



Pakiet rozwiązań antykryzysowych w skrócie

Wstęp



31 marca 2020 r. została uchwalona ustawa o tzw. Tarczy Antykryzysowej (ustawa o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw, Dz. U. poz. 568). Ustawa weszła w życie 31 marca 2020 r. (z wyjątkiem niektórych przepisów). 16 kwietnia 2020 r. została uchwalona kolejna ustawa wprowadzająca dodatkowe rozwiązania do tzw. Tarczy Antykryzysowej (ustawa o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2, Dz. U. poz. 695). 16 maja 2020 r. weszła w życie kolejna ustawa, która wprowadziła kolejne rozwiązania wspierające przedsiębiorców (ustawa o zmianie niektórych ustaw w zakresie działań osłonowych w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2, Dz. U. poz. 875).

Tarcza Antykryzysowa wprowadza narzędzia wsparcia dla przedsiębiorstw i pracowników, którzy poniosą negatywne konsekwencje w następstwie COVID-19. Jest to pakiet kilkudziesięciu udogodnień.

Poniżej przedstawiamy najistotniejsze rozwiązania dla: mikroprzedsiębiorców, małych, średnich i dużych firm oraz ich wpływ na oszczędzanie w PPK.

Więcej szczegółów dotyczących wsparcia dla przedsiębiorców w „Przewodniku Antykryzysowym dla Przedsiębiorców” do pobrania pod adresem pfr.pl/tarcza.

Tarcza Antykryzysowa to w szczególności:

- **Dofinansowania dla firm i uelastycznienie zatrudnienia**
- **Udogodnienia dotyczące podatków i opłat**
- **Wydłużenie czasu na realizację obowiązków**
- **Inne rozwiązania wspierające przedsiębiorców.**

I. Dofinansowania dla firm i uelastycznienie zatrudnienia

1. Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw

Przedsiębiorca zatrudniający do 249 osób, który odnotuje spadek obrotów, może otrzymać dofinansowanie do wynagrodzeń osób zatrudnionych i należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne.

Wysokość dofinansowania zależy od poziomu spadku obrotów:

- spadek o co najmniej 30% – dofinansowanie do 50% wynagrodzenia poszczególnych zatrudnionych (nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia),
- spadek o co najmniej 50% – dofinansowanie do 70% wynagrodzenia poszczególnych zatrudnionych (nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia),
- spadek o co najmniej 80% – dofinansowanie do 90% wynagrodzenia poszczególnych zatrudnionych (nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia).

Wsparcie może być przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące przypadające od miesiąca złożenia wniosku.

Wniosek o dofinansowanie należy złożyć do Powiatowego Urzędu Pracy właściwego ze względu na miejsce prowadzenia firmy w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru.

Otrzymanie wsparcia nie wpływa na wpłaty do PPK.

2. Pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy

Mikroprzedsiębiorca, który prowadził działalność gospodarczą przed 1 kwietnia 2020 r., może skorzystać z pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności.

Pożyczka udzielana jest do kwoty 5000 zł (na okres do 12 miesięcy). Oprocentowanie pożyczki jest stałe i wynosi w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez NBP.

Pożyczka wraz z odsetkami na wniosek mikroprzedsiębiorcy podlega umorzeniu, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.

Wniosek o pożyczkę należy złożyć do Powiatowego Urzędu Pracy właściwego ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej.

Otrzymanie wsparcia nie wpływa na wpłaty do PPK.

3. Dofinansowanie dla przedsiębiorcy, który nie zatrudnia pracowników

W przypadku spadków obrotów przedsiębiorca - osoba fizyczna nie zatrudniająca pracowników - może otrzymać dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej.

Wysokość dofinansowania zależy od poziomu spadku obrotów:

- spadek o co najmniej 30% – dofinansowanie w wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie (1300 zł),
- spadek o co najmniej 50% – dofinansowanie w wysokości 70% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie (1820 zł),
- spadek o co najmniej 80% – w wysokości dofinansowanie 90% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie (2340 zł).

Dofinansowanie może być przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące przypadające od miesiąca złożenia wniosku.

Wniosek o dofinansowanie należy złożyć do Powiatowego Urzędu Pracy właściwego ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej.

