

Biuletyn miesięczny Pracowniczych Planów Kapitałowych

numer 9 (47) - wrzesień 2025

 PFR Portal PPK

 Pracownicze
Plany
Kapitałowe

Biuletyn Pracowniczych Planów Kapitałowych



Od wydawcy

Prezentujemy kolejny numer miesięcznego biuletynu Pracowniczych Planów Kapitałowych, na łamach którego dzielimy się z Państwem informacjami o programie PPK. W pierwszej części biuletynu przedstawiamy dane o programie pochodzące z Ewidencji PPK prowadzonej przez PFR S.A. Informujemy, że na koniec sierpnia łączna wartość aktywów netto (WAN) funduszy zdefiniowanej daty wyniosła 40,1 mld zł, co oznacza wzrost o 398 mln zł w porównaniu do poprzedniego miesiąca. Nieprzerwanie rośnie liczba uczestników PPK – w ostatnim miesiącu zwiększyła się o niemal 28 tys. osób.

Druga część biuletynu obejmuje analizy i komentarze. Jak co miesiąc, znajdują Państwo w nim „Subiektywny przegląd miesiąca”, którego autorką jest Marta Damm-Świerkocka, członkini zarządu PFR Portal PPK. Prezentujemy również publikację „Pierwsze wypłaty z Pracowniczych Planów Kapitałowych – wnioski dla systemu emerytalnego”, w której naukowcy z kilku polskich uczelni podjęli jedną z pierwszych prób zbadania wypłat z PPK.

Ponadto w tym numerze biuletynu przypominamy o konieczności zgromadzenia wpłat do PPK o okre-

ślonej wartości, uprawniających do uzyskania dopłaty rocznej za 2025 rok. W kolejnym artykule informujemy o uchyleniu ustawy o centralnej informacji emerytalnej oraz przejęciu przez ZUS obowiązku informowania ubezpieczonych o ich produktach emerytalnych.

Po praktyczne informacje dotyczące wdrożenia oraz prowadzenia PPK odsyłamy Państwa na oficjalny portal Pracowniczych Planów Kapitałowych – www.mojepk.pl

SPIS TREŚCI

Część I	Instytucje finansowe prowadzące PPK i koszty zarządzania PPK	Część III
PPK w liczbach	7	Aktualności PPK
Partycypacja w PPK.....	4	17
Profil osób oszczędzających w PPK.....	5	Część IV
Wpłaty i wartość aktywów zgromadzonych w PPK.....	6	Szkolenia i animacje nt. PPK.....
		18
	Część II	
	Artykuły i opracowania	
	10	

Prezentowane w biuletynie dane dotyczące PPK, o ile nie oznaczono inaczej, pochodzą z Ewidencji PPK, prowadzącej rejestry: instytucji finansowych, spełniających wymogi ustawowe do prowadzenia PPK, umów o zarządzanie PPK i podmiotów zatrudniających, które te umowy zawarły, oraz uczestników PPK.

Dane z Ewidencji PPK są aktualne na 31 sierpnia 2025 r.

wartość aktywów
netto funduszy
zdefiniowanej daty

40,10 mld zł

wartość aktywów netto
w porównaniu do lipca
zwiększyła się o

398 mln zł

liczba aktywnych
rachunków PPK

4,84 mln

334 tys.

podmiotów umożliwia
swoim pracownikom udział
w Pracowniczych Planach
Kapitałowych.

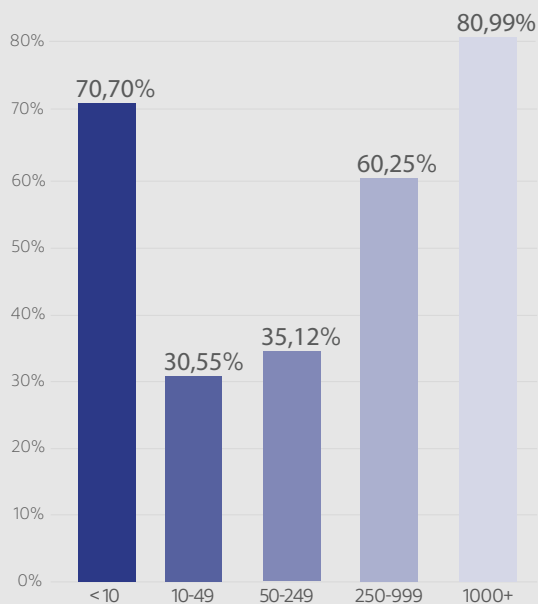
Z możliwości oszczędzania w PPK skorzystało

już **3,96 mln** osób.

Łączna partycypacja w PPK to **54,64*** %.

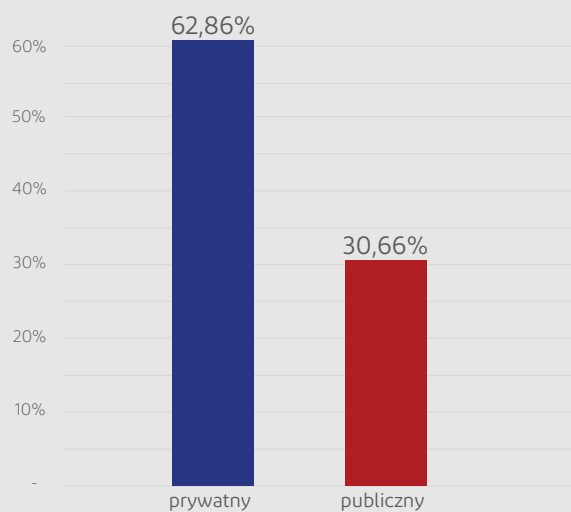
Partycypacja w podziale na wielkość zatrudnienia

Partycypacja w PPK jest najwyższa w podmiotach, które zatrudniają ponad 1000 osób.



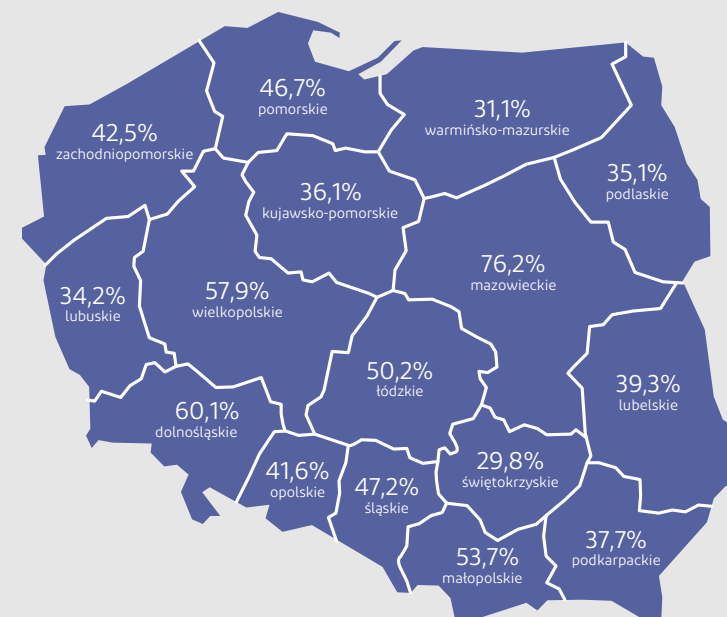
Partycypacja w sektorach

Partycypacja w PPK rośnie, zarówno w sektorze publicznym, jak i prywatnym.



Partycypacja wg województw

Największa partycypacja jest w województwach: mazowieckim, dolnośląskim i wielkopolskim.



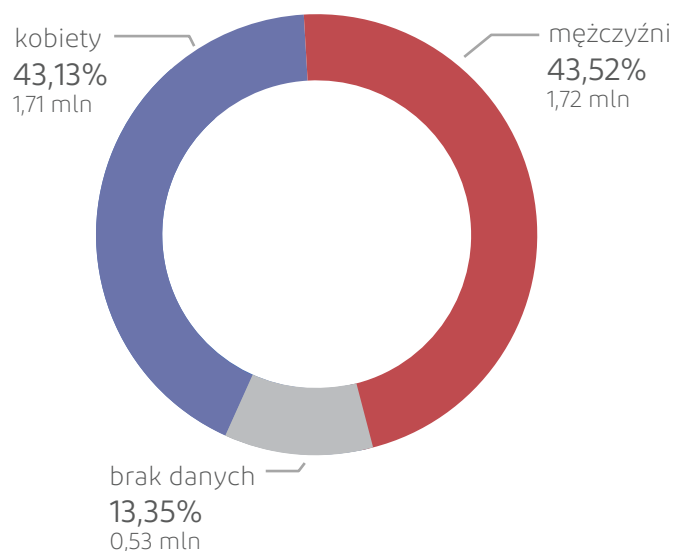
* Iloraz liczby aktywnych rachunków PPK i liczby osób zatrudnionych w podmiotach zatrudniających z aktywną umową o zarządzanie PPK oraz co najmniej jednym aktywnym rachunkiem w PPK.

