

Biuletyn miesięczny Pracowniczych Planów Kapitałowych

numer 7 (45) - lipiec 2025

 PFR Portal PPK

 Pracownicze
Plany
Kapitałowe

Biuletyn Pracowniczych Planów Kapitałowych



Od wydawcy

Prezentujemy kolejny numer miesięcznego biuletynu Pracowniczych Planów Kapitałowych, na łamach którego dzielimy się z Państwem informacjami o programie PPK.

Na wstępie publikujemy nasze oświadczenie będące odpowiedzią na ukazujące się w ostatnim czasie informacje dotyczące PPK. Jak zawsze w pierwszej części biuletynu znajdą Państwo dane o programie, pochodzące z prowadzonej przez PFR S.A. Ewidencji PPK. Informujemy, że łączna wartość aktywów netto (WAN) funduszy zdefiniowanej daty wynosi 38,17 mld zł, co oznacza, że w porównaniu do poprzednie-

go miesiąca wzrosła o 822 mln zł. Od tego miesiąca odchodzimy od prezentacji partycypacji w programie w podziale na etapy wdrażania. W zamian prezentowana będzie partycypacja w podziale na wielkość zatrudnienia.

Druga część biuletynu obejmuje analizy i komentarze. Kolejny raz w biuletynie znajdą Państwo „Subiektywny przegląd miesiąca”, którego autorką jest Marta Damm-Świerkocka, członkini zarządu PFR Portal PPK. Prezentujemy również artykuł „PPK w sektorze publicznym – niewykorzystany potencjał stabilizacji kadr”.

Ponadto w tym numerze biuletynu, w ramach aktualności przypominamy, że zwrot z rachunku PPK nie wymaga rezygnacji z nowych wpłat. Uczestnik PPK w wieku 60+, który nadal pracuje, powinien przemyśleć decyzję o wypłacie.

Rozpoczęcie wypłaty środków z PPK przez uczestnika w wieku 60+ spowoduje, że na żaden jego rachunek PPK nie wpłyną już nowe wpłaty od pracodawców, wpłata powitalna ani dopłaty roczne. Po praktyczne informacje dotyczące wdrożenia oraz prowadzenia PPK odsyłamy Państwa na oficjalny portal Pracowniczych Planów Kapitałowych – www.mojeppk.pl

SPIS TREŚCI

Część I

PPK w liczbach	4
Partycypacja w PPK.....	5
Profil osób oszczędzających w PPK....	6
Wpłaty i wartość aktywów zgromadzonych w PPK.....	7

Instytucje finansowe prowadzące PPK i koszty zarządzania PPK	8
--	---

Ile zyskali uczestnicy PPK?	10
-----------------------------------	----

Część II

Artykuły i opracowania.....	11
-----------------------------	----

Część III

Aktualności PPK	18
-----------------------	----

Część IV

Szkolenia PPK.....	19
--------------------	----

Oświadczenie

 PFR Portal PPK

W odniesieniu do wybranych publikacji ukazujących się w ostatnim czasie wyjaśniamy, że wszelkie narracje sugerujące, że w programie PPK istnieje luka, która umożliwia uczestnikom wypłatę pieniędzy przed ukończeniem 60. roku życia, nie są prawdziwe.

Celem Pracowniczych Planów Kapitałowych jest długoterminowe oszczędzanie na przyszłość. W programie od samego jego początku założono, że decyzja Polaków o oszczędzaniu w ramach PPK jest dobrowolna i że uczestnik może w dowolnym momencie podjąć decyzję o wypłacie środków.

Jest to rozwiązanie świadome, uzgodnione z rynkiem kapitałowym i przedstawicielami pracowników oraz pracodawców już na etapie konsultacji społecznych przed przyjęciem ustawy i zgodne z jej założeniami. To mechanizm budujący zaufanie do programu i odróżniający go od dotychczas funkcjonujących na rynku produktów oszczędnościowych. Podkreśla jego elastyczność i jednoznacznie wskazuje, że zgromadzone środki stanowią prywatną własność uczestnika.

Obecnie w programie PPK uczestniczy prawie 4 mln osób, którzy na blisko 4,8 mln rachunków zgromadzili niemal 40 miliardów złotych oszczędności (39,61 mld złotych). Dynamicznie rośnie również liczba uczestników programu – średnio od 10 do 15 tysięcy nowych osób tygodniowo, co potwierdza rosnące zaufanie do programu, który dzięki dopłatom pracodawcy i państwa jest jedną z najkorzystniejszych form oszczędzania na okres po zakończeniu aktywności zawodowej.

Prezentowane w biuletynie dane dotyczące PPK, o ile nie oznaczono inaczej, pochodzą z Ewidencji PPK, prowadzącej rejestry: instytucji finansowych, spełniających wymogi ustawowe do prowadzenia PPK, umów o zarządzanie PPK i podmiotów zatrudniających, które te umowy zawarły, oraz uczestników PPK.

Dane z Ewidencji PPK są aktualne na 30 czerwca 2025 r.

wartość aktywów
netto funduszy
zdefiniowanej daty

38,17 mld zł

wartość aktywów netto
w porównaniu do maja
zwiększyła się o

822 mln zł

liczba aktywnych
rachunków PPK

4,75 mln

333 tys.

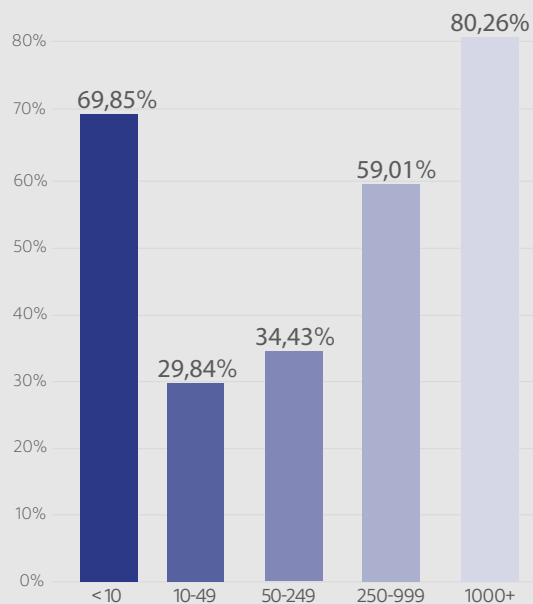
podmiotów umożliwia
swoim pracownikom udział
w Pracowniczych Planach
Kapitałowych.

Z możliwości oszczędzania w PPK skorzystało
już **3,90 mln** osób.

Łączna partycypacja w PPK to **53,72*** %.

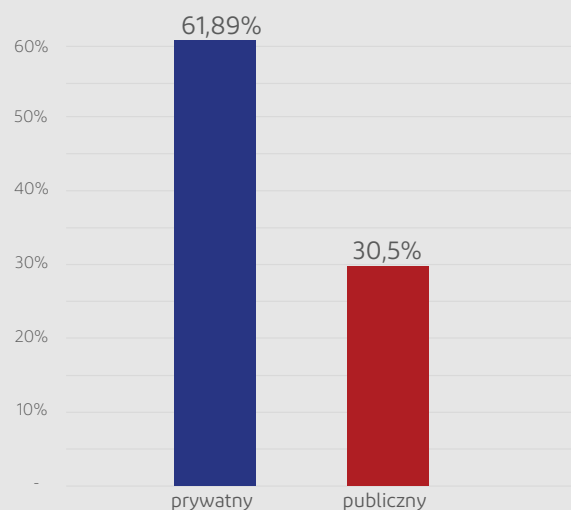
Partycypacja w podziale na wielkość zatrudnienia

Partycypacja w PPK jest najwyższa w podmiotach, które zatrudniają ponad 1000 osób.



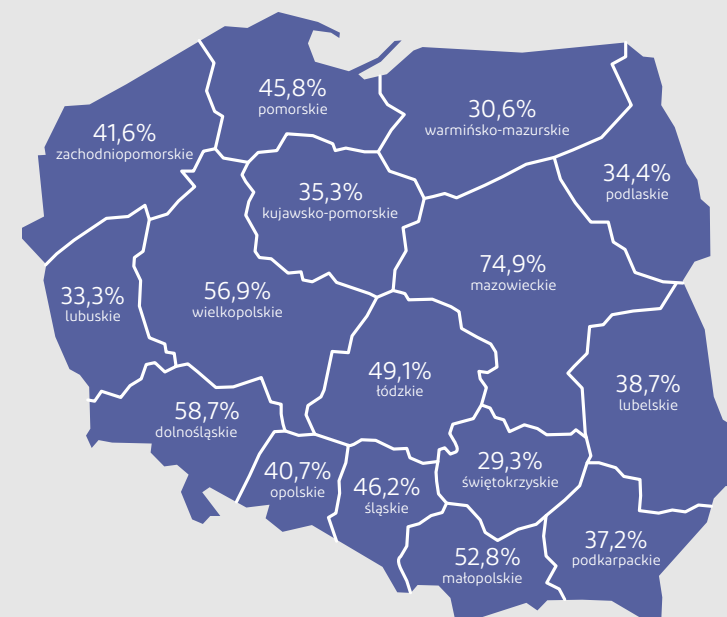
Partycypacja w sektorach

Partycypacja w PPK rośnie, zarówno w sektorze publicznym, jak i prywatnym.