4. Świadczenie postojowe dla jednoosobowych przedsiębiorców oraz osób zatrudnionych na umowach cywilnoprawnych

W razie przestoju w prowadzeniu działalności osoba prowadząca pozarolniczą działalność gospodarczą oraz osoba wykonująca umowę agencyjną, umowę zlecenia lub inną umowę o świadczenie usług, do której stosuje się przepisy dotyczące zlecenia albo umowę o dzieło, może otrzymać świadczenie postojowe.

Świadczenie przysługuje, nie więcej niż trzykrotnie, w wysokości 2080 zł z wyjątkami.

Osobie prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą świadczenie postojowe przysługuje, jeżeli rozpoczęła prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej przed dniem 1 kwietnia 2020 r. i:

1. nie zawiesiła jej prowadzenia oraz jeżeli przychód z prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku o świadczenie postojowe był o co najmniej 15% niższy od przychodu uzyskanego w miesiącu poprzedzającym ten miesiąc,
2. zawiesiła prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej po 31 stycznia 2020 r.,
3. nie podlega ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu.

Osobie wykonującej umowę cywilnoprawną świadczenie postojowe przysługuje, jeżeli:

1. umowa cywilnoprawna została zawarta przed 1 kwietnia 2020 r.;
2. przychód z umowy cywilnoprawnej uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe nie był wyższy od 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału,
3. nie podlega ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu.

Wniosek o świadczenie postojowe składa się do ZUS (najpóźniej w ciągu 3 miesięcy od miesiąca, w którym zniesiono stan epidemii).

5. Dofinansowanie do pensji oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracowników objętych przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy

Przedsiębiorcy, organizacje pozarządowe i organizacje pożytku publicznego, którzy odnotują spadek obrotów (nie mniejszy niż 15%/25%), mogą:

- objąć przestojem ekonomicznym zatrudnionych (dotyczy również zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych), w okresie którego:
 - pracodawca może obniżyć wynagrodzenie nie więcej niż o 50% (do kwoty nie mniejszej niż 2600 zł), z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy;
 - pracodawca może otrzymać dofinansowanie w wysokości do 50% minimalnego wynagrodzenia (1300 zł), z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy i składek na ubezpieczenia społeczne finansowane przez pracodawcę.

Dofinansowanie nie przysługuje do wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek, było wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału.

- ograniczyć wymiar czasu pracy zatrudnionych, co oznacza, że:
 - pracodawca może obniżyć wymiar czasu pracy maksymalnie o 20% (nie więcej niż do 0,5 etatu) i wypłacać proporcjonalnie obniżone wynagrodzenie (nie mniej niż 2600 zł), z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy;
 - pracodawca może otrzymać dofinansowywanie w wysokości do 50% wynagrodzenia (nie więcej niż 40% przeciętnego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez GUS), z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy i składek na ubezpieczenia społeczne finansowanych przez pracodawcę.

Dofinansowanie nie przysługuje do wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek, było wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału.

Warunki i tryb wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego/obniżonego wymiaru czasu pracy - trzeba uzgodnić ze strona społeczną.

Wniosek o przyznanie świadczeń składa się do Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Wsparcie jest przyznawane na okres 3 miesięcy, przypadających od miesiąca złożenia wniosku.

W okresie przestoju ekonomicznego oraz w okresie obniżonego wymiaru czasu pracy uczestnik PPK i podmiot zatrudniający nie finansują wpłaty podstawowej ani wpłaty dodatkowej do PPK.

Zwolnienie z finansowania wpłat do PPK obejmuje - w pełnej wysokości - wpłaty obliczane od wynagrodzenia wypłaconego w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy. Wpłaty do PPK nie są finansowane tylko w stosunku do uczestników PPK objętych przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy.

Nie ma przeszkód, aby uczestnik PPK zdecydował się na finansowanie zarówno wpłat podstawowych, jak i wpłat dodatkowych do PPK, w tym okresie - pomimo tego, że wpłaty do PPK nie są finansowane przez pracodawcę.

