



PPK

w Nationale-Nederlanden PTE



nationale
nederlanden

PPK

w Nationale-Nederlanden PTE

Nazwa towarzystwa:

Nationale-Nederlanden Powszechnie Towarzystwo Emerytalne Spółka Akcyjna,
z siedzibą w Warszawie, ul. Topiel 12, wpisane do Rejestru Przedsiębiorców
prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy – XII Wydział Gospodarczy
Krajowego Rejestru Sądowego – pod numerem KRS 42153. Kapitał zakładowy – 33 mln zł.
Kapitał wpłacony – 33 mln zł. Kapitał własny – 519 mln zł (stan na 31.12.2022).

Adres towarzystwa:

00-342 Warszawa,
ul. Topiel 12

Spis treści

Wprowadzenie	4
Rozdział I	
Opis Towarzystwa oraz prowadzonej przez niego działalności	5
Rozdział II	
Doświadczenie i efektywność w zarządzaniu aktywami	6
Lider rynku oszczędności emerytalnych	6
Konkurencyjne stopy zwrotu	8
Jeden z największych graczy na GPW	9
Rozdział III	
Warunki zarządzania środkami zgromadzonymi w PPK	10
Paleta produktów	11
Koszty	15
Rozdział IV	
Nasz doświadczenie i proces decyzyjny	16
Informacje o procesie inwestycyjnym, zasadach podejmowania decyzji, stosowanych zasadach kontroli ryzyka inwestycyjnego oraz mechanizmach zapobiegania konfliktom interesów	17
Stosowane zasady kontroli ryzyka inwestycyjnego	19
Mechanizm identyfikowania i zapobiegania konfliktom interesów	19
Rozdział V	
Wsparcie w zakresie działań administracyjnych PPK	20
Rozdział VI	
Łatwe i intuicyjne zarządzanie PPK przez Pracowników	22
Słownik pojęć	23

Wprowadzenie

DLACZEGO WARTO WYBRAĆ Nationale-Nederlanden PTE?

Nationale-Nederlanden – globalna wiarygodna renomowana marka

Jesteśmy częścią NN Group, globalnej firmy o holenderskich korzeniach, która specjalizuje się w produktach emerytalnych, inwestycyjnych oraz ubezpieczeniowych. Od 2014 r. nasza spółka macierzysta jest notowana na giełdzie w Amsterdamie i posiada oceny ratingowe nadane przez Standard & Poor's oraz Fitch Ratings.

Lider rynku PPK

Jesteśmy jedną z najchętniej wybieranych instytucji finansowych oferujących PPK – wdrożyliśmy program w ponad 13,6 tys. firmach w Polsce.

20 lat doświadczenia na rynku produktów emerytalnych

Zarządzamy portfelem aktywów emerytalnych o wartości ponad 43 mld zł. Jesteśmy liderem rynku otwartych funduszy emerytalnych – w Nationale-Nederlanden OFE środki gromadzi 2,8 mln Polaków, a łączna wartość zgromadzonego kapitału to ponad ok. 41 mld zł (stan na 31.12.2022 r.). Nasza oferta obejmuje również IKE, IKZE oraz PPK.

Najlepsze wyniki – konkurencyjne długoterminowe stopy zwrotu

Od początku działalności, tj. w okresie 20.05.1999–31.12.2022, zysk wypracowany przez Nationale-Nederlanden OFE wyniósł +375,60%. To najwięcej spośród wszystkich OFE. Zarządzane przez nas fundusze emerytalne wypadają konkurencyjnie także na tle innych dostępnych na rynku form inwestowania kapitału.

Środki emerytalne w rękach specjalistów

Nasz zespół zarządzania portfelami funduszy posiada odpowiednie doświadczenie i kompetencje w zarządzaniu kapitałem. W jego skład wchodzi 11 profesjonalistów z zespołu inwestycyjnego oraz 4 specjalistów z zespołu zarządzania ryzykiem, którzy mogą pochwalić się wieloletnim doświadczeniem na rynku kapitałowym.

Minimum formalności – maksimum wsparcia dla Pracodawcy

W ramach współpracy, zarówno na etapie wdrożenia, jak i funkcjonowania PPK, zapewniamy opiekę operacyjną (z bezpośrednim kontaktem telefonicznym) oraz dedykowany własny zespół wsparcia dla Pracodawców. Nasze wsparcie administracyjne obejmuje także przygotowanie i dostarczenie materiałów operacyjnych, wzorów deklaracji oraz materiałów informacyjnych dla Pracowników spełniających wymogi ustawy o PPK. Portal Pracodawcy umożliwia przystąpienie do PPK w ciągu kilku minut i sprawne administrowanie programem. Aby ułatwić dostosowanie systemu kadrowo-płacowego, współpracujemy z wiodącymi dostawcami systemów HR.

Intuicyjna i łatwa obsługa PPK dla Pracowników

Pracownicy mogą zarządzać rachunkami PPK poprzez portal PPK w serwisie Moje NN. Jej zaletą jest łatwy system pierwszego logowania oraz możliwość internetowego składania dyspozycji. W ramach portalu PPK w serwisie Moje NN uczestnicy PPK mają możliwość zarządzania swoimi produktami z oferty Nationale-Nederlanden w jednym miejscu. Pracownicy mogą również korzystać ze wsparcia kilkudziesięciu oddziałów Nationale-Nederlanden w całej Polsce.

DFE Nasze Jutro – inwestycje dopasowane do cyklu życia

Wpłaty do PPK są inwestowane w ramach dziewięciu funduszy zdefiniowanej daty Nationale-Nederlanden DFE Nasze Jutro. Nasz pomysł inwestycyjny zakłada względnie duży udział części akcyjnej w początkowej fazie życia funduszy. W ten sposób realizowany będzie cel maksymalizacji stóp zwrotu z inwestycji dla osób znajdujących się w początkowej fazie akumulacji kapitału, które mogą pozwolić sobie na ponoszenie wyższego ryzyka inwestycyjnego. Strategia zakłada także istotne zaangażowanie na rynkach zagranicznych – udział akcji zagranicznych w benchmarku części udziałowej funduszu wynosi 35%. Oferta obejmuje także fundusz obniżonego ryzyka (DFE Nasze Jutro 2025), gdzie przewiduje się zejście do zerowego udziału części akcyjnej.

Szymon Ozóg
Prezes Zarządu

Grzegorz Lętocha
Członek Zarządu



Rozdział I

Opis Towarzystwa oraz prowadzonej przez niego działalności

Nationale-Nederlanden Powszechne Towarzystwo Emerytalne S.A. (Nationale-Nederlanden PTE) działa na polskim rynku od 1998 r. Nationale-Nederlanden PTE zarządza Otwartym Funduszem Emerytalnym (OFE) oraz Dobrowolnym Funduszem Emerytalnym (DFE).

Nationale-Nederlanden Otwarty Fundusz Emerytalny (Nationale-Nederlanden OFE) jest wpisany do Rejestru Funduszy prowadzonego przez VII Wydział Cywilny i Rejestrowy Sądu Okręgowego w Warszawie pod numerem RFe 4. Fundusz rozpoczął działalność inwestycyjną 20 maja 1999 roku.

Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny (Nationale-Nederlanden DFE) wpisany jest do Rejestru Funduszy prowadzonego przez VII Wydział Cywilny i Rejestrowy Sądu Okręgowego w Warszawie pod numerem RFe 34. Fundusz działalność inwestycyjną rozpoczął 2 lipca 2012 r.

Nationale-Nederlanden PTE jest obecne na polskim rynku od 1998 r.

Nationale-Nederlanden PTE, w styczniu 2019 r., jako pierwszy podmiot w Polsce uzyskało wpis do rejestru ośmiu Dobrowolnych Funduszy Emerytalnych Nasze Jutro. W 2021 r. uruchomiony został dziewiąty Dobrowolny

Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2065. Fundusze te przeznaczone są dla uczestników pracowniczych planów kapitałowych.

Towarzystwo jest podmiotem prywatnym i wchodzi w skład globalnej grupy finansowej NN Group. Od początku działalności PTE dominującym akcjonariuszem jest NN Continental Europe Holdings B.V. – do 20 lipca 2015 r. posiadał 80% akcji (20% należało do ING Banku Śląskiego S.A.), a od tego czasu jest wyłącznym akcjonariuszem.

NN Group to międzynarodowa firma (działa w 18 krajach w Europie i Japonii) o holenderskich korzeniach, która specjalizuje się w produktach emerytalnych, inwestycyjnych oraz ubezpieczeniowych. Od 2014 r. nasza spółka macierzysta jest notowana na giełdzie w Amsterdamie i posiada oceny ratingowe (financial strength rating) nadane przez Standard & Poor's oraz Fitch Ratings. Na koniec 2022 roku kapitały własne Nationale-Nederlanden PTE wynosiły ok. 519 mln zł.



Rozdział II

Doświadczenie i efektywność w zarządzaniu aktywami

Lider rynku oszczędności emerytalnych

Nationale-Nederlanden PTE od 20 lat specjalizuje się w produktach emerytalnych. Od 20 maja 1999 r. Towarzystwo zarządza otwartym funduszem emerytalnym (OFE), który wchodzi w skład II filaru systemu emerytalnego (do połowy 2014 r. był on obowiązkowy). 2 lipca 2012 r. oferta poszerzyła się również o dobrowolny fundusz emerytalny (DFE), w którym lokowane są środki w ramach IKZE i IKE. Ponadto Towarzystwo oferuje także PPK – wpłaty uczestników PPK trafiają do dziewięciu Dobrowolnych Funduszy Emerytalnych Nasze Jutro (pierwsze osiem uruchomiono we wrześniu 2019 r., notowania dostępne na stronie www.nn.pl).