Profil osób oszczędzających w PPK

Część I

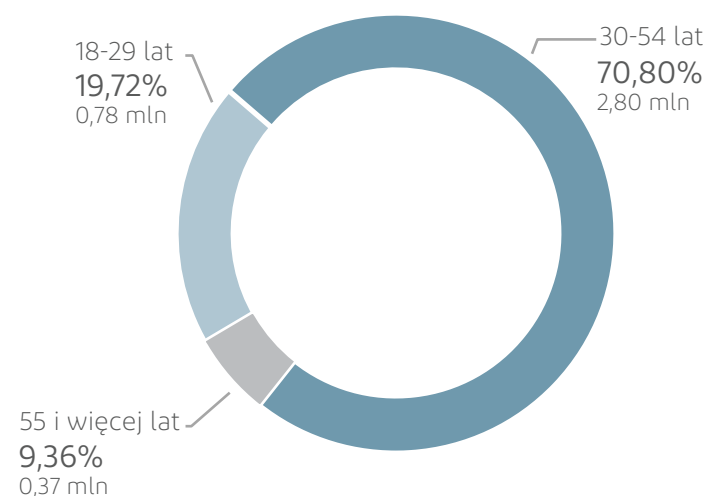
Liczba uczestników PPK wg płci

Częściej do PPK przystępują mężczyźni (43,52%) niż kobiety.



Wiek uczestników PPK

Średnia wieku uczestników PPK wynosi 40 lat.



Narodowość uczestników PPK

Ponad 94% oszczędzających to Polacy. Wśród osób innej narodowości dominuje narodowość ukraińska (148,58 tys.).

narodowość – liczba (tys.)					
polska	3 721,03	indyjska	5,39	gruzińska	1,86
ukraińska	148,58	rumuńska	3,48	pozostałe	31,92
brak danych	22,66	rosyjska	2,99		
białoruska	17,80	włoska	2,61		

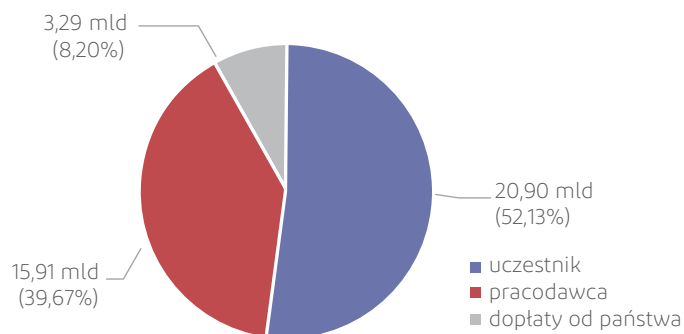


Wpłaty i wartość aktywów zgromadzonych w PPK

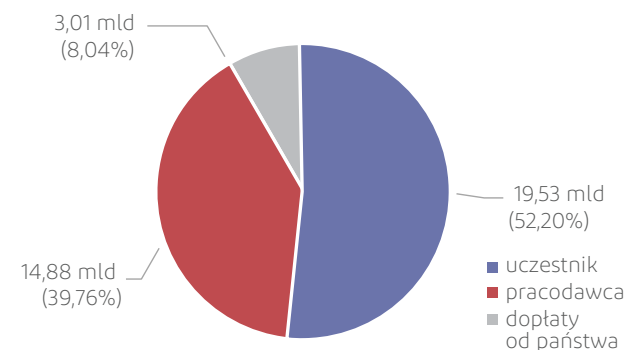
Część I

Łączna wartość aktywów netto (WAN) funduszy zdefiniowanej daty (FZD) wynosi **40,10 mld zł.**

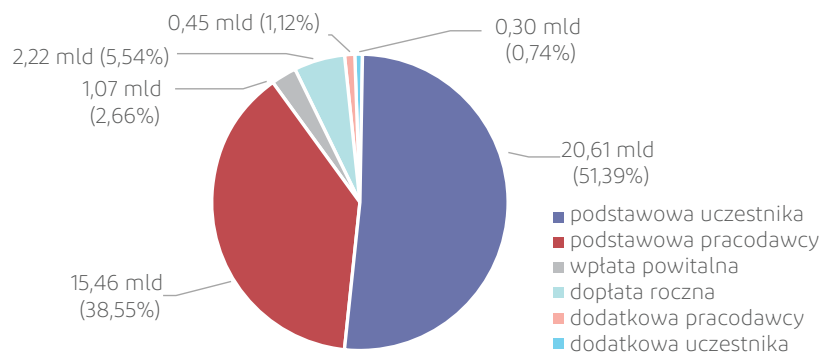
Wartość aktywów netto funduszy zdefiniowanej daty – wg źródła środków



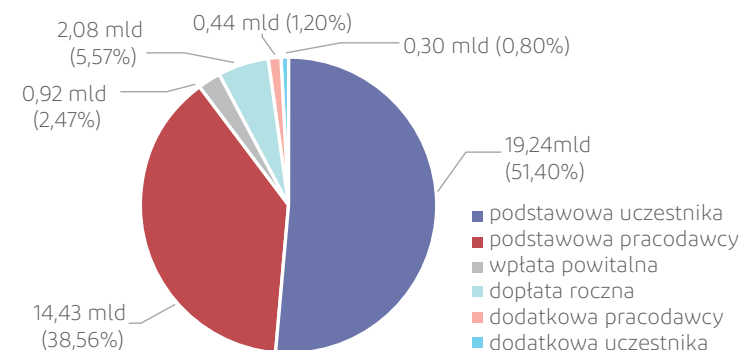
Wysokość wpłat do PPK – wg źródła środków



Wartość aktywów netto funduszy zdefiniowanej daty – wg typu wpłat



Wysokość wpłat do PPK – wg typu wpłat



Instytucje finansowe prowadzące PPK i koszty zarządzania PPK

Część I

Zarządzaniem PPK zajmuje się aktualnie **16 instytucji finansowych**. Średni koszt zarządzania PPK to **0,319%**.

Zestawienie średnich opłat za zarządzanie funduszami przez instytucje finansowe oferujące prowadzenie PPK

NAZWA INSTYTUCJI FINANSOWEJ	2020**	2025**	2030**	2035**	2040**	2045**	2050**	2055**	2060**	2065**	średnia**
BNP PARIBAS TFI S.A.		0,200%	0,211%	0,234%	0,261%	0,288%	0,314%	0,341%	0,368%	0,394%	0,290%
VIENNA LIFE TUnŻ S.A.		0,392%	0,392%	0,392%	0,392%	0,392%	0,392%	0,392%	0,392%	0,392%	0,392%
ESALIENS TFI S.A.		0,390%	0,396%	0,407%	0,418%	0,429%	0,440%	0,451%	0,462%	0,462%	0,428%
GENERALI INVESTMENTS TFI S.A.		0,400%	0,400%	0,400%	0,400%	0,400%	0,400%	0,400%	0,400%	0,400%	0,400%
INVESTORS TFI S. A.		0,360%	0,363%	0,369%	0,377%	0,384%	0,394%	0,404%	0,414%	0,424%	0,388%
MILLENNIUM TFI S.A.		0,250%	0,250%	0,256%	0,267%	0,283%	0,306%	0,328%	0,350%	0,350%	0,293%
NATIONALE-NEDERLANDEN PTE S.A.		0,200%	0,420%	0,420%	0,420%	0,420%	0,420%	0,420%	0,420%	0,420%	0,396%
GOLDMAN SACHS TFI S.A.		0,294%	0,299%	0,305%	0,320%	0,342%	0,363%	0,385%	0,407%	0,430%	0,349%
PEKAO TFI S.A.*	0,132%	0,132%	0,170%	0,236%	0,236%	0,236%	0,241%	0,241%	0,241%	0,241%	0,211%
PFR TFI S.A.		0,200%	0,218%	0,241%	0,267%	0,293%	0,320%	0,348%	0,376%	0,403%	0,296%
PKO TFI S.A.*		0,122%	0,204%	0,214%	0,214%	0,219%	0,219%	0,219%	0,219%	0,219%	0,205%
POCZTYLION ARKA PTE S.A.		0,250%	0,256%	0,278%	0,300%	0,322%	0,347%	0,371%	0,398%	0,424%	0,327%
SANTANDER TFI S.A.		0,211%	0,224%	0,244%	0,261%	0,278%	0,294%	0,311%	0,339%	0,350%	0,279%
TFI ALLIANZ POLSKA S.A.		0,149%	0,187%	0,216%	0,249%	0,282%	0,316%	0,349%	0,382%	0,427%	0,284%
TFI PZU S.A.*		0,121%	0,165%	0,219%	0,241%	0,241%	0,247%	0,247%	0,247%	0,247%	0,219%
UNIQA TFI S.A.		0,300%	0,306%	0,317%	0,328%	0,339%	0,356%	0,372%	0,389%	0,406%	0,346%
Średnia**	0,132%	0,248%	0,279%	0,297%	0,309%	0,322%	0,336%	0,349%	0,363%	0,374%	0,319%

Instytucje finansowe prezentowane w kolejności alfabetycznej. Prezentowane dane dotyczące funduszy nie obejmują stawek promocyjnych.