6. Zwolnienie z opłacania składek odprowadzanych do ZUS

Płatnik składek może zostać zwolniony z obowiązku opłacania nieopłaconych należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych, jeżeli:

- był zgłoszony jako płatnik składek i:
 - przed 1 lutego 2020 r. i na dzień 29 lutego 2020 r.,
 - w okresie od 1 lutego 2020 r. do 29 lutego 2020 r. i na dzień 31 marca 2020 r.,
 - w okresie od 1 marca 2020 r. do 31 marca 2020 r. i na dzień 30 kwietnia 2020 r.
- zgłosił do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 ubezpieczonych;
- był zgłoszony jako płatnik składek i:
 - przed 1 lutego 2020 r. i na dzień 29 lutego 2020 r.,
 - w okresie od 1 lutego 2020 r. do 29 lutego 2020 r. i na dzień 31 marca 2020 r.,
 - w okresie od 1 marca 2020 r. do 31 marca 2020 r. i na dzień 30 kwietnia 2020 r.
- zgłosił do ubezpieczeń społecznych od 10 do 49 ubezpieczonych;
- jest spółdzielnią socjalną i był zgłoszony jako płatnik składek przed 1 kwietnia 2020 r.;
- jest osobą prowadzącą pozarolniczą działalność gospodarczą, opłacającą składki wyłącznie na własne ubezpieczenia społeczne lub ubezpieczenie zdrowotne, jeżeli prowadził działalność przed 1 kwietnia 2020 r. i:
 - przychód z tej działalności uzyskany w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek o zwolnienie z opłacania składek, nie był wyższy niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r.

- przychód z tej działalności w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek o zwolnienie z opłacania składek, był wyższy niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r. oraz dochód z tej działalności w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek o zwolnienie z opłacania składek, nie był wyższy niż 7000 zł
- jest duchownym opłacającym składki na własne ubezpieczenie.

Zwolnienie dotyczy składek należnych za okres od 1 marca 2020 r. do 31 maja 2020 r.

Uwaga: W przypadku płatników, którzy zgłosili do ubezpieczeń społecznych od 10 do 49 ubezpieczonych, zwolnienie przysługuje w wysokości 50% łącznej kwoty należności z tytułu składek wykazanych w deklaracji rozliczeniowej złożonej za dany miesiąc.

Wniosek o zwolnienie płatnik składek powinien przekazać do ZUS nie później niż do 30 czerwca 2020 r.

Przedsiębiorca objęty tzw. „ulgą na start” opłacającego składki wyłącznie na własne ubezpieczenie zdrowotne – może składając wniosek zwolnić się z obowiązku opłacenia nieopłaconych należności z tytułu składek na jego obowiązkowe ubezpieczenie zdrowotne za okres od dnia 1 kwietnia 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r., jeżeli prowadził działalność przed dniem 1 kwietnia 2020 r. i przychód z tej działalności w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek o zwolnienie z opłacania składek:

1. nie był wyższy niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r., albo
2. był wyższy niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r. oraz dochód z tej działalności w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek o zwolnienie z opłacania składek, nie był wyższy niż 7000 zł.”.

Otrzymanie wsparcia nie wpływa na wpłaty do PPK.

7. Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w organizacjach pozarządowych i innych podmiotach prowadzących działalność pożytku publicznego

Organizacja pozarządowa oraz inny podmiot prowadzący działalność pożytku publicznego, mające spadek przychodów z działalności statutowej (co najmniej o 30%), mogą otrzymać dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne.

Wysokość dofinansowania zależy od spadku obrotów. Wsparcie jest przyznawane na okres do 3 miesięcy. Wniosek o dofinansowanie składa się do Powiatowego Urzędu Pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę.

Otrzymanie wsparcia nie wpływa na wpłaty do PPK.

8. Dodatkowa pomoc dla pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne

Pracodawca, który jest zakładem aktywności zawodowej, może ubiegać się o rekompensatę wynagrodzenia wypłaconego niepełnosprawnym pracownikom, proporcjonalnie do dni przestoju w danym miesiącu lub zmniejszenia przychodu z działalności.

Wniosek o rekompensatę składa się do właściwego oddziału Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

Otrzymanie wsparcia nie wpływa na wpłaty do PPK.