Lider rynku PPK

Nationale-Nederlanden PTE wdrożyło PPK w ponad 13,6 tys. polskich firmach – towarzystwo jest liderem rynku PPK i jedną z najczęściej wybieranych instytucji finansowych oferujących PPK.

Zaufało nam ponad 13,6 tys. firm, w tym:

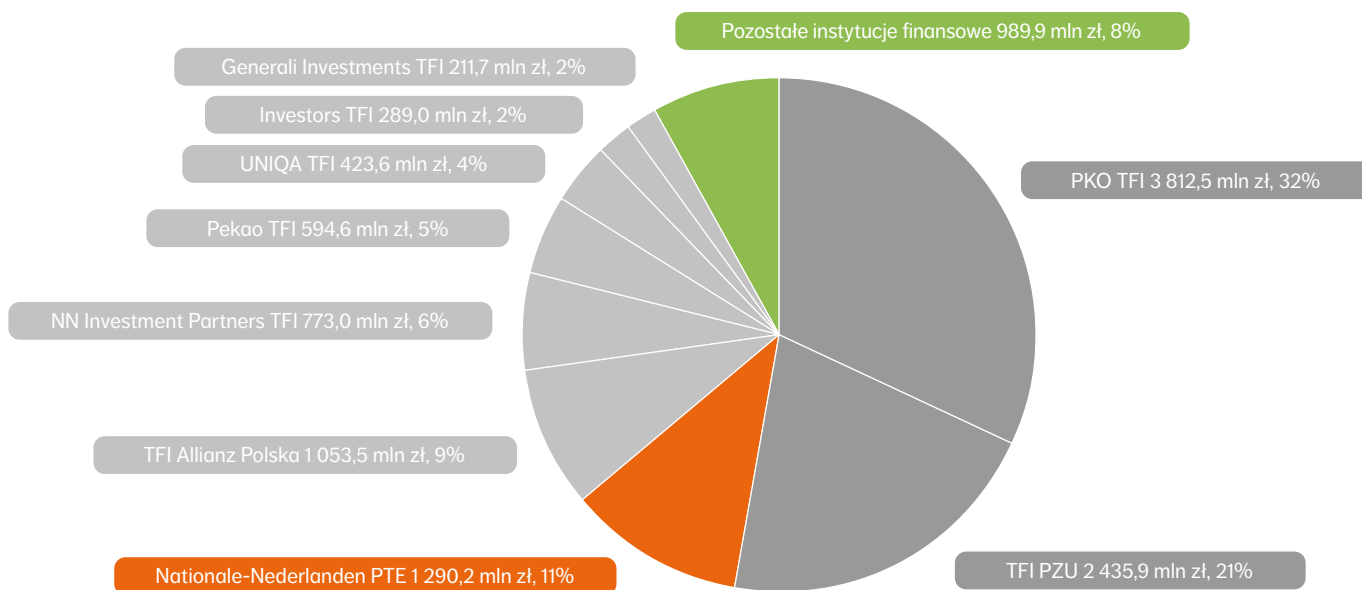


castorama



Uczestnicy PPK zarządzanych przez Nationale-Nederlanden PTE zgromadzili w funduszach zdefiniowanej daty Nationale-Nederlanden DFE Nasze Jutro łącznie blisko 1,3 mld zł (wg stanu na dzień 31.12.2022 r.). To trzeci najlepszy wynik na rynku – udział towarzystwa w aktywach pod zarządzaniem wynosi 11%.

Struktura rynku PPK – aktywa pod zarządzaniem (mln zł, % udział w rynku)



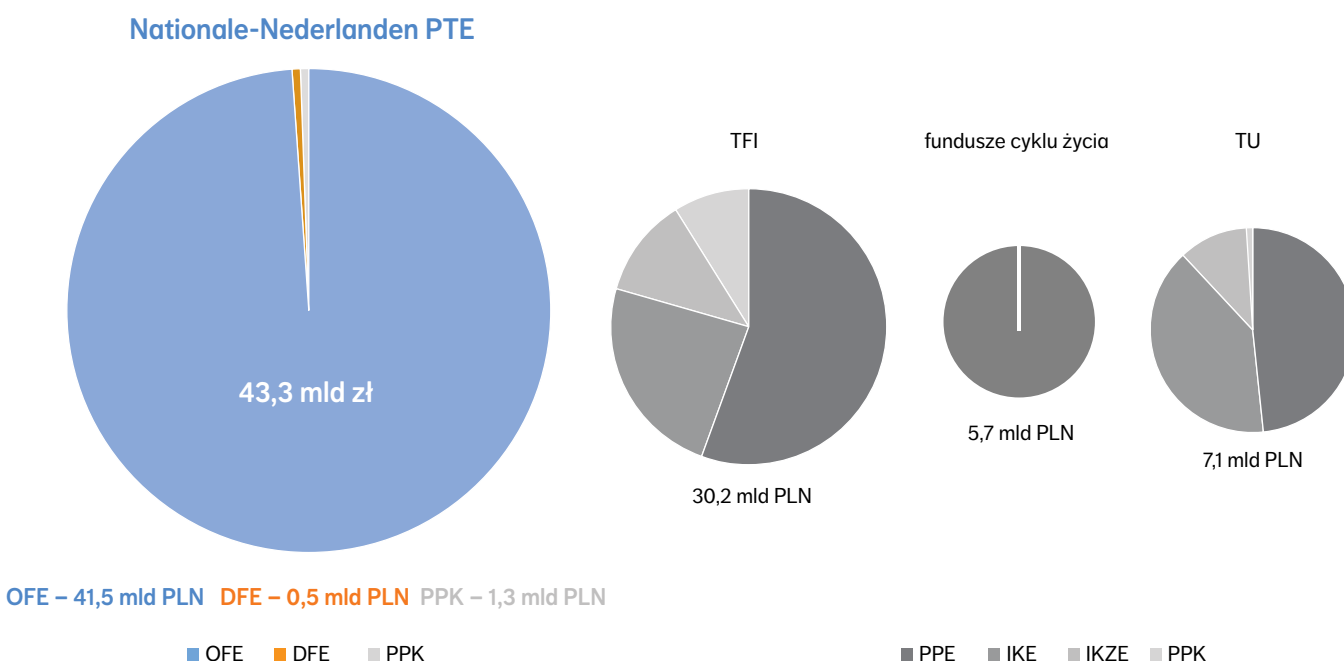
Źródło: Analizy Online, dane na 31.12.2022.

Największe aktywa emerytalne

Łączne aktywa zarządzane przez Nationale-Nederlanden PTE wynoszą ok. 43,3 mld zł (wg stanu na dzień 31.12.2022 r.). To więcej niż środki emerytalne zarządzane łącznie przez towarzystwa funduszy inwestycyjnych (TFI) i towarzystwa ubezpieczeniowe (TU), zgromadzone w ramach IKZE, IKE, pracowniczych planów kapitałowych (PPK), pracowniczych programach emerytalnych (PPE) i funduszach cyklu życia.

Na koniec grudnia 2022 r. wartość aktywów netto Nationale-Nederlanden OFE wyniosła ponad 41,5 mld zł – w funduszu ulokowana była co czwarta złotówka zgromadzona przez Polaków w OFE. W ramach DFE ulokowane jest ok. 450 mln zł, a w PPK blisko 1,3 mld zł.

Porównanie aktywów, produktów i funduszy emerytalnych zarządzanych przez Nationale-Nederlanden PTE oraz TFI i TU¹



Źródło: Dane własne, KNF, IZFiA.

Dane na: OFE, DFE, PPK i fundusze cyklu życia: 31.12.2022. IKE i IKZE: 30.06.2022. PPE: 31.12.2021.

¹ W porównaniu wzięto pod uwagę aktywa w regulowanych produktach emerytalnych, PPK oraz funduszach cyklu życia zarządzanych przez TFI oraz TU.

W ramach produktów emerytalnych Nationale-Nederlanden oszczędności gromadzi ponad 3,2 mln osób.

Nationale-Nederlanden PTE może pochwalić się **największą liczbą członków OFE**. Oszczędności emerytalne gromadzi w nim blisko **2,8 mln osób**, czyli prawie 20% wszystkich oszczędzających w OFE. To równocześnie więcej niż łączna liczba klientów korzystających z produktów emerytalnych z oferty TFI i TU. W ramach IKE i IKZE w Nationale-Nederlanden DFE środki inwestuje ponad 26 tys. osób (według stanu na 31.12.2022). W PPK zarządzanych przez Nationale-Nederlanden PTE oszczędza ponad 414 tys. osób.