Partycypacja wg województw

Największa partycypacja jest w województwach: mazowieckim, dolnośląskim i wielkopolskim.



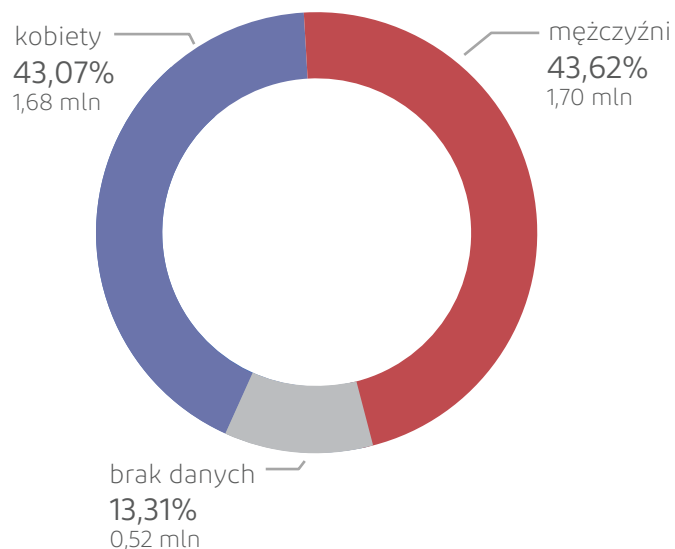
* Iloraz liczby aktywnych rachunków PPK i liczby osób zatrudnionych w podmiotach zatrudniających z aktywną umową o zarządzanie PPK oraz co najmniej jednym aktywnym rachunkiem w PPK.

Profil osób oszczędzających w PPK

Część I

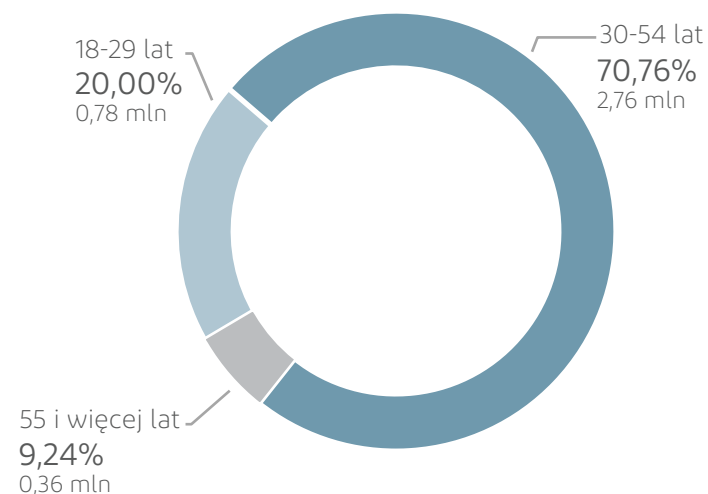
Liczba uczestników PPK wg płci

Częściej do PPK przystępują mężczyźni (43,62%) niż kobiety.



Wiek uczestników PPK

Średnia wieku uczestników PPK wynosi 40 lat.



Narodowość uczestników PPK

Ponad 94% oszczędzających to Polacy. Wśród osób innej narodowości dominuje narodowość ukraińska (145,12 tys.).

narodowość – liczba (tys.)					
polska	3 664,54	indyjska	5,27	gruzińska	1,85
ukraińska	145,12	rumuńska	3,42	pozostałe	31,16
brak danych	22,81	rosyjska	2,96		
białoruska	17,39	włoska	2,56		

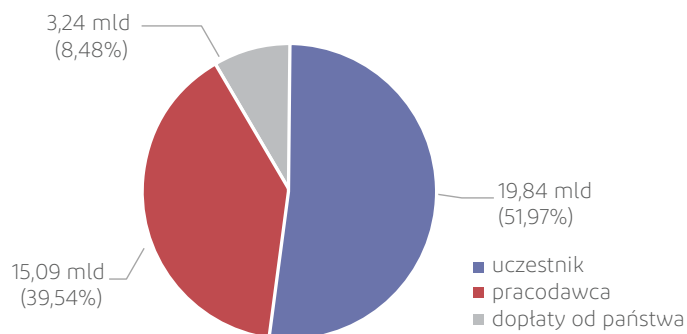


Wpłaty i wartość aktywów zgromadzonych w PPK

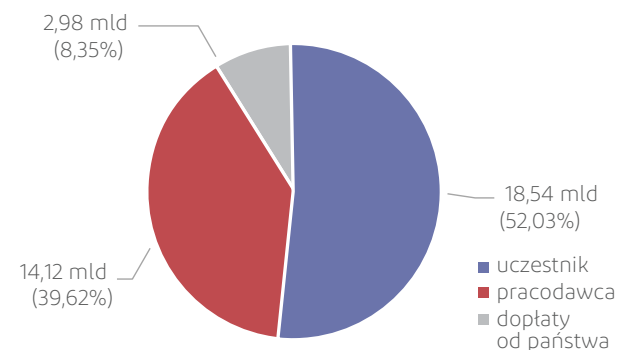
Część I

Łączna wartość aktywów netto (WAN) funduszy zdefiniowanej daty (FZD) wynosi **38,17 mld zł.**

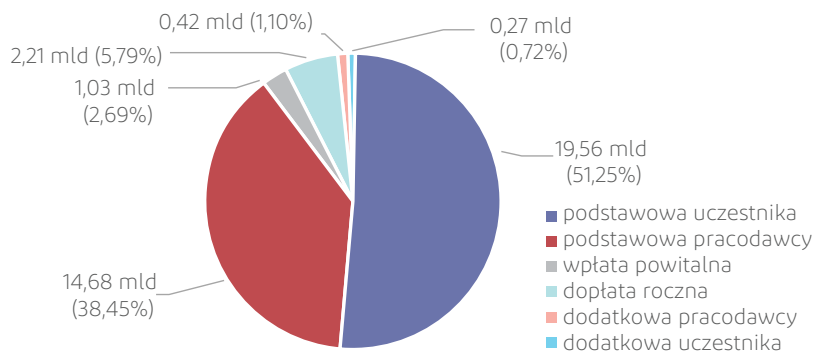
Wartość aktywów netto funduszy zdefiniowanej daty – wg źródła środków



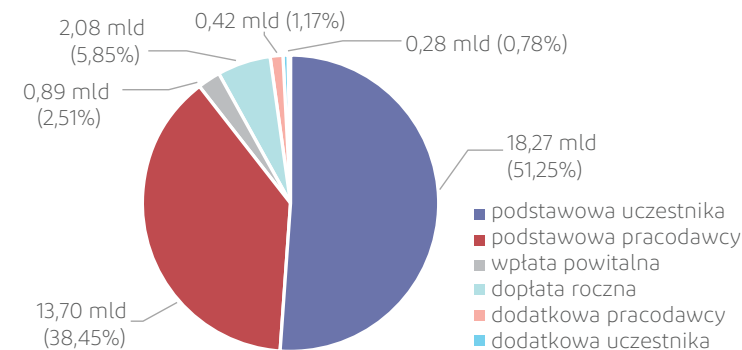
Wysokość wpłat do PPK – wg źródła środków



Wartość aktywów netto funduszy zdefiniowanej daty – wg typu wpłat



Wysokość wpłat do PPK – wg typu wpłat



Instytucje finansowe prowadzące PPK i koszty zarządzania PPK

Część I

Zarządzaniem PPK zajmuje się aktualnie **16 instytucji finansowych**. Średni koszt zarządzania PPK to **0,319%**.

