

Biuletyn miesięczny Pracowniczych Planów Kapitałowych

numer 6 (56) - czerwiec 2026

 PFR Portal PPK

 Pracownicze
Plany
Kapitałowe

Biuletyn Pracowniczych Planów Kapitałowych

PFR Portal PPK

Od wydawcy

Prezentujemy kolejny numer miesięcznego biuletynu Pracowniczych Planów Kapitałowych, na łamach którego dzielimy się z Państwem informacjami o programie PPK. W pierwszej części biuletynu przedstawiamy dane o programie pochodzące z Ewidencji PPK prowadzonej przez PFR S.A. Na koniec maja łączna wartość aktywów netto (WAN) funduszy zdefiniowanej daty wyniosła 52,78 mld zł, co oznacza wzrost o 2,45 mld zł w porównaniu do poprzedniego miesiąca. Nieprzerwanie rośnie liczba uczestników PPK – w ostatnim miesiącu zwiększyła się o 37 287 osób. Partycypacja w PPK wzrosła na koniec maja do 60,75%, a liczba aktywnych rachunków do 5,42 mln.

Druga część biuletynu obejmuje analizy i komentarze. Jak co miesiąc, znajdą Państwo w nim „Subiektywny przegląd miesiąca”, którego autorką jest Marta Damm-Świerkocka, członkini zarządu PFR Portal PPK. Tym razem o działalności edukacyjnej

PFR Portal PPK w zakresie programu PPK oraz promowania idei długoterminowego oszczędzania. Poznamy działania skrojone na miarę konkretnych grup odbiorców, w tym: osób młodych, kobiet, środowisk zawodowych i instytucjonalnych. To właśnie dzięki efektywnej współpracy z partnerami reprezentującymi różne środowiska – od instytucji publicznych, przez samorządy, instytucje finansowe i fundacje, aż po bezpośrednią współpracę z pracodawcami – możliwe jest docieranie z praktyczną wiedzą o długoterminowym oszczędzaniu do coraz szerszego grona odbiorców. Zachęcamy do przeczytania artykułu.

W tej części znajdziemy również relację z XII gali wręczenia nagród „Odpowiedzialny i Przyjazny Pracodawca”. Wyróżnienia odebrało 23 pracodawców, którzy z zaangażowaniem i powodzeniem wdrożyli Pracownicze Plany Kapitałowe w swoich miejscach pracy. Laureaci podkreślali, że wyróżnie-

nie „Odpowiedzialnego i Przyjaznego Pracodawcy” jest nie tylko dla pracodawcy, ale przede wszystkim dla pracowników, którzy odpowiedzialnie postanowili zadbać o swój dobrostan finansowy. Wielokrotnie zaznaczano także ważną rolę instytucji finansowych, oferujących PPK, w procesie wdrażania programu, a także istotną rolę działań edukacyjnych w zakresie oszczędzania i inwestowania. Zachęcamy także do udziału w nowym szkoleniu: „Korzystanie ze środków w PPK po 60 r. ż.”, dzięki któremu dowiesz się, jakie są możliwe sposoby wypłaty środków z PPK i który z nich pozwala uniknąć podatku od zysków kapitałowych.

Po praktyczne informacje dotyczące prowadzenia PPK, bieżącej obsługi i uczestnictwa w programie, odsyłamy Państwa na oficjalny portal Pracowniczych Planów Kapitałowych – www.mojeppk.pl

SPIS TREŚCI

Część I	Instytucje finansowe prowadzące PPK i koszty zarządzania PPK	7	Część III	Aktualności PPK	19	
PPK w liczbach	3	Ile zyskali uczestnicy PPK?	9	Część IV	Szkolenia nt. PPK.....	20
Partycypacja w PPK.....	4	Część II	Artykuły i opracowania.....	10	Szkolenia - temat miesiąca.....	21
Profil osób oszczędzających w PPK.....	5				Szkolenia zamknięte.....	21
Wpłaty i wartość aktywów zgromadzonych w PPK.....	6					

Prezentowane w biuletynie dane dotyczące PPK, o ile nie oznaczono inaczej, pochodzą z Ewidencji PPK, prowadzącej rejestry: instytucji finansowych spełniających wymogi ustawowe do prowadzenia PPK, umów o zarządzanie PPK i podmiotów zatrudniających, które te umowy zawarły, oraz uczestników PPK.

Dane z Ewidencji PPK są aktualne na 31 maja 2026 r.

wartość aktywów
netto funduszy
zdefiniowanej daty

52,78 mld zł

zmiana wartości
aktywów netto
(miesiąc do miesiąca)

+2,45 mld zł

liczba aktywnych
rachunków PPK

5,42 mln

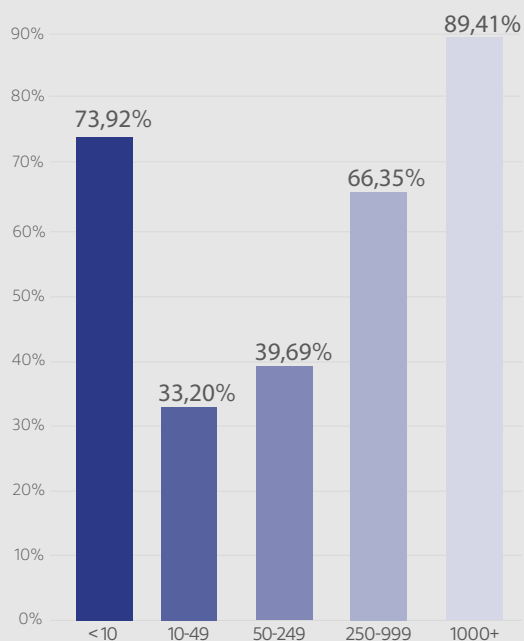
344,09 tys. podmiotów umożliwia
swoim pracownikom udział
w Pracowniczych Planach
Kapitałowych.

Z możliwości oszczędzania w PPK skorzystało
już **4,35 mln** osób.

Łączna partycypacja w PPK to **60,75*** %.

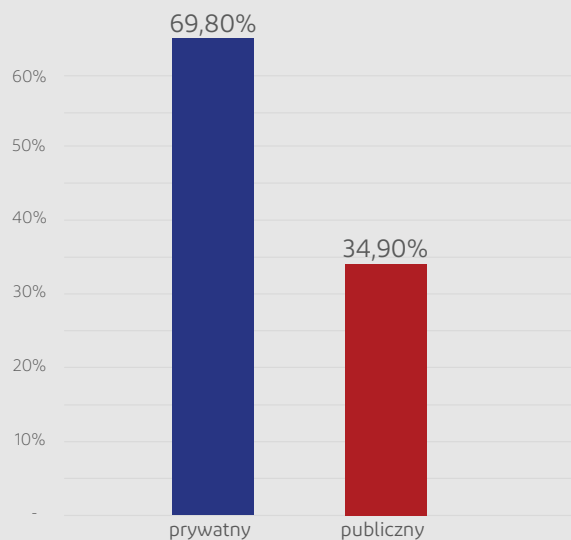
Partycypacja w podziale na wielkość zatrudnienia

Partycypacja w PPK jest najwyższa w podmiotach, które zatrudniają ponad 1000 osób.