* Opłaty obowiązujące po zmianach związanych z art. 49 ust. 5 ustawy o PPK.

** Przedstawiane dane zawierają średnie wartości za poszczególne fundusze zdefiniowanej daty, oferowane przez poszczególne podmioty zarządzające instytucjami finansowymi.

Opracowanie zostało przygotowane 31.08.2025 r.

Instytucje finansowe prowadzące PPK i koszty zarządzania PPK

Część I

Zarządzaniem PPK zajmuje się aktualnie **16 instytucji finansowych**. Średnie opłaty za zarządzanie wraz z innymi kosztami administracyjnymi lub operacyjnymi oraz kosztami transakcji wynoszą **0,91%** inwestycji rocznie.

Zestawienie opłat za zarządzanie i innych kosztów administracyjnych lub operacyjnych oraz kosztów transakcji

NAZWA INSTYTUCJI FINANSOWEJ	FZD 2020		FZD 2025		FZD 2030		FZD 2035		FZD 2040		FZD 2045		FZD 2050		FZD 2055		FZD 2060		FZD 2065		Średnia		
BNP PARIBAS TFI S.A.*			0,50	0,10	0,70	0,10	0,80	0,20	0,80	0,20	0,90	0,20	0,90	0,20	1,30	0,20	1,10	0,20	0,60	0,30	1,03		
VIENNA LIFE TUŃŻ S.A.			0,49	0,01	0,49	0,01	0,49	0,01	0,49	0,01	0,49	0,01	0,49	0,01	0,49	0,01	0,49	0,01	0,49	0,01	0,49	0,01	0,50
ESALIENS TFI S.A.			0,84	0,01	0,80	0,00	0,78	0,00	0,76	0,00	0,78	0,00	0,82	0,00	0,89	0,00	1,10	0,00	2,32	0,00		1,01	
GENERALI INVESTMENTS TFI S.A.			0,40	0,08	0,40	0,12	0,40	0,13	0,40	0,16	0,40	0,19	0,40	0,20	0,40	0,20	0,40	0,24	0,00	0,44		0,55	
INVESTORS TFI S. A.			0,67	0,17	0,69	0,24	0,68	0,33	0,69	0,34	0,74	0,38	0,82	0,38	0,96	0,41	1,29	0,45	0,71	0,49		1,16	
MILLENNIUM TFI S.A.			0,64	0,04	0,55	0,05	0,53	0,06	0,59	0,04	0,67	0,04	0,76	0,04	0,96	0,04	1,27	0,06	0,45	0,06		0,76	
NATIONALE-NEDERLANDEN PTE S.A.			0,40	0,10	0,50	0,10	0,50	0,10	0,50	0,10	0,50	0,20	0,50	0,20	0,60	0,20	0,80	0,20	2,50	1,10		1,01	
GOLDMAN SACHS TFI S.A.			0,60	0,27	0,57	0,34	0,53	0,37	0,57	0,41	0,62	0,44	0,69	0,47	0,73	0,49	0,91	0,50	0,54	0,52		1,06	
PEKAO TFI S.A.	0,24	0,21	0,30	0,40	0,37	0,40	0,36	0,43	0,37	0,44	0,39	0,49	0,44	0,49	0,52	0,51	0,53	0,53	0,34	0,55		0,87	
PFR TFI S.A.			1,03	0,06	1,32	0,08	1,23	0,10	1,21	0,11	1,39	0,12	1,25	0,12	1,37	0,12	1,29	0,14	0,61	0,19		1,30	
PKO TFI S.A.			0,19	0,21	0,27	0,21	0,27	0,22	0,27	0,21	0,29	0,22	0,29	0,20	0,29	0,20	0,31	0,21	0,54	0,41		0,53	
POCZTYLION ARKA PTE S.A.			0,60	0,03	0,70	0,09	0,70	0,09	0,70	0,08	0,80	0,11	0,80	0,11	0,90	0,11	1,10	0,12	0,40	0,21		0,85	
SANTANDER TFI S.A.			0,66	0,15	0,57	0,36	0,55	0,53	0,54	0,55	0,57	0,64	0,63	0,65	0,73	0,65	0,99	0,64	0,36	0,59		1,15	
TFI ALLIANZ POLSKA S.A.			0,36	0,12	0,51	0,23	0,54	0,41	0,53	0,36	0,54	0,43	0,54	0,42	0,56	0,42	0,59	0,39	0,44	0,53		0,88	
TFI PZU S.A.			0,21	0,03	0,30	0,06	0,32	0,09	0,32	0,10	0,33	0,12	0,34	0,12	0,35	0,13	0,41	0,13	0,86	0,51		0,53	
UNIQA TFI S.A.			0,61	0,30	0,59	0,52	0,57	0,66	0,57	0,73	0,63	0,83	0,65	0,85	0,69	0,84	0,81	0,82	0,95	0,80		1,38	
Średnia**	0,24	0,21	0,53	0,13	0,58	0,18	0,58	0,23	0,58	0,24	0,63	0,28	0,65	0,28	0,73	0,28	0,84	0,29	0,76	0,42		0,91	

Opłaty za zarządzanie wraz z innymi kosztami administracyjnymi lub operacyjnymi (%)

Koszty transakcji (%)

Źródło: KID/KIID FZD opublikowane na mojeppk.pl. Opracowanie zostało przygotowane 31.08.2025 r.

*BNP PARIBAS TFI S.A. nie wyróżnia kosztów transakcji - zawarte są w opłatach za zarządzanie wraz z innymi kosztami administracyjnymi lub operacyjnymi.

** Średnia opłat za zarządzanie wraz z innymi kosztami administracyjnymi lub operacyjnymi uwzględnia koszty transakcji w FZD BNP PARIBAS TFI S.A.

Ile zyskali uczestnicy PPK?

Część I

Na rachunki uczestników PPK wpłynęły do tej pory z Funduszu Pracy **wpłaty powitalne** w łącznej kwocie **924*** mln zł

oraz **dopłaty roczne** w łącznej kwocie **2,08*** mld zł.

Na rachunku uczestnika PPK, oszczędzającego w PPK od grudnia 2019 r. (zarabiającego do końca 2023 r. 5 300 zł i od 2024 r. 7 000 zł), w zależności od grupy FZD znajduje się średnio od 10 831 zł do 15 175 zł więcej niż on sam wpłacił do PPK**. **To oznacza dla uczestnika PPK od 135% do 190% zysku!*****

FZD	2025	2030	2035	2040	2045	2050	2055	2060
wpłaty pracownika					7 994 zł			
wartość aktywów PPK bez wpłat pracownika****	10 831 zł	12 131 zł	13 394 zł	14 145 zł	14 836 zł	15 175 zł	15 135 zł	15 070 zł
w tym:								
wynik z inwestycji	3 145 zł	4 445 zł	5 708 zł	6 459 zł	7 150 zł	7 489 zł	7 449 zł	7 384 zł
wpłaty od pracodawcy					5 996 zł			
dopłaty od państwa					1 690 zł			
stopa zwrotu na inwestycji z perspektywy pracownika***	135%	152%	168%	177%	186%	190%	189%	189%

źródło: PFR Portal PPK i www.analizy.pl

* dane po uwzględnieniu środków przekazanych do Funduszu Pracy na podstawie art. 83 ust. 1 pkt 3 oraz 105 ust. 2 pkt 4 ustawy o PPK.