2,8 mln
uczestników OFE

ponad **414 tys.**
uczestników PPK

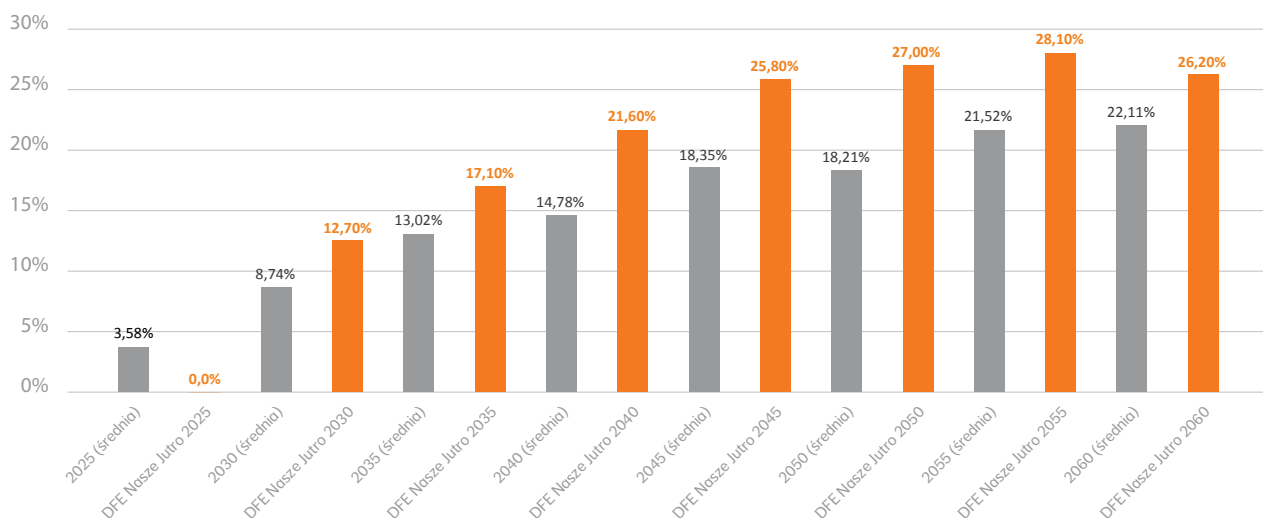
26 tys.
posiadaczy IKE i IKZE

Konkurencyjne stopy zwrotu

Nationale-Nederlanden PTE zarządza wyłącznie funduszami emerytalnymi – OFE, DFE oraz funduszami zdefiniowanej daty DFE Nasze Jutro. Fundusze mają inną strategię inwestycyjną oraz aktywa różnej wielkości, lecz ich wspólną cechą jest długoterminowy horyzont inwestycyjny. Wszystkie działania zespołu inwestycyjnego koncentrują się na tych funduszach. Biorąc pod uwagę wypracowane stopy zwrotu, należy pamiętać, że oszczędności emerytalne mają długoterminowy charakter – **kluczowe znaczenie mają zatem wyniki wypracowane w długim horyzoncie**. Uwzględniając stopy zwrotu od początku działalności (tj. od 20 maja 1999 r. do 31 grudnia 2022 r.), **zysk wypracowany przez Nationale-Nederlanden OFE wyniósł +375,60%**. To najwięcej spośród wszystkich OFE. Średnia stopa zwrotu wypracowana przez wszystkie OFE w tym okresie wyniosła 348,2%. Nationale-Nederlanden DFE wypracowało stopę zwrotu od początku działalności (tj. od 2 lipca 2012 r. do 31 grudnia 2022 r.) w wysokości 166,10%. Średnia stopa zwrotu wypracowana przez wszystkie dobrowolne fundusze emerytalne w tym okresie wyniosła 103,6%.

Nationale-Nederlanden PTE oferuje dziewięć funduszy DFE Nasze Jutro, w ramach których inwestowane są środki zgromadzone w PPK. Pierwsze osiem funduszy uruchomiono we wrześniu 2019 roku i do 31 grudnia 2022 większość z nich zdołała osiągnąć ponadprzeciętne stopy zwrotu. W zależności od docelowej daty funduszu wypracowany wynik waha się od 0,0% do 28,10%.

Stopy zwrotu funduszy Nationale-Nederlanden DFE Nasze Jutro na tle konkurencji* od początku działalności



Dane na 31.12.2022, stopa zwrotu wypracowana od 09.09.2019.

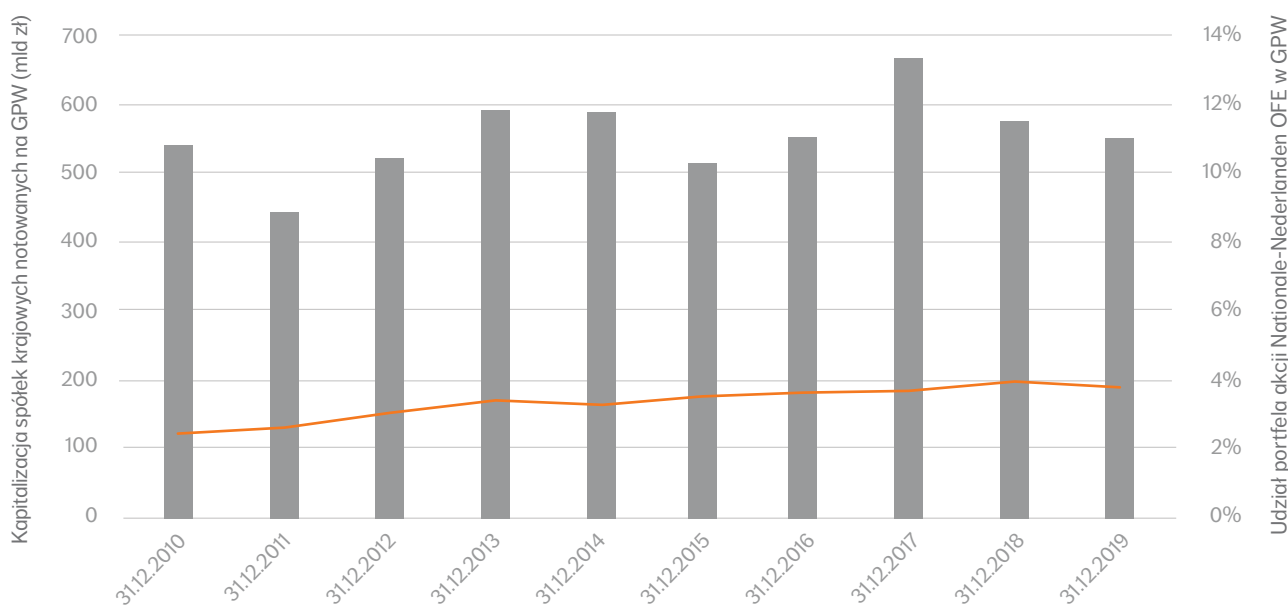
*Średnia stopa zwrotu funduszy zdefiniowanej daty z grupy o tej samej dacie docelowej, obliczana przez Analizy Online. Na wykresie nie przedstawiono funduszu Nationale-Nederlanden DFE Nasze Jutro 2065 ze względu na znacznie krótszą działalność inwestycyjną.



Jeden z największych graczy na GPW

O niekwestionowanej pozycji lidera wśród firm zarządzających aktywami w Polsce świadczy również fakt, że Nationale-Nederlanden OFE jest największym niepaństwowym inwestorem, jeśli chodzi o akcje notowane na GPW. Udział Nationale-Nederlanden OFE w kapitalizacji krajowych spółek notowanych na warszawskiej giełdzie systematycznie rośnie, a na koniec 2019 r. wyniósł 5,4%.

Kapitalizacja spółek krajowych notowanych na GPW oraz udział Nationale-Nederlanden OFE



Źródło: Ceduły GPW oraz prospekty informacyjne Nationale-Nederlanden OFE.

³ Źródło: Rzeczpospolita 18.04.2018 r.



Rozdział III

Warunki zarządzania środkami zgromadzonymi w PPK

Fundusze zdefiniowanej daty Nationale-Nederlanden DFE Nasze Jutro służą systematycznemu gromadzeniu oszczędności. Uczestnicy PPK są automatycznie zapisywani do funduszu dostosowanego do swojego wieku – data docelowa inwestycji przypada w momencie, gdy uczestnicy kończą 60 lat (lub są w zbliżonym wieku). Po osiągnięciu 60. roku życia uczestnicy PPK mogą wypłacać zgromadzony kapitał.

Fundusze Nationale-Nederlanden DFE Nasze Jutro działają zgodnie z koncepcją cyklu życia. Oznacza to, że niejako „starzej się z inwestorem”. Na każdym etapie działania funduszu ryzyko jest dopasowane do wieku uczestników PPK – wraz ze zbliżaniem się do daty docelowej udział aktywów o wyższym poziomie ryzyka (m.in. akcje) systematycznie spada, a rośnie udział papierów dłużnych (m.in. obligacje).

Proporcje między częścią udziałową (wyższe ryzyko), a dłużną (niższe ryzyko), są wyrażone w formie strategicznej ścieżki schodzenia.

Po osiągnięciu zdefiniowanej daty (odpowiednio lata: 2025, 2030, 2035, 2040, 2045, 2050, 2055, 2060 i 2065) ryzyko funduszy osiąga założone minimum. Fundusze służą wówczas głównie do wypłaty zgromadzonych środków. Czas trwania funduszy nie jest ograniczony.



Paleta produktów

Nationale-Nederlanden PTE oferuje dziewięć funduszy zdefiniowanej daty Nationale-Nederlanden DFE Nasze Jutro.