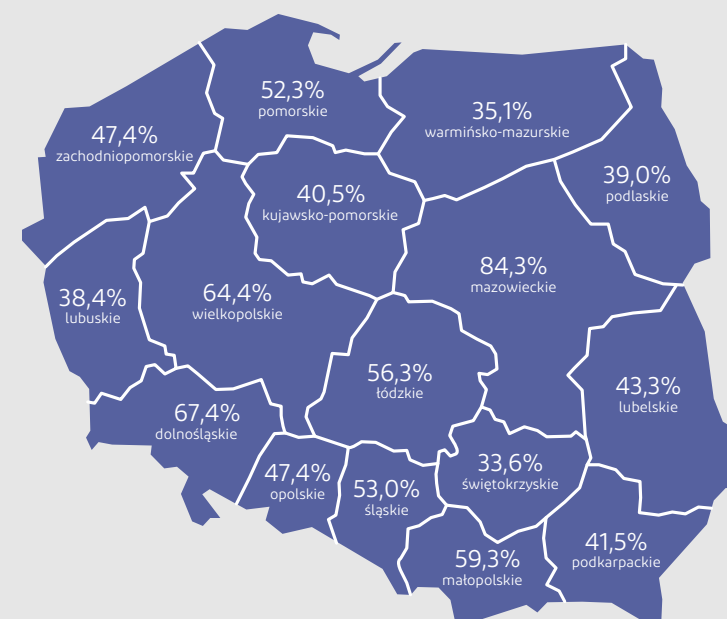
Partycypacja w sektorach

Partycypacja w PPK rośnie, zarówno w sektorze publicznym, jak i prywatnym.



Partycypacja wg województw

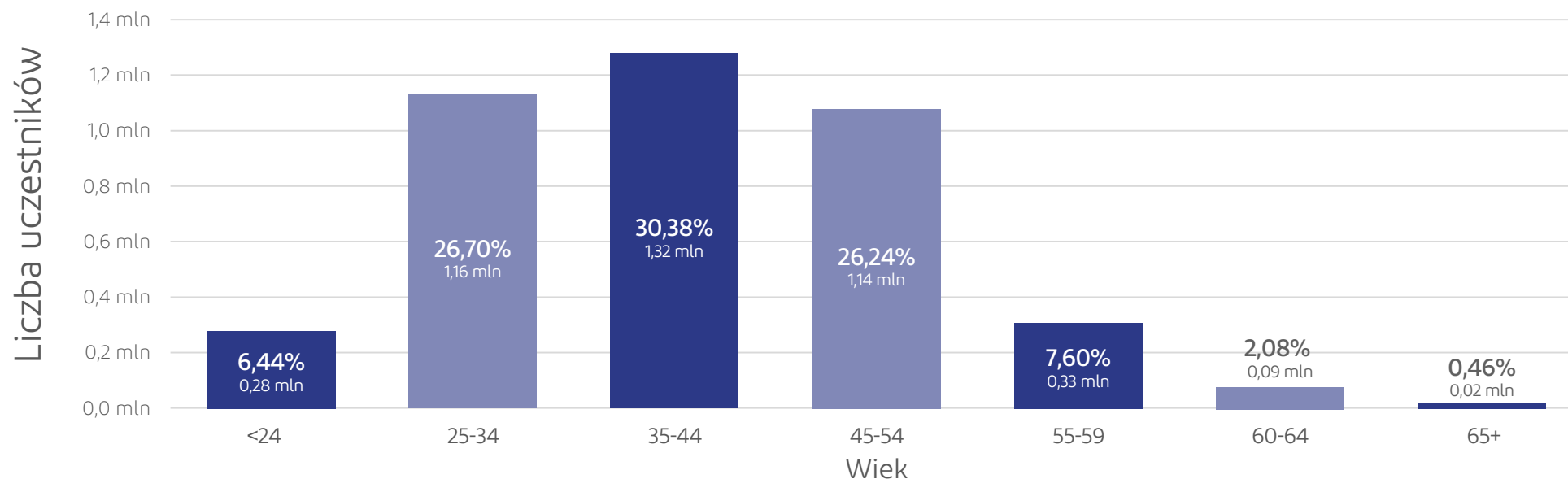
Największa partycypacja jest w województwach: mazowieckim, dolnośląskim i wielkopolskim.



* Iloraz liczby aktywnych rachunków PPK i liczby osób zatrudnionych w podmiotach zatrudniających z aktywną umową o zarządzanie PPK oraz co najmniej jednym aktywnym rachunkiem w PPK.

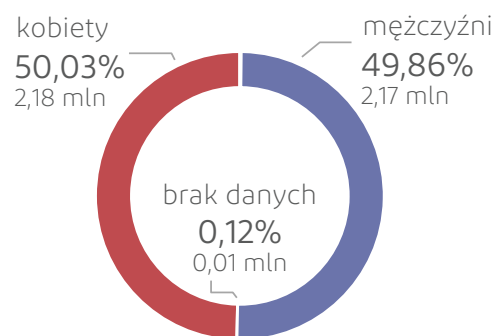
Wiek uczestników PPK

Średnia wieku uczestników PPK wynosi 40 lat.



Liczba uczestników PPK wg płci

W PPK oszczędza więcej kobiet niż mężczyzn.



Narodowość uczestników PPK

93,97% oszczędzających w PPK to Polacy. Wśród osób innej narodowości dominuje narodowość ukraińska (166,32 tys.).

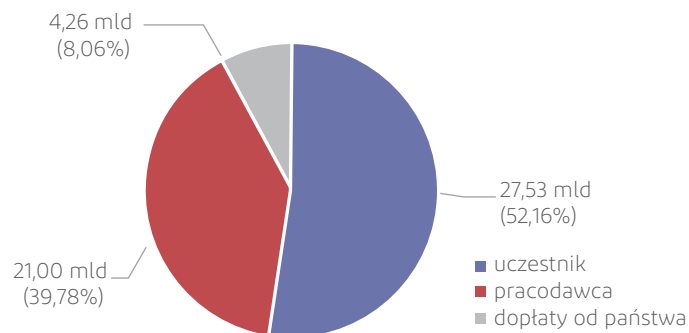
narodowość – liczba (tys.)			
polska	4 089,86	rumuńska	3,83
ukraińska	166,32	rosyjska	3,19
białoruska	19,98	włoska	2,89
indyjska	5,98	turecka	2,05
		pozostałe	35,76

Wpłaty i wartość aktywów zgromadzonych w PPK

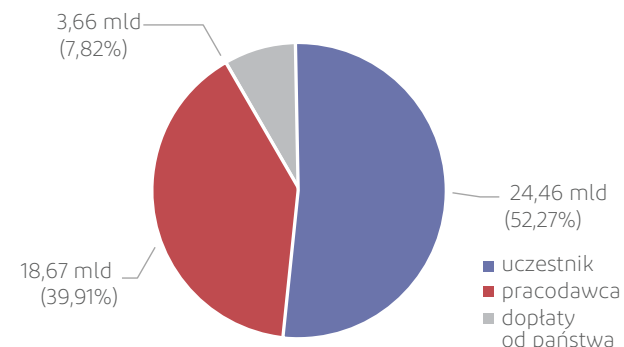
Część I

Łączna wartość aktywów netto (WAN) funduszy zdefiniowanej daty (FZD) wynosi **52,78 mld zł.**

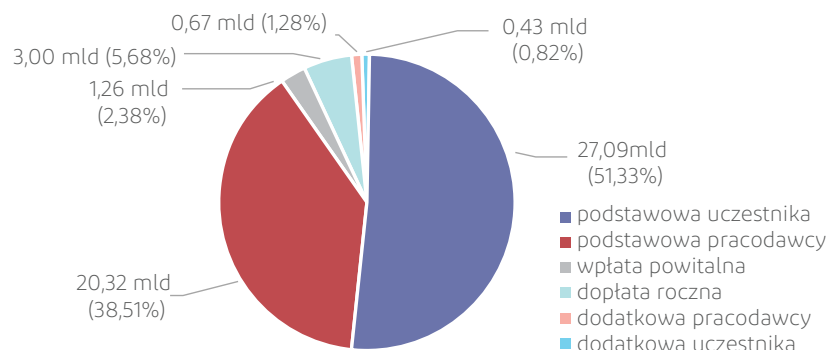
Wartość aktywów netto funduszy zdefiniowanej daty – wg źródła środków



