w art. 22 Ustawy o PPK.

6. Dostęp do aktualnych informacji na temat PPK na stronie internetowej Esaliens TFI (www.esaliens.pl) oraz do materiałów marketingowych i informacyjnych (m.in. broszur, ulotek, materiałów video, Q&A), w tym w wersji angielskiej.

7. Możliwość uczestniczenia w okresowych szkoleniach i akcjach informacyjnych dla nowych Pracowników.

WARUNKI UMÓW O ZARZĄDZANIE I UMÓW O PROWADZENIE PPK

Wszystkim uczestnikom PPK oferujemy możliwość oszczędzania środków w przygotowanym specjalnie na potrzeby Pracowniczych Planów Kapitałowych funduszu Esaliens PPK SFIO. Uczestnicy nabywają Jednostki Uczestnictwa subfunduszy w ramach Esaliens PPK SFIO zgodnie z „Regulaminem gromadzenia i zarządzania środkami w Esaliens PPK SFIO”. Regulamin przedstawia m.in. automatyczne przyporządkowanie Subfunduszy wedle wieku Uczestników, a także sposób zarządzania poszczególnymi subfunduszami i warunki wycofania oszczędności. Aktualna wersja Regulaminu znajduje się na stronie internetowej www.esaliens.pl/pliki/regulaminy/ppk a wersje historyczne w archiwum dokumentów dostępnym na stronie www.esaliens.pl.

Środki gromadzone przez Uczestników PPK mogą być lokowane w następujące Subfundusze Esaliens PPK SFIO:

Esaliens 2025 → www.emerytura-Esaliens.pl/2025

Esaliens 2030 → www.emerytura-Esaliens.pl/2030

Esaliens 2035 → www.emerytura-Esaliens.pl/2035

Esaliens 2040 → www.emerytura-Esaliens.pl/2040

Esaliens 2045 → www.emerytura-Esaliens.pl/2045

Esaliens 2050 → www.emerytura-Esaliens.pl/2050

Esaliens 2055 → www.emerytura-Esaliens.pl/2055

Esaliens 2060 → www.emerytura-Esaliens.pl/2060

Esaliens 2065 → www.emerytura-Esaliens.pl/2065

Warunki gromadzenia środków

Każdy subfundusz jest subfunduszem zdefiniowanej daty i stosuje odmienną politykę inwestycyjną, dostosowaną do zróżnicowanego wieku grup Pracowników. Wpłaty Uczestnika będą wnoszone do subfunduszu, którego zdefiniowana data jest najbliższa roku, w którym osiągnie on 60 lat.

Dopasowanie poszczególnych Subfunduszy według grup wiekowych



Polityka inwestycyjna Esaliens PPK SFIO

- W początkowym okresie - 20 lat lub dłużej przed osiągnięciem zdefiniowanej daty przez dany subfundusz (a tym samym przed osiągnięciem przez jego uczestników wieku 60 lat) - większość aktywów (od 60% do 80%) będzie lokowana w instrumenty udziałowe, głównie akcje ("część udziałowa").
- Natomiast w okresie ostatnich 5 lat przed osiągnięciem zdefiniowanej daty przez subfundusz, część udziałowa będzie stanowiła od 10% do 20% jego aktywów.
- Od momentu osiągnięcia przez subfundusz zdefiniowanej daty, czyli ukończenia przez większość jego uczestników wieku 60 lat, 100% aktywów będzie inwestowane w instrumenty dłużne ("część dłużna"), czyli głównie obligacje.

