

# NATIONALE-NEDERLANDEN DOBROWOLNE FUNDUSZE EMERYTALNE „NASZE JUTRO”

## Warunki umów o zarządzanie PPK i umów o prowadzenie PPK

Data sporządzenia: 31 marca 2025 r.

### I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

Umowa o Zarządzanie PPK oraz Umowa o Prowadzenie PPK zawarta zostanie z dobrowolnymi funduszami emerytalnymi, będącymi funduszami zdefiniowanej daty w rozumieniu ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych („**Ustawa o PPK**”), wskazanymi w poniższej tabeli (odpowiednio „**Fundusz**” lub „**Fundusze**”):

Nazwa:	Zdefiniowana data Funduszu przypada na rok:	Fundusz właściwy dla osób urodzonych w latach:*
Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2025	2025	<b>1963–1967</b>
Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2030	2030	<b>1968–1972</b>
Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2035	2035	<b>1973–1977</b>
Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2040	2040	<b>1978–1982</b>
Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2045	2045	<b>1983–1987</b>
Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2050	2050	<b>1988–1992</b>
Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2055	2055	<b>1993–1997</b>
Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2060	2060	<b>1998–2002</b>
Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2065 **	2065	<b>2003–2007</b>

\* Na zasadach określonych przepisami Ustawy o PPK oraz w Umowie o Prowadzenie PPK do danego Funduszu, może przystąpić osoba urodzona poza przedziałem roczników wskazanym w tabeli.  
\*\* Poczynając od dnia rejestracji Funduszu, nie wcześniej jednak niż od dnia 4 stycznia 2021 r.

Pojęcia niezdefiniowane w umowach, a pisane tam wielką literą, będą miały znaczenie jakie nadano im odpowiednio w Szczegółowych Warunkach Umowy, w Ustawie o PPK, Ustawie o funduszach inwestycyjnych, Ustawie o organizacji i funkcjonowaniu funduszy emerytalnych lub Statucie Funduszu .

Na podstawie Umowy o Zarządzanie PPK Fundusze zobowiążą się do odpłatnego zarządzania środkami gromadzonymi w pracowniczych planach kapitałowych, o których mowa w Ustawie o PPK („**PPK**”), natomiast na podstawie Umowy o Prowadzenie PPK do odpłatnego prowadzenia PPK, na zasadach określonych w Ustawie o PPK, a także przepisami określającymi zasady tworzenia i działania dobrowolnych funduszy emerytalnych lub funduszy inwestycyjnych mających siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, oraz postanowieniami danej umowy, wraz z załącznikami, w tym Szczegółowymi warunkami umowy o zarządzanie pracowniczym planem kapitałowym Nationale-Nederlanden Dobrowolne Fundusze Emerytalne Nasze Jutro oraz Szczegółowymi warunkami umowy o prowadzenie pracowniczego planu kapitałowego – Nationale-Nederlanden Dobrowolne Fundusze Emerytalne Nasze Jutro.

Podmiot Zatrudniający zobowiązany będzie do prawidłowej, w tym terminowej, realizacji obowiązków Podmiotu Zatrudniającego związanych z PPK, określonych w Ustawie o PPK lub Umowie o Zarządzanie PPK, w szczególności do:

- 1) zawarcia w imieniu i na rzecz Osób Zatrudnionych w Podmiocie Zatrudniającym Umowy o Prowadzenie PPK,
  - 2) obliczania i dokonywania wpłat do Funduszy finansowanych przez Podmiot Zatrudniający,
  - 3) obliczania, pobierania od Uczestników PPK i dokonywania wpłat do Funduszy finansowanych przez Uczestników PPK,
- w trybie i na warunkach określonych w Ustawie o PPK oraz Umowie o Zarządzanie PPK.

Podmiot Zatrudniający oraz Towarzystwo ponosić będą odpowiedzialność za szkody wynikające z niewykonania lub nienależytego wykonania ich obowiązków określonych Umową o Zarządzanie PPK, w tym załącznikami do tej umowy, lub przepisami Ustawy o PPK.

Umowa o Zarządzanie PPK uznawana będzie za zawartą z dniem złożenia przez należycie upoważnionego /-ych przedstawiciela/-i Podmiotu Zatrudniającego oświadczenia o jej zawarciu, nie wcześniej jednak niż w pierwszym dniu, w którym do danego Podmiotu Zatrudniającego będą miały zastosowanie przepisy Ustawy o PPK.

Umowa o Zarządzanie PPK zawarta zostanie na czas nieokreślony.