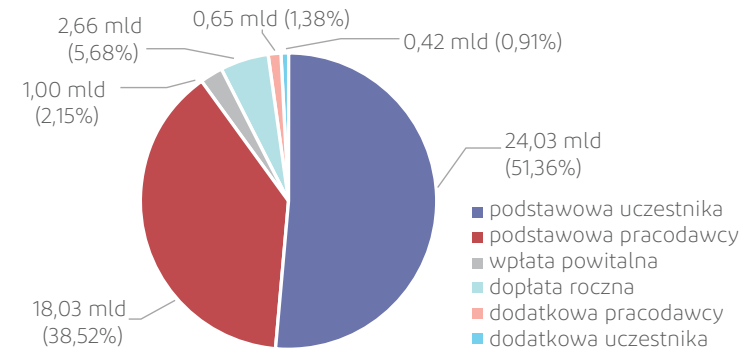
Wysokość wpłat do PPK – wg źródła środków



Wartość aktywów netto funduszy zdefiniowanej daty – wg typu wpłat



Wysokość wpłat do PPK – wg typu wpłat



Instytucje finansowe prowadzące PPK i koszty zarządzania PPK

Część I

Zarządzaniem PPK zajmuje się aktualnie **16 instytucji finansowych**.

Koszt zarządzania PPK to średnio **0,363%** wartości aktywów netto funduszu w skali roku.

Zestawienie opłat za zarządzanie funduszami przez instytucje finansowe oferujące prowadzenie PPK

NAZWA INSTYTUCJI FINANSOWEJ	2020	2025	2030	2035	2040	2045	2050	2055	2060	2065	2070	Średnia**
BNP PARIBAS TFI S.A.		0,200%	0,300%	0,410%	0,440%	0,440%	0,440%	0,440%	0,440%	0,440%	0,440%	0,399%
ESALIENS TFI SA.		0,390%	0,440%	0,490%	0,490%	0,490%	0,490%	0,490%	0,490%	0,490%	0,490%	0,475%
GENERALI INVESTMENTS TFI S.A.		0,400%	0,400%	0,400%	0,400%	0,400%	0,400%	0,400%	0,400%	0,000%	0,000%	0,320%
GOLDMAN SACHS TFI S.A.		0,300%	0,350%	0,350%	0,400%	0,450%	0,500%	0,500%	0,500%	0,500%	0,500%	0,435%
INVESTORS TFI S. A.		0,360%	0,390%	0,410%	0,430%	0,430%	0,450%	0,450%	0,450%	0,450%	0,450%	0,427%
MILLENNIUM TFI S.A.		0,300%	0,400%	0,420%	0,450%	0,450%	0,450%	0,450%	0,450%	0,450%	0,450%	0,427%
NATIONALE-NEDERLANDEN PTE S.A.		0,200%	0,420%	0,420%	0,420%	0,420%	0,420%	0,420%	0,420%	0,420%	0,420%	0,398%
PEKAO TFI S.A.*	0,108%	0,108%	0,146%	0,211%	0,211%	0,211%	0,216%	0,216%	0,216%	0,216%	0,216%	0,189%
PFR TFI S.A.		0,200%	0,360%	0,410%	0,430%	0,440%	0,450%	0,450%	0,450%	0,450%	0,500%	0,414%
PKO TFI S.A.*		0,122%	0,156%	0,205%	0,214%	0,214%	0,219%	0,219%	0,219%	0,219%	0,219%	0,201%
POCZTYLION ARKA PTE S.A.		0,250%	0,300%	0,450%	0,450%	0,450%	0,470%	0,470%	0,490%	0,490%	0,000%	0,382%
ERSTE TFI S.A. (przedtem SANTANDER TFI SA.)		0,250%	0,320%	0,350%	0,350%	0,350%	0,350%	0,350%	0,350%	0,350%	0,000%	0,302%
TFI ALLIANZ POLSKA S.A.		0,220%	0,400%	0,400%	0,440%	0,440%	0,440%	0,440%	0,440%	0,440%	0,440%	0,410%
TFI PZU S.A.*		0,119%	0,162%	0,216%	0,238%	0,238%	0,243%	0,243%	0,243%	0,243%	0,000%	0,195%
UNIQA TFI S.A.		0,300%	0,350%	0,400%	0,400%	0,400%	0,450%	0,450%	0,450%	0,450%	0,450%	0,410%
VIENNA LIFE TUŃ S.A.		0,430%	0,430%	0,430%	0,430%	0,430%	0,430%	0,430%	0,430%	0,430%	0,430%	0,430%
Średnia	0,108%	0,259%	0,333%	0,373%	0,387%	0,391%	0,401%	0,401%	0,402%	0,377%	0,313%	0,363%

Instytucje finansowe prezentowane w kolejności alfabetycznej.

* Opłaty obowiązujące po zmianach związanych z art. 49 ust. 5 ustawy o PPK.

** Od 2026 roku przedstawiane dane zawierają aktualne na miesiąc publikacji wartości za poszczególne fundusze zdefiniowanej daty, które są zawarte w ofertach opublikowanych przez PZIF na stronie www.mojeppk.pl z uwzględnieniem stawek promocyjnych. Wysokość opłat może się zmieniać w czasie trwania funduszu.

Dane aktualne na 31 maja 2026 r.

Instytucje finansowe prowadzące PPK i koszty zarządzania PPK

Część I

Opłaty za zarządzanie PPK wraz z innymi kosztami administracyjnymi lub operacyjnymi oraz kosztami transakcji wynoszą średnio **0,75%** wartości aktywów netto funduszu w skali roku.

Zestawienie opłat za zarządzanie i innych kosztów administracyjnych lub operacyjnych oraz kosztów transakcji