** kalkulacja stopy zwrotu na inwestycji w PPK dla uczestnika PPK zarabiającego 5 300 zł – w okresie od 01.12.2019 r. do 31.12.2023 r. oraz 7000 zł od 01.01.2024 r. do 31.08.2025 r. dla poszczególnych grup funduszy zdefiniowanej daty

*** jest to wartość aktywów PPK bez wpłat pracownika podzielona przez wpłaty do PPK od pracownika w wysokości 2%

**** uwzględnia: (1) wpłaty od pracodawcy w wysokości 1,5%, (2) wpłaty od państwa w łącznej wysokości 1 690 zł, (3) stopę zwrotu od wszystkich wpłat (pracownika, pracodawcy, państwa)

Pierwsze wypłaty z Pracowniczych Planów Kapitałowych – wnioski dla systemu emerytalnego

PPK po 60. roku życia – co Polacy robią z oszczędnościami?

Minęło już ponad pięć lat od startu Pracowniczych Planów Kapitałowych (PPK) i wiele osób zastanawia się, jak program działa w praktyce. Dotychczas najwięcej uwagi poświęcano skuteczności i efektywności gromadzenia środków w ramach PPK. Dziś jednak coraz więcej uczestników programu kończy 60 lat – a to oznacza, że mogą zakończyć etap oszczędzania i rozpocząć wypłatę zgromadzonych pieniędzy. Otwiera to nowy, dotychczas nieeksplorowany, obszar badań odnoszących się do wzorców decyzyjnych uczestników PPK w fazie wypłat.

Trzeba pamiętać, że analizowanie tych decyzji nie jest łatwe. Wynika to z obiektywnych ograniczeń, takich jak:

- stosunkowo krótki czas oszczędzania w PPK (maksymalnie ok. 5 lat) i wiążący się z tym

niewielki kapitał zgromadzony przez większość uczestników,

- ustawowy przymus jednorazowej wypłaty całości środków w przypadku niskiej kwoty zgromadzonych środków, co dotyczy większości osób decydujących się na wypłatę,
- brak oferty renty dożywotniej ze strony instytucji zarządzających środkami.

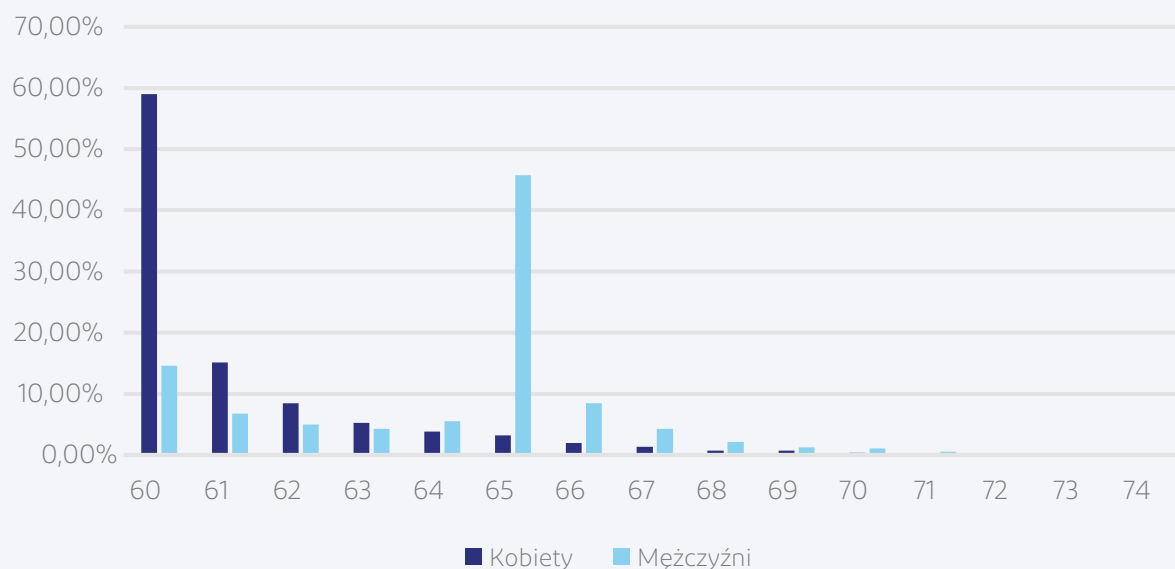
Z danych Polskiego Funduszu Rozwoju wynika, że do 13 lutego 2025 r. z prawa do wypłaty po 60. roku życia skorzystało 19 911 osób – czyli niemal 30% spośród 95 173 uprawnionych. Reszta, ponad 75 tysięcy osób, mimo osiągnięcia wieku uprawniającego do wypłaty, wciąż oszczędza w PPK. Wśród wypłacających było 9 643 kobiet (ok. 28% uprawnionych kobiet) i 10 268 mężczyzn (ok. 17% uprawnionych mężczyzn).

Radostaw Pietrzyk, Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu
Tomasz Jedynek, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie
Marcin Kawiński, Szkoła Główna Handlowa w Warszawie
Anna Jędrzychowska, Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu

Kobiety i mężczyźni podejmują różne decyzje

Z danych wynika wyraźnie, że kobiety i mężczyźni inaczej podchodzą do wypłat środków z PPK po ukończeniu 60. roku życia. Dla kobiet ten moment często oznacza jednocześnie koniec pracy zawodowej – mogą bowiem nie tylko wypłacić pieniądze z PPK, ale też przejść na emeryturę z ZUS. U mężczyzn sytuacja wygląda inaczej. Choć również mogą zakończyć oszczędzanie w PPK po ukończeniu 60 lat, to emerytura z systemu publicznego przystępuje im dopiero po ukończeniu 65 lat. Być może dlatego wielu z nich decyduje się dalej oszczędzać w ramach programu, co wydaje się racjonalne, mając na względzie dodatkowe składki opłacane przez pracodawcę. Statystyki to potwierdzają: ponad połowa kobiet (dokładnie 59,2%) zdecydowała się wypłacić środki z PPK po ukończeniu 60 lat. Wśród mężczyzn ten odsetek był znacznie niższy – wyniósł tylko 14,6% (zob. Rys. 1).

Wiek rozpoczęcia wypłat z PPK w % wszystkich wypłacających



Rys. 1 Udział procentowy osób rozpoczynających wypłaty z PPK

Wiek emerytalny ma znaczenie

Z naszych analiz wynika, że moment osiągnięcia powszechnego wieku emerytalnego w przypadku kobiet silnie wpływa na decyzję o rozpoczęciu wypłat z PPK. Aż 59% z nich zaczyna wypłacać zgromadzone środki zaraz po ukończeniu 60 lat, czyli najszybciej, jak to

możliwe. Do 65. roku życia wypłaty rozpoczyna prawie 92% kobiet. U mężczyzn sytuacja wygląda zupełnie inaczej. Przed ukończeniem 65 lat wypłaty rozpoczęło tylko 36,2% z nich. Jednak tuż po osiągnięciu powszechnego wieku emerytalnego (65 lat), ten odsetek rośnie gwałtownie – aż do 81,9%. To pokazuje, że dla mężczyzn kluczowym momentem przy decyzji

o wypłacie środków z PPK jest uzyskanie prawa do emerytury, a nie samo osiągnięcie wieku umożliwiającego im wypłatę z PPK.

Pogłębione badania wskazują, że u mężczyzn widać zależność między wiekiem wypłaty a średnią wysokością zgromadzonego kapitału – ci, którzy czekają dłużej, zazwyczaj mogą wypłacić więcej. W przypadku kobiet takiej zależności na razie nie zaobserwowano. Rys. 2 prezentuje liczbę osób wypłacających z podziałem na mężczyzn i kobiety wraz ze średnią wielkością zgromadzonego kapitału.

Jak wypłacamy środki z PPK? Na razie – głównie jednorazowo

Analiza podejmowanych decyzji przez osoby, które już dokonały lub rozpoczęły wypłaty wskazuje, że dotychczasowe decyzje są mocno obciążone zbyt niską wartością zgromadzonego kapitału. Z danych PFR wynika, że średni kapitał podlegający wypłacie wynosił maksymalnie ok. 10 tysięcy dla kobiet i ok. 18 tysięcy dla mężczyzn (zob. Rys. 2). Wynika to głównie z tego, że osoby, które rozpoczęły wypłaty oszczędzały w programie przez maksymalnie pięć lat (tyle funkcjonuje program). Nie jest to oczywiście okres, który pozwala na zgromadzenie odpowiedniego kapitału emerytalnego.