Nazwa funduszu (zawiera zdefiniowaną datę funduszu)	Przeznaczenie funduszu	Średni udział części akcyjnej na podstawie strategicznej ścieżki schodzenia
Nationale-Nederlanden DFE Nasze Jutro 2025	Fundusz o obniżonym ryzyku Fundusz jest właściwy dla osób urodzonych w latach 1949-1967. Fundusz jest przeznaczony również dla osób z innych roczników, charakteryzujących się wysoką awersją do ryzyka lub dla osób oszczędzających na cele krótkoterminowe.	W latach 2020-2024 – 13,2% W okresie styczeń-grudzień 2025 – 6% Od 2026 roku – 0,0%
Nationale-Nederlanden DFE Nasze Jutro 2030	Fundusz jest właściwy dla osób urodzonych w latach 1968-1972	W latach 2020-2024 – 36,7% W latach 2025-2029 – 20,1% Od 2030 roku – 11,5%
Nationale-Nederlanden DFE Nasze Jutro 2035	Fundusz jest właściwy dla osób urodzonych w latach 1973-1977	W latach 2020-2024 – 50,6% W latach 2025-2029 – 36,7% W latach 2030-2034 – 20,1% Od 2035 roku – 11,5%
Nationale-Nederlanden DFE Nasze Jutro 2040	Fundusz jest właściwy dla osób urodzonych w latach 1978-1982	W latach 2020-2029 – 55,6% W latach 2030-2034 – 36,7% W latach 2035-2039 – 20,1% Od 2040 roku – 11,5%
Nationale-Nederlanden DFE Nasze Jutro 2045	Fundusz jest właściwy dla osób urodzonych w latach 1983-1987	W latach 2020-2024 – 70,6% W latach 2025-2034 – 55,6% W latach 2035-2039 – 36,7% W latach 2040-2044 – 20,1% Od 2045 roku – 11,5%
Nationale-Nederlanden DFE Nasze Jutro 2050	Fundusz jest właściwy dla osób urodzonych w latach 1988-1992	W latach 2020-2029 – 73,3% W latach 2030-2039 – 55,6% W latach 2040-2044 – 36,7% W latach 2045-2049 – 20,1% Od 2050 roku – 11,5%
Nationale-Nederlanden DFE Nasze Jutro 2055	Fundusz jest właściwy dla osób urodzonych w latach 1993-1997	W latach 2020-2034 – 74,2% W latach 2035-2044 – 55,6% W latach 2045-2049 – 36,7% W latach 2050-2054 – 20,1% Od 2055 roku – 11,5%
Nationale-Nederlanden DFE Nasze Jutro 2060	Fundusz jest właściwy dla osób urodzonych w latach 1998-2002	W latach 2020-2039 – 74,6% W latach 2040-2049 – 55,6% W latach 2050-2054 – 36,7% W latach 2055-2059 – 20,1% Od 2060 roku – 11,5%
Nationale-Nederlanden DFE Nasze Jutro 2065	Fundusz jest właściwy dla osób urodzonych w latach 2003-2007	W latach 2025-2044 – 74,6% W latach 2045-2054 – 55,6% W latach 2055-2059 – 36,7% W latach 2060-2064 – 20,1% Od 2065 roku – 11,5%

Cel inwestycyjny

Celem inwestycyjnym wszystkich funduszy Nationale-Nederlanden DFE Nasze Jutro jest wzrost wartości jednostki rachunkowej w wyniku wzrostu wartości lokat. Fundusze nie gwarantują osiągnięcia celu inwestycyjnego. Fundusze lokują środki gromadzone w ramach PPK zgodnie z interesem uczestników PPK, dążąc do osiągnięcia bezpieczeństwa i efektywności dokonywanych lokat oraz przestrzegając zasad ograniczania ryzyka inwestycyjnego określonych w ustawie o PPK oraz ustawie o funduszach inwestycyjnych (stosując zasady właściwie dla otwartych funduszy inwestycyjnych).

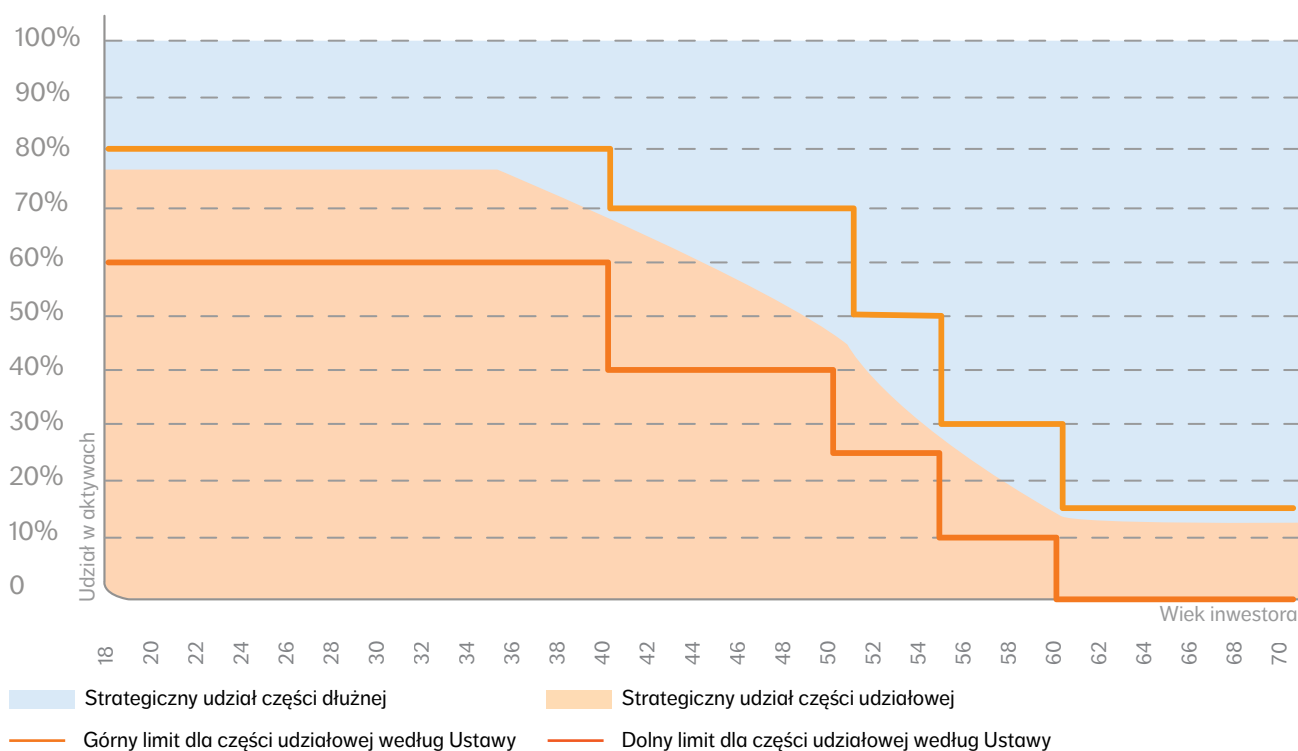
Strategiczna ścieżka schodzenia

Fundusze zdefiniowanej daty to fundusze mieszane – inwestują zgromadzone środki w różne klasy aktywów.

Alokacja między częścią udziałową i częścią dłużną jest z góry określona w postaci tzw. strategicznej ścieżki schodzenia. Zakłada ona stopniowe zmniejszanie zaangażowania w aktywa o wyższym potencjale stóp zwrotu i równocześnie wyższym ryzyku (głównie akcje), na rzecz papierów dłużnych, których potencjał stóp zwrotu i ryzyko są niższe.

W związku z tym w początkowym okresie działalności fundusz zdefiniowanej daty charakteryzuje się wyższym ryzykiem inwestycyjnym rozumianym jako zmienność wartości jednostki rachunkowej. Z czasem, w miarę zbliżania się do daty docelowej inwestycji, zmienność wartości jednostki rachunkowej powinna ulegać stopniowemu zmniejszeniu.

Wykres – Strategiczna ścieżka schodzenia dla typowego funduszu Nationale-Nederlanden DFE Nasze Jutro



Strategiczna ścieżka schodzenia typowego funduszu Nationale-Nederlanden DFE Nasze Jutro

zakłada, że alokacja części udziałowej w początkowej fazie życia funduszu będzie relatywnie wysoka – 76% (w stosunku do górnego limitu wyznaczonego przez ustawę o PPK na poziomie 80%). W ten sposób realizowany będzie cel maksymalizacji stóp zwrotu z inwestycji dla osób znajdujących się w początkowej fazie akumulacji kapitału, które mogą pozwolić sobie na ponoszenie wysokiego ryzyka inwestycyjnego.



Począwszy od około **34. roku życia** uczestników funduszu, strategiczny udział akcji będzie systematycznie zmniejszany. Strategiczna ścieżka schodzenia zakłada niewielkie kroki (nieprzekraczające jednego pkt. proc.) oraz krótkie odstępy czasu (trzy miesiące) pomiędzy kolejnymi stopniami ścieżki. **Łagodne, stopniowe i systematyczne zmiany portfela** ograniczają tzw. ryzyko timingu (realizacja transakcji sprzedaży lub kupna w niewłaściwym momencie rynkowym) w zarządzaniu alokacją pomiędzy poszczególne klasy aktywów.