NAZWA INSTYTUCJI FINANSOWEJ	FZD 2020		FZD 2025		FZD 2030		FZD 2035		FZD 2040		FZD 2045		FZD 2050		FZD 2055		FZD 2060		FZD 2065		FZD 2070		Średnia
BNP PARIBAS TFI S.A.			0,30	0,10	0,50	0,10	0,60	0,20	0,60	0,20	0,70	0,20	0,60	0,20	0,70	0,20	0,50	0,20	0,50	0,30	0,50	0,20	0,67
ESALIENS TFI S.A.			0,84	0,01	0,80	0,00	0,78	0,00	0,76	0,00	0,78	0,00	0,82	0,00	0,89	0,00	1,10	0,00	2,32	0,00	0,49	0,00	0,87
GENERALI INVESTMENTS TFI S.A.			0,40	0,03	0,40	0,06	0,40	0,07	0,40	0,09	0,40	0,10	0,40	0,11	0,40	0,11	0,40	0,13	0,00	0,14	0,00	0,14	0,38
GOLDMAN SACHS TFI S.A.			0,49	0,19	0,49	0,29	0,47	0,43	0,51	0,49	0,56	0,53	0,63	0,58	0,64	0,42	0,70	0,62	0,91	0,63	0,50	1,08	1,01
INVESTORS TFI S. A.			0,60	0,11	0,56	0,12	0,56	0,16	0,58	0,16	0,60	0,19	0,66	0,20	0,73	0,20	1,03	0,20	1,33	0,19	0,77	0,77	0,88
MILLENNIUM TFI S.A.			0,62	0,03	0,61	0,03	0,57	0,05	0,60	0,03	0,62	0,03	0,69	0,03	0,81	0,03	1,14	0,04	0,45	0,05	0,45	0,05	0,63
NATIONALE-NEDERLANDEN PTE S.A.			0,40	0,10	0,50	0,10	0,50	0,20	0,50	0,20	0,50	0,30	0,50	0,40	0,50	0,40	0,80	0,20	1,30	1,20	0,40	0,30	0,85
PEKAO TFI S.A.	0,22	0,08	0,26	0,22	0,28	0,24	0,34	0,28	0,34	0,29	0,36	0,33	0,39	0,33	0,44	0,34	0,49	0,35	0,34	0,36	0,34	0,36	0,63
PFR TFI S.A.			0,65	0,06	0,67	0,10	0,67	0,15	0,69	0,17	0,74	0,19	0,87	0,20	0,89	0,21	0,83	0,21	0,92	0,21	0,66	0,19	0,84
PKO TFI S.A.			0,19	0,14	0,23	0,13	0,28	0,13	0,30	0,12	0,30	0,13	0,32	0,11	0,33	0,11	0,34	0,11	0,43	0,07	0,43	0,08	0,39
POCZTYLION ARKA PTE S.A.			0,50	0,03	0,50	0,08	0,60	0,09	0,60	0,09	0,70	0,11	0,70	0,12	0,80	0,12	0,90	0,13	0,70	0,24	0,70	0,24	0,72
ERSTE TFI S.A. (przedtem SANTANDER TFI S.A.)			0,49	0,10	0,52	0,27	0,51	0,40	0,51	0,44	0,53	0,50	0,58	0,54	0,55	0,53	0,57	0,50	0,36	0,52	0,00	0,74	0,83
TFI ALLIANZ POLSKA S.A.			0,33	0,10	0,49	0,11	0,48	0,20	0,52	0,19	0,52	0,25	0,53	0,23	0,53	0,25	0,56	0,26	0,51	0,32	0,51	0,32	0,66
TFI PZU S.A.			0,21	0,03	0,30	0,06	0,32	0,09	0,32	0,10	0,33	0,12	0,34	0,12	0,35	0,13	0,41	0,13	0,86	0,51	0,86	0,51	0,55
UNIQA TFI S.A.			0,53	0,20	0,52	0,37	0,56	0,50	0,56	0,59	0,56	0,66	0,63	0,69	0,66	0,70	0,74	0,73	1,44	0,78	0,00	0,78	1,11
VIENNA LIFE TUnŻ S.A.			0,49	0,01	0,49	0,01	0,49	0,01	0,49	0,01	0,49	0,01	0,49	0,01	0,49	0,01	0,49	0,01	0,49	0,01	0,46	0,01	0,45
Średnia	0,22	0,08	0,48	0,09	0,51	0,13	0,52	0,18	0,53	0,19	0,57	0,22	0,60	0,24	0,64	0,22	0,73	0,22	0,80	0,33	0,44	0,35	0,75

Opłaty za zarządzanie wraz z innymi kosztami administracyjnymi lub operacyjnymi (%)

Koszty transakcji (%)

Ile zyskali uczestnicy PPK?

Część I

Na rachunki uczestników PPK
włynęły do tej pory
z Funduszu Pracy **wpłaty**
powitalne w łącznej kwocie

1,00* mld zł

oraz **dopłaty roczne**
w łącznej kwocie

2,66* mld zł.

Na rachunku hipotetycznego uczestnika PPK, oszczędzającego w PPK od grudnia 2019 r. w zależności od grupy FZD znajduje się średnio od 13 171 zł do 21 293 zł więcej niż on sam wpłacił do PPK**. **To oznacza dla uczestnika PPK od 142% do 230% zysku!*****

FZD	2025	2030	2035	2040	2045	2050	2055	2060
wpłaty pracownika					9 254 zł			
wartość aktywów PPK bez wpłat pracownika****	13 171 zł	15 217 zł	17 628 zł	19 364 zł	20 373 zł	21 293 zł	21 279 zł	21 039 zł
w tym:								
wynik z inwestycji	4 300 zł	6 347 zł	8 757 zł	10 493 zł	11 503 zł	12 423 zł	12 409 zł	12 169 zł
wpłaty od pracodawcy					6 941 zł			
dopłaty od państwa					1 930 zł			
stopa zwrotu na inwestycji z perspektywy pracownika***	142%	164%	190%	209%	220%	230%	230%	227%

źródło: PFR Portal PPK i www.analizy.pl

* dane po uwzględnieniu środków przekazanych do Funduszu Pracy na podstawie art. 83 ust. 1 pkt 3 oraz 105 ust. 2 pkt 4 ustawy o PPK.

** kalkulacja stopy zwrotu na inwestycji w PPK dla uczestnika PPK zarabiającego 5 300 zł – w okresie od 01.12.2019 r. do 31.12.2023 r. oraz 7000 zł od 01.01.2024 r. dla poszczególnych grup funduszy zdefiniowanej daty

*** jest to wartość aktywów PPK bez wpłat pracownika podzielona przez wpłaty do PPK od pracownika w wysokości 2%

**** uwzględnia: (1) wpłaty od pracodawcy w wysokości 1,5%, (2) wpłaty od państwa w łącznej wysokości 1 690 zł, (3) stopę zwrotu od wszystkich wpłat (pracownika, pracodawcy, państwa)

12. gala wręczenia nagród „Odpowiedzialny i Przyjazny Pracodawca”

Wyróżnienia „Odpowiedzialnego i Przyjaznego Pracodawcy” rozdane!

19 maja odbyła się uroczysta gala podsumowująca 12. edycję programu „Odpowiedzialny i Przyjazny Pracodawca”. Wyróżnienia odebrało 23 pracodawców, którzy z zaangażowaniem i powodzeniem wdrożyli Pracownicze Plany Kapitałowe.

Celem zainaugurowanego w 2019 roku programu „Odpowiedzialny i Przyjazny Pracodawca” jest wyróżnienie przedsiębiorców, którzy wykazali się szczególnym zaangażowaniem we wdrażaniu Pracowniczych Planów Kapitałowych w swoich firmach, wykorzystując PPK jako element systemu benefitów pracowniczych i osiągając wysoką partycypację w programie. Laureatów wskazują instytucje finansowe prowadzące PPK.

Bezpieczeństwo finansowe pracowników

Galę otworzyli **Mariusz Jaszczyk**, wiceprezes zarządu **PFR S.A.** oraz **Marta Damm-Świerkocka**, członkini zarządu **PFR Portal PPK**.

W swoich wystąpieniach podkreślali znaczenie roli pracodawców w budowaniu świadomości dotyczącej długoterminowego oszczędzania i wzmocnieniu finansowego bezpieczeństwa pracowników.

*PPK to pieniądze, które mają zapewnić nam bezpieczeństwo w okresie po aktywności zawodowej, ale również pieniądze, które przez mechanizm transmisji i lokowanie ich w akcje spółek notowanych m.in. na Giełdzie Papierów Wartościowych przyczyniają się do rozwoju naszej gospodarki, dlatego że zapewniają finansowanie rozwoju naszych przedsiębiorstw. PPK może być świetnie wykorzystywane jako instrument motywowania pracowników i walki o pracownika na dzisiejszym rynku pracy – podkreślił **Mariusz Jaszczyk**, wiceprezes zarządu **PFR S.A.***

PPK rozwijają się świetnie, rośnie partycypacja, rośnie udział pracowników, rośnie WAN, czyli de facto oszczędności Polek i Polaków



na przyszłość. Nie byłoby to możliwe, gdyby nie Państwo, gdyby nie Państwa zaangażowanie, gdyby nie Państwa chęć budowania bezpieczeństwa finansowego pracowników, bo Państwo w tym bardzo mocno partycypują, również finansowo i za to zaangażowanie i za to, że widzą Państwo, jak ważne jest zapewnie-

nie dobrej przyszłości pracownikom, ogromne brawa – **dodała Marta Damm-Świerkocka, członkini zarządu PFR Portal PPK.**

Laureaci 12. edycji

Podczas uroczystej gali, prowadzonej przez Patryka Kuniszewicza, nagrody odebrali przedstawiciele następujących firm i instytucji:

1. AKA SZCZERBICCY Spółka Komandytowo-Akcyjna
2. Bank Millennium SA
3. Bank Spółdzielczy w Suchedniowie
4. BNP Paribas Bank Polska S.A.
5. BPT STEEL sp. z o.o.
6. ENTER Air S.A.
7. Fundacja Szczęśliwe Dzieciństwo
8. HSBC Service Delivery (Polska) sp. z o. o.
9. Intersnack Poland sp. z o.o.
10. Miejsko-gminny Ośrodek Pomocy Społecznej Lewin Brzeski
11. MTA Engineering sp. z o.o.
12. Multiconsult Polska sp. z o.o.
13. Polska Wytwórnia Papierów Wartościowych S.A.
14. Polski Instytut Ekonomiczny
15. Sapiens Software Solutions (Poland) sp. z o.o.
16. SAS Institute sp. z o.o.
17. Sąd Apelacyjny w Katowicach
18. Towarzystwo Ubezpieczeń Europa S.A.
19. Track Tec Construction Sp. z o.o.

20. Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach
21. Uniwersytet Jagielloński w Krakowie
22. Urząd Miasta Stolecznego Warszawy
23. Urząd Miejski w Świerzawie

Tym samym **nagrodę specjalną** w programie „Odpowiedzialny i Przyjazny Pracodawca” otrzymało już 206 laureatów. Kolejna edycja planowana jest dopiero w 2027 roku. Poprzez promowanie pozytywnych przykładów, PFR Portal PPK chce inspirować pracodawców do wspierania pracowników w gromadzeniu oszczędności na przyszłość.

Laureatów wszystkich edycji oraz zapisy poprzednich wydarzeń można znaleźć na stronie programu: **Odpowiedzialny i Przyjazny Pracodawca.**

Wsparcie pracodawców ma ogromne znaczenie

Laureaci wyróżnienia dziękowali za przyznane nagrody i podkreślali ważną rolę Pracowniczych Planów Kapitałowych w systemie benefitów pracowniczych. „Przyznanie certyfikatu UJ to bardzo ważne wydarzenie, ponieważ wprowadzenie Pracowniczych Planów Kapitałowych w Polsce powinno mieć charakter powszechny, tymczasem wielu pracodawców nie wykorzystuje tej szansy. Uniwersytet Jagielloński należy do grona tych pracodawców, którzy

206 podmiotów wyróżnionych w programie „Odpowiedzialny i Przyjazny Pracodawca”:

	Liczba podmiotów nagrodzonych
Edycja 1	4
Edycja 2	5
Edycja 3	15
Edycja 4	13
Edycja 5	17
Edycja 6	18
Edycja 7	21
Edycja 8	21
Edycja 9	24
Edycja 10	24
Edycja 11	21
Edycja 12	23
	206 laureatów

nie tylko zachęcają swoich pracowników do uczestnictwa w tym programie jako atrakcyjnej formie oszczędzania na dodatkową emeryturę, lecz także w ostatnim czasie zwiększyli swój udział w finansowaniu programu. Obecnie składka wynosi po 2% zarówno po stronie



prof. Piotr Jedynak,
rektor Uniwersytetu Jagiellońskiego

pracowników, jak i Uniwersytetu Jagiellońskiego. Bardzo duża liczba pracowników naszej uczelni uczestniczy w tym programie, co nas cieszy, również ze względu na prognozowaną wysokość przyszłych emerytur. Traktujemy to jako jedno z istotnych narzędzi motywowania pracowników” - **powiedział rektor UJ prof. Piotr Jedynak.**

Laureaci podkreślali również, że wyróżnienie „Odpowiedzialnego i Przyjaznego Pracodawcy” jest nie tylko dla pracodawcy, ale przede wszystkim dla pracowników, którzy odpowiedzialnie postanowili zadbać o swój dobrostan finansowy. Wielokrotnie zaznaczano także ważną rolę instytucji finansowych, oferujących

PPK, w procesie wdrażania programu, a także istotną rolę działań edukacyjnych w zakresie oszczędzania i inwestowania. „To dla nas ważne wyróżnienie. Jestem przekonany, że program PPK ma atrakcyjną architekturę wyboru wspierającą długoterminowe oszczędzanie naszych pracowników i tym samym dbałość o ich osobiste bezpieczeństwo finansowe. Dużą rolę odgrywa tu oczywiście współtłaczenie pracodawcy, ale przede wszystkim edukacja finansowa. To klucz do dalszego zwiększania wskaźnika partycypacji w PPK. Na co dzień PIE

bada gospodarkę i zachowania ekonomiczne, a blisko 90 procentowy udział pracowników Instytutu w programie PPK świadczy o tym, że wiedzę ekonomiczną potrafimy też przekuć w dobre nawyki finansowe, z czego jestem bardzo dumny” – **powiedział Maciej Sobolewski, Dyrektor Polskiego Instytutu Ekonomicznego.**

Laureatom serdecznie gratulujemy i dziękujemy za udział w gali. Mamy nadzieję, że promowanie pozytywnych przykładów przekona kolejnych pracodawców do wspierania pracowników w gromadzeniu oszczędności w Pracowniczych Planach Kapitałowych.

Zachęcamy do obejrzenia zdjęć z 12. gali programu – galeria jest dostępna **tutaj**.

Całą relację z gali można obejrzeć **tutaj**.



Ewa Balicka-Sawiak, Kierownik Zespołu Komunikacji,
Rzecznik Prasowy i Maciej Sobolewski, Dyrektor
Polskiego Instytutu Ekonomicznego



Laureaci 12. edycji programu
„Odpowiedzialny i Przyjazny Pracodawca”

Od kropli do oceanu, czyli o współpracy słów kilka czerwiec 2026

Budowanie bezpieczeństwa finansowego na przyszłość nie dzieje się przypadkiem. To efekt wiedzy, świadomych decyzji i - coraz częściej - dobrze zaprojektowanej edukacji. PFR Portal PPK konsekwentnie rozwija współpracę z partnerami z różnych środowisk, aby docierać z praktyczną wiedzą o oszczędzaniu długoterminowym tam, gdzie jest ona najbardziej potrzebna.

To działania skrojone na miarę konkretnych grup – młodych ludzi, kobiet oraz środowisk zawodowych i instytucjonalnych. Każda z nich stoi przed innymi wyzwaniami, ale łączy je jedno: potrzeba budowania przyszłości finansowej już dziś.

Młodzi - czas, który działa na ich korzyść

Dla młodych ludzi największym kapitałem jest czas. To właśnie on sprawia, że nawet niewielkie, ale regularne oszczędności mogą w przyszłości przełożyć się na realne bezpieczeństwo finansowe. Jednocześnie jest to grupa, która dopiero wchodzi

na rynek pracy i często nie myśli jeszcze o emeryturze. To właśnie dla nich istotna jest edukacja, która pokazuje, że „później” zaczyna się już dziś.

Dlatego między innymi rozpoczęliśmy współpracę z **Ochotniczymi Hufcami Pracy (OHP)**. Jednostka ta realizuje działania edukacyjne na rzecz młodzieży w wieku od 14. do 30. roku życia. Co roku edukację w OHP kończy 30 tys. osób, które kształcą się w ponad 60 zawodach.