CZAS DO DATY DOCELOWEJ	CZEŚĆ UDZIAŁOWA (POTOCZNIE AKCJE)	CZEŚĆ DŁUŻNA (POTOCZNIE OBLIGACJE)	POLITYKA INWESTYCYJNA (GŁÓWNE ATRYBUTY)
Od utworzenia funduszu do 20 lat przed 60. rokiem życia	60-80%	20-40%	<p>CZEŚĆ DŁUŻNA:</p> <ul style="list-style-type: none"> - największa swoboda inwestowania w instrumenty skarbowe, jak i nieskarbowe oraz o dłuższej zapadalności, dające szansę osiągnięcia wyższych stóp zwrotu - możliwe inwestycje w obligacje zamienne na akcje <p>CZEŚĆ AKCYJNA:</p> <ul style="list-style-type: none"> - największa swoboda inwestowania w spółki duże i średnie o wysokiej płynności, jak również te mniej płynne, ale posiadające wyższy potencjał wzrostu - więcej spółek wzrostowych i o mniejszej kapitalizacji - istotny udział spółek zagranicznych
20 lat przed 60. rokiem życia	40-70%	30-60%	<p>CZEŚĆ DŁUŻNA:</p> <ul style="list-style-type: none"> - swoboda inwestowania w instrumenty skarbowe i nieskarbowe oraz o dłuższej zapadalności, dające szansę osiągnięcia wyższych stóp zwrotu <p>CZEŚĆ AKCYJNA:</p> <ul style="list-style-type: none"> - swoboda inwestowania w spółki duże i średnie o wysokiej płynności, jak również te mniej płynne, ale dające wyższy potencjał wzrostu - więcej spółek wzrostowych i o mniejszej kapitalizacji - nadal istotny udział spółek zagranicznych
10 lat przed 60. rokiem życia	25-50%	50-75%	<p>CZEŚĆ DŁUŻNA:</p> <ul style="list-style-type: none"> - stopniowe ograniczanie ryzyka stopy procentowej - brak inwestycji w instrumenty nieposiadające ratingu inwestycyjnego <p>CZEŚĆ AKCYJNA:</p> <ul style="list-style-type: none"> - stopniowe ograniczanie inwestowania w spółki mniej płynne - rosnący udział spółek regularnie płacących dywidendy - nadal istotny udział spółek zagranicznych z naciskiem na spółki Blue Chip
5 lat przed 60. rokiem życia	10-20%	70-90%	<p>CZEŚĆ DŁUŻNA:</p> <ul style="list-style-type: none"> - istotne ograniczanie ryzyka stopy procentowej - duży nacisk na obligacje emitowane przez Skarb Państwa - nacisk na obligacje zmiennokuponowe i zabezpieczone przedinflacją <p>CZEŚĆ AKCYJNA:</p> <ul style="list-style-type: none"> - nacisk na spółki bezpieczne o dużej kapitalizacji - skupienie uwagi na spółkach o wysokiej płynności - preferowanie spółek systematycznie wypłacających dywidendy - ograniczanie udziału spółek zagranicznych
Osiągnięcie 60. roku życia	0%	100%	<p>CZEŚĆ DŁUŻNA:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dominujący udział obligacji skarbowych - minimalizowanie ryzyka stopy procentowej - nacisk na obligacje zmiennokuponowe i zabezpieczone przedinflacją <p>CZEŚĆ AKCYJNA:</p> <ul style="list-style-type: none"> - brak akcji

Zmiana podziału wpłat

W dowolnym momencie, bezpłatnie i bez żadnych ograniczeń co do częstotliwości, Uczestnik PPK może zawnieć o odmienny podział wpłat PPK pomiędzy subfundusze, decydując się na bardziej agresywną albo bezpieczniejszą strategię. W takim przypadku określa strukturę podziału wpłat między samodzielnie wybrane subfundusze z dokładnością do pełnych 10%. Zmiana ta jest realizowana w dniu otrzymania odpowiedniej informacji przez Fundusz i skutkuje równoczesną zamianą w zakresie zgromadzonych już środków, chyba że wskazano inaczej zgodnie z prospektem Funduszu.

Koszty PPK

Koszty po stronie Pracodawcy za usługi świadczone przez Esaliens TFI

Esaliens TFI S.A. nie pobiera żadnych opłat od Pracodawcy zarówno za wdrożenie, jak i w trakcie funkcjonowania PPK. Wszystkie usługi dla Pracodawców wymienione w tej ofercie są bezpłatne.