9. Uelastycznienie czasu pracy

Pracodawcy spełniający określone kryteria (m.in. spadek obrotów o co najmniej 15%/25%) mogą:

- ograniczyć minimalny okres dobowego i tygodniowego odpoczynku pracownika,
- wprowadzić system równoważnego czasu pracy (bez względu na rodzaj i organizację pracy) w okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 12 miesięcy,
- stosować mniej korzystne warunki zatrudnienia niż wynikające z umów o pracę.

Dwa ostatnie rozwiązania wymagają porozumienia ze stroną społeczną.

10. Zwolnienie z obowiązku wykonywania pracy przez młodocianych - bez utraty refundacji wynagrodzenia

W okresie czasowego ograniczenia lub zawieszenia funkcjonowania szkół pracodawca ma obowiązek zwolnić młodocianego pracownika (odbywającego przygotowanie zawodowe) ze świadczenia pracy. Pracodawca, z którym zawarto umowę o refundację wynagrodzeń młodocianych pracowników, zachowuje prawo do refundacji, jeśli wypłaca im wynagrodzenia - w całości lub części - za okres zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy.

11. Zasiłek opiekuńczy na opiekę nad zdrowym dzieckiem

Rodzice mogą skorzystać z dłuższego dodatkowego zasiłku opiekuńczego. Przysługuje on w przypadku zamknięcia żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola, szkoły lub innej placówki, do których uczęszcza dziecko, albo niemożności sprawowania opieki przez nianię lub dziennego opiekuna z powodu COVID-19, przysługuje ubezpieczonemu zwolnionemu od wykonywania pracy oraz funkcjonariuszowi zwolnionemu od pełnienia służby z powodu

konieczności osobistego sprawowania opieki na dzieckiem legitymującym się orzeczeniem o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności do ukończenia 18 lat albo dzieckiem z orzeczeniem o niepełnosprawności lub orzeczeniem o potrzebie kształcenia specjalnego.

Ponadto w związku z zawieszeniem działalności placówek dziennego pobytu: szkoły, ośrodka rewalidacyjno-wychowawczego, ośrodka wsparcia, warsztatu terapii zajęciowej lub innej placówki pobytu dziennego o podobnym charakterze z powodu COVID-19, do których uczęszcza dorosła osoba niepełnosprawna, ubezpieczonemu zwolnionemu od wykonywania pracy oraz funkcjonariuszowi zwolnionemu od pełnienia służby z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki nad dorosłą osobą niepełnosprawną przysługuje dodatkowy zasiłek opiekuńczy przez okres nie dłuższy niż 14 dni.

Dodatkowy zasiłek opiekuńczy przysługuje również w przypadku otwarcia placówek przez okres nie dłuższy niż 14 dni. W okresie tym uwzględniany będzie okres zasiłku wykorzystany w czasie zamknięcia placówek.

Możliwe jest dalsze wydłużenie przez Radę Ministrów okresu pobierania zasiłku opiekuńskiego w drodze rozporządzenia.

Dodatkowy zasiłek opiekuńczy nie stanowi podstawy do naliczenia wpłat do PPK.

12. Zwiększenie kwoty wolnej od potrąceń

Kwoty wolne od potrąceń określone w art. 87 (1) § 1 Kodeksu pracy ulegają zwiększeniu o 25% na każdego nieosiągającego dochodu członka rodziny, którego pracownik ten ma na utrzymaniu. Zwiększenie to jest stosowane jeżeli pracownikowi zostało obniżone wynagrodzenie lub członek rodziny pracownika utracił źródło dochodu z powodu podjętych na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej działań służących zapobieganiu zarażeniem wirusem SARS-CoV-2.

II. Udogodnienia dotyczące podatków i opłat

1. Więcej czasu na zapłatę zaliczek PIT

Zaliczki na PIT pobrane w marcu i kwietniu 2020 r. od przychodów z szeroko rozumianej pracy mogą zostać wpłacone do 1 czerwca 2020 r.

2. Więcej czasu na złożenie zeznania podatkowego

Do 31 maja 2020 r. należy złożyć zeznanie o wysokości osiągniętego dochodu (poniesionej straty) za 2019 r. oraz wpłacić należny podatek dochodowy od osób fizycznych. Złożenie zeznania podatkowego w tym terminie również pozwala na przekazanie 1% podatku na rzecz wybranej organizacji pożytku publicznego.