Podmiotowi Zatrudniającemu przysługiwać będzie prawo do wypowiedzenia Umowy o Zarządzanie PPK, jeżeli zawarł on umowę o zarządzanie PPK z inną instytucją finansową zarządzaną przez inne powszechne towarzystwo emerytalne, towarzystwo funduszy inwestycyjnych, pracownicze towarzystwo emerytalne albo zakład ubezpieczeń umieszczony w ewidencji PPK, o której mowa w Ustawie o PPK. W takim przypadku Umowa o Zarządzanie PPK ulegać będzie rozwiązaniu z końcem miesiąca, następującego po miesiącu w którym Towarzystwu doręczono zostało oświadczenie o wypowiedzeniu.

Prawo do wypowiedzenia Umowy o Zarządzanie PPK przysługiwać będzie również każdemu z Funduszy z zachowaniem 6-miesięcznego okresu wypowiedzenia, ze skutkiem na koniec miesiąca kalendarzowego. W okresie wypowiedzenia Umowa o Zarządzanie PPK może być rozwiązana przez Podmiot Zatrudniający w przypadkach określonych ustawie o PPK.

Wszelkie zmiany w Umowie o Zarządzanie PPK dokonywane będą na zasadach określonych w tej umowie.

Umowa o Zarządzanie PPK oraz Umowa o Prowadzenie PPK podlegać będą prawu polskiemu, a w sprawach nieuregulowanych w tych umowach będą miały zastosowanie powszechnie obowiązujące przepisy prawa, postanowienia statutu właściwego Funduszu oraz, odpowiednio, Umowy o Zarządzanie PPK lub Umowy o Prowadzenie PPK, wraz z załącznikami.

# NATIONALE-NEDERLANDEN DOBROWOLNE FUNDUSZE EMERYTALNE „NASZE JUTRO”

## Warunki umów o zarządzanie PPK i umów o prowadzenie PPK

### II. SZCZEGÓŁOWE WARUNKI UMÓW

Warunki i tryb zawierania Umów o Prowadzenie PPK określać będzie Umowa o Zarządzanie PPK. Umowa o Prowadzenie PPK zawarta zostanie wedle wzoru tej umowy udostępnionego przez Fundusze. Oświadczenie woli Podmiotu Zatrudniającego o zawarciu w imieniu i na rzecz danej Osoby Zatrudnionej Umowy o Prowadzenie PPK, składane będzie w postaci elektronicznej, w tym za pośrednictwem dedykowanego serwisu elektronicznego. Zasady określone powyżej będą miały odpowiednie zastosowanie do zmiany listy osób będących Uczestnikami PPK, która stanowić będzie załącznik do Umowy o Prowadzenie PPK.

Dla zawarcia Umowy o Prowadzenie PPK niezbędne będzie przekazanie poprawnych i kompletnych Danych Identyfikujących Uczestnika PPK przez Podmiot Zatrudniający, za pośrednictwem pliku elektronicznego o formacie i strukturze określonych przez Fundusze, w tym za pośrednictwem serwisu elektronicznego. Zawarcie Umowy o Prowadzenie PPK następować będzie w stosunku do danej Osoby Zatrudnionej z dniem przekazania po raz pierwszy przez Podmiot Zatrudniający, danych o których mowa powyżej dla takiej osoby.

Przed przekazaniem do Funduszu Danych Identyfikujących Uczestnika PPK w związku z przystąpieniem danej Osoby Zatrudnionej do Umowy o Prowadzenie PPK, Podmiot Zatrudniający w odniesieniu do każdej z Osób Zatrudnionych, przystępujących do PPK, których dotyczą przekazywane Dane Identyfikujące Uczestnika PPK zobowiązany będzie dokonać:

- 1) weryfikacji czy spełnione zostały przesłanki wymagane przepisami Ustawy o PPK dla zawarcia Umowy o Prowadzenie PPK,
- 2) identyfikacji oraz weryfikacji tożsamości, na podstawie dokumentu potwierdzającego tożsamość danej osoby,
- 3) ustalenia czy przekazywane dla tej osoby Dane Identyfikujące Uczestnika PPK są kompletne.

Fundusze gromadzić będą i zarządzać środkami w PPK na warunkach określonych w Ustawie o PPK oraz aktach wykonawczych do tej ustawy, a w zakresie tam nieuregulowanym albo wskazanym, odpowiednio, również przepisami określającymi zasady tworzenia i działania dobrowolnych funduszy emerytalnych lub funduszy inwestycyjnych mających siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Zasady prowadzenia działalności lokacyjnej przez Fundusz określać będzie statut Funduszu. Prospekt informacyjny Funduszu zawierać będzie deklarację zasad polityki inwestycyjnej i celu inwestycyjnego Funduszu.

Wpłaty do PPK dokonywane będą na wspólny rachunek rozliczeniowy Funduszy, wskazany w tym celu przez Towarzystwo.

Nabycie oraz umorzenie jednostek rozrachunkowych Funduszu następować będzie każdorazowo według aktualnej ceny jednostki rozrachunkowej Funduszu.