Zestawienie średnich opłat za zarządzanie funduszami przez instytucje finansowe oferujące prowadzenie PPK

NAZWA INSTYTUCJI FINANSOWEJ	2020**	2025**	2030**	2035**	2040**	2045**	2050**	2055**	2060**	2065**	średnia**
BNP PARIBAS TFI S.A.		0,200%	0,211%	0,234%	0,261%	0,288%	0,314%	0,341%	0,368%	0,394%	0,290%
VIENNA LIFE TUnŻ S.A.		0,392%	0,392%	0,392%	0,392%	0,392%	0,392%	0,392%	0,392%	0,392%	0,392%
ESALIENS TFI S.A.		0,390%	0,396%	0,407%	0,418%	0,429%	0,440%	0,451%	0,462%	0,462%	0,428%
GENERALI INVESTMENTS TFI S.A.		0,400%	0,400%	0,400%	0,400%	0,400%	0,400%	0,400%	0,400%	0,400%	0,400%
INVESTORS TFI S. A.		0,360%	0,363%	0,369%	0,377%	0,384%	0,394%	0,404%	0,414%	0,424%	0,388%
MILLENNIUM TFI S.A.		0,250%	0,250%	0,256%	0,267%	0,283%	0,306%	0,328%	0,350%	0,350%	0,293%
NATIONALE-NEDERLANDEN PTE S.A.		0,200%	0,420%	0,420%	0,420%	0,420%	0,420%	0,420%	0,420%	0,420%	0,396%
GOLDMAN SACHS TFI S.A.		0,294%	0,299%	0,305%	0,320%	0,342%	0,363%	0,385%	0,407%	0,430%	0,349%
PEKAO TFI S.A.*	0,132%	0,132%	0,171%	0,237%	0,237%	0,237%	0,243%	0,243%	0,243%	0,243%	0,212%
PFR TFI S.A.		0,200%	0,218%	0,241%	0,267%	0,293%	0,320%	0,348%	0,376%	0,403%	0,296%
PKO TFI S.A.*		0,122%	0,204%	0,214%	0,214%	0,219%	0,219%	0,219%	0,219%	0,219%	0,205%
POCZTYLION ARKA PTE S.A.		0,250%	0,256%	0,278%	0,300%	0,322%	0,347%	0,371%	0,398%	0,424%	0,327%
SANTANDER TFI S.A.		0,211%	0,224%	0,244%	0,261%	0,278%	0,294%	0,311%	0,339%	0,350%	0,279%
TFI ALLIANZ POLSKA S.A.		0,149%	0,187%	0,216%	0,249%	0,282%	0,316%	0,349%	0,382%	0,427%	0,284%
TFI PZU S.A.*		0,121%	0,166%	0,221%	0,243%	0,243%	0,248%	0,248%	0,248%	0,248%	0,221%
UNIQA TFI S.A.		0,300%	0,306%	0,317%	0,328%	0,339%	0,356%	0,372%	0,389%	0,406%	0,346%
Średnia**	0,132%	0,248%	0,279%	0,297%	0,310%	0,322%	0,336%	0,349%	0,363%	0,375%	0,319%

Instytucje finansowe prezentowane w kolejności alfabetycznej. Prezentowane dane dotyczące funduszy nie obejmują stawek promocyjnych.

* Opłaty obowiązujące po zmianach związanych z art. 49 ust. 5 ustawy o PPK.

**SKARBIEC TFI S.A. 31.03.2025 r. został wykreślony z ewidencji instytucji zarządzających PPK.

*** Przedstawiane dane zawierają średnie wartości za poszczególne fundusze zdefiniowanej daty, oferowane przez poszczególne podmioty zarządzające instytucjami finansowymi.

Opracowanie zostało przygotowane 30.06.2025 r.

Instytucje finansowe prowadzące PPK i koszty zarządzania PPK

Część I

Zarządzaniem PPK zajmuje się aktualnie **16 instytucji finansowych**. Średnie opłaty za zarządzanie wraz z innymi kosztami administracyjnymi lub operacyjnymi oraz kosztami transakcji wynoszą **0,88%** inwestycji rocznie.

Zestawienie opłat za zarządzanie i innych kosztów administracyjnych lub operacyjnych oraz kosztów transakcji

NAZWA INSTYTUCJI FINANSOWEJ	FZD 2020	FZD 2025	FZD 2030	FZD 2035	FZD 2040	FZD 2045	FZD 2050	FZD 2055	FZD 2060	FZD 2065	Średnia										
BNP PARIBAS TFI S.A.*		0,29	0,58	0,62	0,61	0,64	0,62	0,50	0,37	0,33	0,51										
VIENNA LIFE TUŃŻ S.A.		0,49	0,01	0,49	0,01	0,49	0,01	0,49	0,01	0,49	0,01	0,50									
ESALIENS TFI S.A.		0,84	0,01	0,80	0,00	0,78	0,00	0,82	0,00	1,10	0,00	1,01									
GENERALI INVESTMENTS TFI S.A.		0,40	0,08	0,40	0,12	0,40	0,16	0,40	0,20	0,40	0,24	0,55									
INVESTORS TFI S. A.		0,67	0,17	0,69	0,24	0,68	0,33	0,69	0,34	0,74	0,38	1,16									
MILLENNIUM TFI S.A.		0,64	0,04	0,55	0,05	0,53	0,06	0,59	0,04	0,67	0,04	0,76									
NATIONALE-NEDERLANDEN PTE S.A.		0,40	0,10	0,50	0,10	0,50	0,10	0,50	0,20	0,50	0,20	1,01									
GOLDMAN SACHS TFI S.A.		0,60	0,27	0,57	0,34	0,53	0,37	0,57	0,41	0,62	0,44	1,06									
PEKAO TFI S.A.	0,24	0,21	0,30	0,40	0,37	0,40	0,36	0,43	0,37	0,44	0,39	0,49	0,44	0,49	0,52	0,51	0,53	0,53	0,34	0,55	0,87
PFR TFI S.A.		1,03	0,06	1,32	0,08	1,23	0,10	1,21	0,11	1,39	0,12	1,25	0,12	1,37	0,12	1,29	0,14	0,61	0,19	1,30	
PKO TFI S.A.		0,19	0,21	0,27	0,21	0,27	0,26	0,27	0,21	0,29	0,22	0,29	0,20	0,29	0,20	0,31	0,21	0,54	0,41	0,54	
POCZTYLION ARKA PTE S.A.		0,60	0,03	0,70	0,09	0,70	0,09	0,70	0,08	0,80	0,11	0,80	0,11	0,90	0,11	1,10	0,12	0,40	0,21	0,85	
SANTANDER TFI S.A.		0,66	0,15	0,57	0,36	0,55	0,53	0,54	0,55	0,57	0,64	0,63	0,65	0,73	0,65	0,99	0,64	0,36	0,59	1,15	
TFI ALLIANZ POLSKA S.A.		0,36	0,12	0,51	0,23	0,54	0,41	0,53	0,36	0,54	0,43	0,54	0,42	0,56	0,42	0,59	0,39	0,44	0,53	0,88	
TFI PZU S.A.		0,21	0,03	0,30	0,06	0,32	0,09	0,32	0,10	0,33	0,12	0,34	0,12	0,35	0,13	0,41	0,13	0,86	0,51	0,53	
UNIQA TFI S.A.		0,61	0,30	0,59	0,52	0,57	0,66	0,57	0,73	0,63	0,83	0,65	0,85	0,69	0,84	0,81	0,82	0,95	0,80	1,38	
Średnia**	0,24	0,21	0,52	0,13	0,58	0,19	0,57	0,24	0,57	0,24	0,61	0,28	0,63	0,28	0,68	0,29	0,79	0,30	0,74	0,43	0,88

Opłaty za zarządzanie wraz z innymi kosztami administracyjnymi lub operacyjnymi (%)

Koszty transakcji (%)

Źródło: KID/KIID FZD opublikowane na mojeppk.pl. Opracowanie zostało przygotowane 30.06.2025 r.

*BNP PARIBAS TFI S.A. nie wyróżnia kosztów transakcji - zawarte są w opłatach za zarządzanie wraz z innymi kosztami administracyjnymi lub operacyjnymi.

** Średnia opłat za zarządzanie wraz z innymi kosztami administracyjnymi lub operacyjnymi uwzględnia koszty transakcji w FZD BNP PARIBAS TFI S.A.

Ile zyskali uczestnicy PPK?

Część I

Na rachunki uczestników PPK wpłynęły do tej pory z Funduszu Pracy **wpłaty powitalne** w łącznej kwocie **894*** mln zł

oraz **dopłaty roczne** w łącznej kwocie **2,08*** mld zł.

Na rachunku uczestnika PPK, oszczędzającego w PPK od grudnia 2019 r. (zarabiającego do końca 2023 r. 5 300 zł i od 2024 r. 7 000 zł), w zależności od grupy FZD znajduje się średnio od 10 407 zł do 14 663 zł więcej niż on sam wpłacił do PPK**. **To oznacza dla uczestnika PPK od 135% do 190% zysku!*****

FZD	2025	2030	2035	2040	2045	2050	2055	2060
wpłaty pracownika					7 714 zł			
wartość aktywów PPK bez wpłat pracownika****	10 407 zł	11 684 zł	12 927 zł	13 656 zł	14 338 zł	14 663 zł	14 626 zł	14 562 zł
w tym:								
wynik z inwestycji	2 931 zł	4 208 zł	5 451 zł	6 180 zł	6 862 zł	7 187 zł	7 150 zł	7 086 zł
wpłaty od pracodawcy					5 786 zł			
dopłaty od państwa					1 690 zł			
stopa zwrotu na inwestycji z perspektywy pracownika***	135%	151%	168%	177%	186%	190%	190%	189%

źródło: PFR Portal PPK i www.analizy.pl

* dane po uwzględnieniu środków przekazanych do Funduszu Pracy na podstawie art. 83 ust. 1 pkt 3 oraz 105 ust. 2 pkt 4 ustawy o PPK.