3. Brak PIT od świadczeń postojowych i innych świadczeń

Nie podlegają opodatkowaniu:

- otrzymane lub postawione do dyspozycji podatnika w 2020 r.: świadczenia postojowe wypłacone osobie prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą lub pracującej na podstawie umowy cywilnoprawnej,
- świadczenia polegające na zakwaterowaniu i wyżywieniu niezbędne do realizacji przez pracownika jego obowiązków pracowniczych,
- zasiłki otrzymane przez ubezpieczonego rolnika i domownika w sytuacji objęcia ich obowiązkową kwarantanną, nadzorem epidemiologicznym lub hospitalizacją w związku z COVID-19.

4. Odliczenie wstecz straty podatkowej z 2020 r. w PIT i CIT

Można jednorazowo obniżyć dochód (przychód) uzyskany w 2019 r. o wysokość straty podatkowej z 2020 r., nie więcej niż o kwotę 5 mln zł. Warunkiem jest spadek łącznych przychodów w 2020 r. o co najmniej 50% w porównaniu do 2019 r.

5. Odliczenie w PIT i CIT darowizn przekazanych na przeciwdziałanie COVID-19

Można odliczyć od dochodu (przychodu) darowizny przekazane w okresie od 1 stycznia 2020 r. do 30 września 2020 r. (nawet do wysokości 200% wartości).

6. Wyższe limity zwolnień przedmiotowych w PIT

Nowe limity zwolnień przedmiotowych w PIT w 2020 r. dotyczą m.in. zapomóg otrzymanych w przypadku indywidualnych zdarzeń losowych, długotrwałej choroby lub śmierci sfinansowanych z innych źródeł niż fundusz socjalny – limit wynosi 10 tysięcy zł.

7. Więcej czasu na zapłatę podatku od przychodów z budynków

Podatek od przychodów z budynków za miesiące od marca do maja 2020 r. włącznie może zostać wpłacony do 20 lipca 2020 r. Warunkiem jest spadek o co najmniej 50% przychodów w stosunku do analogicznego okresu z poprzedniego roku.

8. Dłużej bez podatku od sprzedaży detalicznej

Podatek od sprzedaży detalicznej będzie pobierany dopiero od 1 stycznia 2021 r.

9. Ulga na tzw. złe długi w PIT i CIT

Nie trzeba wykazywać niezapłaconych w terminie zobowiązań przy obliczaniu zaliczek na podatek w 2020 r. Warunkiem jest spadek o co najmniej 50% przychodów osiągniętych w okresach rozliczeniowych w stosunku do analogicznych okresów w 2019 r.

10. Rezygnacja z zaliczek w formie uproszczonej w PIT i CIT

„Mali podatnicy” mogą zrezygnować z uproszczonej formy wpłacania zaliczek za miesiące od marca do grudnia 2020 r. O rezygnacji z uproszczonej formy wpłacania zaliczek należy poinformować w zeznaniu podatkowym za 2020 r.

11. Przesunięcie terminu składania nowego pliku JPK_VAT i stosowania nowej matrycy stawek VAT

Nowe deklaracje podatkowe należy składać począwszy od 1 lipca 2020 r. Nowe matryce stawek VAT będą stosowane od 1 lipca 2020 r.

12. Dłuższe terminy dot. raportowania schematów podatkowych

Terminy dotyczące schematu podatkowego nie rozpoczynają się, a rozpoczęte podlegają zawieszeniu w okresie od 31 marca 2020 r. do dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego/stanu epidemii ogłoszonego w związku z COVID-19, nie dłużej jednak niż do 30 czerwca 2020 r.

13. Więcej czasu na zawiadomienie o płatności na rachunek spoza tzw. Białej Listy podatników VAT

W okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego/stanu epidemii w związku z COVID-19 stosowany jest 14-dniowy termin na złożenie zawiadomienia o płatności na rachunek niezamieszczony w tzw. Białej Liście podatników VAT.

14. Nowy termin na złożenie informacji o cenach transferowych (TP-R)

Podmioty powiązane, których rok podatkowy rozpoczął się po 31 grudnia 2018 r., a zakończył przed 31 grudnia 2019 r., powinny sporządzić informację o cenach transferowych za rok podatkowy w terminie do końca dziewiątego miesiąca po zakończeniu roku podatkowego. W związku z tym termin na złożenie informacji o cenach transferowych za 2019 r. to co do zasady 30 września 2020 r.