Przeliczenie wpłat do PPK na jednostki rozrachunkowe Funduszu oraz dopisanie jednostek rozrachunkowych do Rachunku PPK Uczestnika PPK następować będzie niezwłocznie po dokonaniu wpłaty do PPK, zgodnie z postanowieniami statutu.

Odpisanie jednostek rozrachunkowych Funduszu z Rachunku PPK następować będzie niezwłocznie po ich umorzeniu.

Jednostki rozrachunkowe Funduszy podlegają Konwersji.

Uczestnik będzie uprawniony do wskazania innego Funduszu lub Funduszy niż Fundusz właściwy dla wieku Uczestnika, do którego lub których wnoszone będą kolejne wpłaty dokonywane do PPK.

W przypadku wskazania więcej niż jednego Funduszu, Uczestnik będzie zobowiązany określić również procentowy podział kolejnych wpłat do PPK pomiędzy wskazane Fundusze, przy czym wpłata do PPK do jednego Funduszu powinna stanowić kwotę odpowiadającą co najmniej 10% łącznej wpłaty do PPK do wszystkich wskazanych Funduszy.

Uczestnik będzie uprawniony do zmiany podziału środków zgromadzonych w PPK pomiędzy Fundusze, składając wniosek o dokonanie Konwersji jednostek rozrachunkowych do innego Funduszu lub Funduszy, w tym innego lub innych niż właściwy/-e dla jego wieku.

W przypadku wskazania więcej niż jednego Funduszu, Uczestnik będzie zobowiązany określić również procentowy podział środków zgromadzonych w PPK pomiędzy wskazane Fundusze, przy czym wpłata do PPK do jednego Funduszu powinna stanowić kwotę odpowiadającą co najmniej 10% środków zgromadzonych w PPK.

W sprawach dotyczących PPK Uczestnik składać będzie oświadczenia woli Funduszom za pośrednictwem dedykowanego serwisu elektronicznego udostępnianego na warunkach określonych w odrębnym regulaminie lub w inny udostępniony przez Instytucję Finansową sposób, o ile możliwe będzie zweryfikowanie tożsamości osoby składającej taką dyspozycję.

W przypadkach określonych w Ustawie o PPK lub jeżeli dla realizacji danego oświadczenia woli w sprawach dotyczących PPK wymagane będzie przedłożenie dokumentów lub oświadczeń wskazanych w Ustawie o PPK, takie oświadczenia i dokumenty składane będą w postaci papierowej lub za pośrednictwem wspomnianego serwisu elektronicznego, jeżeli Fundusze udostępnią taką funkcjonalność.

Zasady określone powyżej będą miały zastosowanie również po ustaniu zatrudnienia Uczestnika PPK w Podmiocie Zatrudniającym.

## NATIONALE-NEDERLANDEN DOBROWOLNE FUNDUSZE EMERYTALNE „NASZE JUTRO”

### Warunki umów o zarządzanie PPK i umów o prowadzenie PPK

Wypłata środków zgromadzonych w PPK dokonywana będzie wyłącznie na wniosek:

- 1) Uczestnika po osiągnięciu przez niego 60. roku życia;
- 2) Uczestnika, zgodnie z art. 98, art. 100 lub art. 101 Ustawy o PPK.

Wypłata, o której mowa powyżej, dokonywana będzie na zasadach określonych przepisami Ustawy o PPK, a w zakresie tam nieuregulowanym również zgodnie z postanowieniami Umowy o Zarządzanie PPK oraz Umowy o Prowadzenie PPK.

Wypłata, o której mowa pkt 1) powyżej dokonywana będzie w formie pieniężnej na wskazany przez Uczestnika rachunek bankowy lub rachunek w spółdzielczej kasie oszczędnościowo-kredytowej. W takim przypadku Wypłata jednorazowa, a w zakresie dotyczącym Wypłaty w ratach – pierwsza rata, dokonywana będzie w terminie nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia przez Uczestnika wniosku o dokonanie takiej Wypłaty, chyba że Uczestnik zażądał Wypłaty w terminie późniejszym.

Na podstawie odrębnej umowy z Funduszem, zawieranej na zasadach określonych w art. 98 Ustawy o PPK, Uczestnik PPK będzie mógł jednorazowo dokonać Wypłaty do 100% wartości środków zgromadzonych na jego Rachunku PPK, z obowiązkiem ich zwrotu w wartości nominalnej, w celu pokrycia Wkładu Własnego. Zasady i terminy wypłaty na pokrycie Wkładu Własnego, o której mowa powyżej określi odrębna umowa z Funduszem.