Koszty po stronie Pracownika za usługi świadczone przez Esaliens TFI

Esaliens nie pobiera żadnych opłat od Pracowników:

- od wpłat, wypłat i zwrotów (0 zł)
- za obsługę zleceń i dyspozycji (0 zł)
- za korzystanie z aplikacji Esaliens24 (0 zł)
- za zmiany strategii inwestycyjnej, niezależnie od ich częstotliwości (0 zł)

Szczegółowe zasady naliczania wynagrodzenia od 1.07.2020 r. przedstawia tabela:

SUBFUNDUSZ / OKRES	2019-2024	2025-2029	2030-2034	2035-2039	2040-2044	2045-2049	2050-2054	2055-2059	2060+
Esaliens 2025	0,39%	0,39%	0,39%	0,39%	0,39%	0,39%	0,39%	0,39%	0,39%
Esaliens 2030	0,44%	0,44%	0,39%	0,39%	0,39%	0,39%	0,39%	0,39%	0,39%
Esaliens 2035	0,49%	0,49%	0,44%	0,39%	0,39%	0,39%	0,39%	0,39%	0,39%
Esaliens 2040	0,49%	0,49%	0,49%	0,44%	0,39%	0,39%	0,39%	0,39%	0,39%
Esaliens 2045	0,49%	0,49%	0,49%	0,49%	0,44%	0,39%	0,39%	0,39%	0,39%
Esaliens 2050	0,49%	0,49%	0,49%	0,49%	0,49%	0,44%	0,39%	0,39%	0,39%
Esaliens 2055	0,49%	0,49%	0,49%	0,49%	0,49%	0,49%	0,44%	0,39%	0,39%
Esaliens 2060	0,49%	0,49%	0,49%	0,49%	0,49%	0,49%	0,49%	0,44%	0,39%
Esaliens 2065	0,49%	0,49%	0,49%	0,49%	0,49%	0,49%	0,49%	0,44%	0,39%

Dodatkowo Towarzystwo może pobrać wynagrodzenie za osiągnięty wynik w wysokości maks. 0,1% wartości aktywów netto subfunduszu. Pozostałe koszty pobierane z aktywów Funduszu – zgodnie ze statutem Funduszu, wyszczególnione w Załączniku nr 3.

Warunki i tryb zawierania umów o prowadzenie, dokonywania wpłat i składania oświadczeń

Dla Państwa wygody Umowa o prowadzenie PPK jest zawierana w formie elektronicznej w aplikacji e-PPK.

Zawarcie Umowy odbywa się poprzez wpisanie Pracownika na elektroniczną Listę Uczestników, a następnie przekazanie jej, prawidłowo wypełnionej, do Funduszu, co jest traktowane jako oświadczenie woli, pod warunkiem, że w wyznaczonym terminie Pracownik nie złożył Deklaracji o rezygnacji. Ewentualne wyjaśnianie wątpliwości lub nieścisłości w przekazywanych informacjach, powstałych przy zawieraniu Umów o prowadzenie PPK dla Uczestników, odbywa się na zasadzie wzajemnej współpracy przy wymianie informacji między Pracodawcą a Funduszem.

Po otrzymaniu Listy Uczestników Fundusz weryfikuje poprawność danych. W przypadku stwierdzenia nieprawidłowości lub niekompletności informacji, aplikacja PPK wysyła Pracodawcy komunikat informujący o konieczności niezwłocznego uzupełnienia lub poprawienia danych.

Umowa o prowadzenie PPK jest zawierana dla Osoby Zatrudnionej w wieku:

- **18-55 lat** – bez konieczności składania osobnego wniosku o zawarcie takiej umowy,
- **55-70** – na osobny wniosek Osoby zatrudnionej.

Umowa nie dotyczy Osoby zatrudnionej, która ukończyła 70. rok życia.

Pracodawca udostępnia Funduszowi Dane Identyfikujące niezbędne do realizacji Umowy. W przypadku zmiany Danych Identyfikujących Uczestnika, Uczestnik PPK jest zobowiązany poinformować o tym Fundusz w ciągu 30 dni od dnia zmiany (art. 4 ust. 2 Ustawy).

Aktualizacja Danych Identyfikujących następuje:

- za pośrednictwem ESALIENS24;
- poprzez złożenie oświadczenia z własnoręcznym podpisem Uczestnika;
- za pośrednictwem Pracodawcy, o ile Pracodawca dopuszcza taką formę;
- lub w inny sposób na zasadach określonych w prospekcie informacyjnym Funduszu.

Wpłaty PPK

Wszystkie wpłaty dotyczące PPK są ewidencjonowane na rejestrze Uczestnika PPK.