** kalkulacja stopy zwrotu na inwestycji w PPK dla uczestnika PPK zarabiającego 5 300 zł – w okresie od 01.12.2019 r. do 31.12.2023 r. oraz 7000 zł od 01.01.2024 r. do 30.06.2025 r. dla poszczególnych grup funduszy zdefiniowanej daty

*** jest to wartość aktywów PPK bez wpłat pracownika podzielona przez wpłaty do PPK od pracownika w wysokości 2%

**** uwzględnia: (1) wpłaty od pracodawcy w wysokości 1,5%, (2) wpłaty od państwa w łącznej wysokości 1 690 zł, (3) stopę zwrotu od wszystkich wpłat (pracownika, pracodawcy, państwa)

PPK w sektorze publicznym – niewykorzystany potencjał stabilizacji kadr

W obliczu rosnącej konkurencji na rynku pracy oraz wyzwań demograficznych, samorządy i instytucje publiczne muszą sięgać po narzędzia, które nie tylko stabilizują zatrudnienie, ale również wzmacniają wizerunek odpowiedzialnego pracodawcy. Pracownicze Plany Kapitałowe, wciąż niedostatecznie wykorzystywane w sektorze publicznym, mogą pełnić kluczową rolę w nowoczesnej polityce kadrowej – zwłaszcza, że coraz więcej pracowników docenia ich wymierne korzyści. Dane z lipca 2025 roku pokazują, że zainteresowanie PPK wśród pracowników administracji rośnie – a wraz z nim realne oszczędności.

Demografia a przyszłość emerytur – wyzwanie systemowe

Zmiana struktury demograficznej, w której systematycznie zwiększa się udział osób w wieku poprodukcyjnym, jest kluczowym wyzwaniem systemu emerytalnego. Wzrost długości życia z kolei prowadzi do zmniejszania się stopy zastąpienia, a więc stosunku wysokości emerytury do ostatniego wynagrodzenia. Średnia długość życia kobiet w Polsce wynosi obecnie 82 lata, a mężczyzn – 74,4 roku. Oznacza to, że kobiety spędzają na emeryturze średnio 17,4 roku, a mężczyźni – 13,1 roku.

Stopa zastąpienia w 2000 roku wynosiła 63,7%, w 2020 roku – 56,4%, natomiast według pro-

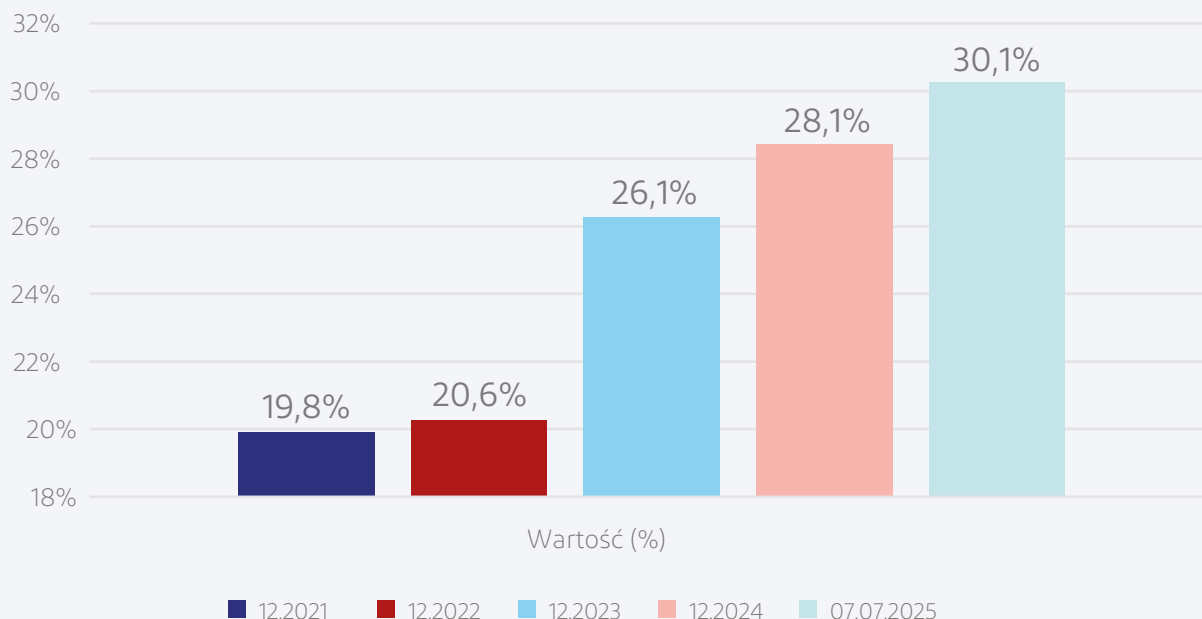
gnoz na 2030 rok spadnie do 47,1%, by w 2050 roku osiągnąć poziom 28,7%, a w 2060 roku już tylko 24,6%. W praktyce oznacza to, że osoba rozpoczynająca karierę zawodową w 2020 roku i przechodząca na emeryturę w 2060 roku, będzie otrzymywać świadczenie w wysokości zaledwie jednej czwartej ostatniego wynagrodzenia. W tym kontekście szczególnego znaczenia nabierają dodatkowe formy oszczędzania na emeryturę – w tym PPK, PPE, IKE i IKZE, OIPE – które mają za zadanie uzupełnić przyszłe świadczenia z ZUS.

Nowoczesna polityka kadrowa zaczyna się od PPK

W sektorze publicznym trwa dziś intensywna rywalizacja o utrzymanie i pozyskanie wykwa-

lifikowanych pracowników. Stabilizacja kadr, ograniczenie rotacji, wzrost zaangażowania i lojalności – to cele, które coraz trudniej osiągnąć wyłącznie przy pomocy tradycyjnych narzędzi kadrowych. Tymczasem jedno z nich – Pracownicze Plany Kapitałowe (PPK) – pozostaje w sektorze publicznym narzędziem niedostatecznie wykorzystywanym, mimo że w sektorze prywatnym od lat funkcjonuje jako skuteczny i ceniony benefit. Z perspektywy HR i finansów, PPK to nie tylko obowiązek ustawowy, ale przede wszystkim realna szansa na wzmocnienie wizerunku oraz kapitału społecznego jednostek publicznych.

Partycypacja w sektorze publicznym



Dane: Ewidencja PFR, 7 lipca 2025 roku.

Partycypacja w PPK w sektorze publicznym przekroczyła 30%

Na początku lipca 2025 roku, po raz pierwszy w historii, partycypacja w PPK w sektorze publicznym przekroczyła poziom 30%. Według danych z 7 lipca udział ten wynosił 30,1%. Oznacza to, że już niemal co trzeci pracownik sektora publicznego aktywnie oszczędza na emeryturę

we współpracy z pracodawcą. W pierwszych dniach lipca wartość aktywów netto zgromadzonych w ramach PPK w sektorze publicznym wyniosła 7,69 mld zł¹, a średnia kwota środków na koncie użytkownika sięgnęła 10,8 tys. zł.

Wzrost ten można przypisać kilku czynnikom. Po pierwsze, skutecznie zadziałała zakrojona na szeroką skalę kampania informacyjna

prowadzona przez PFR Portal PPK. Po drugie, coraz większą świadomość wśród pracowników budują publikowane przez ZUS prognozy dotyczące spadającej stopy zastąpienia. Po trzecie, odczuwalny wzrost wynagrodzeń w sektorze publicznym pozytywnie wpływa na gotowość do oszczędzania – przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w 2024 roku wyniosło 8 181,72 zł², co oznacza wzrost o 13,6% względem roku poprzedniego.

Oszczędności w PPK – opłacalność nawet przy krótkim horyzoncie czasowym

Dodatkowa emerytura z PPK może być realnym wsparciem finansowym także dla osób, którym do zakończenia aktywności zawodowej pozostał zaledwie rok. Przy założeniu, że średnie wynagrodzenie w sektorze publicznym na koniec 2024 roku wyniosło 8 181,72 zł oraz uczestnik programu i pracodawca wnoszą podstawową wpłatę (odpowiednio 2% i 1,5%) to po jednym roku oszczędzania zgromadzona kwota (łącznie z dopłatami od państwa) może wynieść ok. 4 146 zł – czyli ponad dwukrotność wkładu pracownika (1 963 zł).