W ramach współpracy z OHP przygotowaliśmy i realizujemy szkolenia pt. „Emerytura – Twój plan na przyszłość”, budujące świadomość finansową i emerytalną wychowanków hufców. Przygotowaliśmy także scenariusze lekcji oraz materiały edukacyjne, a eksperci PFR Portal PPK przeprowadzą lekcje pokazowe oraz przeszkolą edukatorów OHP, aby mogli dalej sami realizować tego typu zajęcia dla młodych. Chcemy, by uczniowie OHP, wchodząc na rynek pracy, znali znaczenie systematycznego odkładania środków z myślą o zapewnieniu stabil-



Marta Damm-Świerkocka
- członkini zarządu
PFR Portal PPK



Talent Days 2026, Gdańsk. Materiały Partnera



Talent Days 2026, Warszawa. Materiały Partnera

nego i godnego życia w przyszłości. Będziemy także szkolić z PPK osoby, zarządzające tym programem w poszczególnych filiach.

Corocznie jesteśmy także obecni z naszymi szkoleniami podczas największych targów pracy dla

studentów i młodych profesjonalistów, stojących u progu kariery zawodowej. Warsztaty „Finansowy start w dorosłość” podczas **Talent Days** pokazują, jak od pierwszej wypłaty budować kapitał w sposób realistyczny i dopasowany do możliwości młodych pracowników. W ramach wiosennej edycji targów

spotkania z trenerami PFR Portal PPK cieszyły się dużym zainteresowaniem. Można było nas spotkać w 5 miastach: Wrocławiu, Poznaniu, Gdańsku, Katowicach, Krakowie i Warszawie. Przed nami jesienna edycja targów i już nie możemy się doczekać kolejnych spotkań z młodzieżą, która chce świadomie wejść w świat finansów osobistych i budować swój kapitał na przyszłość.

Nasi eksperci od lat prowadzą także szkolenia dla laureatów konkursu **Index Investment Challenge**, dedykowanego studentom i uczniom szkół policealnych z całej Polski, a także w ramach innych inicjatyw **Fundacji GPW**. Tegoroczne szkolenie „Twoja finansowa przyszłość zaczyna się w pierwszej pracy” pogłębiło wiedzę młodych ludzi w zakresie finansów, oszczędzania długoterminowego i wskazało możliwości budowania poduszki finansowej już od pierwszego dnia zatrudnienia. Przed nami kolejne wydarzenia. W sierpniu poprowadzimy szkolenie dla uczestników projektu **Go4Poland Wybierz Polskę!**, a w październiku warsztaty w ramach **Dnia Edukacji Finansowej**.

W ciągu ostatniego roku prowadziliśmy również warsztaty w Szkole Głównej Gospodarstwa Wiejskiego (SGGW) czy w Akademii Leona Koźmińskiego, a także lekcje w szkołach średnich, w ramach projektu **„Emerytura to nie bzdura!”**. Wspólnym mianownikiem tych działań jest praktyczne podej-



XII Konkurs na prace dyplomowe o nagrodę Prezesa Zarządu GPW, Warszawa. Materiały Partnera

ście - młodzi nie tylko zdobywają wiedzę, ale uczą się, jak ją zastosować w życiu.

Kobiety – wzmocnienie niezależności finansowej

Kobiety statystycznie częściej niż mężczyźni doświadczają przerw w karierze zawodowej, niższych wynagrodzeń czy konieczności łączenia wielu ról życiowych. To sprawia, że budowanie niezależności finansowej i zabezpieczenia emerytalnego jest dla nich szczególnie istotne. Dlatego tak ważne są inicjatywy, które wzmocniają kompetencje finansowe kobiet i zachęcają do długoterminowego myślenia o kapitale.

Bardzo się cieszę z nawiązania współpracy z **Girls Money Club**. To społeczność, która tworzy przestrzeń do wspólnej pracy nad edukacją finansową i budowaniem kariery kobiet, ze szczególnym uwzględnieniem ich niezależności i wolności finansowej. Współpraca obejmuje szkolenia stacjonarne, wsparcie merytoryczne bloga oraz wspólne działania edukacyjne. Dzięki temu wiedza o oszczędzaniu i PPK trafia do kobiet w przystępnej, praktycznej formie – osadzonej w realiach życia zawodowego.

Kolejną organizacją, z którą nawiązaliśmy współpracę, jest **Women on Boards**. Jest to inicjatywa o charakterze międzysektorowym i otwartym,

skierowana do liderek zarządzających średnimi i dużymi organizacjami w różnych branżach, integrująca i wspierająca kobiety na ich ścieżkach zawodowych. Celem partnerstwa jest zwiększenie świadomości kobiet w obszarze odpowiedzialności finansowej oraz roli programów długoterminowego oszczędzania, zarówno w strategiach organizacji, jak i w indywidualnym planowaniu finansowym. Istotnym elementem partnerstwa jest cykl szkoleń „Finansowa siła kobiet”, którego celem jest wzmocnienie kompetencji finansowych, budowanie kultury świadomego inwestowania oraz promowanie długoterminowego myślenia o zabezpieczeniu swojej przyszłości.

Działania skierowane do kobiet są mi szczególnie bliskie. Edukacja finansowa kobiet to nie tylko kwestia indywidualnych decyzji, ale także element budowania silniejszej, bardziej świadomej gospodarki.

Współpraca sektorowa - synergia wiedzy i doświadczeń

System emerytalny i długoterminowe oszczędzanie to obszary, które wymagają spojrzenia z wielu perspektyw. Dlatego jednym z najważniejszych filarów działań PFR Portal PPK jest współpraca z partnerami instytucjonalnymi i branżowymi, dzięki której uczestnicy szkoleń otrzymują wiedzę

nie tylko teoretyczną, ale również praktyczną, dostosowaną do swojej branży.

Długo by wymieniać, z iloma instytucjami współpracujemy w zakresie wspólnych szkoleń, poświęconych długoterminowemu oszczędzaniu. Wymienię jedynie kilka: Zakład Ubezpieczeń Społecznych (**ZUS**), Państwowa Inspekcja Pracy (**PIP**), **EFPA**, Związek Powiatów Polskich (**ZPP**) czy Związek Rzemiosła Polskiego (**ZRP**), gdzie w ramach cyklu „Środowe webinaria dla pracowników HR w przedsiębiorstwach” prowadziliśmy cykl warsztatów dedykowanych pracownikom organizacji zrzeszonych w ramach sieci.

Współpracujemy czynnie **z jednostkami samorządowymi i organami państwowymi**, szkoląc pracowników urzędów, ministerstw, szkół, ośrodków pomocy społecznej czy domów kultury. Bardzo nas cieszy zaangażowanie włodarzy, na przykład burmistrza Marek, Jacka Orycha (**gość najnowszego odcinka „Proste Oszczędzanie”**), czy burmistrza Świerzawy, Pawła Kisowskiego, którzy zaprosili nas do przeszkolenia wszystkich pracowników urzędu oraz jednostek podległych. Coraz częściej to właśnie sektor publiczny dostrzega możliwości Pracowniczych Planów Kapitałowych jako realnego benefitu dla zatrudnionych.

Nasi trenerzy prowadzą również szkolenia dla



Konferencja „Inteligencja Finansowa”, Wrocław.
Materiały Partnera

instytucji finansowych, zarządzających aktywami PPK. To dla nas bardzo ważni partnerzy, a liczba uczestników szkoleń, prowadzonych wspólnie z instytucjami pokazuje, że wciąż warto prowadzić działania edukacyjne i upowszechniać programy długoterminowego oszczędzania.

Jesteśmy także obecni na wielu konferencjach,

w tym organizowanych przez prowadzących dwa największe szkolne dzienniki elektroniczne – Librus i Vulcan. To właśnie podczas takich wydarzeń mamy możliwość spotkania się z dyrektorkami i dyrektorami szkół i pokazania im zalet PPK z punktu widzenia zarządzającego kadrami. Można nas spotkać na praktycznie wszystkich konferencjach, zajmujących się edukacją finansową, oświatą, samorządem, skierowanych do inwestorów indywidualnych, kobiet, młodzieży. Czasem prowadzimy pracę u podstaw, czasem korygujemy błędne przekonania, czasem po prostu wystarczy rozwiązać wątpliwości.