Uczestnik może:

- zadeklarować dokonanie Wpłaty Dodatkowej w wysokości do 2% Wynagrodzenia poprzez dyspozycję złożoną Pracodawcy,
- zadeklarować Wpłaty Dodatkowe, ich zmianę lub rezygnację,
- zrezygnować z dokonywania wpłat poprzez złożenie deklaracji o rezygnacji.

Wpłata dodatkowa, jej zmieniona wysokość lub rezygnacja obowiązuje od miesiąca następującego po miesiącu, w którym Uczestnik skutecznie złożył oświadczenie. Deklaracja o rezygnacji jest oświadczeniem woli, składanym przez Uczestnika do Pracodawcy w formie pisemnej w sposób przyjęty u Pracodawcy na zasadach określonych w art. 23 Ustawy.

Uczestnik może wskazać Funduszowi, w formie pisemnej, jedną lub więcej osób uprawnionych, które mają po jego śmierci otrzymać Środki zgromadzone na rachunku PPK.

O ile Umowa nie stanowi inaczej, Uczestnik może składać Funduszowi oświadczenia woli w następujący sposób:

- za pośrednictwem ESALIENS24,
- poprzez złożenie oświadczenia z własnoręcznym podpisem Uczestnika,
- za pośrednictwem Pracodawcy, o ile Pracodawca dopuszcza taką formę,
- lub w inny sposób na zasadach określonych w prospekcie informacyjnym Funduszu.

Zmiana Umowy

Zmiana Umowy może być dokonywana przez Fundusz jednostronnie z ważnych przyczyn, takich jak:

- zmiany powszechnie obowiązujących przepisów prawa lub wejście w życie nowych,
- wydanie przez organ nadzoru nad Funduszem lub Towarzystwem interpretacji lub rekomendacji dotyczącej stosowania powszechnie obowiązujących przepisów prawa, jak również wydanie innej urzędowej lub sądowej interpretacji stosowania tych przepisów,
- wydanie wyroku sądowego lub decyzji administracyjnej,
- zmiana zakresu usługi Funduszu i oferowanych funkcjonalności, o ile zapewni to należyte wykonanie Umowy oraz nie będzie naruszało interesu Uczestnika,
- zmiany w statucie lub prospekcie informacyjnym Funduszu, w tym utworzenie kolejnych Subfunduszy stanowiących subfundusze zdefiniowanej daty, dokonanie połączenia lub likwidacji poszczególnych Subfunduszy, jak i zmiana nazwy Funduszu i Subfunduszy,
- konieczność dokonania korekty oczywistych omyłek lub błędów pisarskich, uzupełnienia luk i nieścisłości w Umowie, nie dających się usunąć za pomocą wykładni jego postanowień.

Zmiany Umowy nie stanowi zmiana adresu strony internetowej z Regulaminem, zmiana nazwy Regulaminu, zmiana nazw Funduszu lub Subfunduszy lub firmy lub danych dotyczących Towarzystwa. O zmianie Umowy Fundusz informuje Uczestników w postaci elektronicznej, za pośrednictwem Esaliens24.

Esaliens24

Esaliens24 to serwis internetowy, który udostępnia informacje związane z uczestnictwem w funduszach zarządzanych przez Esaliens TFI SA, a także umożliwia składanie dyspozycji na zasadach określonych w „Regulaminie korzystania z serwisu Esaliens24”. Aby korzystać z serwisu, Uczestnik PPK jest zobowiązany do przekazania Funduszowi swojego numeru telefonu komórkowego, zarejestrowanego w Polsce lub adresu poczty elektronicznej.

W zakresie nieuregulowanym w Umowie o zarządzanie działalność Funduszu jest regulowana postanowieniami statutu i prospektu informacyjnego, które są dostępne na stronie internetowej określonej w statucie Funduszu, oraz przepisami prawa, w tym przepisami Ustawy oraz Ustawy o funduszach inwestycyjnych.