Z kolei dla młodych pracowników, którzy rozpoczną oszczędzanie na początku kariery i będą to robić przez ok. 35 lat, zgromadzony

1. Dane: Ewidencja PFR, 9 lipca 2025 roku.

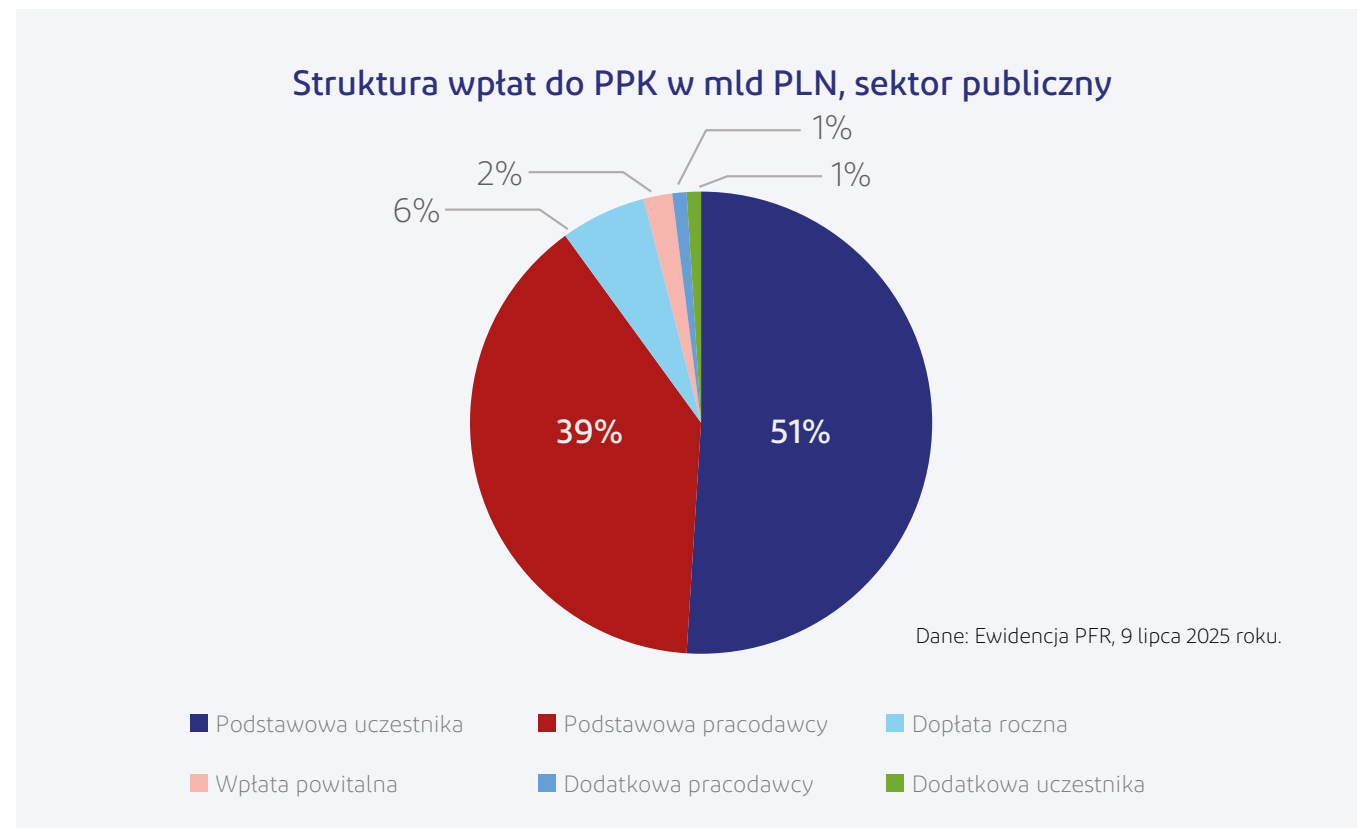
2. Dane: Główny Urząd Statystyczny, <https://stat.gov.pl/sygnalne/komunikaty-i-obwieszczenia/lista-komunikatow-i-obwieszczen/komunikat-w-sprawie-przecietnego-wynagrodzenia-w-gospodarce-narodowej-w-2024-r,273,12.html>

kapitał może osiągnąć wartość blisko 570 000 zł. To przekłada się na dodatkowe świadczenie emerytalne w wysokości ok. 3 756 zł miesięcznie, wypłacane w 120 równych ratach (czyli przez 10 lat).

Dla porównania – gdyby pracownik samodzielnie odkładał analogiczne środki na koncie oszczędnościowym lub „do skarpety”, bez dopłat od pracodawcy i państwa, suma oszczędności wyniosłaby niecałe 70 tysięcy zł – czyli kilkakrotnie mniej niż w przypadku systematycznego oszczędzania w PPK.

Dlaczego PPK się opłaca?

Pracownicze Plany Kapitałowe zostały zaprojektowane jako mechanizm efektywnego gromadzenia środków na okres po zakończeniu pracy zawodowej. Ich siła tkwi przede wszystkim we współudziale pracodawcy – minimalna wpłata wynosi 1,5% wynagrodzenia i stanowi dodatkowy wkład w kapitał pracownika (2% wynagrodzenia brutto). Istotne znaczenie mają również coroczne dopłaty od państwa, które zwiększają zgromadzony kapitał bez angażowania dodatkowych środków własnych uczestnika. Wpłaty do PPK nie są oskładkowane, co czyni je bardziej opłacalnymi niż np. klasyczna podwyżka wynagrodzenia. Dodatkowo, zgro-



madzone środki są w pełni dziedziczone, co zwiększa ich atrakcyjność i poczucie bezpieczeństwa finansowego wśród uczestników.

Czas na sektor publiczny

Sektor prywatny już od lat wykorzystuje PPK jako element budowania przewagi konkurencyjnej – programu wpisanego w pakiet benefitów pracowniczych. Tymczasem w administracji publicznej PPK nadal zbyt często postrzegane są jedynie jako obowiązek ustawowy. To perspektywa, którą warto zrewidować – zwłaszcza w kontekście rosnących oczekiwań kandydatów i trudności z pozyskiwaniem nowych kadr.

Oszczędności w PPK po 1, 5, 10, 20 i 35 latach oszczędzania



Dane: Opracowanie własne, PFR Portal PPK, 7 lipca 2025 roku.

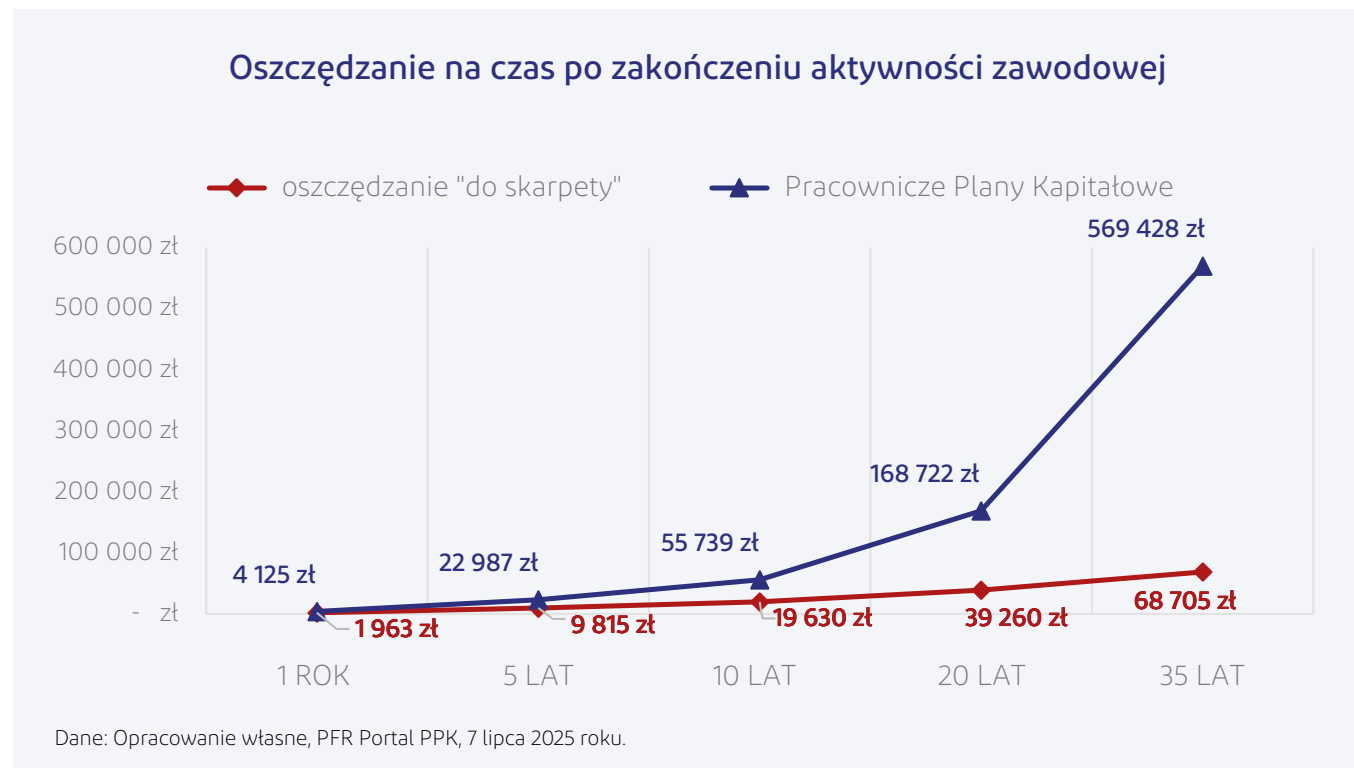
Korzyści dla pracodawcy – benefit o strategicznym znaczeniu

Z perspektywy pracodawcy, PPK stanowią jedną z najtańszych form podwyżki – wpłaty do programu są zwolnione ze składek ZUS i funduszy pozaubezpieczeniowych, a jednocześnie mogą być zaliczane do kosztów uzyskania przychodu. PPK to także narzędzie różnicowania benefitów, które można dostosować np. do stażu pracy, stanowiska czy wyników ocen okresowych.