W przypadku podmiotów, których rok obrotowy rozpoczął się po 31 grudnia 2018 r. i zakończył przed 31 grudnia 2019 r.:

1. przedłużony został do 30 września 2020 r. termin do złożenia oświadczenia o sporządzeniu lokalnej dokumentacji cen transferowych w przypadku tych podmiotów,
2. przedłużony został do 31 grudnia 2020 r. termin do dołączenia do lokalnej dokumentacji cen transferowych grupowej dokumentacji cen transferowych.

15. Więcej czasu na uiszczenie opłat za 2020 rok z tytułu użytkowania wieczystego oraz z tytułu przekształcenia prawa użytkowania wieczystego w prawo własności

Opłata roczna za 2020 rok z tytułu użytkowania wieczystego oraz z tytułu przekształcenia prawa użytkowania wieczystego w prawo własności może zostać dokonana do 30 czerwca 2020 r.

Minister właściwy do spraw budownictwa, planowania i zagospodarowania przestrzennego oraz mieszkalnictwa może określić, w drodze rozporządzenia, późniejszy termin wniesienia opłaty za rok 2020, mając na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii w związku z wystąpieniem COVID-19 oraz skutki nimi wywołane, a także biorąc pod uwagę, aby termin ten nie przekroczył roku 2020.

16. Brak opłaty prolongacyjnej w należnościach do ZUS i US

Nie płaci się opłaty prolongacyjnej z tytułu rozłożenia na raty lub odroczenia zapłaty należności z tytułu składek ZUS lub podatków. Warunkiem jest złożenie wniosku o odroczenie lub rozłożenie na raty w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego/stanu epidemii, bądź w okresie 30 dni następujących po ich odwołaniu.

17. Brak PCC od sprzedaży i zamiany walut wirtualnych

Zwolniona od podatku od czynności cywilnoprawnych jest sprzedaż i zamiana walut wirtualnych w rozumieniu art. 2 ust. 2 pkt 26 ustawy z 1 marca 2018 r. o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu.

III. Wydłużenie czasu na realizację obowiązków

1. Więcej czasu na utworzenie PPK

Podmioty, które od 1 stycznia 2020 r. zostały objęte ustawą o pracowniczych planach kapitałowych, mają czas na zawarcie umowy o zarządzanie PPK do 27 października 2020 r. i umowy o prowadzenie PPK do 10 listopada 2020 r.

2. Więcej czasu na zgłoszenie informacji o beneficjentach rzeczywistych do CRBR

Niektórzy przedsiębiorcy zyskali więcej czasu na zgłoszenie informacji o beneficjentach rzeczywistych. Mają czas na wykonanie tego obowiązku do 13 lipca 2020 r.

3. Więcej czasu na sporządzanie dokumentów ewidencji odpadów w formie papierowej

Do 31 grudnia 2020 r. można przygotowywać ewidencję odpadów w formie papierowej.

4. Wydłużenie ważności orzeczeń

Przez kolejne 3 miesiące od upływu terminu ważności będą ważne:

- orzeczenia lekarskie o niezdolności do pracy wydane na czas określony,
 - orzeczenia wojskowych komisji lekarskich,
 - orzeczenia o okolicznościach uzasadniających ustalenie uprawnień do świadczenia rehabilitacyjnego,
- w przypadku złożenia wniosku o ustalenie uprawnień do świadczenia na dalszy okres przed upływem terminu ważności tego orzeczenia.

Ponadto zachowują ważność nie dłużej niż do upływu 60. dnia od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego / stanu epidemii w związku z COVID-19:

- orzeczenia o niepełnosprawności oraz o stopniu niepełnosprawności wydane na czas określony,
- orzeczenia lekarskie wydane w ramach wstępnych, okresowych i kontrolnych badań lekarskich, których ważność upłynęła po 7 marca 2020 r.,
- orzeczenia lekarskich służb mundurowych,
- inne orzeczenia lekarskie lub psychologiczne, jeśli odrębne przepisy wymagają posiadania odrębnego orzeczenia.