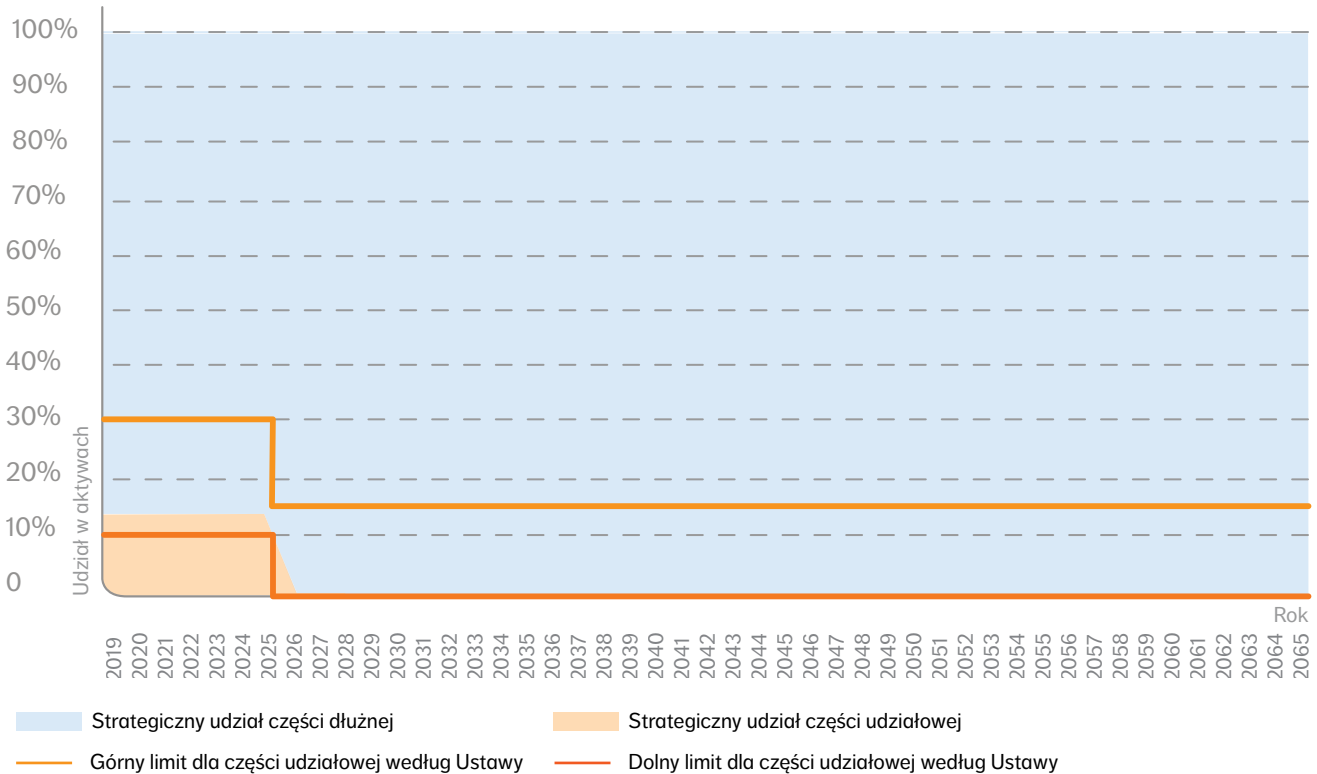


W momencie ukończenia przez uczestników **60. roku życia** (lub zbliżonego wieku), a więc po osiągnięciu zdefiniowanej daty, typowy fundusz **Nationale-Nederlanden DFE Nasze Jutro wcióż utrzymać będzie niewielki udział części akcyjnej** w aktywach – wyniesie on 11,5%. Taki komponent akcyjny nie wpłynie znacząco na ryzyko zgromadzonych środków, a pozwoli na osiągnięcie dodatkowego dochodu z dywidend i wprowadzi pewien element zabezpieczenia przed ryzykiem inflacji.

Nieco inaczej kształtuje się strategiczna ścieżka schodzenia w przypadku Nationale-Nederlanden DFE Nasze Jutro 2025.

Przewiduje ona zejście do zerowego udziału części akcyjnej. Jest to fundusz przeznaczony dla osób cechujących się **wysoką awersją do ryzyka** – unikających ponoszenia strat i gotowych poświęcić potencjał do generowania wyższych stóp zwrotu. Zgodnie z założeniami strategicznej ścieżki schodzenia, fundusz Nationale-Nederlanden DFE Nasze Jutro 2025 będzie inwestował wyłącznie w papiery dłużne począwszy od stycznia 2026 r. Wynika to z faktu, że akcje będą sprzedawane stopniowo, dla wspomnianego wyżej uniknięcia ryzyka niewłaściwego timingu.

Wykres – Strategiczna ścieżka schodzenia dla funduszu Nationale-Nederlanden DFE Nasze Jutro 2025



Strategia funduszy Nationale-Nederlanden DFE Nasze Jutro

Fundusze Nationale-Nederlanden DFE Nasze Jutro są zarządzane aktywnie. Ogólne ramy strategii funduszy Nationale-Nederlanden DFE Nasze Jutro są nakreślone przez benchmarki funduszy. Pokazują one strategiczną, długoterminową alokację środków funduszy na rynkach akcji oraz długu. Benchmarki są także wzorcem do oceny efektywności zarządzania funduszami.

Benchmark każdego z funduszy

składa się z benchmarku części udziałowej oraz benchmarku części akcyjnej, według proporcji wynikających ze strategicznej ścieżki schodzenia.

$$\text{Benchmark}_{CzD} = \text{udział}_{CzU} \times \text{Benchmark}_{CzU} + \text{udział}_{CzD} \times \text{Benchmark}_{CzD}$$

Benchmark części udziałowej

składa się z szerokich indeksów rynku polskiego (WIG Poland), rynku amerykańskiego (S&P 500 Price Return Index_{PLN}) oraz rynku europejskiego (EURO STOXX 50 Price Index_{PLN}). W celu optymalizacji stopy zwrotu i dywersyfikacji ryzyka, fundusze dążą do relatywnie wysokiego udziału inwestycji zagranicznych w części udziałowej. Ustawa o PPK nakłada obowiązek inwestowania co najmniej 20% aktywów części udziałowej w akcjach spółek zagranicznych (lub podobnych

instrumentach) notowanych w krajach OECD. Udział akcji zagranicznych w benchmarku części udziałowej funduszu wynosi 35%.

$$\text{Benchmark}_{CzU} = 65\% \times \text{WIG-Poland} + 25\% \times \text{S\&P 500 Price Return Index}_{PLN} + 10\% \times \text{EURO STOXX 50 Price Index}_{PLN}$$

Benchmarkiem części dłużnej

jest szeroki indeks polskich obligacji skarbowych TBSP.Index.

$$\text{Benchmark}_{CzD} = 100\% \times \text{TBSP.Index}$$

WIG-Poland

Indeks WIG-Poland (dawniej WIG-PL) jest indeksem obliczanym przez giełdę od 22 grudnia 2003 r. W jego skład wchodzi wyłącznie akcje krajowych spółek notowanych na Głównym Rynku GPW, które spełnią bazowe kryteria uczestnictwa w indeksach. Indeks WIG-Poland jest indeksem dochodowym i przy jego obliczaniu uwzględnia się zarówno ceny zawartych w nim akcji, jak i dochody z dywidend i praw poboru. Jest to indeks szerokiego rynku, w którego skład wchodzi aktualnie (marzec 2019 r.) 321 spółek.

Indeks S&P 500 Price Return

Reprezentuje portfel 500 największych spółek notowanych na rynku akcji w Stanach Zjednoczonych. Indeks jest obliczany przez firmę Standard & Poor's. Jest on podawany w dolarze amerykańskim. Przeliczamy go na walutę krajową według kursu podawanego przez NBP.

Indeks EURO STOXX 50 Price

Reprezentuje portfel 50 największych spółek notowanych na rynkach akcji w ośmiu krajach strefy euro – Belgii, Finlandii, Francji, Niemczech, Irlandii, Holandii, Hiszpanii i we Włoszech. Jest on obliczany przez firmę Deutsche Börse Group. Indeks jest podawany w walucie euro. Przeliczamy go na walutę krajową według kursu podawanego przez NBP.

TBSP.Index

TBSP.Index jest pierwszym oficjalnym indeksem obligacji skarbowych w Polsce. TBSP.Index jest indeksem dochodowym uwzględniającym zmiany kursów obligacji, wartości narosłych odsetek oraz dochody z reinwestycji kuponów odsetkowych. W skład portfela indeksu wchodzi denominowane w PLN obligacje zerokuponowe oraz obligacje o oprocentowaniu stałym. Indeks jest wyliczany na podstawie kursów ustalanych podczas sesji fixingowych przeprowadzanych na rynku Treasury BondSpot Poland.

Zarządzanie aktywne

Fundusze zdefiniowanej daty Nationale-Nederlanden DFE Nasze Jutro są zarządzane w sposób aktywny. Oznacza to, że dopuszcza się istotne taktyczne odchylenia

od strategicznych udziałów poszczególnych klas aktywów, w zależności od oceny ich potencjału stóp zwrotu w krótkim i średnim terminie. Co więcej, fundusze nie będą dążyły do idealnego odwzorowania indeksów (wspomnianych benchmarków) w ramach części udziałowej lub dłużnej. Aktywa trafiające do portfela będą poddawane uprzedniej analizie i selekcji.

Model aktywnego zarządzania dopuszcza również określone odchylenia od strategicznej ścieżki schodzenia.

Odchylenie może mieć charakter decyzji taktycznej. Może także wynikać ze zmian wartości części udziałowej w relacji do części dłużnej na skutek zmian cen instrumentów rynkowych lub po prostu na skutek napływów lub odpływów gotówki z funduszu. Jednakże fundusze stosują ściśle reguły tzw. rebalancingu, czyli kontroli i zmian udziału poszczególnych klas aktywów w portfelu, w kierunku założonej strategicznej ścieżki schodzenia. Reguły te biorą pod uwagę z jednej strony zasadę konsekwentnego i stopniowego zmniejszania udziału części akcyjnej, a z drugiej strony zasadę optymalizacji kosztów transakcyjnych. **Fakt publikowania benchmarków przez fundusze Nationale-Nederlanden DFE Nasze Jutro pozwoli uczestnikom funduszy na ocenę efektywności prowadzonego procesu inwestycyjnego.**





Koszty

Towarzystwo zamierza pobierać wynagrodzenie za zarządzanie Funduszami oraz wynagrodzenie za osiągnięty wynik

1 Wynagrodzenie za zarządzanie

w przypadku **Nationale-Nederlanden Dobrowolnego Funduszu Emerytalnego Nasze Jutro 2025** wynosi **0,20%** wartości aktywów netto Funduszu w skali roku, przy uwzględnieniu ograniczenia, o którym mowa w art. 49 ust. 5 Ustawy o Pracowniczych Planach Kapitałowych.