Program ten wspiera również działania z zakresu employer branding, zwiększając atrakcyjność instytucji publicznej na rynku pracy. Co istotne, sprzyja też lepszemu zarządzaniu finansami – zarówno na poziomie indywidualnym (w przypadku pracowników), jak i instytucjonalnym. Wreszcie, wdrożenie i aktywna promocja PPK może pozytywnie wpłynąć na postrzeganie urzędu lub jednostki przez lokalną społeczność, pokazując, że organizacja dba o dobrobyt i bezpieczeństwo przyszłości swoich pracowników.

PPK jako narzędzie nowoczesnej polityki kadrowej w sektorze publicznym

W obliczu wyzwań demograficznych, presji płacowej i rosnącej konkurencji o wykwalifi-



kowaną kadrę, jednostki sektora publicznego powinny aktywnie wykorzystywać dostępne narzędzia wspierające stabilizację zatrudnienia. Pracownicze Plany Kapitałowe to jedno z nich – transparentne, bezpieczne, opłacalne i realnie odczuwalne dla pracowników. Ich wdrożenie nie tylko wspiera bezpieczeństwo finansowe zatrudnionych, ale również wzmacnia wizerunek urzędu jako nowoczesnego i odpowiedzialnego pracodawcy. To inwestycja

w zespół, która bezpośrednio przekłada się na jakość świadczonych usług publicznych i konkurencyjność instytucji na rynku pracy.

Szczegółowe informacje o wdrożeniu programu oraz bezpłatne materiały edukacyjne dla pracodawców i pracowników dostępne są na stronie: mojeppk.pl.

Nie wylejmy dziecka z kąpielą - subiektywny przegląd miesiąca

lipiec 2025

Pracownicze Plany Kapitałowe stabilnie rosną – w czerwcu wartość aktywów netto przekroczyła 38,17 mld, a do programu dołączyło 32 278 nowych uczestników, co daje partycypację na poziomie 53,72%. Co cieszy, po raz pierwszy partycypacja w sektorze publicznym przekroczyła 30%, a więc od początku roku wzrosła o 1,5 p.p. Nie to jednak było tematem miesiąca.

Aktualnie, żeby dowiedzieć się, ile dostaniemy na emeryturze, trzeba się przedzierać przez labirynty ZUS-u, logować do kilku portali, a potem interpretować tabelki jak Nostradamus przepowiednie. Ale oto nadchodzi cyfrowa rewolucja – zgodnie z planowanymi zmianami w ustawie uchylającej ustawę o Centralnej Informacji Emerytalnej od 1 stycznia 2026 roku wystarczy jedno kliknięcie w aplikacji mObywatel.

Czym jest Centralna Informacja Emerytalna?

Przypomnijmy: w 2023 r. Sejm uchwalił ustawę o Centralnej Informacji Emerytalnej (CIE). Miał to być nowy system informatyczny, który

agregowałby dane o oszczędnościach emerytalnych obywateli z różnych źródeł. System CIE miał umożliwiać prognozowanie wysokości przyszłych świadczeń oraz dostęp do informacji o wszystkich produktach emerytalnych w jednym miejscu, pełniłby zatem również ważną funkcję edukacyjną. Budowę i utrzymanie systemu, ale też prowadzenie działań o charakterze informacyjnym, edukacyjnym i promocyjnym powierzono PFR Portal PPK, spółce odpowiedzialnej za upowszechnianie informacji o Pracowniczych Planach Kapitałowych.

Emerytura w mObywatel

Już na etapie projektu pojawiły się wątpliwości, przede wszystkim związane z wysokimi kosztami budowy systemu, dlatego w 2024 roku wstrzymano prace nad tym rozwiązaniem i w lutym 2025 roku rozpoczęto proces legislacyjny uchylenia ustawy. Wielokrotnie postulowaliśmy, że CIE jest potrzebna, natomiast należy przemyśleć budowę systemu np. przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych, który dysponuje odpowiednią in-



Marta Damm-Świerkocka
- członkini zarządu PFR
Portal PPK

frastrukturą informatyczną. Z pomocą przyszła inicjatywa deregulacyjna Rafała Brzozki, która zaproponowała umieszczenie danych w rządowej aplikacji mObywatel. Proces legislacyjny już się toczy. 9 lipca 2025 r. Sejm przyjął Ustawę o uchyleniu ustawy o Centralnej Informacji Emerytalnej, która umożliwi udostępnianie informacji o prognozowanej emeryturze w aplikacji mObywatel. Obecnie trwają nad nią dalsze prace w Komisji Senackiej.

Co znajdziemy w aplikacji?

Dane o środkach emerytalnych do mObywatel ma dostarczyć Zakład Ubezpieczeń Społecznych. Będą to informacje dotyczące gromadzenia oszczędności w I filarze, ale także w ramach indywidualnego konta emerytalnego lub indywidualnego konta zabezpieczenia emerytalnego, pracowniczych programów emerytalnych, otwartych funduszy emerytalnych oraz pracowniczych planów kapitałowych, a także o ubezpieczeniu emerytalno-rentowym rolników. Wystarczy zatem telefon, który nie pamięta ery Snake'a,

by wszystkie informacje o swoich oszczędnościach emerytalnych mieć w zasięgu ręki.

Czego brakuje?

Choć tej funkcjonalności w mObywatel jeszcze nie ma – już dziś mniej więcej wiemy, co nam покаże. Czy przełoży się to jednak na zwiększenie zainteresowania programami oszczędzania długoterminowego?

Z jednej strony tak. Widząc, jak wyglądają nasze oszczędności na przyszłość, zwłaszcza, gdy odkryjemy, że nie zapewnią nam one spokojnej jesieni życia, możemy zacząć rozglądać się za dodatkowymi produktami emerytalnymi. I tu z pomocą powinna przychodzić sama aplikacja, przekierowując nas do informacji o dostępnych możliwościach oszczędzania systemowego. Potrzebny jest portal emerytalny, agregujący w jednym miejscu informacje o wszystkich produktach oszczędnościowych, posiadający proste kalkulatory, które pokażą, ile trzeba odkładać dodatkowo, by osiągnąć oczekiwany poziom finansów na emeryturze.

W taki sposób prowadzony jest portal mojeppk.pl, gdzie nie tylko sprawdzimy wysokość zgromadzonych oszczędności w Pracowniczych Planach Kapitałowych, ale też dowiemy się wszystkiego o programie, mamy dostęp do bezpłatnych szkoleń, poradników i kalkulatorów, które pomagają podjąć decyzję czy to o przystąpieniu do programu, czy też decyzji o zwiększeniu wpłaty własnej. W przesunięciu informacji emerytalnej z CIE do mObywatel brakuje właśnie tej warstwy edukacyjnej, a jest ona kluczowa, jeśli mamy na celu budowanie bezpieczeństwa finansowego na przyszłość i przekierowanie oszczędności Polaków z nieoprocentowanych rachunków bankowych.

Jak możemy pomóc?

Żeby rozwijać rynek produktów emerytalnych i zachęcać do udziału w programach III filaru, potrzebna jest synergia – z jednej strony informacji o wysokości zgromadzonych środków, z drugiej przekierowanie na edukację w zakresie dostępnych możliwości oszczędzania systemowego.

Jako PFR Portal PPK mamy sześciolatnie doświadczenie w prowadzeniu działań komunikacyjnych, informacyjnych i promocyjnych produktu oszczędzania długoterminowego, jakim są Pracownicze Plany Kapitałowe: od etapu wdrożenia po trwający rozwój i sukcesywne zwiększanie partycypacji. Posiadamy zasoby, fachową wiedzę, własną infolinię i profesjonalny zespół szkoleniowy z ekspercką wiedzą na temat programów emerytalnych. Poszerzenie naszej misji edukacyjnej o pozostałe dostępne możliwości oszczędzania długoterminowego byłoby z korzyścią dla obywateli, rynku kapitałowego i gospodarki.

