

**Zasady programu „Odpowiedzialny i Przyjazny Pracodawca”
(„Zasady”)**



Preambuła

- PFR Portal PPK spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Warszawie („PFR Portal PPK”) została powołana do utworzenia portalu Pracowniczych Planów Kapitałowych („PPK”), którego celem jest gromadzenie i udzielanie informacji o funkcjonowaniu PPK.
- Działalność PFR Portal PPK ma na celu upowszechnianie i promowanie PPK oraz wskazanie jak ważna jest partycypacja w PPK, będącym powszechnym systemem oszczędzania dla osób zatrudnionych realizowanym przy współpracy z podmiotami zatrudniającymi oraz państwem.
- PFR Portal PPK chcąc wyróżnić podmioty zatrudniające, które dbają o wysoką partycypację swoich osób zatrudnionych w PPK, inspirując inne podmioty zatrudniające, postanowił przyjąć niniejsze Zasady wyboru laureatów wyróżnienia „Odpowiedzialny i Przyjazny Pracodawca”.

§ 1. Postanowienia wstępne

1. Niniejsze Zasady określają zasady i warunki wyboru laureatów wyróżnienia „Odpowiedzialny i Przyjazny Pracodawca” („Program”).
2. Twórcą i organizatorem Programu jest PFR Portal PPK, będąca spółką zależną Polskiego Funduszu Rozwoju spółki akcyjnej z siedzibą w Warszawie. PFR Portal PPK utworzona została na mocy art. 77 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 427 ze zm.) („Ustawa o PPK”).
3. Wybór laureatów Programu i przyznanie wyróżnień ma miejsce raz w roku kalendarzowym.
4. Wręczenie wyróżnień laureatom Programu odbywa się na gali Programu („Gala Programu”).
5. Gala Programu będzie transmitowana na platformie YouTube. Nagranie wideo oraz fotorelacja z Gali Programu zostaną zamieszczone na stronie internetowej mojeppk.pl oraz w mediach społecznościowych PFR Portal PPK
6. Przyjmuje się, że pojęcia używane w niniejszych Zasadach mają znaczenie nadane im w Ustawie o PPK (w tym w szczególności określenia: „osoba zatrudniona” oraz „podmiot zatrudniający”), chyba że Zasady stanowią inaczej.

§ 2. Cel Programu

Celami Programu są:

- a) wyróżnienie podmiotów zatrudniających, które wykazały się szczególnym zaangażowaniem we wdrażaniu PPK w swoich zakładach pracy, wykorzystując PPK jako element systemu benefitów osób zatrudnionych (tworzenie przyjaznego środowiska pracy oraz budowanie finansowego zabezpieczenia osób zatrudnionych) i osiągając wysoką partycypację w programie PPK;
- b) promowanie pozytywnych przykładów podmiotów zatrudniających, którymi inspirowane są inne podmioty zatrudniające do wspierania osób zatrudnionych w gromadzeniu oszczędności w PPK.

§ 3. Warunki Programu

W Programie mogą wziąć udział wyłącznie podmioty zatrudniające posiadające wysoką partycypację wśród swoich osób zatrudnionych (min. 50% (pięćdziesiąt procent)) w programie PPK oraz przejawiający zaangażowanie w proces wdrożenia PPK w swoim zakładzie pracy.



§ 4. Procedura zgłaszania kandydatów

1. Kandydatów do Programu zgłaszają podmioty zarządzające instytucjami finansowymi, wpisane do ewidencji PPK w trybie przepisów rozdziału 10 (*dziesiątego*) ustawy o PPK („PZIF”).
2. Aktualna lista PZIF znajduje się na stronie internetowej [mojeppk.pl](https://www.mojeppk.pl/lista-instytucji-finansowych.html), na podstronie dotyczącej instytucji finansowych: <https://www.mojeppk.pl/lista-instytucji-finansowych.html>.
3. Każdy PZIF może zgłosić maksymalnie 3 (*trzy*) podmioty zatrudniające, jako kandydatów na laureatów Programu.
4. Przed zgłoszeniem kandydatów na laureatów Programu każdy PZIF musi uzyskać od kandydatów zgodę na ich zgłoszenie do Programu oraz chęć przyjęcia potencjalnego wyróżnienia.
5. Przez udział w Programie każdy podmiot zatrudniający wyraża zgodę na wykorzystanie jego logotypu, zgodnie z § 7. Zasad. W przypadku braku logotypu będzie to nazwa podmiotu zatrudniającego.
6. Uczestnicy Gali Programu, w tym kandydaci na laureatów Programu, przyjmują do wiadomości, iż przebieg Gali Programu będzie transmitowany na żywo na platformie YouTube oraz zostanie sporządzone nagranie wideo oraz fotorelacja na których może zostać zarejestrowany wizerunek w/w osób, ich imiona i nazwiska oraz stanowisko (w przypadku uczestników Gali Programu odbierających wyróżnienia w imieniu laureata Programu), na co w/w osoby wyrażają zgodę poprzez wzięcie udziału w Gali Programu.
7. Zgłoszenia kandydatów do Programu przyjmowane są do dnia wskazanego w zaproszeniu skierowanym przez PFR Portal PPK do każdego PZIF pod wskazany w zaproszeniu adres e-mail PFR Portal PPK.
8. Każde zaproszenie do zgłoszenia kandydatów do Programu kierowane jest do PZIF drogą elektroniczną (poczta e-mail) na adresy e-mail członków Zarządu PZIF oraz na adresy e-mail zwyczajowo wykorzystywane do korespondencji w sprawach bieżących.
9. Bezskuteczny upływ terminu na zgłoszenie kandydatów do Programu oznacza rezygnację PZIF z udziału w danej edycji Programu i w związku z tym danemu PZIF nie przysługuje jakikolwiek ekwiwalent/ roszczenie wobec PFR Portal PPK.