Uczestnik, po osiągnięciu przez niego 60. roku życia, będzie mógł wnioskować o Wypłatę środków zgromadzonych w PPK w formie świadczenia małżeńskiego, jeżeli jego współmałżonek, na rzecz którego Umowę o Prowadzenie PPK zawarto z Funduszem, również osiągnął 60. rok życia i małżonkowie wspólnie oświadczą, że chcą skorzystać z wypłaty w formie świadczenia małżeńskiego. W razie złożenia wniosku, o którym mowa powyżej, Fundusz otworzy wspólny rachunek dla małżonków, zwany dalej „rachunkiem małżeńskim”.

Świadczenie małżeńskie wypłacane będzie na zasadach określonych przepisami Ustawy o PPK, przy uwzględnieniu że wypłata ta następować będzie w:

- 1) co najmniej 120 ratach, do wyczerpania Środków zgromadzonych w PPK na rachunku małżeńskim;
- 2) formie pieniężnej, na wskazany przez małżonków rachunek bankowy lub rachunek w spółdzielczej kasie oszczędnościowo-kredytowej;
- 3) terminie nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia wniosku o dokonanie takiej wypłaty, jeżeli wraz ze złożeniem wniosku spełnione zostały pozostałe warunki dla wypłaty w formie świadczenia małżeńskiego, określone w pierwszym akapicie.

W przypadku śmierci jednego z małżonków, świadczenie małżeńskie wypłacane będzie drugiemu małżonkowi w dotychczasowej wysokości do wyczerpania środków zgromadzonych w PPK na rachunku małżeńskim.

Uczestnikowi przysługiwać będzie prawo złożenia wniosku o wypłatę do 25% środków zgromadzonych na Rachunku PPK Uczestnika w przypadku Poważnego Zachorowania Uczestnika, współmałżonka Uczestnika lub Dziecka Uczestnika.

W takim przypadku wypłata dokonywana będzie:

- 1) w zależności od wniosku Uczestnika – jednorazowo albo w ratach;
- 2) w formie pieniężnej, na wskazany przez Uczestnika rachunek bankowy lub rachunek w spółdzielczej kasie oszczędnościowo-kredytowej;
- 3) w terminie nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia przez Uczestnika wniosku o dokonanie takiej Wypłaty wraz z kompletem dokumentów niezbędnych do dokonania Wypłaty, przy czym w przypadku wniosku o Wypłatę w ratach, w terminie o którym mowa powyżej dokonywana jest Wypłata pierwszej raty.

Wypłata Transferowa środków zgromadzonych w PPK dokonywana będzie na zasadach określonych przepisami Ustawy o PPK, a w zakresie tam nieuregulowanym również zgodnie z postanowieniami Umowy o Zarządzanie PPK oraz Umowy o Prowadzenie PPK.

Wypłata Transferowa dokonywana jest w formie pieniężnej na numer rachunku wskazany w tym celu Instytucji Finansowej odpowiednio przez inny podmiot zatrudniający w przypadku, o którym mowa art. 19 ust. 4 Ustawy o PPK, przez Podmiot Zatrudniający w przypadku, o którym mowa w art. 12 ust. 4 Ustawy o PPK, po rozwiązaniu Umowy, albo przez Uczestnika PPK, małżonka lub byłego małżonka Uczestnika PPK, małżonka zmarłego Uczestnika PPK albo Osobę Uprawnioną, po okazaniu potwierdzenia uczestnictwa w innym PPK, IKE lub PPE, zawarcia umowy o prowadzenie rachunku terminowej lokaty oszczędnościowej lub umowy o prowadzenie rachunku lokaty terminowej albo zawarcia umowy, o której mowa w art. 99 ust. 7 Ustawy o PPK.

W przypadku, o którym mowa w art. 12 ust. 4 i art. 19 ust. 4 Ustawy o PPK wniosek Podmiotu Zatrudniającego o dokonanie Wypłaty Transferowej składany będzie w postaci elektronicznej pozwalającej na utrwalenie treści wniosku na Trwałym Nośniku, a jeżeli Instytucja Finansowa udostępniła taką funkcjonalność, za pośrednictwem dedykowanego serwisu elektronicznego, o którym mowa powyżej.

Wypłata Transferowa nastąpi w terminie nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia dyspozycji Wypłaty Transferowej przez Uczestnika PPK, z zastrzeżeniem sytuacji wskazanych w art. 81, art. 85 ust. 2 i art. 86 ust. 3 Ustawy o PPK, w przypadku których Wypłata Transferowa dokonywana będzie w terminie 3 miesięcy od dnia spełnienia warunków określonych w tych przepisach.

Uczestnik PPK będzie uprawniony do wskazania w formie pisemnej Funduszowi imiennie jednej osobą lub więcej osób, które jako Osoby Uprawnione będą mogły po jego śmierci otrzymać, zgodnie z przepisami Rozdziału 13 Ustawy o PPK, środki zgromadzone na jego Rachunku PPK.