Zgadzam się, że budowanie systemu informacji o zgromadzonych środkach przez ZUS jest uzasadnione finansowo i kompetencyjnie. Nie wylejmy jednak dziecka z kąpielą i nie zapomnijmy o tym, co równie ważne – o edukacji. Jesteśmy do dyspozycji.

Marta Damm-Świerkocka - członkini zarządu PFR Portal PPK. Menedżerka z wieloletnim doświadczeniem w zarządzaniu spółkami kapitałowymi, ekspertka programów emerytalnych. Od października 2024 r. jako członkini zarządu Spółki odpowiada za edukację, promowanie i upowszechnianie Pracowniczych Planów Kapitałowych. Prywatnie mama trójki dzieci. Wolny czas poświęca na wolontariat i działalność społeczną oraz zgłębianie trendów technologicznych.

Zwrot z rachunku PPK nie wymaga rezygnacji z nowych wpłat

Uczestnik PPK, który nie ma jeszcze 60 lat, może wycofać środki ze swojego rachunku PPK (zwrot), ale wiąże się to z pomniejszeniami. Dla realizacji zwrotu nie jest potrzebne złożenie deklaracji o rezygnacji z dokonywania wpłat do PPK.

Głównym celem oszczędzania w PPK jest gromadzenie przez uczestnika środków z przeznaczeniem na wypłatę po osiągnięciu 60. roku życia. Uczestnik PPK, który nie ma jeszcze 60 lat, może wycofać środki ze swojego rachunku PPK (zwrot), ale nie otrzyma wówczas całości środków. Zwrot spowoduje, że środki z rachunku PPK zostaną pomniejszone o:

1. 30% środków pochodzących z wpłat sfinansowanych przez pracodawcę uczestnika, które trafią do ZUS (informacja o tej kwocie zostanie zaewidencjonowana na koncie uczestnika PPK w ZUS jako jego składka na ubezpieczenie emerytalne),
2. środki pochodzące z wpłaty powitalnej i dopłat rocznych od państwa (środki te będą stanowić przychód Funduszu Pracy) oraz
3. 19% podatek od zysków kapitałowych, wypracowanych przez środki przekazywane uczestnikowi PPK.

W przypadku zwrotu, uczestnik PPK otrzyma zatem:

1. 70% środków pochodzących z wpłat sfinansowanych przez pracodawcę oraz
 2. 100% środków pochodzących z wpłat sfinansowanych przez tego uczestnika
- po uprzednim pomniejszeniu o należną kwotę podatku od zysków kapitałowych.

Nie można dokonać częściowego zwrotu. Zwrot obejmuje zawsze całość środków z danego rachunku PPK.

Dyspozycja zwrotu składana jest przez uczestnika PPK instytucji finansowej, prowadzącej rachunek PPK, z którego chce on wycofać środki. Aby dokonać zwrotu, uczestnik nie składa pracodawcy deklaracji o rezygnacji z dokonywania wpłat do PPK. Pomimo dokonania zwrotu, na rachunek PPK uczestnika będą wpływać: nowe wpłaty do PPK dokonane przez pracodawcę, jednorazowa wpłata powitalna (jeżeli uczestnik nie otrzymał jej przed wycofaniem środków) oraz nowe dopłaty roczne.

Ważne:

Uczestnik PPK, który nie osiągnął jeszcze 45. roku życia, może skorzystać z wypłaty do 100% środków ze swojego rachunku PPK w celu pokrycia wkładu własnego przy kredycie hipotecznym (np. na zakup mieszkania, działki). Uczestnik PPK, niezależnie od wieku, może także wypłacić do 25% ze swojego rachunku PPK w przypadku poważnego zachorowania tego uczestnika, jego małżonka lub dziecka. W takich przypadkach uczestnik PPK otrzyma środki bez pomniejszeń.

Uczestnik PPK w wieku 60+, który nadal pracuje, powinien przemyśleć decyzję o wypłacie

Rozpoczęcie wypłaty środków z PPK przez uczestnika w wieku 60+ spowoduje, że na żaden jego rachunek PPK nie wpłyną już nowe wpłaty od pracodawców, wpłata powitalna ani dopłaty roczne.

Uczestnik PPK, który osiągnął 60. rok życia, może wypłacić środki z rachunku PPK na preferencyjnych zasadach. Jeżeli wypłaci 25% środków jednorazowo, a 75% środków w co najmniej 120 miesięcznych ratach (albo 100% środków w co najmniej 120 miesięcznych ratach), nie zapłaci nawet 19% podatku od zysków kapitałowych (wypłata środków po 60. roku życia nigdy nie wiąże się z żadnymi innymi pomniejszeniami).

Uczestnik PPK w wieku 60+, który nadal pracuje, powinien jednak zastanowić się, czy nie wstrzymać się z rozpoczęciem wypłaty środków z PPK. Rozpoczęcie wypłaty z PPK po osiągnięciu 60. roku życia spowoduje bowiem, że pracodawcy nie będą już dokonywać za tego uczestnika nowych wpłat do PPK. Tak będzie również w przypadku, gdy dana osoba ma kilka rachunków PPK i rozpocznie wypłatę nawet tylko z jednego z nich.

O rozpoczęciu przez uczestnika PPK w wieku 60+ wypłaty środków z jego rachunku PPK instytucja finansowa prowadząca ten rachunek niezwłocznie poinformuje pracodawcę uczestnika oraz Polski Fundusz Rozwoju. Następnie PFR niezwłocznie przekaze tę informację innym instytucjom finansowym prowadzącym rachunki PPK uczestnika, a te instytucje finansowe powiadomią o tym pracodawców uczestnika, z którymi mają zawarte umowy o zarządzanie PPK. W ten sposób wszyscy pracodawcy uczestnika dowiedzą się o rozpoczęciu przez niego wypłaty po 60. roku życia. Otrzymanie wskazanej wyżej informacji od instytucji finansowej spowoduje, że pracodawcy uczestnika PPK nie będą już obliczać, pobierać ani dokonywać za niego nowych wpłat do PPK. Uczestnik PPK nie otrzyma już także jednorazowej wpłaty powitalnej (jeżeli nie otrzymał jej przed rozpoczęciem wypłaty) ani nowych dopłat rocznych.

Ważne:

Uczestnik PPK, który osiągnął 60. rok życia, może, ale nie musi, rozpocząć wypłaty środków ze swojego rachunku PPK. Uczestnik PPK może wstrzymać się z tą decyzją tak długo jak zechce i nadal gromadzić nowe środki w tym programie.

Zapraszamy na szkolenia online, które w przystępny sposób wyjaśniają działanie programu PPK. **Udział we wszystkich webinarach jest bezpłatny.** Oferujemy szkolenia dla pracowników kadr i płac, uczestników PPK, a także osób, które stoją przed podjęciem decyzji o udziale w programie. **Zdobądź certyfikat i otrzymaj publikacje dotyczące PPK, przygotowane przez naszych ekspertów.**



Onboarding PPK

Zatrudniasz nowych pracowników i szukasz szkolenia, które w prosty sposób wyjaśni im zasady działania Pracowniczych Planów Kapitałowych? Potrzebujesz wsparcia w udzielaniu odpowiedzi na liczne pytania pracowników związane z PPK? Nasi eksperci z przyjemnością zrobią to za Ciebie! Dlaczego warto wybrać to szkolenie?

- **zgodność z przepisami** - szkolenie w pełni realizuje obowiązek informacyjny pracodawcy, określony w ustawie o PPK,
- **redukcja pytań i wątpliwości** - pracownicy, którzy dobrze rozumieją zasady PPK, rzadziej zgłaszają się z pytaniami do działu kadr, co pozwala zaoszczędzić czas i zwiększyć efektywność pracy,
- **profesjonalny wizerunek firmy** - troska o rozwój pracowników oraz ich finansowy dobrobyt pozytywnie wpływa na wizerunek firmy na rynku pracy,
- **certyfikat dla każdego uczestnika** - potwierdzający przekazanie wiedzy zgodnie z ustawą o PPK.