W przypadku **pozostałych Funduszy wynagrodzenie za zarządzanie wynosi 0,42%** wartości aktywów netto Funduszu w skali roku, przy uwzględnieniu ograniczenia, o którym mowa w art. 49 ust. 5 Ustawy o Pracowniczych Planach Kapitałowych.

2 Wynagrodzenie za osiągnięty wynik

Wynagrodzenie za osiągnięty wynik Nationale-Nederlanden Dobrowolnych Funduszy Emerytalnych Nasze Jutro, o którym mowa w par. 16 ust. 3 Statutu odpowiedniego funduszu, **wynosi 0,1%**.

3 Poza wynagrodzeniem Towarzystwa

za zarządzanie Funduszem oraz wynagrodzeniem za osiągnięty wynik bezpośrednio z aktywów Funduszu mogą być pokrywane (zgodnie z Art. 50 Ustawy o PPK):

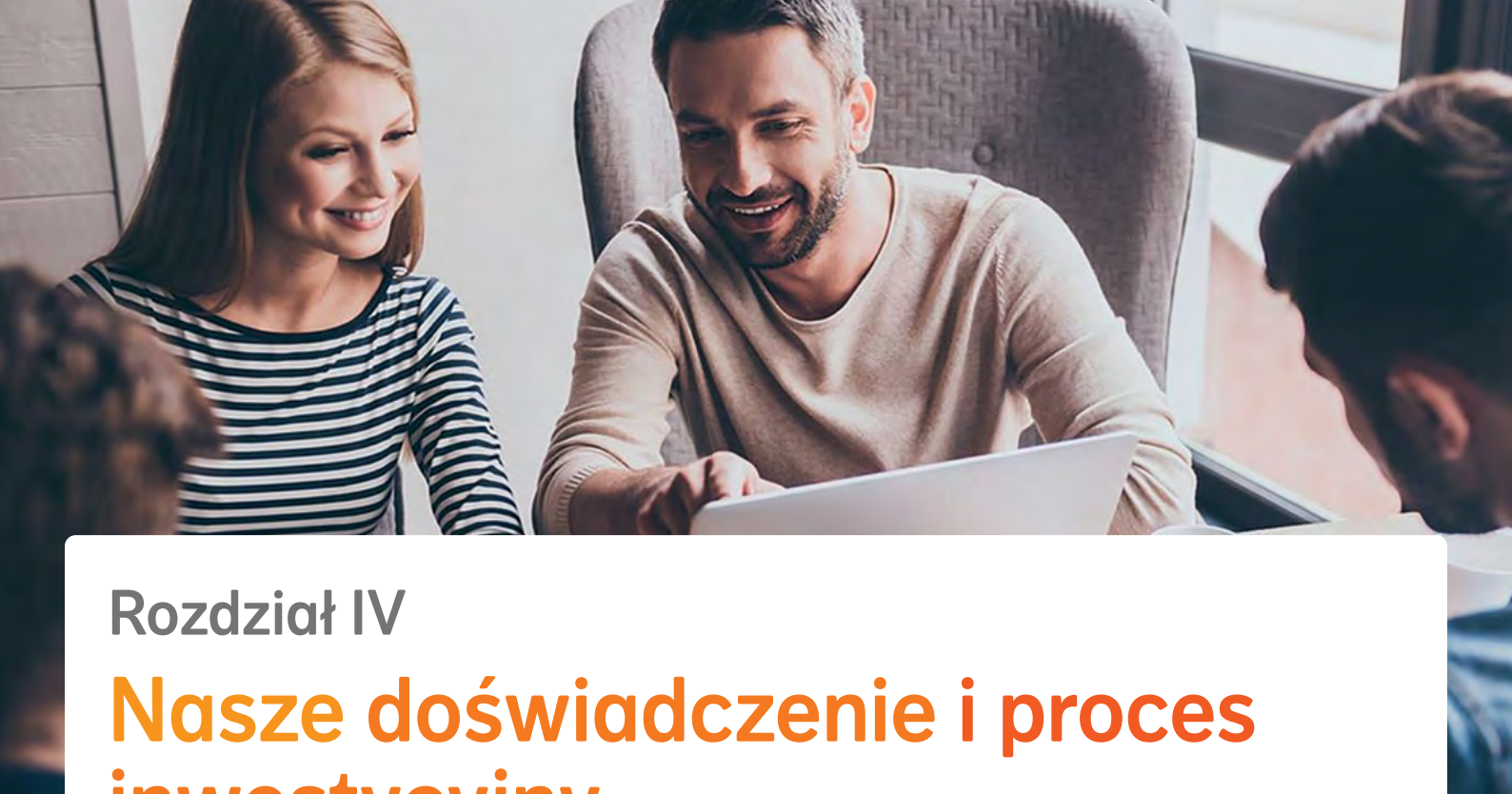
- prowizje i opłaty na rzecz firm inwestycyjnych lub banków, z których Fundusz korzysta, zawierając transakcje w ramach lokowania aktywów Funduszu;
- prowizje i opłaty związane z umowami i transakcjami Funduszu, zawieranymi w ramach lokowania aktywów Funduszu;
- prowizje i opłaty związane z przechowywaniem aktywów Funduszu;
- prowizje i opłaty na rzecz instytucji depozytowych i rozliczeniowych, z których usług Fundusz korzysta w ramach lokowania aktywów Funduszu;
- wynagrodzenie Depozytariusza Funduszu;
- koszty związane z prowadzeniem rejestru członków Funduszu;
- podatki i opłaty, wymagane w związku z działalnością Funduszu, w tym opłaty za zezwolenia, jeżeli obowiązek ich poniesienia wynika z przepisów prawa;

- koszty ogłoszeń wymaganych w związku z działalnością Funduszu postanowieniami Statutu Funduszu lub przepisami prawa;
- koszty druku i publikacji materiałów informacyjnych Funduszu wymaganych przepisami prawa;
- koszty likwidacji Funduszu;
- wynagrodzenie likwidatora Funduszu.

Zasady pobierania poszczególnych opłat określa ustawa i Statut Funduszu.

4 Opłata za konwersję

Zgodnie z uchwałą Zarządu Towarzystwa, fundusz nie pobiera opłat za konwersję.



Rozdział IV

Nasze doświadczenie i proces inwestycyjny

Od 20 lat przedmiotem działalności Nationale-Nederlanden PTE jest wyłącznie zarządzanie funduszami emerytalnymi. Nasz zespół posiada odpowiednie doświadczenie i kompetencje w zarządzaniu kapitałem.

Naszym przepisem na sukces jest oparcie się na głębokiej ekspertyzie branżowej, szerokim zespole oraz wykorzystaniu tych zasobów w uporządkowanym i powtarzalnym procesie inwestycyjnym.

Podejście zespołowe zapewnia nam ciągłość i wysoką jakość tego procesu. Ponadto, cechuje nas długoterminowe, fundamentalne podejście oraz ścisłe przestrzeganie wyznaczonych ram ryzyka inwestycyjnego.

- **Zespół inwestycji** składa się aktualnie z jedenastu wyspecjalizowanych ekspertów:
 - dwóch dyrektorów (ds. instrumentów udziałowych oraz ds. papierów dłużnych),
 - sześciu zarządzających,
 - starszego tradera,
 - dwóch specjalistów ds. ładu korporacyjnego.
- **Obszar działalności inwestycyjnej** funduszy jest nadzorowany przez Prezesa Zarządu.
- Dodatkowo zespół inwestycji wspierany jest przez zespół ryzyka inwestycyjnego składający się z czterech specjalistów.
- Prace zespołu ryzyka nadzoruje Dyrektor ds. Ryzyka w randze Członka Zarządu.
- Towarzystwo zatrudnia 5 osób z certyfikatem CFA oraz 7 licencjonowanych doradców inwestycyjnych.

Informacje o procesie inwestycyjnym, zasadach podejmowania decyzji, stosowanych zasadach kontroli ryzyka inwestycyjnego oraz mechanizmach zapobiegania konfliktom interesów

Podstawowe etapy procesu inwestycyjnego

Etap 1

Opracowanie i przegląd strategii inwestycyjnej

Strategia określa cel inwestycyjny funduszu, benchmark, zasady strategicznej alokacji pomiędzy klasy aktywów, zasady doboru lokat do poszczególnych części portfela funduszu oraz system limitów wewnętrznych mający na celu ograniczenia ryzyka funduszu do pożądanego poziomu.

Etap 2

Opracowywanie rekomendacji inwestycyjnych w ramach realizacji obowiązującej strategii

Za realizację strategii inwestycyjnej odpowiedzialny jest Departament Instrumentów Udziałowych oraz Departament Papierów Dłużnych. Departamenty te monitorują rynki kapitałowe oraz opracowują rekomendacje inwestycyjne dla funduszy. Są one sporządzane przez zarządzających lub analityków zgodnie z procedurą wewnętrzną – celem jest zapewnienie wysokiej jakości opracowywanych materiałów oraz możliwość odtworzenia procesu wnioskowania. Rekomendacje są opracowywane z zachowaniem należytej staranności przy doborze wiarygodnych materiałów źródłowych, tak by proces wnioskowania był prawidłowy i obiektywny. Każda rekomendacja zawiera wnioski końcowe, które umożliwiają ustalenie, jakimi przesłankami motywowano i jak uzasadniano decyzję inwestycyjną.