# NATIONALE-NEDERLANDEN DOBROWOLNE FUNDUSZE EMERYTALNE „NASZE JUTRO”

## Warunki umów o zarządzanie PPK i umów o prowadzenie PPK

Środki zgromadzone na Rachunku PPK zmarłego Uczestnika PPK, które nie zostaną przekazane zgodnie z art. 85 Ustawy o PPK, w zależności od wniosku Osoby Uprawnionej, podlegać będą Wypłacie Transferowej do PPK, IKE lub PPE tej osoby lub zwracane będą w formie pieniężnej. Zwrot będzie mógł dotyczyć całości lub części środków zgromadzonych na Rachunku PPK zmarłego Uczestnika PPK i dokonywany będzie na wskazany przez Osobę Uprawnioną rachunek bankowy lub rachunek w spółdzielczej kasie oszczędnościowo-kredytowej.

Zwrot dokonywany będzie na zasadach określonych przepisami Ustawy o PPK, a w zakresie tam nieuregulowanym również zgodnie z postanowieniami Szczegółowych Warunków Umowy i statutu Funduszu.

Zwrot na wniosek Uczestnika PPK dokonywany będzie w formie pieniężnej na rachunek bankowy lub rachunek w spółdzielczej kasie oszczędnościowo-kredytowej, w terminach określonych w statucie Funduszu.

W przypadkach określonych w art. 80 ust. 2, art. 85 ust. 4 i art. 86 ust. 2 Ustawy o PPK, Zwrot dokonywany będzie w terminie 3 miesięcy od dnia spełnienia warunków określonych w tych przepisach.

Podmiot Zatrudniający uprawniony będzie do złożenia dyspozycji odnośnie dokonywania do PPK wpłat dodatkowych finansowanych przez Podmiot Zatrudniający, zgodnie z przepisami Ustawy o PPK, wraz z określeniem wysokości tych wpłat – dla wszystkich Osób Zatrudnionych w Podmiocie Zatrudniającym albo dla poszczególnych grup Osób Zatrudnionych w Podmiocie Zatrudniającym, albo odnośnie rezygnacji z odprowadzania wspomnianych wpłat.

Maksymalna wysokość możliwej do zadeklarowania przez Podmiot Zatrudniający wpłaty dodatkowej finansowanej przez Podmiot Zatrudniający wynosić będzie 2,5% Wynagrodzenia Uczestnika.

Uczestnik uprawniony będzie do zadeklarowania wpłaty dodatkowej finansowanej przez Uczestnika PPK w wysokości do 2% Wynagrodzenia Uczestnika. Wysokość wpłaty dodatkowej finansowanej przez Uczestnika PPK określana będzie w deklaracji składanej Podmiotowi Zatrudniającemu.

Uczestnik uprawniony będzie do zmiany wysokości lub rezygnacji z wnoszenia wpłaty dodatkowej finansowanej przez Uczestnika PPK w formie zmiany deklaracji składanej Podmiotowi Zatrudniającemu.

Maksymalna wysokość wynagrodzenia Towarzystwa za zarządzanie Funduszem, innych kosztów obciążających Fundusz i opłat obciążających Uczestnika PPK określone zostaną zgodnie z treścią **Tabeli nr 1** poniżej. Warunki obniżenia wspomnianego wynagrodzenia Towarzystwa, innych kosztów obciążających Fundusz lub opłat obciążających Uczestnika PPK będą mogły zostać określone w statucie Funduszu.

Od wpłat do PPK, Dopłat Rocznych, Wpłat Powitalnych, przyjętych Wypłat Transferowych, wpłat dokonanych w ramach Konwersji, wpłat środków przekazanych zgodnie z art. 87 ust. 21 Ustawy o PPK, oraz od Wypłat, Zwrotów i Wypłat Transferowych dokonywanych z PPK, Fundusz nie będzie pobierać żadnych opłat, z zastrzeżeniem przypadków określonych w **Tabeli nr 2** poniżej.

**TABELA NR 1. MAKSYMALNA WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA TOWARZYSTWA ZA ZARZĄDZANIE FUNDUSZEM ORAZ INNYCH KOSZTÓW OBCIĄŻAJĄCYCH FUNDUSZ**

Rodzaj kosztu:	Maksymalna wysokość:
1. wynagrodzenie Towarzystwa za zarządzanie Funduszem	Zgodnie z uchwałami Zarządu Towarzystwa z dnia 16 maja 2019 r. oraz dnia 30 listopada 2020 r.: 1) w przypadku następujących funduszy: - Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2030, - Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2035, - Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2040, - Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2045, - Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2050, - Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2055, - Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2060, - Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2065, wynagrodzenie za zarządzanie, o którym mowa w par. 16 ust. 2 Statutów tych Funduszy, wynosi 0,42% wartości aktywów netto danego Funduszu w skali roku, przy uwzględnieniu ograniczenia, o którym mowa w art. 49 ust. 5 Ustawy o Ustawy o Pracowniczych Planach Kapitałowych, 2) w przypadku Nationale-Nederlanden Dobrowolnego Funduszu Emerytalnego Nasze Jutro 2025, wynagrodzenie za zarządzanie, o którym mowa w par. 16 ust. 2 Statutu tego Funduszu, wynosi 0,20% wartości aktywów netto tego Funduszu w skali roku, przy uwzględnieniu ograniczenia, o którym mowa w art. 49 ust. 5 Ustawy o Pracowniczych Planach Kapitałowych.