Warunki, terminy i sposób dokonywania wypłaty, wypłaty transferowej lub zwrotu

Wypłata

Uczestnik po 60. roku życia ma prawo złożyć wniosek o wypłatę zgromadzonych Środków, w którym określa, czy 25% zgromadzonych Środków ma zostać wypłacona jednorazowo czy w ratach. Pozostała część (75% Środków) zostaje wypłacona w co najmniej 120 miesięcznych ratach. Można też złożyć wniosek o wypłatę Środków w innej liczbie rat. Wypłata Środków w mniejszej liczbie niż 120 rat wiąże się z koniecznością uiszczenia podatku od dochodów kapitałowych (art. 30a ust 1 pkt 11b ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych), o którym należy poinformować Uczestnika. Jeżeli wysokość pierwszej raty, wynikająca z podzielenia łącznej wartości posiadanych jednostek uczestnictwa przez liczbę rat, jest mniejsza niż 50 zł, Środki zapisane na rachunku Uczestnika będą wypłacone jednorazowo. Wypłata Środków zgromadzonych na rachunku PPK w formie świadczenia małżeńskiego następuje w co najmniej 120 ratach miesięcznych.

Szczegółowe zasady dokonywania wypłat określone są w art. 99-100 Ustawy o PPK. Wypłata Środków zgromadzonych na rachunku PPK jest dokonywana w formie pieniężnej, w terminach wskazanych w prospekcie informacyjnym Funduszu.

Wypłata transferowa

Wypłata Transferowa może być dokonana: na inny rachunek PPK, na rachunek terminowej lokaty oszczędnościowej Uczestnika (po osiągnięciu przez niego 60. roku życia), na rachunek lokaty terminowej Uczestnika prowadzony w spółdzielczej kasie oszczędnościowo-kredytowej (po osiągnięciu przez niego 60. roku życia), na IKE małżonka zmarłego Uczestnika lub na IKE osoby uprawnionej, na rachunek w PPE prowadzony dla małżonka zmarłego Uczestnika lub dla osoby uprawnionej,

do zakładu ubezpieczeń prowadzącego działalność określoną w dziale I załącznika do ustawy o działalności ubezpieczeniowej i reasekuracyjnej, na rachunek terminowej lokaty oszczędnościowej lub na rachunek lokaty terminowej małżonka lub byłego małżonka Uczestnika PPK (po rozwodzie lub unieważnieniu małżeństwa Uczestnika PPK).

Wyplata Transferowa jest dokonywana na podstawie dyspozycji Podmiotu Zatrudniającego (w przypadku zmiany instytucji finansowej przez Pracodawcę lub w sytuacji zmiany Pracodawcy przez Uczestnika PPK), Uczestnika, małżonka lub byłego małżonka Uczestnika, małżonka zmarłego Uczestnika albo osoby uprawnionej, po okazaniu potwierdzenia uczestnictwa w innym PPK, IKE lub PPE, zawarcia umowy o prowadzenie rachunku terminowej lokaty oszczędnościowej lub umowy o prowadzenie rachunku lokaty terminowej albo zawarcia umowy z zakładem ubezpieczeń. Wyplata Transferowej można dokonać, gdy w umowie o prowadzenie rachunku terminowej lokaty oszczędnościowej lub umowie o prowadzenie lokaty terminowej, na który ma nastąpić wyplata transferowa, przewidziano możliwość dysponowania środkami przekazanymi z PPK jedynie w sposób określony w §1 ust. 2 i 3 w art. 99 ust. 1 Ustawy. Wyplata Transferowa jest dokonywana w formie pieniężnej i następuje w terminie nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia dyspozycji

Wyplata Transferowej przez Uczestnika (z wyłączeniem przypadków, o których mowa w art. 81 Ustawy, art. 85 ust. 2 Ustawy i art. 86 ust. 3 Ustawy o PPK).

Szczegółowe zasady dokonywania Wyplat Transferowych są określone w art. 102-104 Ustawy o PPK.

Zwrot

Zwrot na wniosek Uczestnika następuje w formie pieniężnej, w terminach określonych w prospekcie informacyjnym Funduszu.

W przypadku zwrotu Fundusz przekazuje z rachunku Uczestnika:

- 30% środków pochodzących z Wpłat finansowanych przez Podmiot zatrudniający - na rachunek bankowy wskazany przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych,
- 70% środków pochodzących z Wpłat finansowanych przez Podmiot zatrudniający, po uprzednim pomniejszeniu o należną kwotę podatku dochodowego od osób fizycznych, która przekazywana jest na rachunek właściwego urzędu skarbowego - na rachunek wskazany przez Uczestnika,
- środki pochodzące z Wpłat finansowanych przez Uczestnika, po uprzednim pomniejszeniu o należną kwotę podatku dochodowego od osób fizycznych, która przekazywana jest na rachunek właściwego urzędu skarbowego - na rachunek wskazany przez Uczestnika,
- środki pochodzące z wpłaty powitalnej i dopłat rocznych - na rachunek bankowy wskazany przez ministra właściwego do spraw pracy.

