



Pracownicze Plany Kapitałowe to dobrowolny program długoterminowego oszczędzania, w którym do Twoich prywatnych oszczędności dokłada się Twój pracodawca i państwo.



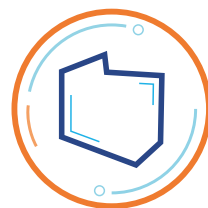
Pracownik

2% wynagrodzenia
+ dobrowolnie
dodatkowo do 2%



Pracodawca

1,5% wynagrodzenia
+ dobrowolnie
dodatkowo do 2,5%



Państwo

250 zł
wpłata powitalna
+ 240 zł rocznie

Zadbaj o swoje bezpieczeństwo finansowe.
Nie rezygnuj z dodatkowych pieniędzy.
Zostań w PPK, oszczędzaj i zyskuj!

Kto może zostać uczestnikiem PPK?

Uczestnikiem PPK może zostać prawie każdy zatrudniony, w wieku od 18 do 70 lat, który podlega obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym.

Jak zapisać się do PPK?

Zatrudnieni od 55. do 70. roku życia przystępują do programu na własny wniosek. Osoby młodsze są zapisywane przez pracodawcę automatycznie - najwcześniej po 14 i najpóźniej po 90 dniach zatrudnienia.

Kiedy można skorzystać ze środków z PPK?



W dowolnym czasie, dokonując zwrotu z rachunku PPK, bez konieczności podawania przyczyny i rezygnacji z oszczędzania.

W przypadku poważnego zachorowania (do 25% środków) lub na wkład własny przy kredycie hipotecznym (do 100%, do 45 roku życia).

Po 60. roku życia, dokonując wypłaty środków w ratach lub jednorazowo.

Dlaczego warto oszczędzać w PPK?

- Razem z wpłatą pracodawcy, odkładasz prawie dwa razy więcej niż wynosi Twoja wpłata.
- Możesz skorzystać ze zgromadzonych środków w każdym czasie.
- Masz stały dostęp do Twojego rachunku PPK.
- Oszczędności w PPK podlegają dziedziczeniu. Masz wpływ na to, kto je otrzyma.

Złożyłeś pochopnie rezygnację?

Pamiętaj, do oszczędzania w PPK zawsze możesz wrócić!
Wystarczy jeden wniosek złożony pracodawcy.