Jak pokazują dane (zob. Tab. 2), zdecydowana większość uczestników PPK (ponad 94%) wybiera wypłatę jednorazową. Średnia kwota takiej wypłaty to 8 431 zł. Wynika to głównie z bardzo krótkiego czasu oszczędzania w programie – trudno więc mówić o dużym kapitale. Pokazuje to, że większość z uczestników nie miała wyboru i musiała wypłacić zgromadzone środki w formie jednorazowej wypłaty. Przy niskich kwotach zgromadzonych w PPK przepisy wymuszają bowiem wypłatę jednorazową – jeśli pierwsza rata byłaby niższa niż 50 zł, wypłaty nie można rozłożyć na raty. Wśród podejmujących decyzję o jednorazowej wypłacie są oczywiście również osoby, które ze względu na zbyt małe raty zdecydowały się na wypłatę jednorazową pomimo utraty części środków, czyli w praktyce obowiązku zapłaty podatku od zysków kapitałowych (tzw. podatku Belki) wypracowanych przez 75% zgromadzonych środków.

Nieliczni uczestnicy (ok. 3,5%) zdecydowali się na jednorazową wypłatę 25% środków i rozłożenie reszty na 120 rat. Średni kapitał zgromadzony w PPK w tej grupie był wyraźnie wyższy – ponad 17 tys. zł. Podobny poziom oszczędności miały osoby, które całość wypłacają w miesięcznych ratach, ale takich przypadków było bardzo niewiele – tylko 0,8%.

Tab. 1 Udział procentowy (oraz udział procentowy skumulowany) osób rozpoczynających wypłatę z PPK

WIEK	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74
Kobiety	59,0%	15,1%	8,5%	5,2%	3,8%	3,2%	1,9%	1,3%	0,7%	0,7%	0,3%	0,2%	0,1%	0,0%	0,0%
Kobiety sk.	59,0%	74,1%	82,5%	87,8%	91,6%	94,8%	96,7%	98,0%	98,7%	99,4%	99,7%	99,9%	100,0%	100,0%	100,0%
Mężczyźni	14,6%	6,8%	5,0%	4,3%	5,6%	45,7%	8,5%	4,3%	2,2%	1,2%	1,1%	0,5%	0,3%	0,1%	0,0%
Mężczyźni sk.	14,6%	21,4%	26,4%	30,6%	36,2%	81,9%	90,3%	94,6%	96,8%	98,1%	99,1%	99,6%	99,9%	100,0%	100,0%

Tab. 2 Rodzaje wypłat kapitału z PPK

Rodzaj wypłaty	Liczba wypłacających	Odsetek uczestników wypłacających	Średni zgromadzony kapitał (PLN)
jednorazowa	18 827	94,56%	8 431
25% wypłata jednorazowa 75% w 120 miesięcznych ratach	684	3,44%	17 421
w ratach (poniżej 120)	236	1,19%	12 966
w 120 miesięcznych ratach	160	0,80%	17 272
inna	4	0,02%	31 943
Suma końcowa	19 911	100,00%	

Źródło: dane PFR



Rys. 2 Liczba uczestników wypłacających oraz średnia wartość zgromadzonego kapitału

Podsumowując: jak dotąd wypłaty rozłożone w czasie to zaledwie 5% wszystkich wypłat z PPK. Pomimo zapisanej w ustawie o PPK możliwości dokonania wypłaty transferowej środków z rachunku PPK do zakładu ubezpieczeń, w przypadku, gdy uczestnik PPK zawarł z zakładem ubezpieczeń umowę, na podstawie której – po osiągnięciu przez niego 60. roku życia – nabędzie on prawo do świadczenia okresowego lub dożywotniego, nikt z uczestników nie zdecydował się na takie rozwiązanie. Można przypuszczać, że wynika to z tego, że zgromadzone środki są jeszcze zbyt małe, a oferta produktów rentowych ze strony zakładów ubezpieczeń jest mocno ograniczona.

Dodatkowe formy oszczędzania na cele emerytalne, takie jak PPK, stają się kluczowe w zapewnieniu odpowiedniego poziomu dochodów na emeryturze. PPK wyróżniają się nowoczesnym podejściem, łączącym zachęty finansowe i mechanizmy behawioralne, szczególnie na etapie oszczędzania. Niestety, w fazie wypłat (dekuumulacji) brakuje odpowiednich bodźców, które skłoniłyby uczestników PPK do podejmowania optymalnych – z punktu widzenia zarządzania ryzykiem długowieczności – decyzji emerytalnych. Samo dopuszczenie mechanizmów umożliwiających stopniową dekuumulację jest niewystarczające, szczególnie w kontekście zja-

wiska annuity puzzle, tj. dylematu niedostatecznego popytu na renty dożywotnie.

Pierwsze udostępnione przez PFR zespołowi badawczemu informacje dotyczące wypłat z PPK dostarczają materiału do ciekawych rozważań. Nasze analizy pokazują, że powszechny wiek emerytalny ma duży wpływ na decyzje dotyczące wypłat z PPK. Zmiana tego wieku w systemie bazowym może wpłynąć na decyzje w systemie PPK. Jednocześnie odnotowaliśmy, że część wypłat przypadała już po osiągnięciu wieku emerytalnego. Istnieje zatem przestrzeń dla rozwiązań opóźniających wykorzystanie kapitału z dodatkowych instrumentów oszczędzania na emeryturę, takich jak PPK, co mogłoby poprawić bezpieczeństwo finansowe seniorów.

Drugą kluczową kwestią jest wybór formy wypłaty. Dominującą formą wypłat w PPK jest wypłata jednorazowa, co wynika głównie z niskiego kapitału zgromadzonego przez uczestników. Jednak niektórzy uczestnicy PPK zdecydowali się na stopniową wypłatę, co wskazuje na przestrzeń dla rozwoju takich opcji. Jest to o tyle istotne, że opóźnianie wykorzystania środków emerytalnych, jak i ich stopniowa dekapitalizacja są pożądane z perspektywy adekwatności dochodów emerytalnych.

W świetle powyższego postulujemy modyfikację wybranych zasad funkcjonowania programu PPK w fazie dekapitalizacji. Proponowane przez nas zmiany obejmują:

- wprowadzenie renty dożywotniej jako domyślnej formy wypłaty w systemie PPK (z możliwością rezygnacji), co mogłoby pomóc przełamać psychologiczną barierę wobec konwersji kapitału na rentę;
- wdrożenie opcji w postaci wypłaty programowanej, malejącej wraz z wypłatą odroczonej renty dożywotniej;
- wprowadzenie okresowej gwarancji wypłaty świadczenia na rzecz spadkobierców (osób wskazanych przez świadczeniobiorcę), w przypadku śmierci świadczeniobiorcy w krótkim czasie po pierwszej wypłacie renty;
- zaangażowanie instytucji publicznych w zarządzaniu ryzykiem długowieczności poprzez częściowe przejęcie tego ryzyka przez państwo;
- częściowa sekurytyzacja przez państwo ryzyka utrzymania siły nabywczej świadczeń dożywotnich;

- budowę systemu doradztwa emerytalnego, ukierunkowanego na indywidualne potrzeby emerytów, wprowadzenie regulacji chroniących klientów zakładów ubezpieczeń, w tym gwarancji wypłat w przypadku niewypłacalności ubezpieczyciela, np. za pośrednictwem Ubezpieczeniowego Funduszu Gwarancyjnego;
- Intensyfikacja działań edukacyjnych i informacyjnych dotyczących korzyści wynikających z wyboru renty dożywotniej, przy wsparciu instytucji państwowych i ubezpieczeniowych.

Należy zatem podkreślić, że o ile faza akumulacji środków emerytalnych została objęta szerokim zakresem instrumentów wspierających o tyle faza wypłat wymaga spójnej koncepcji, która przyczyni się do zwiększenia stabilności finansowej osób w wieku emerytalnym, zwłaszcza w obliczu zmian demograficznych.

Czy wiesz, co zostawisz swoim dzieciom? - subiektywny przegląd miesiąca

wrzesień 2025

Sierpień w Pracowniczych Planach Kapitałowych był równie zaskakujący jak pogoda. Miesiąc zakończył się wartością aktywów netto na poziomie 40,1 mld złotych. Zapowiedź zwiększenia CIT-u dla sektora bankowego zahamowała pasmo rekordów na Giełdzie Papierów Wartościowych, ale w przypadku PPK korekta nie odbiła się znacząco na wynikach. W przypadku programów długoterminowego oszczędzania spadek cen akcji to wręcz sytuacja pożądana i dobra okazja do zakupów „w promocji”.