§ 5. Kryteria oceny

1. Przy ocenie zgłoszonych kandydatów PFR Portal PPK bierze pod uwagę następujące kryteria oceny:
 - a) spełnienie przez podmiot zatrudniający wymogu partycypacji osób zatrudnionych w PPK na poziomie min. 50% (*pięćdziesiąt procent*),
 - b) poziom zaangażowania podmiotu zatrudniającego w proces wdrożenia PPK w swoim zakładzie pracy (informacje o poziomie zaangażowania danego kandydata przekazują przedstawiciele PZIF),
 - c) pozytywna ocena i rekomendacja przedstawicieli PZIF do przyznania wyróżnienia danemu podmiotowi zatrudniającego.
2. PFR Portal PPK zależy na różnorodności wyróżnianych podmiotów zatrudniających, wobec czego wyróżnienia mogą otrzymać zarówno podmioty zatrudniające z sektora publicznego, jak i prywatnego, a także podmioty zatrudniające ze wszystkich etapów wdrożenia programu PPK.
3. Podmiot zatrudniający, który został laureatem, nie może zostać zgłoszony jako kandydat w kolejnych edycjach Programu.
4. Kandydatami w Programie nie mogą być PZIF, Polski Fundusz Rozwoju S.A. oraz PFR Portal PPK.



§ 6. Sposób wyłaniania laureatów

1. PFR Portal PPK dokonuje weryfikacji kandydatur pod względem spełnienia warunków formalnych określonych w § 3. oraz § 4. Zasad.
2. W ramach kandydatur zgłoszonych przez dany PZIF, PFR Portal PPK wybiera co najmniej 1 (*jednego*) laureata Programu, lecz nie więcej niż 3 (*trzech*), pod warunkiem spełnienia przez niego wymagań formalnych określonych w § 3. oraz § 4. Zasad.
3. PFR Portal PPK dokonuje oceny zakwalifikowanych kandydatów na podstawie kryteriów określonych w § 5. Zasad.
4. PFR Portal PPK informuje laureatów o ich wyłonieniu drogą e-mailową, z zaproszeniem na Galę Programu.
5. Równocześnie z informowaniem laureatów, PFR Portal PPK informuje o wyłonionych laureatach każdy PZIF, drogą e-mailową.
6. Informacja o laureatach najnowszej edycji publikowana jest po zakończonej Gali Programu.

§ 7. Wyróżnienie

1. Każdy wyróżniony podmiot zatrudniający (laureat Programu) otrzyma podczas Gali Programu statuetkę „Odpowiedzialnego i Przyjaznego Pracodawcy”.
2. Informacje o wyróżnionych podmiotach zatrudniających wraz z logotypem każdego wyróżnionego podmiotu zatrudniającego poszczególnych edycji publikowane są na stronie internetowej [mojeppk.pl](https://www.mojeppk.pl) oraz na podstronie dotyczącej wyróżnienia „Odpowiedzialny i Przyjazny Pracodawca”: <https://www.mojeppk.pl/dla-pracodawcy/odpowiedzialny-pracodawca.html> oraz w innych materiałach informacyjno-promocyjnych dotyczących Gali Programu. W przypadku braku logotypu będzie to nazwa podmiotu zatrudniającego.

§ 8. Postanowienia końcowe

1. Kandydaci do Programu oraz PZIF zobowiązane są do zapoznania się z niniejszymi Zasadami.
2. Przystąpienie do Programu oznacza akceptację przez kandydata oraz PZIF wszystkich warunków określonych w Zasadach.
3. PFR Portal PPK zastrzega sobie prawo do zmiany Zasad przed rozpoczęciem danej edycji Programu. Nowe Zasady obowiązują od momentu ich opublikowania na stronie internetowej [mojeppk.pl](https://www.mojeppk.pl).
4. Niniejsze Zasady są jedynym i wyłącznym dokumentem określającym przesłanki i warunki prowadzenia Programu.
5. W sytuacjach nie objętych Zasadami decyzje podejmuje PFR Portal PPK.