**NATIONALE-NEDERLANDEN DOBROWOLNE FUNDUSZE EMERYTALNE „NASZE JUTRO”**  
**Warunki umów o zarządzanie PPK i umów o prowadzenie PPK**

	Wysokość parametrów służących do ustalania wysokości wynagrodzenia Towarzystwa za zarządzanie Funduszem jest każdorazowo ustalana przez Zarząd Towarzystwa w drodze uchwały. Ustalone przez Zarząd parametry nie mogą przekraczać wartości maksymalnej wskazanej w wierszu powyżej oraz w Statucie Funduszu i muszą być wyższe od 0. Wysokość aktualnie obowiązujących parametrów będzie podawana do publicznej wiadomości przez ogłoszenie na ogólnodostępnej stronie internetowej przeznaczonej do ogłoszeń Funduszu.
2. wynagrodzenie Towarzystwa za osiągnięty wynik	0,1% wartości aktywów netto Funduszu w skali roku. W okresie do końca roku kalendarzowego, w którym upływa termin 2 lat od dnia utworzenia Funduszu wynagrodzenie za osiągnięty wynik wynosi 0% wartości aktywów netto Funduszu w skali roku.
3. wynagrodzenie Depozytariusza Funduszu	1) 0,5% średniej wartości aktywów netto Funduszu w danym roku kalendarzowym – gdy wartość aktywów netto Funduszu nie jest wyższa niż 10 000 000 zł; 2) suma kwoty 50 000 zł i 0,05% średniej wartości aktywów netto Funduszu w danym roku kalendarzowym ponad kwotę 10 000 000 zł – gdy wartość aktywów netto Funduszu jest wyższa niż 10 000 000 zł.
4. koszty związane z prowadzeniem rejestru członków Funduszu	1) 0,5% średniej wartości aktywów netto Funduszu w danym roku kalendarzowym – gdy wartość aktywów netto Funduszu nie jest wyższa niż 10 000 000 zł; 2) suma kwoty 50 000 zł i 0,05% średniej wartości aktywów netto Funduszu w danym roku kalendarzowym ponad kwotę 10 000 000 zł – gdy wartość aktywów netto Funduszu jest wyższa niż 10 000 000 zł.
5. wynagrodzenie likwidatora Funduszu	Nie wyższej niż 0,5% wartości aktywów netto Funduszu w skali roku.
6. podatki i opłaty, wymagane w związku z działalnością Funduszu, w tym opłaty za zezwolenia, jeżeli obowiązek ich poniesienia wynika z przepisów prawa	Brak limitu.
7. prowizje i opłaty na rzecz firm inwestycyjnych lub banków, z których Fundusz korzysta, zawierając transakcje w ramach lokowania aktywów Funduszu	Koszt nie może odbiegać od przyjętych w obrocie zwykłych kosztów wykonywania tego rodzaju usług.
8. prowizje i opłaty związane z umowami i transakcjami Funduszu, zawieranyymi w ramach lokowania aktywów Funduszu	
9. prowizje i opłaty związane z przechowywaniem aktywów Funduszu	
10. prowizje i opłaty na rzecz instytucji depozytowych i rozliczeniowych, z których usług Fundusz korzysta w ramach lokowania aktywów Funduszu	
11. koszty ogłoszeń wymaganych w związku z działalnością Funduszu postanowieniami Statutu Funduszu lub przepisami prawa	
12. koszty druku i publikacji materiałów informacyjnych Funduszu wymaganych przepisami prawa	
13. koszty likwidacji Funduszu	
W okresie, w którym wartość aktywów netto Funduszu jest niższa niż 2 000 000 zł, Towarzystwo pokrywa z własnych środków koszty Funduszu, o których mowa w pkt 3, 4, 11 i 12.	
Koszty działalności Funduszu, które nie są pokrywane bezpośrednio z aktywów Funduszu, pokrywa Towarzystwo.	

**TABELA NR 2. OPŁATY OBCIĄŻAJĄCE UCZESTNIKA PPK**

Od wpłat do PPK, Dopłat Rocznych, Wpłat Powitalnych, przyjętych Wypłat Transferowych, Konwersji, wpłat środków przekazanych zgodnie z art. 87 ust. 21 Ustawy o PPK, oraz od Wypłat, Zwrotów i Wypłat Transferowych dokonywanych z PPK, Fundusz nie pobiera żadnych opłat.