Blisko 4 miliony Polaków w ciągu niespełna 5 lat zgromadziło w Pracowniczych Planach Kapitałowych pokaźny majątek. To prywatne, w pełni dziedziczone oszczędności, które wykorzystamy na emeryturze lub – jeśli nie dane nam będzie jej doczekać – przekażemy spadkobiercom. I dziś właśnie na tym temacie chciałabym się skupić.

Jak dziedziczy się w PPK?

W Polsce mamy dwa sposoby dziedziczenia: ustawowe i testamentowe. Jeśli zmarły nie pozostawił testamentu, mamy do czynienia z dziedziczeniem ustawowym,

w którym to prawo określa kolejność dziedziczenia, preferując najbliższą rodzinę. Sporządzenie testamentu pozwala na swobodniejsze dysponowanie majątkiem, przy zachowaniu części obowiązkowej dla członków rodziny (zachówek). Oczywiście, w obu przypadkach, przy wspólności majątkowej połowa majątku z automatu przypada małżonkowi.

Analogicznie jest w Pracowniczych Planach Kapitałowych. Jeśli nie wskaże się osób uprawnionych, dziedziczenie środków w PPK odbędzie się na zasadach ustawowych – wejdą one w skład masy spadkowej. Jeśli jednak wskażemy osoby uprawnione, nawet jeśli nie są rodziną, otrzymają oszczędności z PPK, przy zachowaniu reguły dot. wspólności majątkowej.

Czy mamy co dziedziczyć?

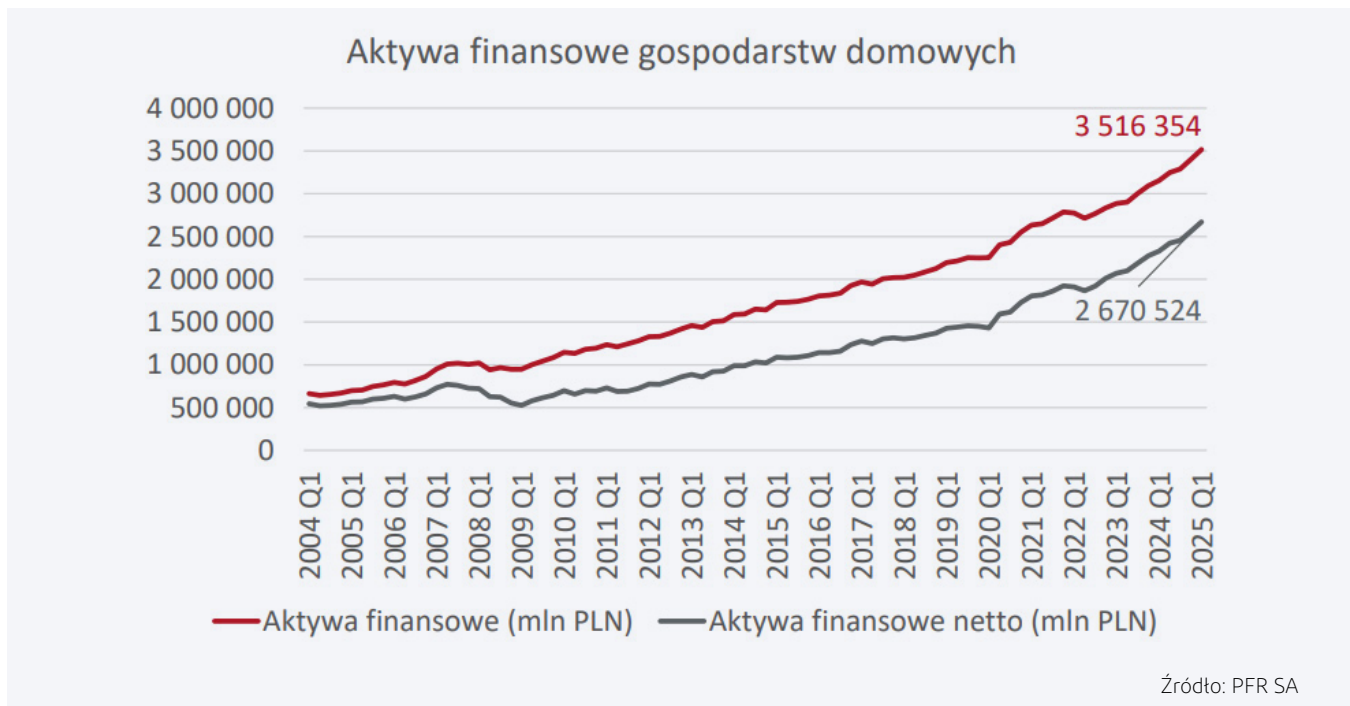
Od razu nasuwa się jednak pytanie, czy my Polacy mamy co zapisywać w testamencie? Jakie majątki budujemy i pozostawiamy naszym spadkobiercom? Czy, jako naród mocno doświadczony konfliktami zbrojnymi, z historią, która nie pozwalała na pokoleniowe gromadzenie majątku, a wręcz zrównywała dorobki



Marta Damm-Świerkocka
- członkini zarządu PFR
Portal PPK

życia z ziemią, jakoś sobie radzimy? Czy raczej martwimy się, że pozostawimy dzieciom wyłącznie zaciągnięte kredyty?

Jak wynika z sierpniowego, comiesięcznego raportu Biura Analiz Polskiego Funduszu Rozwoju „Oszczędności Polaków” wartość aktywów finansowych ogółem gospodarstw domowych wyniosła na koniec Q1 2025 r. ponad 3,5 bln zł, co było najwyższą kwotą w historii dostępnych danych. Wartość aktywów była o +11,5% wyższa niż na koniec Q1 2024 r. i jednocześnie o +3,4% większa w ujęciu kwartalnym. Mówimy tu o aktywach zgromadzonych przez gospodarstwa domowe w postaci gotówki, depozytów oszczędnościowych, polis ubezpieczeniowych, dobrowolnych programów emerytalnych, udziałów w funduszach inwestycyjnych, akcji i obligacji i innych aktywów finansowych oraz należności z tytułu pożyczek udzielonych osobom prywatnym. Te same aktywa, pomniejszone o zobowiązania, wyniosły na koniec I kw. 2025 r. blisko 2,7 bln zł, co było kwotą o +14,6% wyższą niż na koniec analogicznego kwartału rok wcześniej i o +4,3% większą niż w IV kwartale 2024 r. Tu też mamy do czynienia z rekordowo wysoką kwotą.



Jak zatem widać, gromadzenie majątku idzie nam całkiem nieźle – oczywiście, jeśli spojrzymy na ogół naszego społeczeństwa.

A jak to wygląda w praktyce?

Gdy jednak przyjrzymy się per capita, statystyki i badania nie wyglądają już tak różowo. Raz, że gromadzimy pieniądze nieefektywnie, w gotówce lub na rachunkach bankowych, co sprawia, że są mało odporne na inflację. Z badania „Skala i cele gromadze-

nia oszczędności przez Polaków”, przeprowadzonego na zlecenie BIG InfoMonitor w czerwcu br. wynika, że 83 proc. dorosłych Polaków deklaruje posiadanie oszczędności. Aż 33 proc. badanych przyznało jednak, że ich oszczędności pozwoliłyby im utrzymać się powyżej przez miesiąc. Jedynie 26 proc. badanych dysponuje oszczędnościami, które wystarczyłyby na co najmniej sześć miesięcy, a więc poziom, określany przez ekspertów jako bezpieczeństwo finansowe. Ortami oszczędzania nie jesteśmy.

I tu pojawia się PPK...

Najtrudniej w oszczędzaniu jest zacząć. Nie możemy też traktować oszczędzania jako odłożenia kwoty, która pozostała nam po bieżących wydatkach konsumpcyjnych. Dobrze jest zaplanować, ile będziemy odkładali i wiedzieć, jak robić to efektywnie, a więc pomnażając swój majątek. Rozwiązaniem i pierwszym krokiem mogą być Pracownicze Plany Kapitałowe, gdzie nie dość, że oszczędzamy standardowo 2% pensji co miesiąc, to jeszcze dokłada nam się pracodawca (1,5% pensji) i państwo (na start 250 zł i co roku 240 zł). Również instytucje finansowe, zarządzające naszymi pieniędzmi, pracują nad tym, by pomnażać gromadzony majątek i generować jak najwyższe zyski inwestycyjne. A to wszystko dzieje się niejako „samo”, bo dzięki bardzo prostej konstrukcji programu, nie musimy nic robić, by nasze oszczędności rosły.