Cel znamy, a efekty?

Planowane i realizowane inicjatywy - od webinarów, przez materiały edukacyjne, po udział w konferencjach i kongresach - pozwalają docierać do szerokich grup odbiorców w całej Polsce. Z drugiej strony, będąc blisko uczestników PPK, wciąż się rozwijamy, dopasowując nasze działania do ich potrzeb. Jestem przekonana, że edukacja finansowa jest najskuteczniejsza wtedy, gdy opiera się na współpracy. A to nie koniec – przed nami końcowe szlify umowy o kolejnym partnerstwie, prawdopodobnie największym w tym roku.

A efekty? Od początku roku do końca maja do programu przystąpiło **blisko 235 tysięcy nowych**

oszczędzających. To więcej niż mieszka w Betchawie i Gliwicach razem wziętych! Byłabym bufo-nem, gdybym twierdziła, że to wyłącznie nasza zasługa. Ale nie da się ukryć – program rozwija się jak jeszcze nigdy wcześniej. I za to wszystkim naszym partnerom, ale także wszystkim, którzy tak jak my prowadzą edukację finansową w zakresie długoterminowego oszczędzania, bardzo dziękuję! I wiem, że też czujecie, że robimy coś bardzo dobrego i społecznie potrzebnego!

I pamiętajcie – wszystkie nasze szkolenia są bezpłatne, zarówno online, jak i stacjonarne. Wystarczy zaprosić nas do siebie, uzgodnić temat i termin. Każde szkolenie, każdą prezentację nasi znakomici trenerzy dostosują do Waszych potrzeb, by teorię przelożyć na praktykę. Czekamy na Was: szkolenia@pfrportal.pl. Indywidualnie, jesteśmy jedną kroplą. Razem jesteśmy oceanem.

Marta Damm-Świerkocka - członkini zarządu PFR Portal PPK. Menedżerka z wieloletnim doświadczeniem w zarządzaniu spółkami kapitałowymi, ekspertka programów emerytalnych. Od października 2024 r. jako członkini zarządu Spółki odpowiada za edukację, promowanie i upowszechnianie Pracowniczych Planów Kapitałowych. Prywatnie mama trójki dzieci. Wolny czas poświęca na wolontariat i działalność społeczną oraz zgłębianie trendów technologicznych.

Poznajcie naszych Ekspertów PPK



Sejm przyjął nowelizację ustawy o pracowniczych planach kapitałowych

Zamiast papierowych listów, wezwania do zawarcia umowy o zarządzanie PPK będą trafiać do pracodawców za pośrednictwem profilu informacyjnego ZUS (PUE ZUS) - szybciej i bez dodatkowych formalności.

29 maja Sejm uchwalił nowelizację ustawy o PPK, która umożliwiła przesyłanie przedsiębiorcom wezwania do zawarcia umowy o zarządzanie pracowniczymi planami kapitałowymi (PPK) poprzez profil informacyjny pracodawcy w ZUS. Do tej pory, Polski Fundusz Rozwoju (PFR) wysyłał takie wezwania pocztą na adres przedsiębiorcy.

Za uchwaleniem ustawy głosowało 247 posłów, 16 było przeciw, a 155 wstrzymało się od głosu. Teraz ustawa trafi do Senatu.

Wezwanie będzie uznane za doręczone w dniu jego odczytania na koncie w ZUS albo po 14 dniach od udostępnienia - nawet jeśli konto nie zostanie otwarte. Pracodawcy będą mieli nadal 30 dni na zawarcie umowy o zarządzanie PPK – od momentu doręczenia wezwania. Proponowane rozwiązania mają wejść w życie po 14 dniach od ogłoszenia w Dzienniku Ustaw.

Nowe przepisy realizują działania deregulacyjne rządu i są kolejnym krokiem w kierunku prostszej i bardziej cyfrowej obsługi przedsiębiorców.

Wezwania do zawarcia umowy o zarządzanie PPK otrzymują pracodawcy, którzy zadeklarowali składki na obowiązkowe ubezpieczenia emerytalne i rentowe za osoby zatrudnione, ale nie widnieją w ewidencji PPK, prowadzonej przez PFR.

Konkurs na najlepsze prace dyplomowe o nagrodę Prezesa GPW

Fundacja GPW zaprasza studentów oraz absolwentów do udziału w kolejnym konkursie na najlepszą pracę dyplomową o Nagrodę Prezesa Zarządu Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.

Celem inicjatywy jest promowanie wysokiej jakości badań naukowych oraz wspieranie rozwoju młodych ekspertów w zakresie rynku kapitałowego i finansów.

Kto może wziąć udział?

Do udziału w tym roku zaproszeni są **autorzy prac licencjackich i magisterskich**, którzy uzyskali tytuł zawodowy w okresie: od dnia 1 października 2025 roku do dnia 30 września 2026 roku oraz **autorzy prac doktorskich**, którzy uzyskali tytuł zawodowy doktora w okresie: od 1 października 2024 do 30 września 2026.

Tematyka prac powinna obejmować zagadnienia związane z:

- rynkiem kapitałowym i jego strukturą,
- instytucjami finansowymi i giełdowymi,
- instrumentami finansowymi,
- infrastrukturą rynku kapitałowego,
- nowoczesnymi technologiami wdrażanymi na rynku kapitałowym.

Nagrody i wyróżnienia

Dla autorów najlepszych prac magisterskich, licencjackich i doktorskich zaplanowane są nagrody pieniężne oraz dodatkowo przyznane zostaną **wyróżnienia specjalne** od Partnerów i Patronów Konkursu – w tym wyróżnienie **PFR Portal PPK sp. z o.o. za pracę licencjacką lub magisterską na temat długoterminowego oszczędzania i inwestowania**.

Jak zgłosić pracę?

Do dnia 31 października 2026 r. należy przesać egzemplarz pracy dyplomowej (w formacie PDF) oraz streszczenie pracy (również PDF), na adres: konkurs@fundacjagpw.pl.

Zgłoszone prace zostaną ocenione przez Kapitułę Konkursu, w skład której wchodzi przedstawiciele środowiska akademickiego. Szczegółowe informacje oraz regulamin konkursu dostępne są na stronie Giełdy Papierów Wartościowych – [kliknij tutaj](#).

Serdecznie zachęcamy do wzięcia udziału w konkursie!

PFR Portal PPK zaprasza na **bezpłatne** szkolenia online, które wyjaśniają działanie programu PPK. Oferujemy szkolenia dla pracowników kadr i płac, uczestników PPK, a także osób, które stoją przed podjęciem decyzji o udziale w programie. **Zdobądź certyfikat i otrzymaj publikacje dotyczące PPK, przygotowane przez naszych ekspertów.**



PPK dla pracownika (onboarding PPK)

Najważniejsze informacje o funkcjonowaniu PPK z perspektywy pracownika.

Podczas szkolenia dowiesz się:

- czym jest PPK, kogo dotyczy program i na czym polega automatyczny zapis pracownika,
- dlaczego opłaca się być w PPK i skąd biorą się wpłaty na rachunku,
- kiedy i na jakich zasadach możesz wypłacić środki,
- co stanie się, jeśli zmienisz zdanie o udziale w programie,
- kto odziedziczy środki zgromadzone na Twoich rachunkach PPK.

Jeśli jesteś pracodawcą, to szkolenie w prosty sposób wyjaśni Twoim pracownikom zasady działania PPK. Każdy uczestnik otrzyma certyfikat, który będzie potwierdzeniem przekazania wiedzy zgodnie z ustawą o PPK.