## **NATIONALE-NEDERLANDEN DOBROWOLNE FUNDUSZE EMERYTALNE „NASZE JUTRO”**

### **Warunki umów o zarządzanie PPK i umów o prowadzenie PPK**

Podmiot Zatrudniający zobowiązany będzie do przekazywania Funduszom, odpowiednio, do ostatniego dnia kwietnia, lipca, października i do ostatniego dnia stycznia każdego roku, za kwartał poprzedni, danych o liczbie Uczestników PPK gromadzących środki na Rachunkach PPK, w zakresie określonym w art. 52 ust. 3 pkt 3 Ustawy o PPK, celem umożliwienia Funduszom prawidłowej realizacji obowiązku przekazania Komisji Nadzoru Finansowego kwartalnej informacji dotyczącej PPK, o której mowa w art. 52 ust. 1 Ustawy o PPK, w tym do udzielania niezwłocznie wszelkich wyjaśnień dotyczących tych danych.

Dane, o których mowa powyżej przekazywane będą przez Podmiot Zatrudniający w formie i strukturze danych określonych przez Fundusz.

Oświadczenia, zawiadomienia lub inna komunikacja Stron Umowy o Zarządzanie PPK, związana z jej realizacją kierowane będą do drugiej Strony z wykorzystaniem dedykowanego serwisu elektronicznego, zgodnie z postanowieniami Umowy o Zarządzanie PPK lub regulaminu określającego zasady korzystania z tego serwisu, adresów poczty elektronicznej lub adresów korespondencyjnych, lub w inny sposób ustalony między Stronami.

Na Podmiocie Zatrudniającym ciążyć będzie obowiązek niezwłocznego powiadomienia Towarzystwa lub Funduszu o zmianie danych do kontaktu, o których mowa powyżej, przy uwzględnieniu zasady że wszelka korespondencja kierowana do Podmiotu Zatrudniającego do czasu otrzymania takiego powiadomienia z wykorzystaniem dotychczasowych danych uznawana będzie za doręczoną.

Fundusze uprawnione będą do zmiany załącznika określającego szczegółowe warunki Umowy o Zarządzanie PPK lub Umowy o Prowadzenie PPK:

w związku:

- 1) ze zmianą powszechnie obowiązujących przepisów prawa lub ich interpretacji, w tym wynikającą z orzeczeń sądów, działań organów administracji publicznej lub izb gospodarczych, lub innymi zmianami w tym zakresie;
- 2) ze zmianą statutu Funduszu;
- 3) ze zmianami dotyczącymi Towarzystwa lub Funduszy, w tym zmianą nazw/-y lub połączeniem Funduszy albo utworzeniem kolejnego/-ych dobrowolnego/-ych funduszu/-y emerytalnego/-ych będącego funduszem/-ami zdefiniowanej daty w rozumieniu Ustawy o PPK;
- 4) ze zmianą zasad oferowania, warunków uczestnictwa lub obsługi PPK, w tym zmianą udostępnianych funkcjonalności lub usług, lub warunków technicznych, technologicznych lub informatycznych w tym zakresie, również w zakresie dotyczącym dedykowanego serwisu elektronicznego.

Informacja o planowanej zmianie Szczegółowych Warunków Umowy przekazywana jest Podmiotowi Zatrudniającemu w postaci elektronicznej, pozwalającej na utrwalenie tej treści na Trwałym Nośniku, lub w postaci papierowej nie później niż na jeden miesiąc przed wskazaną przez Fundusz datą wejścia w życie takiej zmiany. Jeśli przed proponowaną datą wejścia w życie zmian Szczegółowych Warunków Umowy Fundusz nie otrzyma oświadczenia Podmiotu Zatrudniającego o wypowiedzeniu Umowy o Zarządzanie PPK, zmiany Szczegółowych Warunków Umowy wiążą strony Umowy o Prowadzenie PPK, począwszy od daty wskazanej przez Instytucję Finansową zgodnie z postanowieniami niniejszego paragrafu.

W przypadku, gdy Instytucja Finansowa otrzyma oświadczenie Podmiotu Zatrudniającego o wypowiedzeniu Umowy o Zarządzanie PPK, informacja o planowanej zmianie Szczegółowych Warunków Umowy niezwłocznie przekazywana jest również Uczestnikowi w postaci elektronicznej, pozwalającej na utrwalenie tej treści na Trwałym Nośniku, lub w postaci papierowej. Jeśli w terminie 30 dni od daty otrzymania zawiadomienia o tej zmianie Instytucja Finansowa nie otrzyma dyspozycji Wypłaty jednorazowej, Wypłaty Transferowej lub Zwrotu wszystkich Śródków, a w przypadku braku Śródków na Rachunku PPK – wypowiedzenia Umowy o Prowadzenie PPK, zmiany Szczegółowych Warunków Umowy wiążą strony Umowy o Prowadzenie PPK.