Jeśli czasem martwisz się, na ile wystarczy Ci pieniędzy, jeśli stracisz pracę, jeśli zastanawiasz się, jak sobie poradzą Twoje dzieci, gdyby zabrakło Ci zbyt wcześnie, a może po prostu chcesz być niezależny finansowo na emeryturze – pomyśl o oszczędzaniu w PPK. Najtrudniejszy jest pierwszy krok. Potem pozostaje patrzeć, jak rosną Twoje oszczędności. To nie tylko zabezpieczenie dla Ciebie, ale także dla Twojej rodziny.

Aby otrzymać dopłatę roczną, trzeba zgromadzić wpłaty do PPK o określonej wartości

Uczestnik PPK, który chce otrzymać dopłatę roczną za 2025 rok, musi - do końca tego roku - zgromadzić na swoim rachunku lub rachunkach PPK wpłaty wynoszące co najmniej 979,86 zł. Jeżeli uczestnik korzystał z obniżenia wpłaty podstawowej do PPK, wystarczy zgromadzenie co najmniej 244,97 zł.

Dopłata roczna (w wysokości 240 zł) przysługuje uczestnikom PPK, których wpłaty podstawowe i dodatkowe w danym roku kalendarzowym (finansowane przez uczestnika PPK i przez podmiot zatrudniający) wyniosły co najmniej 3,5% 6-krotności minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w roku, za który dopłata jest należna. Uczestnicy PPK, którzy skorzystali z obniżenia swojej wpłaty podstawowej (osoby o niższych dochodach), muszą zgromadzić co najmniej 25% tej kwoty.

Od 1 stycznia 2025 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi 4666 zł. Powoduje to, że warunkiem otrzymania przez uczestnika PPK dopłaty rocznej za 2025 rok jest zgromadzenie na jego rachunku lub rachunkach PPK wpłat w wysokości co najmniej 979,86 zł (6 x 4666 zł x 3,5%), a w przypadku osób korzystających z obniżenia wpłaty podstawowej - co najmniej 244,97 zł (979,86 x 25%).

Uczestnik PPK, który złożył deklarację o rezygnacji z dokonywania wpłat do PPK, a chce wrócić do oszczędzania w tym programie, może w każdym czasie, w formie pisemnej, złożyć swojemu podmiotowi zatrudniającemu wniosek o dokonywanie wpłat do PPK (przykładowy wzór tego wniosku jest dostępny pod linkiem: <https://www.mojeppk.pl/pliki-do-pobrania.html>). Należy jednak zwrócić uwagę, że jeżeli uczestnik PPK złoży wskazany wyżej wniosek np. na początku października, to podmiot zatrudniający co prawda obliczy i pobierze wpłaty do PPK już od pierwszego wynagrodzenia wypłaconego mu w październiku po złożeniu tego wniosku, ale przekaże je do instytucji finansowej dopiero w listopadzie, co może wpłynąć na uprawnienie uczestnika do dopłaty rocznej.

Warto pamiętać, że uczestnik PPK nie otrzyma dopłaty rocznej, jeżeli:

- w którymkolwiek miesiącu, w którym wysokość wpłat podstawowych finansowanych przez tego uczestnika wynosiła mniej niż 2% jego wynagrodzenia - osiągnął łączne miesięczne wynagrodzenie ze wszystkich źródeł przekraczające 1,2-krotność minimalnego wynagrodzenia, czyli przekroczył limit uprawniający do obniżenia wpłaty podstawowej,
- po ukończeniu 60. roku życia, rozpoczął wypłatę środków zgromadzonych na jego rachunku PPK.

Obowiązek informowania ubezpieczonych o ich produktach emerytalnych będzie ciążył na ZUS

Zrezygowano z uruchomienia Centralnej Informacji Emerytalnej (CIE). Większość założeń systemu CIE zostanie jednak przeniesiona do PUE ZUS. Przepisy te, nakładające na ZUS nowy obowiązek informacyjny, wejdą w życie 1 stycznia 2026 r.

W ustawie z 5 sierpnia 2025 r. o uchyleniu ustawy o Centralnej Informacji Emerytalnej (Dz.U. z 2025 r. poz. 1216) przewidziano rezygnację z budowy CIE. Obowiązek informacyjny dotyczący produktów emerytalnych, który - zgodnie z przepisami ustawy o CIE - miał być realizowany przez PFR Portal PPK sp. z o.o., będzie ciążył na ZUS.

Nowe przepisy wprowadzają podstawę prawną do udostępniania przez ZUS ubezpieczonemu w aplikacji mObywatel elementów informacji o stanie konta, w szczególności o hipotecznej emeryturze. Uchwalona ustawa umożliwi ZUSowi także udostępnianie:

1. informacji dotyczących gromadzenia przez niego środków w ramach indywidualnego konta emerytalnego lub indywidualnego konta zabezpieczenia emerytalnego, pracowniczych programów emerytalnych, otwartych funduszy emerytalnych oraz pracowniczych planów kapitałowych, a także o ubezpieczeniu emerytalno-rentowym rolników,
2. danych o zewidencjonowanych składkach, wpłatach, wartości jednostek uczestnictwa w funduszu inwestycyjnym, wartości jednostek uczestnictwa w ubezpieczeniowym funduszu kapitałowym, wartości jednostek rozrachunkowych funduszu emerytalnego, wartości papierów wartościowych i wartości innych instrumentów finansowych,
3. informacji o innych środkach służących wyliczeniu jego przyszłych świadczeń.

Większość przepisów ustawy o uchyleniu ustawy o Centralnej Informacji Emerytalnej weszła w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, czyli 18 września br. Przepisy uprawniające podmioty prowadzące działalność w zakresie produktów emerytalnych do przekazywania do ZUS w postaci elektronicznej danych i informacji o tych produktach wejdą jednak w życie 1 stycznia 2026 r. Również regulacje uprawniające ZUS do udostępniania w systemie teleinformatycznym ubezpieczonemu informacji o stanie konta, danych dotyczących hipotecznej emerytury, a także danych o zewidencjonowanych składkach, wpłatach, wartości jednostek uczestnictwa w funduszu wejdą w życie 1 stycznia 2026 r.

Zapraszamy na szkolenia online, które w przystępny sposób wyjaśniają działanie programu PPK. **Udział we wszystkich webinarach jest bezpłatny.** Oferujemy szkolenia dla pracowników kadr i płac, uczestników PPK, a także osób, które stoją przed podjęciem decyzji o udziale w programie. **Zdobądź certyfikat i otrzymaj publikacje dotyczące PPK, przygotowane przez naszych ekspertów.**



Onboarding PPK | PPK dla pracownika

Zatrudniasz nowych pracowników i szukasz szkolenia, które w prosty sposób wyjaśni im zasady działania Pracowniczych Planów Kapitałowych? Potrzebujesz wsparcia w udzielaniu odpowiedzi na liczne pytania pracowników związane z PPK? Nasi eksperci z przyjemnością zrobią to za Ciebie! Dlaczego warto wybrać to szkolenie?

- **zgodność z przepisami** - szkolenie w pełni realizuje obowiązek informacyjny pracodawcy, określony w ustawie o PPK,
- **redukcja pytań i wątpliwości** - pracownicy, którzy dobrze rozumieją zasady PPK, rzadziej zgłaszają się z pytaniami do działu kadr, co pozwala zaoszczędzić czas i zwiększyć efektywność pracy,
- **profesjonalny wizerunek firmy** - troska o rozwój pracowników oraz ich finansowy dobrobyt pozytywnie wpływa na wizerunek firmy na rynku pracy,
- **certyfikat dla każdego uczestnika** - potwierdzający przekazanie wiedzy zgodnie z ustawą o PPK.

środy godz. 11:00

[Link do formularza](#)



Obsługa PPK – warsztaty dla kadr i płac

Chcesz mieć pewność, że Twoja wiedza o PPK jest aktualna i kompletna? Zapisz się na praktyczne webinaria dla osób obsługujących PPK. To cykl 4 spotkań o różnych stopniach zaawansowania:

- poziom podstawowy – umowa o prowadzenie PPK, naliczanie wpłat – podstawa, terminy, zaliczka na podatek dochodowy,
- poziom średniozaawansowany – zaliczka na podatek dochodowy od wpłat pracodawcy, obowiązki informacyjne pracodawcy, młodociani, urlop bezpłatny, wypłata transferowa,
- poziom zaawansowany – obsługa deklaracji i wniosków, błędy we wpłatach do PPK (co zrobić, skutki podatkowe),
- poziom ekspercki – ponowne zatrudnienie tej samej osoby, śmierć uczestnika PPK, przekształcenia podmiotów zatrudniających, obywatele Rosji i Białorusi w PPK, zmiana instytucji finansowej.

poniedziałki godz. 11:00
czwartki godz. 11:00

[Link do formularza](#)



Dziedziczenie środków w PPK – co warto wiedzieć?