Uczestnik ma prawo dokonać zwrotu w każdym momencie przed osiągnięciem 60. roku życia.

ZAŁĄCZNIKI

- 1. Lista PPE**
- 2. CV Zarządzających**
- 3. Koszty pobierane z aktywów Funduszu**

DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ



KONTAKT DLA PRACODAWCÓW

INFOLINIA: (+48) 22 640 06 49

Pon.-pt. od 8.00 do 16.00. Koszt połączenia jest zgodny ze stawką operatora.

PPK@esaliens.pl



KONTAKT DLA PRACOWNIKÓW

INFOLINIA: 801 12 22 12, (+48) 22 640 06 40, (+48) 22 310 96 40

Pon.-pt. od 8.00 do 18.00. Koszt połączenia jest zgodny ze stawką operatora.

info@esaliens.pl

Podstawą prowadzenia Pracowniczych Planów Kapitałowych jest Ustawa o Pracowniczych Planach Kapitałowych z 4 października 2018 r.

Esaliens TFI SA, zarządzające funduszem Esaliens PPK SFIO, działa na podstawie decyzji z dnia 18.06.1998 r. wydanej przez Komisję Papierów Wartościowych i Giełd (obecnie Komisja Nadzoru Finansowego).

ESALIENS Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych SA - KRS 0000002717, Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy NIP 527 21 58 048, kapitał zakładowy 1 288 500,00 zł (w pełni opłacony).



ESALIENS. 25 LAT
DOŚWIADCZENIA
W POLSCE

ESALIENS

EKSPERT
W ZARZĄDZANIU
PLANAMI
EMERYTALNYMI

ESALIENSTFIS.A.
Ul. Warecka 11A
00-034 Warszawa

www.esaliens.pl/ppk

 [linkedin.com](https://www.linkedin.com)

 fb.com/Esaliens

 youtube.com

ZAUFALI NAM W PPE

MIĘDZYNARODOWE SPÓŁKI

- Accord Healthcare Polska Sp. z o.o.
- Aspen Polska Sp. z o.o.
- BAMPTON Sp. z o.o.
- BNY Mellon (Poland) Sp. z o.o.
- Citibank Europe plc
- Chemical Alliance Polska sp. z o.o. z siedzibą w Goleniowie
- Consolidated Precision Products Poland Sp. z o.o.
- CSC Computer Sciences Polska Sp. z o.o.
- Cummins Ltd Oddział w Polsce
- "Gide Pologne" sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie
- Gide Tokarczuk Grześkowiak Sadownik sp.k. z siedzibą w Warszawie
- Goodrich Aerospace Poland Sp. z o.o.
- Górka Cement Sp. z o.o.
- Grupa CSV Sp. z o.o.
- Gunnebo Polska Sp. z o.o.
- Hamilton Sundstrand Poland Sp. z o.o.
- Handlowy Leasing Sp. z o.o.
- HS Kalisz Sp. z o.o.
- Ikano Bank AB (publ) (Spółka Akcyjna) Oddział w Polsce
- IKEA Distribution Services S.A.
- IKEA Industry Poland Sp. zo.o.
 - Oddział Fabryki West w Zbąszynku
 - Oddział IVAR w Stepnicy
 - Oddział Orla w Koszku
 - Oddział w Goleniowie
 - Oddział w Lubawie
 - Oddział w Resku
 - Oddział w Stalowej Woli
 - Oddział w Wielbarku
 - Oddział Service Office w Goleniowie
- IKEA Purchasing Services Poland Sp. z o.o.
- IKEA Retail Sp. z o.o.
- IKEA Development Center (Poland) Sp. z o.o.
- Ingka Business Service Center Sp. z o.o.
- Ingka Centres Polska Sp. z o.o.
- MasterCard Europe S.A. Oddział w Polsce
- Mastercard Payment Transaction Services S.A.
- Meyer Tool Polska Sp. z o.o.
- Międzynarodowa Szkoła w Krakowie (The International School of Kraków - ISK) z siedzibą w Lusinie k. Krakowa
- OANDA Poland Sp. z o.o.
- Parker Hannifin ESSC sp. z o.o.
- Parker Hannifin Manufacturing Sp. z o.o.
- Parker Hannifin Sales CEE S.R.O Sp. z o.o. Oddział w Polsce
- Perfetti Van Melle Polska sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie
- "POLTRAF" sp. z o.o. z siedzibą w Pass
- Pratt & Whitney (Kalisz) Sp. z o.o.
- Pratt & Whitney Rzeszów S.A.
- Pratt & Whitney Tubes Sp. z o.o.
- PZL Mielec Sp. z o.o.
- Rauch Polska Sp. z o.o.
- Roche Diabetes Care Polska Sp. z o.o.
- Roche Diagnostics Polska Sp. z o.o.
- Roche Polska Sp. z o.o.
- Sempertrans Bełchatów Sp. z o.o.
- State Street Global Advisors Europe Limited (Sp. z o.o.) – Oddział w Polsce
- State Street Bank International GmbH Sp. z o.o., Oddział w Polsce
- STIP United Sp. z o.o.
- Terumo Poland sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie
- UPS Polska Sp. z o.o.
- UPS SCS Polska Sp. z o.o.
- UTC Aerospace Systems Wrocław Sp. z o.o.
- Vewd Software Poland Sp. z o.o.