środy godz. 11:00

[Link do formularza](#)



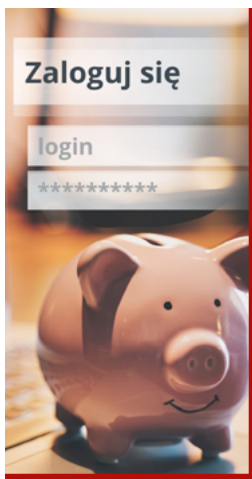
Obsługa PPK – warsztaty dla kadr i płac

Chcesz mieć pewność, że Twoja wiedza nt. PPK jest aktualna i kompletna? Weź udział w szkoleniach dla osób obsługujących program. Nasz kurs obejmuje 4 moduły:

- podstawowy – umowa o prowadzenie PPK, naliczanie wpłat, podstawa, terminy, zaliczka na podatek dochodowy,
- średniozaawansowany – zaliczka na podatek dochodowy od wpłat pracodawcy, obowiązki informacyjne pracodawcy, młodociani, urlop bezpłatny, wypłata transferowa,
- zaawansowany – obsługa deklaracji i wniosków, błędy we wpłatach do PPK (co zrobić, skutki podatkowe),
- ekspercki – ponowne zatrudnienie tej samej osoby, śmierć uczestnika PPK, przekształcenia podmiotów zatrudniających, obywatele Rosji i Białorusi w PPK, zmiana instytucji finansowej.

poniedziałki godz. 11:00
czwartki godz. 11:00

[Link do formularza](#)



Zaloguj się

login

Logowanie do PPK

Jeśli jesteś uczestnikiem PPK i chcesz sprawdzić, ile do tej pory zaoszczędziłeś w programie, ile rachunków aktualnie posiadasz, a także jaka instytucja finansowa prowadzi Twoje PPK – nasze webinarium jest dla Ciebie.

Podczas szkolenia dowiesz się m.in.:

- jaka jest najłatwiejsza metoda logowania do MojePPK,
- jaki jest stan Twoich oszczędności w programie,
- czy Twój pracodawca zapisał Cię do PPK,
- ile rachunków PPK posiadasz,
- które instytucje finansowe zarządzają Twoimi środkami.

Nie czekaj! Już dziś zapisz się na szkolenie i dowiedz się więcej o swoim PPK. Nasi eksperci odpowiedzą na Twoje pytania i rozwieją wątpliwości.

piątki godz. 9:30

[Link do formularza](#)



PPK for employee – training in English

Do you hire foreigners? Or maybe you are a foreigner working in Poland? **Join us for a free webinar, aimed at both new employees and those considering participating in the program.**

In 45 minutes an expert will give you a simple overview of the program, answering your questions as well. We will explain, among other things:

- How to log into a PPK account?
- How much can you save in PPK?
- When and under what conditions can you withdraw funds from a PPK account?

We will also answer participants' questions asked in the chat!

Upon completion of the training, **the participant will receive a certificate** confirming participation in the webinar, and the employer's information obligation will be fulfilled!

Complete the registration form and **sign up today!**

Fridays, 11:00 a.m.

[Registration form](#)

Szkolenia - temat miesiąca



czerwiec 2026

PPK - dopasuj wysokość wpłat do swoich możliwości

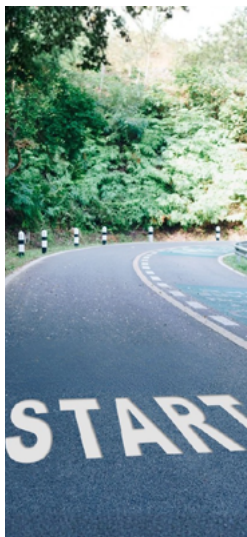
Czy wiesz, że w PPK możesz dostosowywać wysokość wpłat do swoich możliwości finansowych? Chcesz odkładać więcej - zwiększasz składkę i budujesz wyższe oszczędności. Zarabiasz mniej - możesz ją obniżyć, nadal korzystając z dopłat od pracodawcy i państwa. Dołącz do szkolenia, a przekonasz się, że nawet przy najniższych zarobkach warto uczestniczyć w programie. Dowiesz się m.in.:

- Dlaczego PPK jest opłacalne dla każdego uczestnika?
- Kiedy i na jakich zasadach możesz obniżyć swoją wpłatę?
- Ile w praktyce można zaoszczędzić przy różnych wariantach?
- Jak skorzystać ze środków zgromadzonych na rachunku PPK, gdy pojawi się taka potrzeba?

Sprawdź dlaczego w oszczędzaniu liczy się systematyczność, a nie wysokość wpłat. Dowiedz się w jaki sposób nawet niewielkie kwoty mogą w przyszłości zamienić się w realne wsparcie finansowe.

wtorki godz. 11:00

[Link do formularza](#)



lipiec 2026

Korzystanie ze środków w PPK po 60 r. ż.

Masz ukończone 60 lat lub zbliżasz się do tego momentu? Zastanawiasz się kiedy i jak najlepiej skorzystać ze środków zgromadzonych w PPK? Dołącz do naszego szkolenia i dowiedz się m.in.:

- jakie są możliwe sposoby wypłaty środków z PPK i który z nich pozwala uniknąć podatku od zysków kapitałowych,
- jakie konsekwencje wiążą się z wyborem każdej z dostępnych form wypłaty,
- dlaczego warto oszczędzać w PPK po 60. roku życia, jeśli nadal pracujesz,
- jaki krok bezpowrotnie zakończy oszczędzanie w PPK.

Zgłoś swój udział w szkoleniu, skonsultuj się z naszymi ekspertami i podejmij decyzję dopasowaną do Twoich planów na przyszłość.

wtorki godz. 11:00

[Link do formularza](#)

Szkolenia zamknięte

Online i stacjonarne



Bezpłatne szkolenia PPK dla Twojej firmy/organizacji – napisz do nas!

Co zyskujesz jako pracodawca?

- **spełniasz obowiązek informacyjny** wobec pracowników
- mniej pytań i mniej błędów formalnych - odciążenie działu kadr i płac
- cykliczne wsparcie w **onboardingu osób nowo zatrudnionych**
- **bezpłatne szkolenia** dla osób obsługujących PPK i pracowników
- **certyfikaty** dla uczestników

Wszystkie szkolenia prowadzą **eksperti PFR Portal PPK** - masz pewność, że wiedza pochodzi z najbardziej wiarygodnego źródła.

 szkolenia@pfrportal.pl

 726 775 604

Pracownicze Plany Kapitałowe

Miś Sabina przypomina...



Pracownicze Plany Kapitałowe

PFR Portal PPK
opiekuje się Sabiną z warszawskiego zoo

www.mojeppk.pl



Wydawca

Niniejszy biuletyn został przygotowany przez PFR Portal PPK sp. z o.o. – ustawowego operatora portalu informacyjnego PPK, do którego zadań należy m.in. upowszechnianie wiedzy o funkcjonowaniu PPK – dla osób zainteresowanych rynkiem oszczędnościowo-emerytalnym w Polsce wyłącznie w celach informacyjnych.

PFR Portal PPK sp. z o.o. nie ponosi odpowiedzialności z tytułu powstania jakichkolwiek szkód, wynikających lub pozostających w związku z treściami zamieszczonymi w niniejszym biuletynie.

Powielenie lub wykorzystanie niniejszego biuletynu w całości lub w części wymaga uzyskania uprzedniej pisemnej zgody PFR Portal PPK sp. z o.o., z wyjątkiem dozwolonego prawa cytatu.

Zapraszamy do kontaktu:
PFR Portal PPK sp. z o.o.
ul. Krucza 50
00-025 Warszawa
www.pfrportal.pl



infolinia PPK:

800 775 775
(pn.-pt. 8:00-17:00)



kontakt dla mediów:

media@pfrportal.pl