5. Udogodnienia dla cudzoziemców

Przedłużona została możliwość pobytu cudzoziemców na terenie RP. Wydłużono terminy składania wniosków o udzielenie zezwoleń pobytowych. Przedłużono ważność wizy, zezwolenia na pobyt czasowy, zezwolenia na pracę, Karty Polaka, zaświadczenia tożsamości cudzoziemca, kart pobytu członka rodziny obywatela UE, dokumentów potwierdzających prawo stałego pobytu, kart stałego pobytu członka rodziny obywatela UE, polskich dokumentów tożsamości cudzoziemca, „zgody na pobyt tolerowany”.

Zmiana warunków pracy cudzoziemca na inne niż określone w dokumentach będących podstawą jego legalnej pracy nie będą przeszkodą w dalszym jej wykonywaniu. Zwolniono też ich z niektórych obowiązków związanych z legalizacją zatrudnienia.

Przedłużono pomoc socjalną i opiekę medyczną udzielaną cudzoziemcom.

Zniesiono wymóg osobistego stawiennictwa przy składaniu dokumentów przy ubieganiu się o wizę krajową.

6. Szkolenia BHP on-line

Możliwe jest przeprowadzanie szkoleń wstępnych BHP w całości za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej, z wyjątkiem instruktażu stanowiskowego:

1. pracownika zatrudnianego na stanowisku robotniczym;
2. pracownika zatrudnionego na stanowisku, na którym występuje narażenie na działanie czynników niebezpiecznych;
3. pracownika przenoszonego na stanowisko, o którym mowa w pkt 1 i 2;
4. ucznia odbywającego praktyczną naukę zawodu oraz studenta odbywającego praktykę studencką.

W przypadku gdy termin przeprowadzenia szkolenia okresowego BHP przypada w:

1. okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii lub
2. w okresie 30 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego, w przypadku gdy nie zostanie ogłoszony stan epidemii, albo stanu epidemii

– termin ten wydłuża się do 60. dnia od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego, w przypadku gdy nie zostanie ogłoszony stan epidemii, albo stanu epidemii.

7. Przedłużenie ważności uprawnień do kierowania pojazdami

Jeśli ważność uprawnień do kierowania pojazdami w tym m.in. prawa jazdy, skończy się w czasie trwania epidemii koronawirusa, uprawnienia te będą podlegały automatycznemu przedłużeniu do dnia upływu 60 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii.

IV. Inne rozwiązania wspierające przedsiębiorców

1. Możliwość wprowadzenia korzystniejszych warunków lub terminów spłaty kredytów i pożyczek (ważne dla segmentu MŚP)

Bank będzie mógł dokonać zmian dla klientów, którym kredyt został udzielony przed 8 marca 2020 r. oraz takim, których sytuacja finansowa i gospodarcza była przedmiotem oceny przez bank nie dawniej niż 30 września 2019 r.

2. Poręczenia i gwarancje dla dużych i średnich firm

Przedsiębiorcom (z wyłączeniem mikro oraz małych przedsiębiorców) Bank Gospodarstwa Krajowego (BGK) - na ich wniosek - może udzielać poręczeń i gwarancji spłaty kredytów, z przeznaczeniem na zapewnienie płynności finansowej - do 80% wartości niespłaconej kwoty kredytu. Przedsiębiorcy MŚP mogą również skorzystać z pomocy publicznej na zabezpieczenie spłaty kredytu obrotowego lub inwestycyjnego.

3. Ułatwienia w kredycie na innowacje technologiczne

Uelastyczniono finansowanie projektów, w tym m.in. zniesiono wymóg innowacyjności efektów projektu (w skali kraju), zniesiono maksymalny limit wysokości premii technologicznej (6 mln zł) oraz rozszerzono katalog wydatków kwalifikowanych.

Materiał ten ma charakter wyłącznie informacyjny. Treści w nim zawarte nie zastępują obowiązujących przepisów prawa i każdorazowo powinny być interpretowane oraz stosowane z uwzględnieniem aktualnie obowiązujących przepisów prawa. Treści te nie stanowią porady prawnej, finansowej ani oficjalnej interpretacji obowiązujących przepisów prawa.

Dowiedz się więcej:

- [Poradnik Antykryzysowy dla Przedsiębiorców](#)
- [Szkolenia z Tarczy Finansowej PFR](#)