POLSKIE SPÓŁKI

- Chemika Marek Gajewski
- Contrans TI Sp. z o.o.
- Elektrobud Grudziądz Sp. z o.o.
- Elektrociepłownia Stalowa Wola S.A.
- Elektrociepłownia Zielona Góra S.A.
- Elhand Transformatory Sp. z o.o.
- Enesta Sp. z o.o.
- ESALIENS TFI S.A.
- Grupa FR3 Sp. z o.o.
- Inter Balt Sp. z o.o.
- Jasielska Spółdzielnia Mieszkaniowa w Jaśle
- KMC Services Sp. z o.o.
- Krakowska Fundacja Oświatowa z siedzibą w Lusinie k. Krakowa
- Labo Plus Sp. z o.o.
- Miejskie Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej – Rzeszów Sp. z o.o.
- Okręgowa Spółdzielnia Turystyczna „Gromada”
- PGE Dystrybucja S.A. Oddział Rzeszów
- PGE Energia Ciepła S.A., Oddział EC Rzeszów
- PGE Obrót S.A.
- PGE Toruń S.A.
- PlasteliNet Sp. z o.o.
- Polska Energia I Kompania Handlowa Sp. z o.o.
- Popławska Group z o.o. sp. k.
- Popławska Group sp. z o.o.
- Producent Wyrobów Papierniczych Jack-Pol Sp. z o.o.
- Przedsiębiorstwo Wielobranżowe Laskopol SJ P.W. Laskopol II
- Rollico Rolling Components Sp. z o.o.
- RTP Consulting Sp. z o.o.
- Semihalf sp. z o.o. z siedzibą w Krakowie
- SKI TEAM Polska Sp. z o.o.
- „Społem” Warszawska Spółdzielnia Spożywców Śródmieście
- Spółdzielnia Wydawnicza – Handlowa Książka i Wiedza
- TAURON Ciepło Sp. z o.o.
- TAURON Dystrybucja S.A.
- TAURON Inwestycje Sp. z o.o.
- TAURON Nowe Technologie S.A.
- TAURON Wytwarzanie S.A.
- Towarzystwo Gospodarcze Polskie Elektrownie
- TRANS-KRUSZ sp. z o.o. sp. k. z siedzibą w Pszczynie
- Węglókoks S.A.
- Wodociągi i Kanalizacja “AKWA” Sp. z o.o.
- Wojewódka i Wspólnicy S.k.
- V. Ships (PL) Sp. z o.o.
- Zakład Odzysku Surowców MADROHUT Sp. z o.o.

CV ZARZĄDZAJĄCYCH



**PIOTR
RZEŹNICZAK**
CEO, Szef Inwestycji

- 28-letnie doświadczenie na rynku
- w Esaliens od 2007 r.