Czy wiesz, co dzieje się z rachunkiem PPK w przypadku śmierci uczestnika? Chcesz mieć pewność, że zgromadzone przez Ciebie środki w PPK trafią w odpowiednie ręce? Z pewnością warto wiedzieć, że w PPK możesz wskazać osoby uprawnione do Twoich oszczędności, i że mogą to być również osoby spoza rodziny. Weź udział w praktycznym szkoleniu i dowiedz się, jakie są zasady dziedziczenia środków w PPK.

Podczas spotkania wyjaśnimy:

- jak i kogo możesz wskazać jako osoby uprawnione,
- co się dzieje, jeśli osoba uprawniona umiera wcześniej niż uczestnik PPK,
- ile środków otrzyma Twój współmałżonek/ dzieci,
- ile czasu zajmuje wypłata środków dla osoby uprawnionej lub spadkobiercy.

Pamiętaj, że webinaria dostępne na mojeppk.pl to skarbnica wiedzy i gwarancja jakości – zdobywaj wiedzę z pewnego źródła!

piątki godz. 09:30

[Link do formularza](#)



PPK for employee – training in English

Do you hire foreigners? Or maybe you are a foreigner working in Poland? **Join us for a free webinar, aimed at both new employees and those considering participating in the program.**

In 45 minutes an expert will give you a simple overview of the program, answering your questions as well. We will explain, among other things:

- How to log into a PPK account?
- How much can you save in PPK?
- When and under what conditions can you withdraw funds from a PPK account?

We will also answer participants' questions asked in the chat!

Upon completion of the training, **the participant will receive a certificate** confirming participation in the webinar, and the employer's information obligation will be fulfilled!

Complete the registration form and **sign up today!**

Fridays, 11:00 a.m.

[Registration form](#)



Nauczyciel w PPK – oszczędzasz, zyskujesz!

Jesteś nauczycielem lub pracownikiem oświaty? Dołącz do krótkiego, **bezpłatnego szkolenia online** (45 min.) i dowiedz się jak dzięki PPK **małymi krokami zbudować duży kapitał** na przyszłość.

Podczas szkolenia uzyskasz **odpowiedzi na najczęściej zadawane pytania**:

- Czym są Pracownicze Plany Kapitałowe i po co powstały?
- Kiedy i w jaki sposób można dołączyć do programu?
- Czy PPK się opłaca? – **poznasz kalkulator** i sprawdzisz wyliczenia, **uwzględniając średnią pensję nauczyciela**
- Jak działa PPK, kiedy pracujesz na **część etatu w kilku szkołach**?
- Kiedy można skorzystać ze środków w PPK i czy oszczędności są dziedziczone?

Zapisz się i poznaj PPK z różnej perspektywy. **Otrzymaj imienny certyfikat**, potwierdzający zdobytą wiedzę.

Projekt został objęty patronatem honorowym Ministra Edukacji i będzie realizowany w dniach 19.08 – 30.09.2025 r.

Patronat honorowy



wtorki godz. 13:30
czwartki o godz. 16:00

[Link do formularza](#)



Wpłaty dodatkowe w PPK – benefit dla pracownika, korzyść dla pracodawcy.

Czy wiesz, że coraz więcej pracodawców decyduje się zapewnić swoim pracownikom wpłaty dodatkowe w PPK? Chcesz dowiedzieć się, **jakie korzyści niesie za sobą włączenie PPK do systemu benefitów pracowniczych**? A może chcesz poznać **praktyki rynkowe**, stosowane przez pracodawców w tym zakresie??

Zapraszamy na szkolenie, podczas którego wyjaśnimy Ci:

- Dlaczego wpłata dodatkowa w PPK jest dla pracodawcy tańsza niż tradycyjna podwyżka?
- Co zrobić, aby wpłata dodatkowa w PPK stała się elementem systemu motywacyjnego?
- Jak często pracodawca może zmieniać wysokość wpłaty dodatkowej?
- Na czym polega korzyść pracownika otrzymującego wpłatę dodatkową?

Już dziś zapisz się na szkolenie, otrzymaj certyfikat i poznaj odpowiedzi na swoje pytania. Pamiętaj, że webinaria dostępne na [mojeppk.pl](#) to skarbnica wiedzy i gwarancja jakości – **zdobywaj wiedzę z pewnego źródła!**

wtorki godz. 11:00

[Link do formularza](#)

Odkryj PPK w zupełnie nowy sposób!

Masz dość długich i skomplikowanych artykułów? Przygotowaliśmy coś specjalnego: serię krótkich animacji, które rozwieją wątpliwości dotyczące PPK.

Dlaczego warto obejrzeć nasze animacje?

Nasze filmy to idealne źródło wiedzy dla każdego – zarówno dla tych, którzy dopiero rozważają dołączenie do programu, jak i dla obecnych uczestników, którzy chcą lepiej zrozumieć działanie PPK. Na naszym **kanale YouTube** znajdziesz odpowiedzi na najczęściej zadawane pytania, przedstawione w przystępny sposób.

Co czeka Cię w pierwszych odcinkach?

Rozpocznij swoją przygodę z PPK od najważniejszych kwestii:

Czym są Pracownicze Plany Kapitałowe? Ten odcinek to Twoje wprowadzenie do świata PPK. Poznaj fundamentalne zasady i zobacz, jak PPK może stać się narzędziem do budowania stabilnej przyszłości finansowej.

Po co nam PPK? Dowiedz się, czym jest stopa zastąpienia i jak rosnąca długość życia w połączeniu z malejącymi emeryturami może wpłynąć na Twoje przyszłe finanse.

Czy środki w PPK są Twoją prywatną własnością? Masz obawy dotyczące bezpieczeństwa swoich oszczędności? Ten odcinek rozwieje wszelkie wątpliwości! Dowiedz się, czy środki zgromadzone w PPK są w 100% prywatne i podlegają dziedziczeniu.

To dopiero początek!

Nie zwalniamy tempa! Stale dodajemy nowe animacje, by w przystępny i zrozumiały sposób wyjaśniać kolejne aspekty PPK. Już wkrótce pojawią się odcinki poruszające tematykę, taką jak **inwestowanie środków, zasady wypłat, czy dostęp do wszystkich rachunków poprzez serwis [rachunek.mojeppk.pl](#)**.

Sprawdź nasz kanał YouTube już dziś! Odkryj wszystkie korzyści PPK dzięki naszym animacjom i podejmij świadomą decyzję o swojej finansowej przyszłości. **Subskrybuj, aby być na bieżąco z nowościami i nie przegapić żadnego odcinka!**

Pracownicze Plany Kapitałowe

Chcesz umówić bezpłatne **szkolenie PPK wyłącznie dla pracowników Twojej organizacji**? Potrzebujesz wsparcia w onboardingu, a może konkretnej pomocy dla osób obsługujących PPK?

Napisz wiadomość na szkolenia@pfrportal.pl, a nasz ekspert skontaktuje się z Tobą i zaproponuje szczegóły współpracy. Szkolenia realizujemy w formule online lub stacjonarnie – wybierz rozwiązanie optymalne dla Ciebie i Twoich współpracowników.

Pamiętaj, że szkolenia dostępne na mojeppk.pl to skarbnica wiedzy i gwarancja najwyższej jakości. **Zdobывaj wiedzę z pewnego źródła.**



Wydawca

Niniejszy biuletyn został przygotowany przez PFR Portal PPK sp. z o.o. – ustawowego operatora portalu informacyjnego PPK, do którego zadań należy m.in. upowszechnianie wiedzy o funkcjonowaniu PPK – dla osób zainteresowanych rynkiem oszczędnościowo-emerytalnym w Polsce wyłącznie w celach informacyjnych.

PFR Portal PPK sp. z o.o. nie ponosi odpowiedzialności z tytułu powstania jakichkolwiek szkód, wynikających lub pozostających w związku z treściami zamieszczonymi w niniejszym biuletynie.

Powielenie lub wykorzystanie niniejszego biuletynu w całości lub w części wymaga uzyskania uprzedniej pisemnej zgody PFR Portal PPK sp. z o.o., z wyjątkiem dozwolonego prawa cytatu.

Zapraszamy do kontaktu:
PFR Portal PPK sp. z o.o.
ul. Krucza 50
00-025 Warszawa
www.pfrportal.pl



infolinia PPK:

800 775 775

(pn.-pt. 8:00-17:00)



kontakt dla mediów:

media@pfrportal.pl