Politykę inwestycyjną Towarzystwa cechuje podejście długoterminowe

Opracowywane rekomendacje biorą pod uwagę przede wszystkim czynniki mające wpływ na wartość lokat w średnim i długim terminie. Rekomendacje nie są obliczone na krótkoterminowe spekulacje, o krótkotrwałym efekcie.

Część akcyjna portfela

Zarządzający częścią akcyjną aktywów specjalizują się w wybranych branżach gospodarczych. Analizują zarówno spółki krajowe, jak i zagraniczne. Dzięki temu posiadają głęboką unikalną wiedzę, na której budują swoją przewagę konkurencyjną.

Część dłużna portfela

Zarządzanie częścią dłużną aktywów oparte jest o narzędzia analizy spreadu kredytowego (rentowności instrumentu dłużnego w relacji do jakości emitenta) i terminu zapadalności długu.

Etap 3

Podejmowanie decyzji inwestycyjnych przez Komitet Inwestycyjny na podstawie rekomendacji

Rekomendacje wypracowane przez zarządzających lub analityków są weryfikowane przez Komitet Inwestycyjny, który podejmuje decyzje inwestycyjne na ich podstawie. Komitet Inwestycyjny obraduje pod przewodnictwem Dyrektora ds. Instrumentów Udziałowych lub Dyrektora ds. Papierów Dłużnych. W skład Komitetu wchodzi pracownicy obydwu departamentów oraz pracownicy Zespołu Ryzyka Inwestycyjnego oraz Inspektor Nadzoru. W ten sposób ogranicza się przede wszystkim ryzyko czynników behawioralnych każdej rekomendacji, kontroluje jakość materiałów analitycznych oraz zapewnia zgodność decyzji inwestycyjnych z przyjętymi mandatami oraz procedurami wewnętrznymi. Listy rekomendacji lub portfele modelowe zatwierdzone przez Komitet Inwestycyjny i zawierające podstawowe parametry rekomendacji, są podstawą procesu wykonania transakcji.

Etap 4

Wykonywanie decyzji inwestycyjnych

Decyzje inwestycyjne są wykonywane przez pracowników PTE odpowiedzialnych za wykonanie transakcji. Proces ten jest koordynowany przez wyznaczonego pracownika (starszego tradera). Ponadto, proces ten jest ściśle nadzorowany przez pracowników Zespołu Ryzyka Inwestycyjnego na podstawie procedury wewnętrznej, która zapewnia kontrolę zgodności zleceń, transakcji i decyzji inwestycyjnych).

Etap 5

Monitoring portfela oraz analiza wyników

Towarzystwo na bieżąco monitoruje portfele funduszy i ocenia efektywność realizowanej strategii, w szczególności w relacji do przyjętych benchmarków. Proces ten jest prowadzony na podstawie odpowiednich procedur wewnętrznych. Zespół Ryzyka Inwestycyjnego zapewnia precyzyjne wyjaśnienie dziennych stóp zwrotu (absolutnych oraz względem rynku). Dzięki temu możliwa jest ocena realizowanego procesu pod względem źródeł generowania wyników inwestycyjnych. Natomiast analiza wyników w ujęciu okresowym pozwala na ocenę pracy poszczególnych zarządzających i analityków.

Sprawowanie nadzoru nad ładem korporacyjnym w spółkach portfelowych

Stoimy na stanowisku, że dbałość o ład korporacyjny zwiększa wartość przedsiębiorstwa dla akcjonariuszy. Towarzystwo dąży do aktywnego stosowania i promowania zasad ładu korporacyjnego, które propagują przejrzystość, prawa akcjonariuszy i ich równe traktowanie, niezależny nadzór oraz odpowiedzialność akcjonariuszy i członków władz spółki. Natomiast, naszą intencją nie jest angażowanie się w działalność operacyjną przedsiębiorstw. W praktyce nadzór nad ładem korporacyjnym jest częścią procesu inwestycyjnego – zapewnia spójne podejście do spółek z portfeli funduszy. Proces ten koordynowany jest przez specjalistów ds. ładu korporacyjnego. Rekomendacje dotyczące uczestniczenia w walnych zgromadzeniach lub rekomendacje co do sposobu głosowania na walnych zgromadzeniach spółek portfelowych sporządzane są przez specjalistów po zasięgnięciu opinii u zarządzających. Pełnomocnictwa do głosowania wraz z instrukcjami zatwierdzone są przez Zarząd Towarzystwa.

Stosowane zasady kontroli ryzyka inwestycyjnego

Zasady kontroli ryzyka inwestycyjnego

określone są ściśle przez Regulamin Organizacyjny oraz odpowiednie procedury wewnętrzne Towarzystwa. Do zadań z obszaru zarządzania ryzykiem inwestycyjnym należy zarządzanie wszystkimi ryzykami finansowymi związanymi z działalnością funduszy.

Za kontrolę ryzyka inwestycyjnego odpowiada Dyrektor ds. Ryzyka Inwestycyjnego w randze Członka Zarządu Towarzystwa.

Najważniejsze kontrolowane ryzyka obejmują w szczególności:

- ryzyko rynkowe,
- ryzyko zmian stóp procentowych,
- ryzyko walutowe,
- ryzyko koncentracji,
- ryzyko kontrahenta.

Kontrola ryzyka inwestycyjnego polega na weryfikacji zgodności polityki inwestycyjnej funduszu z obowiązującymi regulacjami zewnętrznymi lub wewnętrznymi oraz z przyjętą strategią.

Poziom wykorzystania limitów inwestycyjnych

jest monitorowany w sposób ciągły. Odpowiednie raporty są udostępniane Członkom Zarządu Towarzystwa oraz pracownikom Departamentu Inwestycji. Wykonywana jest zarówno kontrola przed-transakcyjna jak i post-transakcyjna. Zgodność polityki inwestycyjnej z przepisami prawa i wewnętrznymi regulacjami, bieżąca ekspozycja Funduszy na ryzyko inwestycyjne, przekroczenia limitów inwestycyjnych, a także wyniki inwestycyjne wraz z ich atrybucją są przedmiotem obrad Komitetu Ryzyka Inwestycyjnego.

Komitetowi przewodniczy Prezes Zarządu Towarzystwa, w skład Komitetu wchodzi dodatkowo Przewodniczący Komitetu Inwestycyjnego, Członek Zarządu – Dyrektor ds. Ryzyka Inwestycyjnego, Koordynator ds. Ryzyka Inwestycyjnego oraz Inspektor Nadzoru Inwestycji.



Ponadto, raz na kwartał odbywa się dodatkowe posiedzenie Komitetu, poświęcone szeregowi dodatkowych zagadnień, w którym biorą udział przedstawiciele Departamentów Zarządzania Ryzykiem Compliance oraz Zarządzania Ryzykiem Niefinansowym.

Mechanizm identyfikowania i zapobiegania konfliktom interesów

Cele inwestycyjne funduszy Zarządzanych przez Towarzystwo zawarte są w ich strategiach inwestycyjnych. Zważywszy, że uniwersum inwestycyjne dla zarządzanych funduszy może się pokrywać, Towarzystwo dopuszcza lokowanie aktywów funduszy w te same instrumenty finansowe w tym samym czasie.

Jednocześnie, zważywszy na różnice w celach inwestycyjnych funduszy, jak i w strategii i limitach inwestycyjnych, Towarzystwo dopuszcza lokowanie aktywów w instrumenty finansowe jedynie przez określone, wybrane fundusze. Wymaga to uwzględnienia w procesie inwestycyjnym odpowiednich mechanizmów identyfikowania i zapobiegania

konfliktom interesów, co jest zapewnione poprzez stosowanie odpowiednich procedur wewnętrznych. Rekomendacje wnoszone pod obrady Komitetu Inwestycyjnego wskazują fundusze, których dotyczy rekomendacja oraz proporcje, w jakich taka rekomendacja powinna być realizowana. Zapewnia to kontrolę zgodności rekomendacji z limitami prawnymi, regulacjami wewnętrznymi oraz dobrymi praktykami.



Wykonanie transakcji wymaga złożenia zleceń odrębnie dla każdego funduszu. Rozliczenie transakcji następuje także odrębnie dla każdego funduszu.



Rozdział V

Wsparcie w zakresie działań administracyjnych PPK

Zapewniamy kompleksową obsługę operacyjną dla Pracodawców

N-Portal PPK (Portal Pracodawcy)

Aplikacja służy do zawarcia umów o zarządzanie i prowadzenie PPK (obie te umowy będą zawierane elektronicznie) oraz do bieżącej obsługi administracyjnej PPK.

Aplikacja umożliwia m.in.:

- zgłoszenie pracowników do PPK,
- przekazanie listy wpłat za poszczególnych pracowników,
- zmiany danych osobowych i teled adresowych uczestnika,
- weryfikację prawidłowości plików przed ich przekazaniem do Towarzystwa,
- odbieranie informacji zwrotnych od Towarzystwa,
- podgląd listy uczestników,
- generowanie raportów,
- składanie dyspozycji dotyczących PPK.

Wsparcie agenta transferowego

W kwestiach technicznych Pracodawcy mogą kontaktować się także z zespołem wsparcia po stronie Agent Transferowego ProService Finteco Sp. z o.o. Dodatkowo Pracodawcy mają możliwość testowania plików przesyłanych przez Portal Pracodawcy w dedykowanej bramce testowej (poprawność formalno-techniczna plików ze standardem wypracowanym przez Grupę Roboczą PPK).