**ANDRZEJ
BIENIEK, CFA**
Dyrektor Inwestycyjny

- rynek akcji
- doradca inwestycyjny (licencja nr 457)
- makler papierów wartościowych (licencja nr 2637)
- 11-letnie doświadczenie zawodowe
- w Esaliens od 2021 r.



**PIOTR
GRZYBOWSKI, CFA**
Dyrektor Inwestycyjny

- rynek akcji
- doradca inwestycyjny (licencja nr 666)
- 15-letnie doświadczenie zawodowe na rynku funduszy inwestycyjnych
- w Esaliens od 2021 r.



**OLAF
PIETRZAK**
Dyrektor Inwestycyjny

- rynek dłużny
- 25-letnie doświadczenie
- w Esaliens od 2020 r.



**PIOTR
ZYGMUNT, CFA**
Dyrektor Inwestycyjny

- rynek dłużny
- doradca inwestycyjny (licencja nr 563)
- 15-letnie doświadczenie na rynku finansowym
- w Esaliens od 2021 r.

**DOŚWIADCZENIE
ZAWODOWE ZESPOŁU**

średnio ponad 18 lat

KOSZTY POBIERANE Z AKTYWÓW FUNDUSZU

1. Fundusz pokrywa z aktywów Subfunduszu, poza wynagrodzeniem Towarzystwa, wyłącznie następujące koszty:
 - 1) prowizje i opłaty na rzecz firm inwestycyjnych lub banków, z których Fundusz korzysta, zawierając transakcje w ramach lokowania aktywów Subfunduszu;
 - 2) prowizje i opłaty związane z umowami i transakcjami Funduszu, zawieranymi w ramach lokowania aktywów Subfunduszu;
 - 3) prowizje i opłaty związane z przechowywaniem aktywów Subfunduszu;
 - 4) prowizje i opłaty na rzecz instytucji depozytowych i rozliczeniowych, z których usług Fundusz korzysta w ramach lokowania aktywów Subfunduszu;
 - 5) wynagrodzenie Depozytariusza Funduszu;
 - 6) związane z prowadzeniem subrejestrów Uczestników Subfunduszu;
 - 7) podatki i opłaty, wymagane w związku z działalnością Funduszu, w tym opłaty za zezwolenia, jeżeli obowiązek ich poniesienia wynika z przepisów prawa;
 - 8) ogłoszeń wymaganych w związku z działalnością Funduszu postanowieniami Statutu Funduszu;
 - 9) druku i publikacji materiałów informacyjnych Funduszu wymaganych przepisami prawa;
 - 10) likwidacji Funduszu lub Subfunduszu;
 - 11) wynagrodzenie likwidatora Funduszu lub Subfunduszu.
2. Koszty, o których mowa w ust. 1 pkt 5 i 6, mogą być pokrywane z aktywów Funduszu do wysokości:
 - 1) 0,5% średniej Wartości Aktywów Netto Subfunduszu w danym roku kalendarzowym – gdy wartość aktywów Netto Subfunduszu nie jest wyższa niż 10 000 000 zł;
 - 2) sumy kwoty 50 000 zł i 0,05% średniej Wartości Aktywów Netto Subfunduszu ponad kwotę 10 000 000 zł – gdy Wartość Aktywów Netto Subfunduszu jest wyższa niż 10 000 000 zł.
3. Koszty, o których mowa w ust. 1 pkt 11, mogą być pokrywane z aktywów Funduszu w wysokości nie wyższej niż 0,5% Wartości Aktywów Netto Subfunduszu w skali roku.
4. Koszty nie mogą odbiegać od przyjętych w obrocie zwykłych kosztów wykonywania tego rodzaju usług.
5. Koszty działalności Funduszu, które nie są pokrywane na zasadach określonych w ust. 1, pokrywa Towarzystwo z własnych środków. Towarzystwo pokrywa również nadwyżkę ponad ustalone zgodnie z ust. 2 wartości.
6. W okresie, w którym Wartość Aktywów Netto Subfunduszu jest niższa niż 2 000 000 zł, Towarzystwo pokrywa z własnych środków koszty tego Subfunduszu, o których mowa w ust. 1 pkt 5, 6, 8 i 9.
7. Towarzystwo może postanowić o pokrywaniu wszystkich lub wybranych kosztów obciążających Subfundusz z własnych środków.