W przypadku, gdy Uczestnik nie jest reprezentowany przez Podmiot Zatrudniający, informacja o planowanej zmianie Szczegółowych Warunków Umowy przekazywana jest Uczestnikowi w postaci elektronicznej, pozwalającej na utrwalenie tej treści na Trwałym Nośniku, lub w postaci papierowej. Jeśli w terminie 30 dni od daty otrzymania zawiadomienia o tej zmianie Instytucja Finansowa nie otrzyma dyspozycji Wypłaty jednorazowej, Wypłaty Transferowej lub Zwrotu wszystkich Śródków, a w przypadku braku Śródków na Rachunku PPK – wypowiedzenia Umowy o Prowadzenie PPK, zmiany Szczegółowych Warunków Umowy wiążą strony Umowy o Prowadzenie PPK.

W przypadku gdy Instytucja Finansowa otrzyma oświadczenie Podmiotu Zatrudniającego o wypowiedzeniu Umowy o Zarządzanie PPK lub gdy Uczestnik nie jest reprezentowany przez Podmiot Zatrudniający złożona przez Uczestnika dyspozycja Wypłaty jednorazowej, Wypłaty Transferowej lub Zwrotu wszystkich Śródków jest równoznaczna z wypowiedzeniem Umowy o PPK w stosunku do tego Uczestnika. Umowa rozwiązuje się z dniem wejścia w życie zmiany Szczegółowych Warunków Umowy

Zmiana załącznika określającego szczegółowe warunki Umowy o Zarządzanie PPK lub Umowy o Prowadzenie PPK wynikająca ze zmiany statutu Funduszu wchodzić będzie w życie nie wcześniej niż w terminie wejścia w życie zmiany statutu Funduszu.

Fundusz przekazywać będzie Uczestnikowi PPK roczną informację o wysokości środków zgromadzonych na jego Rachunku PPK, o wysokości wpłat dokonanych na ten rachunek w poprzednim roku kalendarzowym oraz o innych transakcjach zrealizowanych na Rachunku PPK Uczestnika PPK w poprzednim roku kalendarzowym – w terminach określonych w Ustawie o PPK, w postaci elektronicznej pozwalającej na utrwalenie jej treści na Trwałym Nośniku, lub na wniosek Uczestnika PPK w postaci papierowej.

Wszelkie informacje dotyczące Funduszu ogłaszane będą na ogólnodostępnej stronie internetowej przeznaczonej do ogłoszeń Funduszu.

Raz w roku Fundusz ogłaszać będzie również prospekt informacyjny. Prospekt informacyjny będzie ogłaszany w dzienniku Rzeczpospolita oraz udostępniany Podmiotom Zatrudniającym.

**NATIONALE-NEDERLANDEN DOBROWOLNE FUNDUSZE EMERYTALNE „NASZE JUTRO”**  
**Warunki umów o zarządzanie PPK i umów o prowadzenie PPK**

Fundusz będzie sporządzać i udostępniać również kluczowe informacje dla inwestorów.

W przypadkach, o których mowa w art. 12 ust. 5, 19 ust. 5 oraz art. 96 Ustawy o PPK, środki zgromadzone na Rachunku PPK Uczestnika PPK pozostają na tym rachunku do czasu ich Wypłaty, Wypłaty Transferowej lub Zwrotu.

Uczestnik PPK zobowiązany będzie poinformować Fundusz o każdorazowej zmianie Danych Identyfikujących Uczestnika PPK, niezwłocznie, nie później niż w terminie 30 dni od dnia zaistnienia zmiany tych danych, w tym po ustaniu zatrudnienia w Podmiocie Zatrudniającym.

Uczestnikowi PPK przysługiwać będzie prawo do złożenia reklamacji:

- a) w formie pisemnej – osobiście, w punkcie obsługi klienta zlokalizowanym w siedzibie Towarzystwa, lub przesyłką pocztową nadaną na adres siedziby Towarzystwa albo przez e-doręczenia na adres wpisany do bazy adresów elektronicznych: AE:PL-87968-79679-TGFID-25;
- b) ustnie – telefonicznie pod numerem infolinii podanej na stronie internetowej Funduszu albo osobiście do protokołu podczas wizyty w punkcie obsługi klienta zlokalizowanym w siedzibie Towarzystwa;
- c) w formie elektronicznej, za pośrednictwem formularza dostępnego na stronie internetowej Funduszu.

Szczegółowe informacje dotyczące zasad rozpatrywania reklamacji zostaną opisane w treści Umowy o Prowadzenie PPK.