Agent Transferowy

Naszym Agentem Transferowym jest ProService Finteco Sp. z o.o – jeden z liderów na polskim rynku usług związanych z prowadzeniem rejestru uczestników funduszu oraz udostępnianiem technologicznego zaplecza platformy transakcyjnej. ProService Finteco zapewnia i gwarantuje bezpieczeństwo systemów informatycznych, umożliwiając obsługę klientów z ponad 140 krajów. W Polsce współpracuje z ponad 20 instytucjami finansowymi, obsługując ponad 600 funduszy inwestycyjnych oraz ponad 800 tysięcy rejestrów. W 2017 r. w systemach ProService Finteco zostało przeliczonych łącznie 13 milionów transakcji dla funduszy inwestycyjnych i emerytalnych. Informacje, powierzone ProService Finteco przez klientów, są chronione dzięki Systemowi Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji SZBI, który został wdrożony na podstawie normy ISO 27001. Dokument ten potwierdza bezpieczeństwo teleinformatyczne zgodne z najlepszymi światowymi standardami. Niezależny audytor Deloitte corocznie weryfikuje zgodnie ze standardem ISAE 3402 wszystkie funkcjonujące procesy kontrolne.

Jakość świadczonych usług w zakresie operacyjnym i technologicznym jest uregulowany wewnętrznym SLA (Service Level Agreement), gwarantując wysoką jakość obsługi, działań oraz procesów. Bezpieczeństwo danych i ciągłość działań gwarantuje centrum zapasowe COB. Czynności wykonywane przez Agent Transferowego w ramach PPK będą posiadały przypisane im rygorystyczne mierniki jakości.

Manual Obsługowy dla pracowników operacyjnych po stronie Pracodawcy

Szczegółowy opis procesów:

- zawarcia umów PPK,
- niezbędnych zmian w systemie kadrowo-płacowym,
- zgłoszenia osób zatrudnionych do PPK,
- przekazywania wpłat na PPK,
- obsługi deklaracji/oświadczeń,
- wczytywania informacji zwrotnych od towarzystwa,
- wykonania raportów,
- zasady korzystania z Portalu Pracodawcy.

Wzory deklaracji niezbędnych do obsługi PPK

Wzory wszystkich deklaracji niezbędnych do obsługi PPK na linii Pracownik-Pracodawca. Deklaracje są dostępne w trzech wersjach językowych – w języku polskim, angielskim oraz ukraińskim.



Zapewnimy informacje

niezbędne przy dostosowaniu systemu kadrowo-płacowego we współpracy z Agentem Transferowym oraz dostawcą systemu ERP w firmie (np. dostarczenie standardu wymiany informacji pomiędzy pracodawcą a Towarzystwem).

Wsparcie w zakresie działań komunikacyjnych PPK

Dla naszych klientów dostarczymy materiały i narzędzia do komunikacji z pracownikami

Materiały informacyjne o PPK dla Pracowników

Nasi klienci otrzymują pakiet materiałów informacyjnych o PPK, w tym m.in. ulotki, plakaty, video, mailing przewodni do pracowników i Q&A.

Materiały dostępne są w wersjach językowych: polskim, angielskim i ukraińskim. Materiały dostosowane są do różnych grup wiekowych oraz profesji.

Na stronie www.nn.pl dostępny jest:

- kalkulator do wyliczania symulowanej wartości oszczędności PPK,
- kwartalne komentarze inwestycyjne dotyczące funduszy zdefiniowanej daty.

Manual PPK dla Pracowników

Pracownicy otrzymają materiał z opisem podstawowych założeń i zasad działania PPK. Zawiera on również szczegółowe informacje o możliwościach zarządzania rachunkiem i środkami zgromadzonymi w ramach PPK, w tym sposób składania odpowiednich dyspozycji.

Szkolenia online dla Pracowników

Dostęp do webinarów oraz kursów online z zakresu PPK.

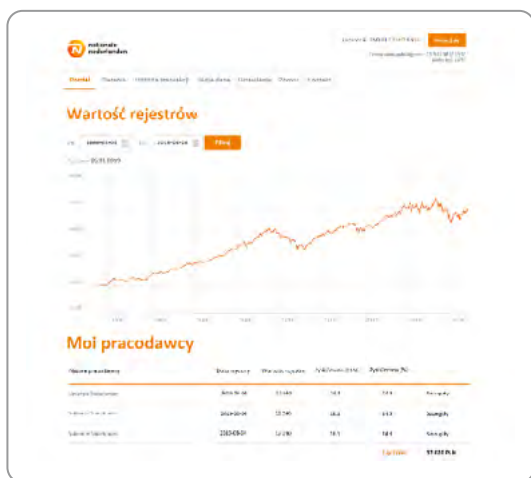
Rozdział VI

Łatwe i intuicyjne zarządzanie PPK przez Pracowników

Portal PPK w serwisie Moje NN (Portal Pracownika)

Portal PPK daje możliwość podglądu stanu aktywów uczestnika PPK oraz składania zleceń i dyspozycji między innymi:

- wskazanie osób uprawnionych,
- zmiana danych,
- konwersje,
- zwrot,
- wypłata transferowa,
- wypłata po osiągnięciu 60 lat,
- dostęp do informacji rocznej PPK.



Dodatkowe zalety portalu PPK w serwisie Moje NN:

- Intuicyjny system pierwszego logowania – wymagane podstawowe dane
- Zintegrowana obsługa wszystkich produktów indywidualnych z oferty Nationale-Nederlanden

Wsparcie w oddziałach Nationale-Nederlanden

Uczestnicy PPK mogą skorzystać ze wsparcia w kilkudziesięciu oddziałach Nationale-Nederlanden w całej Polsce.



Infolinia PPK

Wsparcie obsługowe w zakresie portalu Moje NN, dyspozycji na linii Pracownik-Instytucja Finansowa oraz ogólnych informacji na temat PPK.

Słownik pojęć

1 Fundusz zdefiniowanej daty (FZD)

Charakteryzuje się odpowiednio zdywersyfikowanym portfelem aktywów, co pozwala osiągnąć optymalny profil oczekiwanego zysku i podejmowanego ryzyka. Ponadto, alokacja w poszczególne klasy (rodzaje) aktywów, różniące się poziomem ryzyka inwestycyjnego, jest stopniowo dostosowywana do wieku oszczędzających w takim funduszu. Dzięki temu FZD są wygodnym narzędziem do profesjonalnego gromadzenia środków na emeryturę

2 Indywidualne Konto Emerytalne (IKE)

Konto, które umożliwia oszczędzanie na emeryturę w ramach III filaru. IKE może być prowadzone przez fundusze inwestycyjne, banki, towarzystwa ubezpieczeń na życie, domy maklerskie i dobrowolne fundusze emerytalne. Oszczędzając w IKE inwestor otrzymuje możliwość skorzystania z całkowitego zwolnienia z 19% podatku od zysków kapitałowych. Warunkiem jest ukończenie 60. lub 55. roku w momencie wypłaty oraz posiadanie lub nabycie uprawnień emerytalnych, a także opłacanie składek w dowolnej wysokości przez co najmniej 5 lat lub dokonanie ponad połowy wpłat nie później niż 5 lat przed złożeniem wniosku o ich wypłatę. Roczny limit wpłat na IKE wynosi trzykrotność prognozowanego na dany rok przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej. Działalność IKE reguluje ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 o indywidualnych kontach emerytalnych oraz indywidualnych kontach zabezpieczenia emerytalnego.

3 Indywidualne Konta Zabezpieczenia Emerytalnego (IKZE)

Druga obok IKE możliwość indywidualnego oszczędzania na emeryturę w ramach III filaru. IKZE może być prowadzone przez fundusze inwestycyjne, banki, towarzystwa ubezpieczeń na życie, domy maklerskie i dobrowolne fundusze emerytalne. W ramach IKZE inwestor może skorzystać z ulgi podatkowej polegającej na możliwości odliczenia wpłacanych kwot od podstawy opodatkowania podatkiem PIT. Ponadto, IKZE oferują zwolnienie z podatku od zysków kapitałowych. W zamian za to, po osiągnięciu wieku emerytalnego wypłacana kwota opodatkowana jest zryczałtowanym podatkiem na poziomie 10%. Roczny limit wpłat środków do IKZE ograniczony został przez ustawodawcę do 1,2 krotności przeciętnego prognozowanego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej. Działalność IKZE reguluje ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 o indywidualnych kontach emerytalnych oraz indywidualnych kontach zabezpieczenia emerytalnego.

4 Pracownicze Programy Emerytalne

Dobrowolna forma grupowego oszczędzania na emeryturę, organizowana przez pracodawcę przy współudziale pracowników. Składka podstawowa odprowadzana jest przez pracodawcę, a pracownik może wносить dodatkową składkę, potrącaną ze swojego wynagrodzenia. Środki gromadzone są w wybranej przez pracodawcę i pracowników instytucji finansowej. Środki w ramach PPE mogą być odkładane w pracowniczych funduszach emerytalnych, funduszach inwestycyjnych czy ubezpieczeniowych funduszach kapitałowych. Działalność PPE reguluje ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 o pracowniczych programach emerytalnych.

5 Jednostki rozrachunkowe Nationale-Nederlanden DFE

Nationale-Nederlanden DFE oferuje klientom dwie kategorie jednostek rozrachunkowych (A, B). Jednostki różnią się poziomem pobieranej opłaty za zarządzanie. W przypadku jednostki B, od aktywów funduszu przypadających na tę kategorię jednostek pobiera się wynagrodzenie stałe towarzystwa za zarządzanie funduszem obliczone z zastosowaniem parametrów ogólnych (określone w statucie) obniżonych o 15 punktów bazowych. Jednostki kategorii B przeznaczone są dla członków funduszy, którzy przez 5 kolejnych lat dokonywali wpłat na IKE/IKZE w kwocie równiej co najmniej 600 zł rocznie.