środy godz. 11:00

[Link do formularza](#)



Obsługa PPK - warsztaty dla kadr i płac

Chcesz mieć pewność, że Twoja wiedza o PPK jest aktualna i kompletna? Zapisz się na praktyczne webinaria dla osób obsługujących PPK. To cykl 4 spotkań o różnych stopniach zaawansowania:

- poziom podstawowy – umowa o prowadzenie PPK, naliczanie wpłat – podstawa, terminy, zaliczka na podatek dochodowy,
- poziom średniozaawansowany – zaliczka na podatek dochodowy od wpłat pracodawcy, obowiązki informacyjne pracodawcy, młodociani, urlop bezpłatny, wypłata transferowa,
- poziom zaawansowany – obsługa deklaracji i wniosków, błędy we wpłatach do PPK (co zrobić, skutki podatkowe),
- poziom ekspercki – ponowne zatrudnienie tej samej osoby, śmierć uczestnika PPK, przekształcenia podmiotów zatrudniających, obywatele Rosji i Białorusi w PPK, zmiana instytucji finansowej.

poniedziałki godz. 11:00
czwartki godz. 11:00

[Link do formularza](#)



20 pytań o PPK

Chcesz wiedzieć, jak zalogować się do PPK lub co stanie się z Twoimi środkami w PPK, gdy zmienisz pracę? Zastanawiasz się, czy warto rozpocząć oszczędzanie w Pracowniczych Planach Kapitałowych i skąd biorą się zyski? A może interesuje Cię, czy zgromadzone pieniądze podlegają dziedziczeniu? Odpowiedzi na te i inne pytania znajdziesz na szkoleniu „20 pytań o PPK”. Nasi eksperci w jasny i przystępny sposób wyjaśnią Ci m.in.

- Ile można zaoszczędzić w PPK w zależności od wieku i zarobków?
- Jakie są korzyści podatkowe związane z PPK?
- Co zrobić z PPK w przypadku zmiany pracy?
- Jakie są możliwości wypłaty środków z PPK przed 60. rokiem życia?
- Jak wybrać najlepszy fundusz inwestycyjny w PPK?
- Jakie są prawa i obowiązki uczestnika PPK?
- Gdzie szukać pomocy w przypadku problemów z PPK?

Zapisz się już dziś i otrzymaj certyfikat, który możesz przedstawić swojemu pracodawcy.

wtorki godz. 11:00

[Link do formularza](#)



PPK for employee – training in English

Do you hire foreigners? Or maybe you are a foreigner working in Poland? **Join us for a free webinar, aimed at both new employees and those considering participating in the program.**

In 45 minutes an expert will give you a simple overview of the program, answering your questions as well. We will explain, among other things:

- How to log into a PPK account?
- How much can you save in PPK?
- When and under what conditions can you withdraw funds from a PPK account?

We will also answer participants' questions asked in the chat! Upon completion of the webinar, **the participant will receive a certificate** confirming participation in the webinar, and the employer's information obligation will be fulfilled!

Complete the registration form and **sign up today!**

Fridays, 11:00 a.m.

[Registration form](#)



Transfer środków w PPK

Czy wiesz, co zrobić kiedy nowy pracownik prosi Cię o transfer środków z poprzednich rachunków PPK? Zastanawiasz się, kiedy powinienes pośredniczyć w transferze? Czy zatrudniasz pracowników, którzy nie wiedzą, czy oszczędzali w PPK i czy mogą kumulować wszystkie oszczędności na nowym rachunku PPK? Przyjdź na **bezpłatne szkolenie** i dowiedz się, czym jest transfer środków w PPK.

Podczas webinarium wyjaśnimy:

- gdzie sprawdzić, ile rachunków PPK posiada Twój pracownik i które instytucje finansowe je prowadzą;
- kiedy powinienes pośredniczyć w transferze środków;
- czy Twój pracownik może samodzielnie transferować środki pomiędzy swoimi rachunkami PPK.

Na szkoleniu otrzymasz praktyczne wskazówki dotyczące transferu środków w PPK, zadasz pytania ekspertom i **otrzymasz imienny certyfikat**, potwierdzający zdobytą wiedzę.

piątek godz. 09:30

[Link do formularza](#)



Nauczyciel w PPK – oszczędzasz, zyskujesz!

Jesteś nauczycielem lub pracownikiem oświaty? Dołącz do krótkiego, **bezpłatnego szkolenia online** (45 min.) i dowiedz się jak dzięki PPK **małymi krokami zbudować duży kapitał** na przyszłość.

Podczas szkolenia uzyskasz **odpowiedzi na najczęściej zadawane pytania**:

- Czym są Pracownicze Plany Kapitałowe i po co powstały?
- Kiedy i w jaki sposób można dołączyć do programu?
- Czy PPK się opłaca? – **poznasz kalkulator** i sprawdzisz wyliczenia, **uwzględniając średnią pensję nauczyciela**
- Jak działa PPK, kiedy pracujesz na **część etatu w kilku szkołach?**
- Kiedy można skorzystać ze środków w PPK i czy oszczędności są dziedziczone?

Zapisz się i poznaj PPK z różnej perspektywy. **Otrzymaj imienny certyfikat**, potwierdzający zdobytą wiedzę.

Projekt został objęty patronatem honorowym Ministra Edukacji i będzie realizowany w dniach 19.08 – 30.09.2025 r.

wtorki godz. 13:30
czwartki o godz. 16:00

[Link do formularza](#)

Odkryj PPK w zupełnie nowy sposób!

Masz dość długich i skomplikowanych artykułów? Przygotowaliśmy coś specjalnego: serię krótkich animacji, które rozwieją wątpliwości dotyczące PPK.

Dlaczego warto obejrzeć nasze animacje?

Nasze filmy to idealne źródło wiedzy dla każdego - zarówno dla tych, którzy dopiero rozważają dołączenie do programu, jak i dla obecnych uczestników, którzy chcą lepiej zrozumieć działanie PPK. Na naszym **kanale YouTube** znajdziesz odpowiedzi na najczęściej zadawane pytania, przedstawione w przystępny sposób.

Co czeka Cię w pierwszych odcinkach?

Rozpocznij swoją przygodę z PPK od najważniejszych kwestii:

Czym są Pracownicze Plany Kapitałowe? Ten odcinek to Twoje wprowadzenie do świata PPK. Poznaj fundamentalne zasady i zobacz, jak PPK może stać się narzędziem do budowania stabilnej przyszłości finansowej.

Po co nam PPK? Dowiedz się, czym jest stopa zastąpienia i jak rosnąca długość życia w połączeniu z malejącymi emeryturami może wpłynąć na Twoje przyszłe finanse.

Czy środki w PPK są Twoją prywatną własnością? Masz obawy dotyczące bezpieczeństwa swoich oszczędności? Ten odcinek rozwieje wszelkie wątpliwości! Dowiedz się, czy środki zgromadzone w PPK są w 100% prywatne i podlegają dziedziczeniu.

To dopiero początek!

Nie zwalniamy tempa! Stale dodajemy nowe animacje, by w przystępny i zrozumiały sposób wyjaśniać kolejne aspekty PPK. Już wkrótce pojawią się odcinki poruszające tematykę, taką jak **inwestowanie środków, zasady wypłat, czy dostęp do wszystkich rachunków poprzez serwis rachunek.mojeppk.pl**.

Sprawdź nasz kanał YouTube już dziś! Odkryj wszystkie korzyści PPK dzięki naszym animacjom i podejmij świadomą decyzję o swojej finansowej przyszłości. **Subskrybuj, aby być na bieżąco z nowościami i nie przegapić żadnego odcinka!**

Patronat honorowy



Pracownicze Plany Kapitałowe

Chcesz umówić szkolenie PPK wyłącznie dla pracowników Twojej organizacji? Potrzebujesz wsparcia w onboardingu, a może konkretnej pomocy dla osób obsługujących PPK?

Napisz wiadomość na szkolenia@pfrportal.pl, a nasz ekspert skontaktuje się z Tobą i zaproponuje szczegóły współpracy. Szkolenia realizujemy w formule online lub stacjonarnie – wybierz rozwiązanie optymalne dla Ciebie i Twoich współpracowników.

Pamiętaj, że szkolenia dostępne na mojeppk.pl to skarbnica wiedzy i gwarancja najwyższej jakości. Zdobывaj wiedzę z pewnego źródła.



Wydawca

Niniejszy biuletyn został przygotowany przez PFR Portal PPK sp. z o.o. – ustawowego operatora portalu informacyjnego PPK, do którego zadań należy m.in. upowszechnianie wiedzy o funkcjonowaniu PPK – dla osób zainteresowanych rynkiem oszczędnościowo-emerytalnym w Polsce wyłącznie w celach informacyjnych.

PFR Portal PPK sp. z o.o. nie ponosi odpowiedzialności z tytułu powstania jakichkolwiek szkód, wynikających lub pozostających w związku z treściami zamieszczonymi w niniejszym biuletynie.

Powielenie lub wykorzystanie niniejszego biuletynu w całości lub w części wymaga uzyskania uprzedniej pisemnej zgody PFR Portal PPK sp. z o.o., z wyjątkiem dozwolonego prawa cytatu.

Zapraszamy do kontaktu:
PFR Portal PPK sp. z o.o.
ul. Krucza 50
00-025 Warszawa
www.pfrportal.pl



infolinia PPK:

800 775 775

(pn.-pt. 8:00-17:00)



kontakt dla mediów:

media@pfrportal.pl