



**WYSOKOŚĆ AKTUALNIE OBOWIĄZUJĄCYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZA ZARZĄDZANIE
SUBFUNDUSZAMI WYDZIELONYMI
W PPK inPZU SPECJALISTYCZNYM FUNDUSZU INWESTYCYJNYM OTWARTYM**

Od dnia 1 lipca 2022 r., zgodnie z art. 49 ust. 5-6 ustawy o pracowniczych planach kapitałowych, rzeczywiste stawki wynagrodzenia stałego za zarządzanie poszczególnymi subfunduszami wydzielonymi w PPK inPZU SFIO, obciążającego aktywa poszczególnych subfunduszy PPK, są niższeⁱ.

Rzeczywiste stawki mają wysokość zgodną z poniższą tabelą:

Subfundusz	Rzeczywiste stawki wynagrodzenia stałego za zarządzanie od dnia 1 lipca 2022 r. ⁱⁱ
PPK inPZU 2025	0,1408%
PPK inPZU 2030	0,2559%
PPK inPZU 2035	0,2815%
PPK inPZU 2040	0,2815%
PPK inPZU 2045	0,2879%
PPK inPZU 2050	0,2879%
PPK inPZU 2055	0,2879%
PPK inPZU 2060	0,2879%
PPK inPZU 2065	0,0000% ⁱⁱⁱ

Opis ryzyka

Korzyściom wynikającym z inwestowania środków w jednostki uczestnictwa funduszu PPK inPZU SFIO („Fundusz”) towarzyszą również ryzyka, w tym ryzyko nieosiągnięcia oczekiwanego zwrotu z inwestycji, ryzyko wystąpienia okoliczności, na które uczestnik Funduszu nie ma wpływu, np. likwidacja Funduszu (subfunduszu), a także ryzyko inflacji, ryzyko związane ze zmianami regulacji prawnych oraz ryzyko operacyjne.

Wśród ryzyka związanego z inwestowaniem należy zwrócić szczególną uwagę na ryzyka dotyczące polityki inwestycyjnej, w tym ryzyko rynkowe, ryzyko kredytowe (w tym ryzyko rozliczenia), ryzyko związane z zawieraniem kontraktów pochodnych, ryzyko koncentracji oraz ryzyko utraty płynności. Ponadto dla konkretnych subfunduszy mogą występować specyficzne ryzyka właściwe tylko dla tych subfunduszy.

Aby prawidłowo ocenić ryzyka wynikające z inwestowania środków w jednostki uczestnictwa funduszu PPK inPZU SFIO, prosimy o zapoznanie się z polityką inwestycyjną, opisem ryzyka oraz opisem profilu inwestora, zawartymi w prospekcie informacyjnym Funduszu lub Kluczowych Informacjach dla Inwestorów (KII). W szczególności prosimy o zapoznanie się z rekomendacjami dotyczącymi minimalnego okresu inwestycji oraz profilem ryzyka i zysku zawartym w dokumencie KII.

ⁱ TFI PZU SA, do czasu zmiany decyzji, będzie pobierać wynagrodzenie stałe za zarządzanie w wysokości niższej niż określone w ustawie o PPK i statucie PPK inPZU SFIO. Wysokość wynagrodzenia stałego za zarządzanie jest wskazana w ofercie opublikowanej na Portalu PPK (mojeppk.pl). Rzeczywiste stawki wskazane w niniejszym materiale zostały wyliczone na podstawie stawek z oferty PPK, z uwzględnieniem art. 49 ust. 5-6 ustawy o PPK.

ⁱⁱ Stawki będą ulegały zmianie na zasadach określonych w art. 49 ust. 5-7 ustawy o PPK.

ⁱⁱⁱ Na podstawie uchwały Zarządu TFI PZU SA, wynagrodzenie stałe za zarządzanie wynosi aktualnie 0%.